Integración

La Voz de la Discapacidad en Canarias

Año 26 Marzo 2019

Midayu, nuevo club de natación adaptada

Día Mundial del Braille

Sinpromi, proyecto Habilis

habilis
fomento de la empleabilidad

Integración

La Voz de la Discapacidad en Canarias

www.revistaintegracion.es

Síguenos en Facebook

Sumario

Editorial 2

Dirección General de
Trabajo del Gobierno de Canarias 3

Cabildo de Tenerife 8

Proyecto Habilis - Sinpormi 12

Ayuntamiento de Buenavista del Norte 14

Cómo interactuar con
alguien que usa una silla de ruedas 20

Viceconsejera de
Medio Ambiente, Seguridad y Emergencias 24

COCEMFE 28

Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife 30

Inclusión 35

Instituto Canario de Igualdad 36

Excmo. Ayuntamiento Los Realejos 40

Ayuntamiento Arico 45

Asociación de Dinamización e Inclusión Social 48

Ademi Tenerife 52

Asociación Adepsi 54

AHETE 56

Atletas sin fronteras 58

Club Midayu 64

PROBOSCO 67

Fundación Tutelar Canaria Adepsi 68

Funcasor 73

Asociación Fasican 88

Salud 93

Asociación Envera 94

Ayudas por hijos con discapacidad 96

Día Mundial del Braille 100

VENZE 102

Dirección de la Revista
Yaiza Pérez Plasencia

Colaboradores
Jonathan Ramos Valeriano
Ana Mengíbar
Juan Antonio Cabrera Ramos
"Toño Cabrera"
Moisés Rodríguez García

Fotos
Cabildo de Tenerife
Ademi
Club Ademi
Banco de fotos-Integración

Redacción-Administración
Revista Integración
Benchijigua, 13
38611-San Isidro-Granadilla
649.191.969
redaccion@revistaintegracion.com
www.revistaintegracion.es

Publicidad y Suscripciones
Verdugo y Massieu, 1-2ºIzda.
38320 La Cuesta-La Laguna
608.164.824
yaiza@revistaintegracion.com
www.revistaintegracion.es

Maquetación
Mónica Pedrós

Nota: La redacción de Integración no se hace responsable ni está de acuerdo necesariamente con las opiniones de sus colaboradores o con las respuestas que se dan en las entrevistas.

Nuestro especial agradecimiento a todos los Suscriptores e Instituciones Públicas y Privadas que han hecho posible la publicación de esta revista

Editorial

EMPATÍA

Cuando comencé a dar charlas, sobre todo en los colegios e institutos, siempre pensé en cómo serían las más ideales, pues en mi época estudiantil si venían a darnos una charla eran un verdadero tostón, cómo así me parecían y las llamaba yo.

Por eso cuando comencé me dije que ni por un momento las haría como me las daban a mí, porque es muy complicado muchas veces según la edad de los chicos poder empatizar, algo muy importante en los chicos de hoy en día. Charlas basadas en un solo hilo conductor que es la discapacidad-accesibilidad, y son ellos los verdaderos chicos del futuro, de la futura sociedad que pondrá los puntos necesarios sobre las íes. Es por ello que a veces digo que muchas veces las charlas se deberían dar conjuntamente a padres e hijos, porque lo que se hace fuera de casa es lo que se vive en casa.

Cuando hablamos de accesibilidad tenemos que hacerlo diciendo que buscamos la accesibilidad universal, una accesibilidad para todo el mundo, con o sin discapacidad, personas mayores, mujeres con los carritos de bebés, señoras que van con el carrito de la compra. Aunque nos eliminen las barreras arquitectónicas, mucho más difíciles son de eliminar las barreras mentales, barreras que nos pone nuestra propia sociedad. No hay sensibilización, no hay empatía hacia los demás, todos vamos corriendo y pensando solo en lo nuestro, pero lo nuestro es de todos, por ello de nada sirven que nos pongan pasos de peatones a cota cero si llega un desalmado, porque no tiene otro nombre para mí aparcar sobre dicho paso de peatón diciéndonos como siempre que “sólo es un minuto”, un minuto que muchas veces se convierte en una hora, un minuto para él que para nosotros significa un mundo. Significa perder la guagua, significa no llegar a tiempo al médico, significa no llegar a tiempo a entregar un papel, significa perder y todos debemos sumar y ganar porque de eso trata la vida.

Hay que pensar que cuando por ejemplo se hace una rampa bien hecha, el 90% de las personas, sea cual fuera, cogería la rampa antes que las escaleras y todo ello está comprobado. Es más fácil subir con un carrito de bebé o de la compra por la rampa y bajar por ella que por unas escaleras.

Y volvemos a lo mismo de siempre, no se lucha por y para la discapacidad, trabajamos por la accesibilidad universal, una accesibilidad para todos y de todos.

FACEBOOK:
https://www.facebook.com/juanantonio.cabreraramos

TWITTER:
Toño Cabrera / @ToCabrera67

LINKEDIN:
Toño Cabrera

INSTAGRAM:
Toño Cabrera / jacr67

GOOGLE:
Toño Cabrera / tocabrera67@gmail.com

Entrevista a D. José Miguel González Hernández, Director General de Trabajo del Gobierno de Canarias

"Lo más importante es poner al servicio de las personas la administración pública"

Tras algo más de 2 años en el cargo, ¿qué balance hace del trabajo desarrollado desde el área?

El reto y la finalidad del centro directivo era mejorar la cantidad y la calidad del trabajo de la población canaria, y en ese sentido, cuantitativamente hablando, 35000 personas han visto mejoradas sus circunstancias laborales, por lo que el balance es positivo. No ha sido suficiente, porque entendemos que siguen habiendo muchas personas a las que no se les reconoce su desempeño profesional. Nos preocupan las tasas de desempleo existentes, pero intentamos incrementar la calidad del empleo ya existente. Un 10% de los contratos indefinidos que se han celebrado en Canarias han sido justificados por nuestra actuación, y los cambios procedimentales realizados nos permiten tener unos resultados más rápidos en el tiempo. Que 35000 personas hayan visto mejoradas sus condiciones laborales sería el dato con el que me quedaría de estos dos años.

¿Qué acciones urge afrontar desde la Dirección General de cara a este 2019?

Queremos ocupar plenamente la RPT de este centro directivo, y digo esto porque los que estamos al frente de estos centros directivos estamos gestionando la escasez de recursos humanos. Aquella circunstancia que parecía positiva, controlando el déficit público a raíz de la disminución de gastos de personal, y que algunas personas aplaudieron, se ha mostrado ineficaz, porque los empleados públicos dan seguridad jurídica a todas las actuaciones. Y en nuestro caso no sólo en materia de trabajo, sino en materia de sanciones, de vigilancia, de prevención de riesgos laborales, etc. Desde que entramos hemos mostrado una gran preocupación por los administrados, porque había procedimientos muy enlentecidos, y estamos intentando atraer todos los recursos humanos posibles.

En cuanto a la transmisión de conocimientos nosotros intentamos socializar mucho los temas a los que nos dedicamos, tanto entre el personal propio como entre los administrados,

para que entiendan porque procedemos como los hacemos, y esa socialización nos ha dado buenos resultados. No tenemos una certeza absoluta sobre nuestras actuaciones, por eso buscamos siempre cual es la mejor perspectiva para poderla llevar a cabo. Lo que funciona no lo cambiamos y lo que no funciona lo cambiamos diariamente.

Y el otro reto, que es un reto general dentro de la administración pública, es que la administración pública no sea un coste de transacción más, sino que sea algo muy ágil y con la que se pueda interlocutar. Y lo más importante es poner al servicio de las personas la administración pública. Y eso poco a poco se ha ido logrando y ahora con la telematización se logrará un poco más.

¿Cómo resumiría las líneas maestras de este gobierno en política de trabajo?

Hay que diferenciar trabajo de lo que es empleo. La Dirección General de Trabajo se encarga de custodiar la correcta utilización de la legislación laboral, tanto en materia de contratación como en materia de seguridad laboral para las personas que ya están ocupadas. Para las personas desocupadas está el Servicio Canario de Empleo, que ha recuperado el Plan Integral de Empleo de Canarias, que ha sido la mejor noticia que hayamos podido tener, y lo ha recuperado este Gobierno y en estos dos años. Esto permite que a las personas que puedan ser demandantes de un empleo, tú como administración puedas aumentar sus probabilidades de lograr un empleo, a través de la formación y la orientación. La formación es una recomendación que hacemos incluso a las personas que ya están trabajando, porque las realidades cambian, y te tienes que readaptar, y la readaptación solo la puedes hacer si tienes conocimientos.

Desde esa perspectiva, los 42 millones de euros del Plan Integral de Empleo se destinan a la formación y a un nuevo equipo de prospección, que son los que allanan el camino a las personas que buscan empleo y disminuyen los costes de selección a las empresas que lo necesitan, recomendando a las personas donde pueden ir y a las empresas los perfiles, lo que facilita la conexión. Y luego está el proceso de inserción. Antes a la administración se la consideraba el último eslabón al que acudir en materia de empleo, y ahora sucede lo contrario, y la gente está confiando en la administración a la hora de conseguir un empleo. En materia de trabajo ponemos a disposición de los trabajadores el que puedan denunciar si sienten

que no están siendo respetados sus derechos laborales, y en materia de prevención de riesgos laborales, además de contar con la Estrategia Canaria de Seguridad y Salud en el Trabajo 2015 – 2020, se ha logrado que en este 2019 tenga completa presupuestariamente su ficha financiera.

¿Continúan ampliando el personal y los recursos necesarios para luchar contra el fraude?

Si. La inspección de trabajo orgánicamente depende del Estado pero funcionalmente de la Comunidad Autónoma, por lo que nosotros planificamos las actuaciones. Por nuestra especial característica de región ultraperiférica conseguimos 6 nuevas plazas adscritas a Canarias y este año hemos conseguido que 5 nuevos subinspectores en materia de seguridad y salud sean adscritos también a Canarias. Paralelamente se han incorporado 32 nuevos efectivos al Plan Extraordinario de Canarias del cuerpo de inspección.

¿Qué actuaciones están llevando a cabo para acabar con la temporalidad y la precariedad en el ámbito laboral?

Si la legislación permite una modalidad contractual esta es legal, siempre y cuando esté perfectamente utilizada para la finalidad. Desde el punto de vista técnico nosotros lo que hacemos es corregir una modalidad contractual incorrectamente utilizada. Por ejemplo, una persona contratada por 6 horas que realiza su jornada durante 8 horas, y no de manera temporal sino continuada. Ahí aparecemos nosotros con el objeto de corregir esa situación, y se corrige desde el inicio del contrato, no desde que se detecta. Por tanto, tolerancia cero contra el fraude, porque el fraude se va a corregir y además te va a salir más caro. Hay dos líneas rojas, una persona que está sin contrato o que está cobrando una prestación. Si una empresa está en el mercado sin poder abonar la seguridad social de su plantilla es que no puede estar en el mercado. Si a una empresa se le detecta una irregularidad hacemos varias visitas durante ese año para comprobar si la ha solventado. Y por supuesto que no se tolera un despido por realizar una denuncia, hecho que será sancionado y perseguido.

Desde el punto de vista del empleo, las personas mejor formadas y con mejores competencias profesionales podrán acceder a puestos de trabajo de mayor relevancia. Tenemos que tener en cuenta algo que por obvio mucha gente no lo entiende: las empresas solo contratan a personas para ganar más dinero. Yo solo contrataré a una persona cuando lo que yo le abone en forma de salario sea menos que lo que esa persona me aportará en valor para la empresa, ya que eso será lo que me haga obtener beneficios. Si una persona está bien formada, con mayores competencias profesionales y una mayor implicación en el ámbito de la empresa, será más productiva. Y si es más productiva el salario no será un problema.

¿Se están cumpliendo los compromisos adquiridos en la Estrategia Canaria de Seguridad y Salud en el trabajo 2015 – 2020?

Sí. Y no solo se están cumpliendo sino que cuando conformamos la Ley de Presupuestos se ha cubierto por primera vez la totalidad de la ficha financiera, que ascendía a 2 millones de euros. Eso ha permitido incrementar las dotaciones, no solo a nivel interno, sino que contamos con el mayor número de personas formadas en materia de prevención de riesgos laborales de la historia, y hemos ofrecido el mayor número de cursos en estas circunstancias, tanto de manera transversal como en aspectos más específicos. Esto también ha permitido mejorar las dotaciones económicas a las organizaciones empresariales

y sindicales firmantes de la Estrategia, porque después de mucho tiempo se ha procedido a restaurar los gabinetes de seguridad y salud en el trabajo, donde ya no sólo la administración pública hace su normal vigilancia sino que los agentes económicos y profesionales pueden contratar efectivos profesionales para realizar esa vigilancia, bien desde el punto de vista informativo y sensibilizador, o desde el punto de vista formador. El índice de siniestralidad en Canarias es por primera vez negativo en la serie histórica en un contexto de crecimiento de la población ocupada, lo que muestra que se están controlando los riesgos independientemente del número de población ocupada. Queda mucho por hacer pero nunca se había conseguido un índice de incidencia negativo con aumento de población ocupada.

¿Queda trabajo por hacer en materia de igualdad de oportunidades y de género en el ámbito laboral?

En materia de igualdad y de no discriminación hay un precepto constitucional, a lo que se añade la Ley Efectiva de Igualdad. En Canarias, para buscar mayores cuotas de igualdad, le hemos dado un enfoque de género a los diferentes planes de actuación, aumentando considerablemente el número de mujeres que han visto mejoradas sus circunstancias laborales. Por otro lado se ha suscrito un convenio con el Instituto Canario de Igualdad para desarrollar el llamado Buzón Lila, que ha tenido una gran aceptación porque es un canal más de comunicación con la administración, donde hemos intentado ofrecer un total anonimato a las personas y donde se les pide el mayor número de datos posible, para que a esa comunicación, si lo vemos pertinente, le hagamos una denuncia de oficio. También se ofrece la posibilidad de denunciar a través de las organizaciones empresariales y sindicales. A raíz de todo esto hemos observado que cada vez hay menos ofertas de empleo con síntomas de no cumplimiento en materia de discriminación.

¿Qué grado de madurez tiene Canarias en cuanto a concertación social?

Muy amplio. Sobre todo porque las organizaciones económicas y sindicales han mostrado, no solo su predisposición, sino que en el conflicto normal de intereses se establece una negociación dura con el objeto de que la administración establezca el arbitraje determinado para que todas las partes se vean correspondidas. Nosotros no hacemos dos cosas: ni políticas simbólicas, plasmando en un papel políticas vacías que no dicen nada, ni juegos de suma cero, donde para ganar unos tienen que perder los otros. Buscamos un juego donde ganen las dos partes. Y cuando el problema nos afecta a todos la solución debe ser compartida.

Que le gustaría ver cumplido a lo largo de este 2019.

Como mínimo que los resultados sean igual de buenos como hasta ahora. Ahora bien, la mejor de las campañas en materia de inspección, por ejemplo, es que no se encuentre absolutamente nada. Hay un deseo utópico que es que todas las personas estén perfectamente contratadas y que nadie sufra ningún tipo de menoscabo en su salud por el desempeño profesional. Eso es un síntoma de sociedad madura. El cumplimiento de las normas y obligaciones nos da acceso a derechos. Por tanto mi deseo para el 2019 es que no tengamos miedo, temor o inseguridad a la hora de cumplir con nuestras obligaciones, porque así tendremos una sociedad con acceso a todos los derechos, tanto en materia de contratación como de seguridad laboral, como de cualquier otra competencia. Una multa o una sanción es un fracaso social. Por tanto esperemos que 2019 sea un año con los menores fracasos de la historia.

Un solo pueblo

Un solo pueblo

Un solo pueblo

Un solo pueblo

Un solo pueblo

Un solo pueblo

Un solo pueblo

Un solo pueblo

Gobierno de Canarias

Entrevista a Dña. Coromoto Yanes González, Consejera Insular del Área de Gobierno Abierto, Acción Social y Atención Ciudadana del Cabildo de Tenerife

"El objetivo es que toda la población tenga una mejor calidad de vida y que sean más felices"

¿Cómo afronta este inicio de año desde el área que dirige?

Venimos con mucha actividad, en el área de acción social hemos aumentado el presupuesto en más de un 30%, con lo que hemos podido realizar un mayor número de acciones.

¿Cuáles son los principales frentes que urge abordar de cara a este 2019 y con qué presupuesto cuentan?

Son más de 100 millones de euros distribuidos en varias partidas, un presupuesto que ha subido muchísimo, un presupuesto pensando en las personas, pero cuando nos referimos a servicios sociales ningún presupuesto va a cubrir todas las necesidades que tenemos. Son tantas las necesidades que nunca será suficiente, pero sí que es una apuesta importante.

En Infancia tenemos ya el Plan de Infancia 2018 – 2021 aprobado desde el año pasado, y que

tenemos que poner a andar en este 2019 y cumplirlo. El año pasado nos concedieron la distinción Ciudad Amiga de la Infancia, un sello que reconoce UNICEF, y que conlleva un compromiso de realizar acciones para mejorar la calidad de vida de los niños y niñas, y en especial de los más vulnerables.

Hay una gran subida en el apartado de la lucha contra la Violencia de Género, y un aumento de las plazas destinadas a las situaciones de dependencia, ya que el Cabildo está muy sensibilizado con los mayores y el envejecimiento de la población, hay una gran inversión en infraestructuras con más de 1000 plazas, con obras ya licitadas, apostando en todo momento por el envejecimiento activo y buscando nuevos modelos en la sociedad.

Así que por un lado tenemos las plazas para la atención en los centros de día, para cubrir esta realidad del envejecimiento poblacional, junto con proyectos piloto novedosos para la atención domiciliaria en el entorno, y no limitándose sólo a la asistencia sino también al acompañamiento y la realización con los mayores de distintas actividades, y luego todo lo que tiene que ver con las nuevas tecnologías, como el Proyecto Lucía, un proyecto interesante donde se instalan una serie de sensores en los domicilios de los mayores para detectar sus movimientos y cualquier posible incidente. Pero podemos poner todos los recursos que si no trabajamos desde la prevención no nos sirve de nada, y esto es lo hacemos con el Programa Ansina, un programa que lleva 30 años y que este año va a recibir una reestructuración importante. Antes tenía un apartado para dinamización de asociaciones, que entre asociaciones y centros asistenciales contamos con alrededor de 250, en el que se desarrollan una gran variedad de actividades, pero para 2019 lo que vamos a ampliar en Ansina es que, por un lado, vamos a ofrecer una Oficina del Mayor, un apuesta novedosa para atender a aquellos mayores que no van a ninguna asociación porque no les interesa, donde podrán recibir la información de todo tipo sobre actividades puntuales, asesoramiento general, y un punto de encuentro. Otra de las partes donde va a crecer Ansina en este 2019 es en la de Proyectos de Innovación Social. Ansina lleva 30 años en la dinamización social, prevención e intervención directa con los mayores, llegamos a 20000 mayores y trabajamos de manera directa con 8000 mayores de toda la isla.

¿Cómo se estructura el Área de Acción Social en el Cabildo de Tenerife?

Por un lado, todo lo que tiene que ver con lo sociosanitario se lleva a través del IASS, con una carga de trabajo importantísima, donde se trabaja con menores con medidas judiciales, violencia de género, y dependencia, que serían los tres pilares principales. Luego hay proyectos importantes como el “Empapa – T”, o los de drogodependencias. También tenemos una serie de convocatorias públicas, como las de emergencia social, la de vehículos adaptados, subvenciones para mayores y voluntariado, y luego tenemos varias cajas. Una de ellas es la de discapacidad, que gestionamos a través de Sinpromi, que está celebrando su 25 aniversario, y este año el principal reto es el Compromiso Insular de la Discapacidad, que pretende agitar conciencias. Tenemos otro reto en materia de voluntariado con “Tenerife Solidario”. En materia de mayores trabajamos a través del “Programa Ansina”, que es un programa inmenso, con 30 años a sus espaldas y 65 personas trabajando en él. En Infancia tenemos el Plan de Infancia y su compromiso con UNICEF. Estamos

trabajando con los colectivos de la Mesa LGTBI para desarrollar un plan de actuaciones y ejecución con los nueve colectivos que forman la mesa, para trabajar en la formación y la sensibilización, y también estamos trabajando en el Plan de Inclusión Social, que contará con novedades para 2020, como son los agentes de cohesión social, y que engloba todo lo que son las ayudas a las personas sin hogar, Caritas, los desahucios, etc.

Por otro lado está la otra parte del área que llevo que es Atención Ciudadana, Gobierno Abierto, Transparencia y Participación Ciudadana, donde vemos un aumento del presupuesto en un 8,4%, que ha sido sumamente importante, y donde se han realizado ya un 60% de las actuaciones, teniendo el Marco Estratégico que desarrollarse hasta 2020. En participación ciudadana nunca sabes cuándo se termina porque de lo que se trata es de ir empoderando a las personas hasta que sean capaces de asumir las riendas.

Estoy muy contenta de llevar el área de Acción Social. No olvidemos que llevo en ella solo dos años. Y como novedades durante mi mandato están la Mesa LGTBI, que no se llevaba desde aquí, el Plan de Inclusión, el Plan de Infancia y UNICEF, el nuevo modelo de Ansina, las oficinas de voluntariado del norte y del sur, y luego se ha tratado de reforzar lo que ya había, con la ventaja de que cuento con un mayor presupuesto, un aumento de las plazas para dependencia y las mejoras en las políticas de prevención. Y desde el área de participación, donde he estado desde el principio, donde creo mucho en el desarrollo comunitario y la participación, porque es el futuro en muchas cuestiones, y de hecho ya lo está siendo.

¿Cómo marcha el cierre del anillo insular sociosanitario, uno de los grandes proyectos del Cabildo?

Con el anillo insular de políticas sociales lo que conseguimos es trabajar con la especialización, y que a través de las asociaciones y en relación con los ayuntamientos se abran oficinas en el norte, sur y área metropolitana, y que puedan ser atendidos en cualquier lugar, de manera integral, sea cual sea la patología. Nosotros ponemos los medios, puede que no sean suficientes, pero gracias a la colaboración de todas estas entidades podemos llegar a más personas. Cada vez hay una mayor población de mayores, a lo que se suma un aumento de la población joven con problemas de salud mental, para lo que contamos con el apoyo de AFES y Atelsam.

La participación ciudadana es fundamental para desarrollar las políticas sociales. ¿De qué manera están fomentando esta participación? ¿Podemos decir que la sociedad tinerfeña es participativa?

En participación social sí, cuando hay que organizarse o concentrarse para alguna finalidad sí. En asuntos públicos no todo lo que nos gustaría. Es bastante solidaria y colaboradora, bastante amable, la sociedad tinerfeña tiene muchísimos valores. Tenemos desde el Cabildo el Marco Estratégico de Participación Ciudadana, donde se trata de sembrar, trabajando temas de formación y sensibilización, fomentando la cultura de la participación. Pero queda mucho camino por recorrer en este sentido, porque la gente muchas veces entiende por participación la reivindicación o la queja, y no un consenso o una búsqueda de soluciones a los problemas. Y ese proceso de cambio cultural tiene mucho que ver con los valores. Esto si hablamos de participación en la política pública. Otra cosa es si hablamos de la participación social, donde tenemos un master de positividad, donde la sociedad tinerfeña se organiza muy bien, sobre todo en temas culturales y acerca de las tradiciones. Donde quizás falte mayor conciencia es en algunos colectivos, donde entre todos tenemos que crear conciencia de lo que es la colaboración ciudadana.

Un deseo que le gustaría ver cumplido antes de que termine la legislatura

El Cabildo de Tenerife, y sus empresas públicas, cuentan con personal muy cualificado, muy comprometido, que son los verdaderos artífices de que todo lo conseguido sea una realidad. Así que yo creo que el sueño ya está cumplido, y es haber podido poner en marcha todos estos proyectos. Y estoy muy satisfecha con los proyectos, los valores transmitidos y los resultados obtenidos. Aunque siempre quedará mucho camino por recorrer, porque creo que el objetivo es que toda la población tenga una mejor calidad de vida y que sean más felices.

El Cabildo destina un millón de euros para mejorar la empleabilidad de las personas con discapacidad

El proyecto Habilis está financiado por el área de Empleo y es ejecutado por Sinpromi

El Cabildo de Tenerife destina un millón de euros para el proyecto Habilis, una iniciativa que tiene como objetivo fomentar la empleabilidad de las personas con discapacidad de la Isla. El proyecto es financiado por el área de Empleo y ejecutado por Sinpromi.

El presidente del Cabildo de Tenerife, Carlos Alonso, señala que “nuestra prioridad es el empleo tanto en la mejora de su calidad como en la generación de oportunidades para colectivos con mayor dificultades de inserción. A través del proyecto Habilis, tratamos de promocionar el empleo de las personas con discapacidad en entornos abiertos e inclusivos, aplicando metodologías de intervención basadas en el acompañamiento y apoyo durante el itinerario de inserción, reforzando el papel de las empresas y entidades públicas como agentes fundamentales del proceso e impulsando el trabajo en red como motor del mismo”.

Por su parte, el consejero de Empleo, Leo Benjumea explica que “Habilis es una de las iniciativas

que tenemos para colectivos específicos y contamos con la experiencia de Sinpromi para ejecutarlo. Hemos logrado bajar la tasa de desempleo del 34 por ciento al 19, pero tenemos que seguir trabajando para reducirla más y eso se logra a través de mejorar la formación de las personas”.

Por su parte, la consejera de Acción Social, Coromoto Yanes señala que el proyecto Habilis “se desarrolla junto a diversas entidades como Funcasor, Inserta Empleo, Fundación Adecco, Coordicanarias y AFES Salud Mental y tiene como objetivo desarrollar una red de atención para que las personas con discapacidad cuenten con recursos que les favorezcan y potencien su desarrollo personal y profesional, abriéndoles las puertas para su inclusión y laboral”.

Las unidades, distribuidas por toda

la geografía insular y ubicadas en La Laguna, Santa Cruz, Granadilla, Güimar, Arona, la Victoria, Puerto de la Cruz e Icod de los Vinos, están formadas por un equipo interdisciplinar de profesionales en trabajo social, empleo y preparadores laborales, además de profesionales en materia de prospección laboral, interpretación de lengua de signos y formación. A través de este programa, se identificará a personas con discapacidad desempleadas y especiales dificultades de inclusión, que tengan motivación para trabajar, detectando sus necesidades sociales, formativas y laborales, para facilitar su inclusión en el mercado laboral.

El proyecto Habilis se enmarca en la estrategia ‘Cabildo emplea. Generando oportunidades’, que tiene como principal objetivo fomentar la generación de empleo estable y de calidad en la Isla y facilitar que las personas que más han sufrido las consecuencias de la crisis tengan una oportunidad laboral. De igual modo, persigue aprovechar los nichos con capacidad de creación de empleo y luchar por la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres, haciendo especial hincapié en la inserción de las mujeres desempleadas y su especialización en profesiones tradicionalmente masculinizadas.

Más información:
Sinpromi S.L
C/ Góngora s/n
38005 Santa Cruz de Tenerife
Tfno: 922-24 91 99

https://www.facebook.com/ProyectoHabilis/
https://twitter.com/ProyectoHabilis

Entrevista a Eva María García Herrera, Alcaldesa de Buenavista del Norte

"Nuestro principal objetivo es que los jóvenes no tengan que salir del municipio a buscar un futuro mejor"

¿Qué valoración hace de casi una legislatura al frente del consistorio?

En estos cuatro años este grupo de gobierno se ha esforzado en recuperar las relaciones institucionales que se habían perdido en los cuatro años anteriores, y eso ha supuesto un incremento de la financiación para el municipio, logrando atender no sólo los servicios propios del municipio sino también invertir en nuevas infraestructuras y nuevos proyectos que revierten directamente en los vecinos y vecinas, que al final es con lo que te quedas como político, el intentar mejorar la vida de los vecinos.

¿Cuáles han sido los principales cambios que ha experimentado el municipio desde su llegada al cargo?

Principalmente el empeño de este grupo de gobierno de conectar el casco con los espacios naturales, como el Parque Natural de Teno. Pero a la vez también nos hemos identificado por ser un grupo de gobierno, un ayuntamiento, y un municipio que trabaja por las personas, y de manera especial por las personas con diversidad.

¿Cuáles son los principales problemas a resolver en Buenavista del Norte?

Tenemos problemas de empleabilidad, por eso es importante conectar todos los potenciales del municipio para crear una dinamización económica importante, y cuando hablo de los potenciales del municipio hablo de los puntos estratégicos como pueden ser Masca, Punta de Teno y el Parque Rural, creando oportunidades para nuestros jóvenes, ya sea en agricultura, ganadería, pesca, así como en el sector turístico, ya que en los últimos años nos hemos identificado como un destino turístico para el disfrute de la naturaleza y los paisajes. Y ahí hemos hecho una gran labor con el área de educación del Gobierno de Canarias para implementar en el municipio una formación destinada al aprovechamiento de los espacios naturales. Seguimos

trabajando en la formación de los jóvenes porque nuestro principal objetivo es que no tengan que salir del municipio a buscar un futuro mejor, sino que puedan vivir en su entorno y formar una familia con todas las garantías de servicios y economía familiar.

¿Cuál es el estado de salud del ayuntamiento y del municipio, y las previsiones de futuro del mismo?

Buenavista sigue siendo uno de los ayuntamientos más endeudados de Canarias, por eso tenemos que contrarrestarlo con todos los servicios que tiene el municipio, como centros culturales en todos los barrios, pabellón municipal, campo de futbol, y una cantidad innumerable de servicios, porque la filosofía de Buenavista es trabajar por las personas, y que tenga las mismas oportunidades que alguien que viva en la zona metropolitana. En estos cuatro años hemos rebajado la deuda en dos millones de euros, hemos mejorado el pago a proveedores y liquidado una deuda importante con la mancomunidad del norte.

¿Qué políticas sociales están desarrollando para ayudar a los vecinos más desfavorecidos?

Hemos llevado a cabo varios programas de formación de empleo desde la agencia de desarrollo local, a través del Gobierno de Canarias y la FECAM tenemos distintos proyectos de formación y empleo anuales, que

van destinados en su mayoría a personas en riesgo de exclusión social. Para nosotros es importante la prevención, por eso hemos llevado a cabo proyectos de promoción de la salud y hábitos de vida saludables, de cómo formarte para el trabajo, y también tenemos proyectos propios de Bienestar Social para las personas en riesgo de exclusión.

Contamos con dos importantes recursos para aquellas personas con unas necesidades más especiales, como pueden ser los mayores y las personas con discapacidad. Tenemos la Casa de Mayores de Buenavista, con 40 plazas, 20 residenciales y 20 de centro de día, del que estamos orgullosos por la atención integral que presta a nuestros mayores. Y por otro lado contamos con el Centro Ocupacional Isla Baja, para personas con discapacidad, que gestiona la cooperativa Iris, y que desarrollan un trabajo espléndido. Cumplen 30 años de su puesta en marcha, y son un referente en toda la isla de cómo se debe trabajar en un centro ocupacional. Y próximamente presentaremos el proyecto de la residencia para personas con discapacidad, que permitirá que cuando no puedan ser atendidas por sus padres o familiares, tengan un lugar donde ser atendidos acorde a sus circunstancias.

¿Qué ayudas destina el ayuntamiento a los emprendedores y a las pequeñas y medianas empresas del municipio?

En municipios pequeños como este no podemos hablar de partidas económicas específicas para este fin, pero la Agencia de Empleo y Desarrollo Local ha tenido un papel importantísimo estos cuatro años trabajando codo a codo con el sector empresarial. Antes apenas participaban en ninguna campaña comercial y ahora gracias a ese trabajo hay una gran participación, con 100 empresas en la última campaña navideña por ejemplo. Por lo que suplimos esa ayuda económica por

ese soporte técnico para potenciar el comercio del municipio.

¿Cuáles cree que son las principales necesidades de los vecinos del municipio? ¿Qué es lo que más le solicitan?

Lo más que se solicita es empleo, y genera mucha impotencia no poder hacer frente a todas las demandas. Por eso es importante conectar los recursos que tenemos y dinamizar esos espacios.

¿Tienen cubierta la asistencia integral de las personas con discapacidad?

Todo se puede mejorar, pero con la aparición hace 30 años del Centro Ocupacional Isla Baja se cubre la asistencia del colectivo, no solo de Buenavista sino de la comarca, y seguimos trabajando por esa residencia para que cuando sus familias no puedan atenderlos no terminen en un centro de mayores.

¿Es Buenavista del Norte un municipio accesible?

Tenemos premios a la accesibilidad en el municipio de Buenavista. Es un municipio accesible y seguimos trabajando para que lo sea aún más. Ya no hace falta dar instrucciones sobre cómo se tiene que realizar una obra, porque el personal de obras y servicios está pensando directamente en la accesibilidad, y eso se traduce también a las personas del municipio, que cuando abren un negocio se preocupan de la accesibilidad, y los que están abiertos ya se preocupan por hacerlos accesibles.

Desde hace tres años vienen desarrollando el evento "Buenavista Diversa – Caminos para la Inclusión". ¿En qué consiste y qué balance hacen del desarrollo del mismo?

Buenavista Diversa nace de la pasión, de la pasión por lo social. Y nos planteamos que Buenavista tenía que identificarse y darse a conocer por algo especial. Comenzamos a analizar la historia del municipio y vimos que teníamos premios de accesibilidad, recursos estrella como la Casa de los Mayores y el Centro Ocupacional, y nos preguntábamos en qué había sido bueno Buenavista. Y en lo que ha sido bueno Buenavista es en la atención a las personas. Y en esa línea nace un proyecto cuyo único objetivo es ser un referente para todas las personas, sin distinción por su edad, tamaño,

capacidad o discapacidad, y que confluyan durante todo el año en cualquier actividad que organice el ayuntamiento, y que sea para todos los públicos. Y esto que se desarrolla así durante todo el año se concentra unos días en el mes de junio en un festival que hemos denominado Buenavista Diversa, donde se llevan a cabo actividades desde por la mañana hasta por la noche, para todos los públicos. Durante estos tres años se ha consolidado y este último año pudimos ver la plaza totalmente llena y convertida en un tablero de juegos para niños, mayores, personas con discapacidad y de cualquier índole, compartiendo actividades. Estamos trabajando ya en la cuarta edición y si tuviéramos que definirlo con una palabra sería pasión por las personas.

Tras más de un año cerrado, ¿hay fecha para la reapertura del Barranco de Masca?

En febrero del pasado año se tuvo que cerrar por un problema en la estructura de un pilar del embarcadero, y entendíamos que había que cerrar el barranco porque no se garantizaba su salida por mar. Eso nos ha permitido ponernos las pilas a través del Área de Medioambiente del Cabildo y hacer un proyecto de seguridad del barranco que nos permita gestionar ese barranco, al que hasta ahora se accedía de manera discrecional, sin control, y pudiendo bajar cualquier persona sin garantías de seguridad. Todavía no hay fecha de reapertura, se baraja entre abril y junio, pero creo que tanto el Caserío de Masca como Buenavista demandaban esa gestión del barranco. Va a ser muy positivo para el municipio, estamos trabajando con costas para mejorar ese embarcadero, y que por medio de su concesión genere recursos y empleo para el municipio, y que nuestros espacios puedan ser visitados en condiciones de seguridad.

¿Cómo se está gestionando el acceso sostenible a la zona de Teno?

Desde hace dos años gestionamos un enclave paradisiaco como es el de Punta de Teno, de gran belleza paisajística y patrimonial, y era importante gestionarlo para dejar un legado a las generaciones futuras, y eso es responsabilidad de las administraciones. Y en esa

línea planteamos junto al Cabildo una regulación del acceso a Punta de Teno, que ahora se está realizando de jueves a domingo, donde se accede en transporte público, en una franja horaria de 10 de la mañana a 5 de la tarde en invierno y hasta las 8 de la tarde en verano, lo que facilita la calidad de la visita. También trabajamos para abrir el faro lo antes posible y estamos haciendo trabajos en materia de seguridad, ya que al hacerse cargo la administración de una zona tiene que ofrecer unas garantías al visitante.

Un deseo que le gustaría ver cumplido antes de que termine esta legislatura.

Hay muchos. Tenemos que terminar el embarcadero de Punta de Teno, que se conecten los espacios naturales, que consideramos el camino para solucionar los problemas de empleabilidad del municipio. Mi único deseo es pedir salud para poder seguir trabajando por un municipio que se merece ser un municipio estrella en la isla de Tenerife, porque llevamos muchos años cuidando de nuestros espacios sin lograr que reviertan en el municipio, y ahora es el momento de obtener los frutos, y que revierta económicamente en los vecinos y vecinas del municipio y mejorar así su calidad de vida.

GUÍA DE ACOGIMIENTO FAMILIAR DE CANARIAS

PROGRAMA CANARIO DE Acogimiento Familiar

Cómo interactuar con alguien que usa una silla de ruedas

La gente usa sillas de ruedas por diversos motivos. Las sillas de ruedas otorgan libertad de movimiento, como un auto o una bicicleta. Si vas a interactuar por primera vez con alguien que usa una silla de ruedas, puede ser difícil saber comportarse. No querrás ofenderlo accidentalmente, pero al mismo tiempo, querrás ser solícito y comprensivo. Lo más importante es recordar que la gente en sillas de ruedas no es distinta de ti.

1 – Evita hacer suposiciones sobre las habilidades de los demás.

Estar en una silla de ruedas no significa que la persona esté paralizada o no pueda dar unos cuantos pasos. Algunos las usan solamente porque no pueden estar de pie por periodos largos o porque tienen un problema de restricción para caminar. Muchas veces, los pacientes de enfermedades del corazón usan sillas de ruedas para evitar esforzarse mucho. Si quieres sabes por qué una persona usa una silla de ruedas, es mejor preguntar que dar algo por sentado. Puedes añadir un calificativo al principio de tu pregunta para que la persona pueda negarse a responder si se siente incómoda, por ejemplo: “¿Le molesta si le pregunto por qué usa una silla de ruedas?”.

Solo pregúntale a una persona en silla de ruedas por qué la usa después de conocerla. Esta pregunta no es apropiada para desconocidos.

2 – Háblale claramente a una persona en silla de ruedas.

Si esa persona tiene un acompañante, haz que este participe también en la conversación, no que hable por ella. Por ejemplo, no le preguntes al acompañante por la persona que usa la silla de ruedas.

Si vas a conversar largo y tendido con alguien en silla de ruedas, siéntate. Es muy cansado para alguien en una silla de ruedas tener que levantar el cuello para verte.

3 – Pide permiso antes de tocar al usuario o a su silla de ruedas.

Tocar o reposarse en la silla puede ser tomado como una falta de respeto. La persona podría estar usando la silla debido a una lesión, así que tu gesto

podría ser doloroso además de condescendiente.

Imagina que la silla de ruedas es una extensión del cuerpo de esa persona. Si no pondrías tu mano sobre sus hombros, entonces no pongas tu mano en su silla de ruedas innecesariamente.

4 – Comprende la dificultad de andar en silla de ruedas en público cuando acompañes a alguien que usa una.

Busca rampas de acceso. Generalmente, están a los laterales de las puertas o cerca de los baños, escaleras y ascensores. Cuando estés por un camino con muchos obstáculos, pregúntale: “¿Cuál es la ruta más fácil que usas?”. Escúchalo y sigue sus instrucciones con cuidado.

Si vas a organizar un evento, asegúrate de que sea accesible. Cerciórate de que el local no tenga barreras en la entrada. Asegúrate de que los pasillos y los corredores tengan el ancho suficiente para maniobrar una silla de ruedas. Los baños deben tener el tamaño suficiente para girar la silla y es necesario que haya una barandilla. Si el evento es al aire libre, el suelo o la superficie debe permitir el movimiento de la silla. La grava, la arena o las superficies suaves o muy disparejas pueden ser un desafío.

5 – Sé considerado cuando uses los espacios públicos.

Ciertas áreas públicas están diseñadas para el uso de sillas de ruedas. Determinados compartimientos en los baños, estacionamientos y pupitres están diseñados para que sean accesibles para sillas de ruedas. No uses estos espacios, salvo que acompañes a una persona en silla de ruedas. Recuerda que tienes la opción de usar los demás compartimientos, estacionamientos y pupitres, pero la gente que usa estos dispositivos especiales solo tiene disponibles esos lugares.

Cuando estés de compras, ten cuidado con los usuarios de sillas de ruedas o carritos y trata de mantenerte a un lado del pasillo. Comparte el pasillo, camina como si estuvieras conduciendo.

Cuando te estaciones, evita hacerlo al lado de una van que tenga una placa de matrícula de discapacidad que parezca estar alejada de otros vehículos. La persona de la van podría necesitar más espacio al lado para desplegar una rampa cuando la persona en silla de ruedas entre de nuevo vehículo. No todos los espacios de estacionamiento diseñados para las personas con alguna discapacidad tienen el espacio suficiente para la rampa, así que a veces es necesario que las vanes con rampas se estacionen lejos de otros autos y así puedan tener el espacio necesario.

6 – Ofrece tu ayuda, pero no asumas que esa persona en silla de ruedas la quiere.

Si ves a alguien en silla de ruedas que podría necesitar tu ayuda, pregúntale primero. No te ofendas si la persona rechaza tu

oferta, quizá solo quiera ser muy independiente. Por ejemplo, si ves a alguien en silla de ruedas acercándose una entrada, puedes preguntarle: “¿Le gustaría que le abra la puerta?”. Si ves a una persona en silla de ruedas con problemas para subir una colina empinada, puedes preguntarle: “¿Le gustaría que le ayude a subir?”.

Nunca muevas la silla de ruedas alguien sin su permiso, pues podría haberla puesto en ese lugar para subir o bajar de ella con facilidad.

7 – Cuando estés por primera vez con una persona en silla de ruedas, estréchale la mano, como saludarías a cualquiera.

Un apretón de manos establecerá una conexión física y disminuirá las barreras sicológicas para crear una conexión emocional. Incluso en casos donde la persona tiene una prótesis, generalmente es aceptable darle un apretón de manos.

Si la persona no puede o no quiere darte un apretón de manos, seguro lo rechazará educadamente. No te ofendas, el rechazo seguramente tiene que ver con un problema con el acto en sí y nada que ver contigo.

8 – Conversa casualmente, como lo harías con cualquier otra persona.

No cambies tus palabras para evitar referencias de correr o caminar. Los intentos para evitar frases comunes, como “dar el primer paso”, solamente harán que la conversación se vuelva incómoda. La mayoría de la gente en silla de ruedas no se ofende por esas frases.

Como con cualquier conversación, si la persona indica que preferiría que evites ciertas frases, lo correcto es conceder su petición.

9 – Evita hacer comentarios o chistes sobre la silla de ruedas.

La gente en silla de ruedas normalmente soporta cierta cantidad de bromas. Por más bienintencionadas que sean, las bromas pueden ser molestas. Estos comentarios solo sirven para cambiar el foco de atención de la persona y dirigirla a la silla de ruedas.

Si la persona bromea sobre su silla de ruedas, quizá sea apropiado unirse, pero nunca digas un chiste tú primero.

CONSEJOS

- No pises los pies de alguien en silla de ruedas. Solo porque no los use para caminar, no significa que ya no sean parte de su cuerpo.
- Nunca dejes un carrito de compras en un espacio de estacionamiento, especialmente si está reservado para alguien con discapacidad o si está cerca.
- Trata a la gente que usa algún dispositivo para mejorar su movilidad, como un carrito, de igual manera que la gente que usa sillas de ruedas.
- Haz contacto visual con la persona que usa la silla de ruedas al hablar con ella. Como se mencionó anteriormente, lo ideal sería ponerte a su nivel y sentarte junto a ella.

ADVERTENCIAS

- Debido a que la silla de ruedas, así como los anteojos, es la extensión de una persona, debe ser tratada como tal. No la toques ni intentes empujarla, a menos que te hayan dado permiso para hacerlo.
- Si no conoces al usuario de la silla de ruedas, no le preguntes por qué la usa, porque podría ofenderse y considerarlo insensible de tu parte. Sin embargo, si conoces mejor a una persona así, no tengas pena de preguntárselo en algún momento.
- Referirse a alguien en silla de ruedas por otros nombres puede ser descortés o despectivo.
- No clasifiques a la gente en silla de ruedas como “inválidos” o “enfermos”.

EXCMO. AYUNTAMIENTO DE SAN CRISTÓBAL DE LA LAGUNA

C/ Obispo Rey Redondo, 1
38201 La Laguna - S/C de Tenerife
Tlf.: 922 601 100

www.aytolalaguna.com

CONCEJALÍA DE BIENESTAR SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA

C/ Herradores, 11
38201 La Laguna - S/C de Tenerife
Tlf.: 922 603 000

Trabajamos para que Canarias se acerque cada vez más a la economía circular

Blanca Delia Pérez Delgado es la viceconsejera de Medio Ambiente, Seguridad y Emergencias del Gobierno de Canarias. En esta entrevista nos cuenta cómo ha sido su trayectoria en estos años en un área tan compleja como la que dirige

¿Qué balance hace de estos años en el cargo ahora que está a punto de terminar la legislatura?

En estos años hemos puesto en marcha diversas medidas para hacer que Canarias mejore su gestión de residuos, tratamiento de los plásticos y microplásticos, tanto en el medio terrestre como en el marino, y hemos dados pasos para mejorar el medio ambiente en el nuestro Archipiélago. Estamos satisfechos con el trabajo que hemos realizado en estos últimos años, y creo que estamos contribuyendo activamente en los esfuerzos de la Comunidad Internacional para lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU y el objetivo del Acuerdo de París de evitar el incremento de la temperatura media global del planeta, al mismo tiempo que estamos intentando cambiar nuestros hábitos de consumo y reciclaje, pero es cierto que se debe trabajar muchísimo aún en todos estos aspectos.

¿Cuáles son los principales retos que debe afrontar Canarias en materia medioambiental?

Yo creo que el principal reto que tiene Canarias actualmente es la gestión de los residuos. Nuestra situación insular ultraperiférica supone algunas limitaciones a la hora de gestionar los recursos de manera eficaz. A día de hoy, estamos faltos de infraestructuras capaces de hacer frente a situación, en las cuales podamos reciclar todo lo que podamos, sin tener que llevarlo fuera, a Sevilla o Zaragoza, como se hace actualmente. Otro reto es la consciencia ciudadana, creo que es un punto en el que debemos incidir. La educación es la base para incluir a todos en nuestro objetivo de economía circular. Por ello, tenemos en marcha diversas actividades de cara a la concienciación de toda la población, empezando por los más pequeños, en escuelas e institutos.

¿Está Canarias al día con las directrices europeas en materia medioambiental?

Creemos que Canarias ahora mismo va dando pasos poco a poco para lograr ese avance en la gestión de residuos al adaptarse a

la normativa europea exigida con su nuevo Plan Integral de Recogida de Residuos y con la Estrategia Canaria para el Plástico. Ambos recursos de peso indiscutible para conseguir mejorar el entorno y estar en sintonía con Europa en materia de economía circular y cambio climático. Canarias ha sido la primera comunidad autónoma en poner en marcha la redacción de una estrategia propia para impulsar decididamente la implantación de acciones dirigidas a disminuir drásticamente la presencia de residuos plásticos en el medio ambiente, y también una de las pocas regiones que está en estos momentos redactando una ley de cambio climático y cambio global. Estamos tomando medidas para poder cuidar nuestra tierra y nuestro entorno, pero somos conscientes de que queda mucho camino por andar.

¿Está redactado ya el nuevo Pircan (Plan Integral de Residuos de Canarias)?

Acabamos de presentar el Pircan a todos los agentes sociales económicos y empresariales implicados en la redacción del mismo y estamos satisfechos de contar con un plan que ha nacido de forma plenamente participativa en todas sus fases y que ahora se encuentra en el paso previo de la aprobación que una vez terminada, abrirá un proceso de información pública y audiencia (art.10 de la Ley 1/1999 de 29 de enero, de Residuos de Canarias).

Recientemente han presentado el borrador de la Estrategia Canaria sobre Plásticos. ¿Cuáles son las líneas maestras del mismo?

Las medidas se centran, principalmente, en impulsar el consumo y uso responsable del plástico, promoviendo su reutilización y reparación. El objetivo es poner fin al sistema de consumo de usar y tirar, que tan insostenible resulta para la conservación de medio ambiente. La Estrategia busca soluciones para que el reciclaje del plástico resulte rentable a las empresas y fácil para los ciudadanos. Los esfuerzos recaerán en medidas de apoyo a la investigación, innovación y desarrollo, tanto

para el medio terrestre como el marino, abarcando de forma global la problemática de los micro plásticos. Contempla, además, el desarrollo de instrumentos de persuasión, vigilancia y control.

¿Cómo está funcionando el Observatorio contra el Cambio Climático?

Como sabe, desde 2017 el año pasado pusimos en funcionamiento este observatorio y, aunque queda muchísimo por hacer, estamos en el camino que queríamos. El observatorio contribuye en nuestros planes en materia de investigación e innovación.

¿Continúa este Gobierno apostando por las energías renovables?

Siempre hemos apostado, desde el primer momento, por la utilización de la energía renovable. En el momento en el que estamos y con el compromiso que siempre hemos mostrado por el medio ambiente, no concebimos pensar en otro tipo de energía. Nosotros creemos plenamente que tenemos que seguir apostando por reforzar nuestra estructura de renovables que, además ser una fuente de energía limpia, inagotable y cada vez más competitiva, está demostrado que es imprescindible para combatir el cambio climático.

Canarias cuenta con los medios naturales necesarios para tener parques de energías renovables potentes que tengan alcance en todas las islas.

¿Qué avances se han logrado en estos años con respecto a los vertidos al mar?

El gran avance es la elaboración de un nuevo censo de vertidos (publicado en 2017), tras 10 años sin actualizar, que refleja la foto real de cómo están en Canarias los vertidos de tierra a mar.
Pero, sobre todo, la puesta en marcha de la inspección de las autorizaciones de vertido. Hasta que las pusimos en marcha, se concedían las autorizaciones de vertido de tierra a mar, pero no se hacían inspecciones posteriores para ver si los titulares cumplían con los condicionantes obligatorios que conllevan las autorizaciones. Ahora, se hacen con regularidad y se abren expedientes que pueden derivar, como ha ocurrido ya en algunos casos, con la retirada de la autorización

¿Cuentan con los recursos necesarios para afrontar la próxima campaña de incendios en el periodo estival?

Sí, los recursos de los que dispone el Gobierno, a través de la Dirección General de Seguridad y Emergencias están, pero ya sabe que los incendios dependen cada uno de la situación y el contexto en el que se producen. A veces un incendio se complica por cuestiones ajenas a la posesión o no de material suficiente. Nosotros hemos hecho todo lo que hemos podido para garantizar que, en caso de una emergencia de ese tipo, podamos contar con todos los recursos necesarios. De hecho, en esta legislatura hemos puesto en marcha los Equipos de Intervención y Refuerzo Forestales (EIRIF), que sirven de apoyo a los cabildos insulares en las tareas de extinción de incendios entre los meses de junio a noviembre.

Programa de vacaciones

La Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica (COCEMFE) amplía su Programa de Vacaciones IMSERSO-COCEMFE 2018, financiado por el IMSERSO y Fundación ONCE, con 22 nuevos turnos en los que **participarán alrededor de 1.000 personas**, entre personas con discapacidad física y orgánica, sus acompañantes y personal de apoyo.

La ampliación se desarrollará **entre los meses de febrero y septiembre de 2019** y contará con turnos con destinos a playas, turismo de interior y naturaleza, en los que se realizarán diferentes actividades de ocio y cultura, así como un turno de termalismo.

Como novedad, uno de los turnos contará este año con tres prácticas de **esquí adaptado**, donde estará incluido todo el material (casco, botas, silla adaptada/esquís, y bastones), y forfait. Este turno se realizará del 21 al 29 febrero en 'La Residencia Spa La Minería', en **Felechosa** (Asturias).

El presidente de COCEMFE, Anxo Queiruga, destaca que "la incorporación de la práctica de esquí en el programa de vacaciones de la entidad responde no solo a los **beneficios que el deporte aporta a nivel funcional a las personas con discapacidad**, sino también a su potencial como **mecanismo de normalización e inclusión**".

Además de la promoción del esquí adaptado, el programa contempla dos nuevos destinos

y/o establecimientos hoteleros, en **La Mairena de Aljarafe** (Sevilla) y **Lloret de Mar** (Girona); y cuatro turnos en los que se viajará en tren de alta velocidad, de los cuales, dos contarán con diferentes ciudades de origen para facilitar el desplazamiento de las personas usuarias.

Recorrer en barco la Ría de Arousa para conocer el cultivo del mejillón, visitar el Planetario de Castellón o la Alhambra de Granada, pasear en kayak por el canal de Ceuta, disfrutar del Carnaval de Cádiz y practicar golf adaptado en Asturias son algunas de las actividades que se contemplan en diferentes turnos del programa de vacaciones.

“Hemos diseñado un programa de vacaciones con las actividades más demandas por nuestro grupo social a **un precio asequible y en condiciones de accesibilidad adecuadas** para que las personas con discapacidad que participen puedan ejercer libremente su derecho al ocio”, añade Queiruga.

Durante 2018 el Programa de Vacaciones IMSERSO-COCEMFE ha contado con 32 turnos en los que **han participado 1.299 personas**, entre personas con discapacidad, acompañantes y personal de apoyo. Con la ampliación se estima que viajen alrededor de 1.000 personas más.

El Programa de Vacaciones IMSERSO-COCEMFE facilita unas vacaciones accesibles a las personas con discapacidad física y orgánica y sus familias que tienen más dificultades para viajar, ya sea por nivel de ingresos o porcentaje de discapacidad, en igualdad de condiciones, potenciando su integración y vida independiente. En los 33 años que lleva en funcionamiento el programa cerca de 41.000 personas han podido disfrutar de unos días de ocio a un precio asequible y con las condiciones de accesibilidad adecuadas

Entrevista a D. Carlos Augusto Correa Correa, Concejal Delegado en Materia de Accesibilidad, Medio Ambiente y Sanidad del Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife

"Vamos a seguir trabajando hasta el último día de este mandato para darle continuidad a los proyectos que venimos desarrollando"

¿Cómo afronta este nuevo año al frente del área?

Es un año peculiar. Nos encontramos frente a unas elecciones el 26 de mayo, unido al adelanto electoral de las generales, pero nosotros vamos a seguir trabajando hasta el último día de este mandato para darle continuidad a los proyectos que venimos desarrollando.

¿Cree que ha cumplido todos los objetivos que se propuso cuando llegó al cargo?

En líneas generales sí. Evidentemente faltan algunos por cumplir, pero el camino al menos ya se ha allanado. Hemos conseguido logros importantes como dotar de personal a la Concejalía de Accesibilidad, que antiguamente no tenía, la hemos dotado con 1.300.000 euros de presupuesto, y esto marca un antes y un después en esta área. Con respecto al área de Medioambiente hemos aumentado el apartado de inversiones, sobre

todo en Anaga, donde se está realizando un trabajo bastante potente al haber conseguido 17 millones de euros de fondos que van a permitir desarrollar una gran actividad en la zona.

¿Cuáles son los principales frentes que hay que abordar desde sus áreas en este 2019?

En cuanto al área de accesibilidad lo importante es continuar en la senda en la que estamos, con inversiones para mejorar el entorno urbano, volvemos a contar nuevamente con las cuadrillas de accesibilidad, 199 trabajadores por medio de un convenio con el Servicio Canario de Empleo, tenemos varios proyectos

en marcha que van a facilitar enormemente la accesibilidad de la ciudad, y estamos en la fase de redacción de tres grandes proyectos que abordarán el entorno urbano y los parques infantiles.

¿Considera que Santa Cruz es un ejemplo para otras ciudades en esta materia?

Santa Cruz está haciendo su trabajo. A finales del año pasado se reunieron técnicos del ayuntamiento de Arona, municipio reconocido hace años con el Premio Reina Sofía de Accesibilidad, con nuestros técnicos de accesibilidad, y les transmitieron que Santa Cruz hoy por hoy era un referente en materia de accesibilidad, algo que nos enorgullece.

¿Cómo marcha la ejecución del Plan de Accesibilidad?

Va bien. Hay que tener en cuenta que este Plan se aprueba en 2015 y dice que la ciudad tiene una serie de deficiencias valoradas en 20 millones de euros. Ejecutar un plan con este coste no es nada fácil, y menos cuando en 2015 la concejalía tenía 4000 euros de presupuesto. Es complicado pero hemos usado muchas herramientas que nos han permitido ejecutar, no sólo a través del área de accesibilidad sino de otras áreas, parte de esos planes. Hoy por hoy nuestras sedes municipales son completamente accesibles, todo esto tenía que estar terminado en el año 2017, pero si con anterioridad no se hizo el trabajo nos ha tocado hacerlo a nosotros. También estamos trabajando en polideportivos que necesitan adaptación y faltarían más actuaciones en el entorno urbano, teniendo en cuenta que es un municipio extenso. Pero nos hemos centrado en zonas de gran concurrencia que permitan un uso correcto del entorno urbano.

¿Continúan persiguiendo de manera tajante a aquellas personas que hacen un mal uso de las tarjetas destinadas a personas con movilidad reducida?

Sin lugar a dudas es una de las batallas que tenemos, no sólo desde el área de Accesibilidad sino también desde Seguridad Vial. La policía está realmente implicada desde que nos reunimos al inicio del mandato para intentar visualizar a aquellas personas que estaban haciendo un mal uso de la tarjeta, y la labor de la policía está siendo fundamental. Además hemos logrado conseguir que la fiscalía lleve a trámite las denuncias que se están llevando por el uso fraudulento de la tarjeta para que los considere delito, no quedándose solamente en

una infracción administrativa. Fotocopiar tarjetas y hacer un uso indebido de ellas es falsedad documental, y tras varias reuniones con la fiscal jefe entendieron la necesidad de que fuera tipificado como delito.

¿Hay algún avance en cuanto a la mejora de la accesibilidad en los centros de salud?

La accesibilidad de los centros de salud es competencia del Servicio Canario de Salud, la nuestra es en el entorno urbano de esos centros de salud, pero lo que si he trasladado como concejal de accesibilidad y como miembro del consejo del Servicio Canario de Salud es la necesidad de que el Servicio Canario de Salud ponga en marcha un Plan de Accesibilidad no solo para los centros de atención primaria sino también para los hospitales. La sanidad, además de las listas de espera, tiene un gran problema de accesibilidad universal, no se trata exclusivamente de hacer rampas, y lo deberían acometer de manera urgente.

En materia medioambiental, ¿cuáles son los principales problemas a solucionar?

Tenemos en marcha la modificación de la ordenanza de ruidos, que tiene más de 20 años y está sin actualizar. Estamos en fase de borrador y no creo que dé tiempo a aprobarla antes de terminar el mandato, pero si espero que pueda estar aprobada al inicio del próximo mandato. Se trata de actualizarla a las leyes estatales y autonómicas, y por supuesto adaptarla a la realidad de lo que es hoy la ciudad de Santa Cruz, una sociedad abierta al ocio y la restauración, pero que sepa convivir con el descanso de los vecinos.

Han vuelto a retomar su labor las patrullas ambientales. ¿Cuál es su cometido?

Comenzaron de nuevo su labor a finales del año pasado, y es informar a la población de la importancia que tiene el respeto cívico de la convivencia. Hay una campaña que acaba de sacar el ayuntamiento llamada “Tu ciudad, tu hogar, cuídala”, que trata de si no hacemos las cosas mal en nuestro hogar porque vamos a hacerlo en nuestra ciudad, si es la parte externa de nuestro hogar. Y las patrullas informan sobre las ventajas de reciclar, de hacer un buen uso del agua, y en materia de accesibilidad, diciéndole al vecino que no ponga en la acera la bicicleta o la moto, o que no ponga obstáculos como maceteros que dificultan el tránsito de las personas ciegas. Y ellos recogen esas incidencias que luego trasladamos al resto de áreas para que de alguna manera puedan ser tratadas.

¿Siguen acercándose al objetivo de “vertidos cero” en la ciudad?

Esto depende básicamente de la ampliación de la depuradora que tenemos, una depuradora que se adjudicó por 21 millones de euros y a la que el gobierno no ha dado prioridad, y que ni siquiera

ha comenzado los trabajos para el replanteo de la obra. Así que cuando esté en funcionamiento podremos hablar del objetivo de vertidos cero.

Desde el área de medioambiente han iniciado el Proyecto Horizonte 2030 para un desarrollo sostenible. ¿En qué consiste?

Consideramos que una de las cosas importantes, y así lo marca la UNESCO, son los 17 objetivos fundamentales para el desarrollo sostenible. Cuando hablamos de sostenibilidad no hablamos solamente de medioambiente, sino de la parte social, de empleo, de educación, 17 objetivos que si en teoría se cumplen se consigue llegar a la sostenibilidad. Ningún ayuntamiento está trabajando en esta materia y nosotros lo que hemos hecho es lanzar un diagnóstico para ver cómo estamos respecto a estos objetivos, y en base a ese diagnóstico poner en marcha un plan de acción de manera transversal para garantizar su cumplimiento.

En materia sanitaria, dentro de sus competencias, ¿qué es lo que se debe mejorar?

Nuestra competencia en materia sanitaria es la salud pública. Yo creo que lo que nos está faltando es poder abordar de alguna manera un plan general de inspecciones anuales. Ahora mismo, si bien tenemos un equipo de inspectores que hacen inspecciones rutinarias para detectar síndromes de Diógenes, problemas sanitarios en bares, ruidos, nos está faltando una planificación.

Un deseo que le gustaría ver cumplido antes de que termine la legislatura

Mi gran deseo es poder terminar los proyectos que tenemos en marcha ahora mismo, algunos se quedarán para la siguiente porque tienen gran envergadura, pero estamos sacando adelante proyectos pequeños que afectan a muchas personas, y ese es el objetivo. Mi otro gran deseo es que el próximo que venga a dirigir la concejalía de accesibilidad, que espero ser yo, pueda continuar con los trabajos desarrollados hasta el momento, porque son importantes para la ciudad.

la accesibilidad es para todos

Santa Cruz de Tenerife
AYUNTAMIENTO

SANTACRUZ
El corazón de Tenerife

Obra Social "la Caixa"

FASICAN

Coordi
CANARIAS

ASOCIACIÓN
SALUD MENTAL
ATELSAM

10 frases sobre discapacidad para respaldar la inclusión

La **exclusión social** es uno de los problemas a los que se enfrentan todas las personas con discapacidad. La educación es parte de este hecho, por lo tanto debemos apoyarnos en su uso para eliminar las barreras sociales que nos encontramos.

10 frases sobre discapacidad para defender sobre la inclusión

1. "La discapacidad no te define, te define cómo haces frente a los desafíos que la discapacidad te presenta" – *Jim Abbott*
2. "Cierto que si no hubiera quedado ciega, mi camino hubiera sido totalmente distinto, habría seguido haciendo cosas que me gustaban mucho, no lo puedo negar, como dibujar por ejemplo. Pero ahora puedo con mi mente dibujar mucho mejor" – *Angela Carolina*
3. "La discapacidad no es una lucha valiente o coraje en frente de la adversidad. La discapacidad es un arte. Es una forma ingeniosa de vivir" – Neil Marcus
4. "Solo porque un hombre carezca del uso de sus ojos, no significa que carezca de visión" – *Stevie Wonder*
5. "Mi discapacidad ha abierto mis ojos para ver mis verdaderas habilidades" – *Robert M. Hensel*
6. "La discapacidad es natural. Debemos dejar de creer que las discapacidades hacen que una persona deje de hacer algo. Tener una discapacidad no me impide hacer cualquier cosa" – *Benjamin Snow*
7. "Mi madre nos decía 'Carl, ponte tus zapatos. Oscar, ponte tus prótesis' entonces crecí pensando no que tenía una discapacidad, sino que tenía un par de zapatos diferentes" – *Oscar Pistorius*
8. "Las personas con discapacidad, no somos ni tenemos capacidades diferentes. Todos, con o sin discapacidad, tenemos capacidades diferentes y si, somos diferentes, como lo son cada ser humano, que es único y valioso en sus distintas diferencias" – *Angela Carolina*
9. "Muy temprano en mi vida me di cuenta que pedir ayuda es posible y es necesario. Aunque tengas un cuerpo normal hay cosas que no puedes hacer tú solo" – *Nick Vujicic*
10. "Yo no sé caminar, sé volar, Yo no sé hablar, sé escuchar la música y las palabras de Joan Manuel Serrat. Yo no sabré subir, sé escalar y no sabré andar, pero me sé sentar a contemplar una puesta de sol en la montaña y en el mar. Yo no sabré ver, pero sí mirar los ojos de mi perro que no pueden hablar" – *Gabriela Brimmer*

El Gobierno llama a fortalecer la implicación y unidad de la sociedad para alcanzar la igualdad

El presidente de Canarias preside el acto institucional por el Día Internacional de la Mujer, que protagonizaron dos jóvenes estudiantes quienes expusieron su visión sobre la igualdad entre mujeres y hombres

El presidente del Gobierno de Canarias, Fernando Clavijo, presidió el pasado 7 de marzo en Santa Cruz de Tenerife el acto institucional celebrado con motivo del Día Internacional de la Mujer. Clavijo señaló que la consecución de la total igualdad "es un reto arduo y actualmente este propósito se enfrenta al peligro de la involución, por lo que es imperiosa la necesidad de fortalecer la colaboración, implicación y unidad de todos los sectores de la sociedad, no solo para evitar el más ínfimo retroceso, sino para seguir dando pasos que conduzcan a terminar con el actual espejismo que supone la consideración legal de la igualdad que poco tiene que ver con la igualdad real".

En el acto institucional participaron dos jóvenes estudiantes, Isabel Noens y Alejandro Delgado, quienes analizaron qué representa ser mujer y hombre en el año 2019 y las desigualdades a las que se enfrentan actualmente las mujeres, y destacaron la importancia de implicarse y participar de forma activa en la consecución de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres.

Isabel Noens, de 25 años y estudiante de Sociología, recordó algunas de las discriminaciones a las que se enfrenta una mujer de su edad, como las desigualdades en los salarios, acceso a puestos de trabajo, violencia machista en todas sus formas, miedos o falta de corresponsabilidad y de reconocimiento.

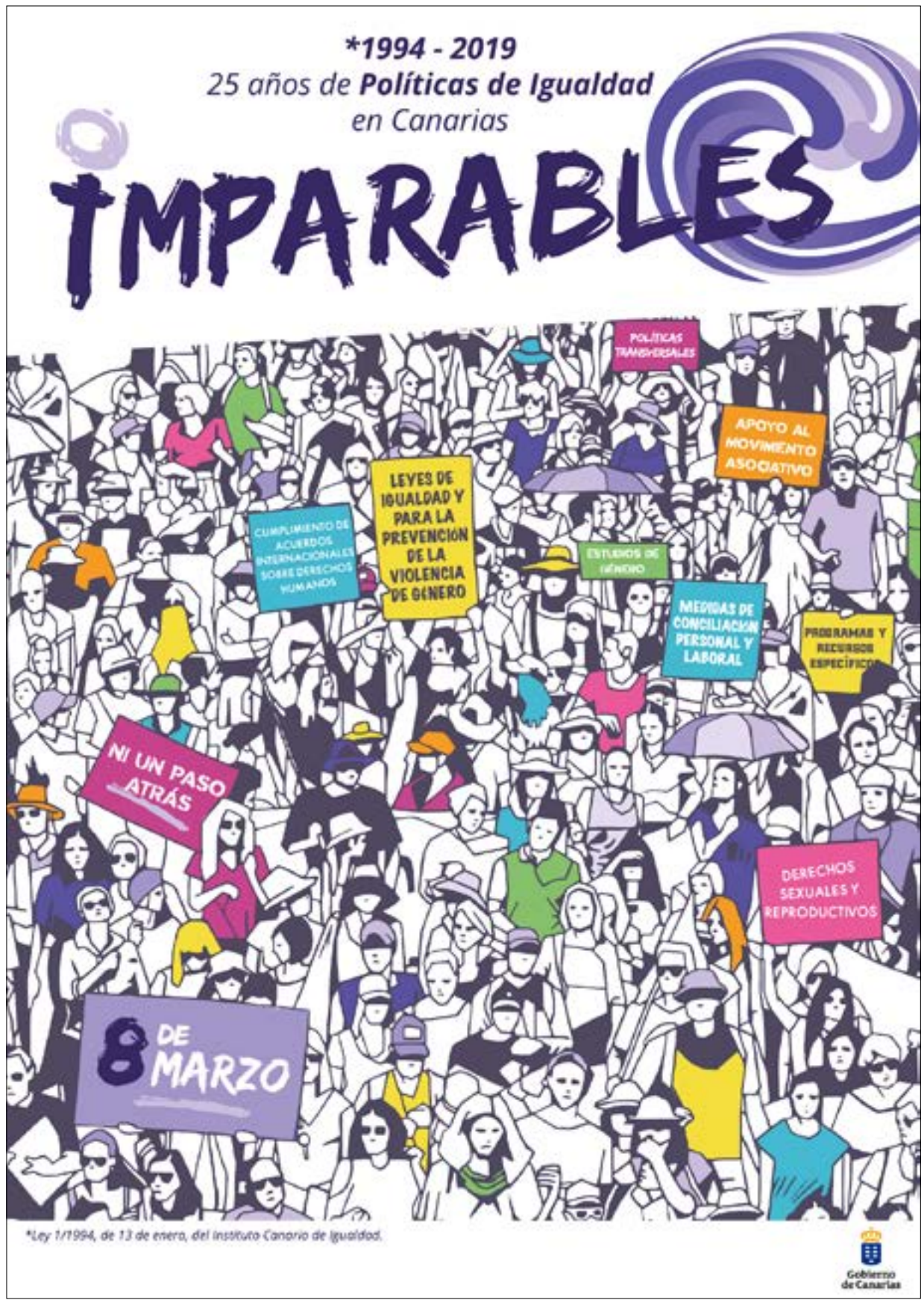
"Ser mujer y tener 25 años es salir de la universidad y darte cuenta de que tu trabajo no será valorado de la misma manera que el trabajo de tu compañero hombre y que tu sueldo será significativamente menor; significa llegar a casa y echarle más horas que ellos a las tareas de la casa y de los

cuidados; tener miedo a volver a casa sola; sufrir acoso y otros tipos de violencia machista y que cuando denuncies se cuestione la veracidad de tu testimonio e, incluso, se invierta la culpa sobre ti", señaló.

Mientras, Alejandro Delgado, de 23 años, Educador Social y estudiante de un máster de Intervención y Mediación Familiar, Social y Comunitaria, resaltó que en 2019 los hombres tienen mayores facilidades de acceso al empleo, más protagonismo en los ámbitos público y privado y que algunos hombres pretenden mantener la histórica balanza de la igualdad desequilibrada.

"Ser hombre no implica tener la razón frente a la mujer, otorgándonos el derecho a desprestigiarla; no equivale a dar por sentado que la mujer es objeto de deseo y que su vestimenta nos dé la potestad para satisfacer nuestra necesidad sexual imperiosa; no puede significar tener el privilegio de la presunción de inocencia en casos de violencia de género; no es controlar a tu pareja, ni por supuesto ejercer contra ella cualquier tipo de violencia; y no es pensar que el movimiento feminista es un ataque o ultraje hacia los hombres", sentenció.

"No podemos permitir ni tolerar que todo esto identifique a los hombres, ni que las desigualdades se sigan produciendo, manifestó Delgado, quien enfatizó que ser hombre es reconocer que se está produciendo un cambio y que se están promoviendo nuevas masculinidades, y que los hombres son más conscientes de la problemática que está sucediendo, que dan un paso al frente y reconocen que no se puede permitir lo que está ocurriendo y que le dicen a sus iguales basta de machismo". Ser Hombre



Clavijo recalcó que la igualdad de mujeres y hombres es un derecho fundamental recogido en diferentes normas jurídicas, pero, subrayó, aunque las leyes son indispensables, las estadísticas y los estudios de diagnóstico social y económico y, sobre todo, la realidad del día a día, continúan reflejando una estructura de posiciones sociales desiguales entre mujeres y hombres que se reproduce en todos los ámbitos, públicos y privados, y que padecen las mujeres por el mero hecho de serlo.

"Las mujeres hacen frente a brechas que tienen que ver con roles y estereotipos de género, que están marcadas por unas relaciones desiguales de poder", afirmó el presidente quien destacó que las desigualdades, que simboliza la discriminación hacia las mujeres frente a los privilegios de los hombres, "son el resultado de estructuras sociales enraizadas en construcciones erigidas con patrones masculinos que invisibilizan, menosprecian, y maltratan a las mujeres. Fabricaciones que, sin lugar a duda, se pueden y se deben modificar".

Recordó asimismo que la multitudinaria respuesta social de los últimos años para demandar la plena igualdad entre mujeres y hombres, impulsada por el movimiento feminista, "nos demuestra al conjunto de la ciudanía que vamos por el camino correcto para convertirnos en una

significa luchar por la igualdad sin condición, agregó.

Mientras, Noens aseguró que no se trata de enfrentar lo masculino con lo femenino, sino que se trata de concebir la igualdad desde la óptica feminista. "Empoderarnos, reeducarnos a ser conscientes de que vivimos en un mundo en el cual hemos tenido que gritar, salir a la calle hasta morir por tener un espacio en la escena. Y para evitar una regresión debemos enfocarnos en la educación en igualdad; educar en el respeto a los derechos y decisiones de las mujeres. Explicarle al adolescente los límites del cuerpo ajeno. Dale la juventud una voz para expresar su nueva visión", exclamó.

Ambos manifestaron que las personas deben ser críticas y cuestionarse lo que acontece y que aúnan sus fuerzas por una razón común: lograr la plena igualdad entre mujeres y hombres. Nones y Delgado cerraron su intervención con una cita de Simone de Beauvoir: "El feminismo es una forma de vivir individualmente y de luchar colectivamente".

Declaración Institucional por el 8 de marzo

Durante el acto, el presidente de Canarias expuso la Declaración Institucional aprobada por el Consejo de Gobierno y reconoció la respuesta social de los últimos años y el papel del feminismo para lograr la plena igualdad entre mujeres y hombres, una respuesta, señaló, que "marca el camino que debemos ir transitando para que sea una realidad lo antes posible".

sociedad mejor, más solidaria y respetuosa con los derechos y libertades de todas las personas. Nos indica que transitamos por una senda hacia una nueva sociedad, la que se merecen las mujeres y la que debemos dejar a las generaciones futuras".

Indicó no obstante que la experiencia de décadas de reivindicaciones demuestra que la consecución de la total igualdad es un reto arduo, y dijo que actualmente este propósito se enfrenta al peligro de la involución, "por lo que es imperiosa la necesidad de fortalecer la colaboración, implicación y unidad de todos los sectores de la sociedad, no solo para evitar el más ínfimo retroceso, sino para seguir dando pasos que conduzcan a terminar con el actual espejismo que supone la consideración legal de la igualdad que poco tiene que ver con la igualdad real".

El presidente concluyó señalando que los valores que determinan la igualdad de género deben ser sólidos y estar ampliamente instalados en la conciencia colectiva para que su efecto sea transcendente y definitivo.

Homenaje a las movilizaciones por la igualdad

El Instituto Canario de Igualdad (ICI) ha rendido homenaje a las multitudinarias e históricas manifestaciones del pasado año en defensa de la igualdad entre mujeres y hombres en su cartel del Día Internacional de la Mujer 2019, que lleva por lema 'Imparables'.

El cartel, en el que se conmemoran también los 25 años de políticas de igualdad de los distintos gobiernos en Canarias, desde la aprobación en 1994 de la Ley del Instituto Canario de Igualdad, se caracteriza por la imagen de una manifestación en la que se muestran pancartas con textos alusivos a acuerdos internacionales sobre derechos humanos, leyes de igualdad y para la prevención de la violencia de género, políticas transversales, programas y recursos específicos, medidas de conciliación personal y laboral, apoyo al movimiento asociativo, derechos sexuales y reproductivos o estudios de género.

Asimismo, en la imagen aparece la etiqueta feminista utilizada en redes sociales 'Ni un paso atrás', con la que se pretende recalcar que la lucha a favor de los derechos y libertades y contra las discriminaciones que sufren las mujeres en todos los ámbitos es imparable y no cesará hasta la consecución de la plena igualdad entre mujeres y hombres.

Con el lema 'Imparables' el Instituto Canario de Igualdad destaca la determinación, firmeza y perseverancia de las mujeres y de cada vez más hombres para que todas las personas cuenten con los mismos derechos, libertades y oportunidades.

Entrevista a María Sandra Pérez Martín, Concejala de Educación, Participación Ciudadana, Igualdad, Mayores y Discapacidad del Ayuntamiento de Los Realejos

"Espero haber podido ayudar al mayor número de vecinos de Los Realejos, y haber puesto mi granito de arena en este municipio"

Tras casi dos legislaturas en el ayuntamiento, ¿cómo ha cambiado Los Realejos en estos años?

Cuando nosotros nos incorporamos al ayuntamiento siempre se hablaba de que Los Realejos era una ciudad dormitorio. Ahora esa idea ha cambiado y por fin somos un municipio que estamos en boca de todos, hemos tenido la oportunidad de trabajar deporte y turismo de manera conjunta, y el municipio tiene un camino y sabe por dónde ir para mejorar la calidad de vida de los vecinos. El municipio está vivo.

¿Cuáles son los principales problemas que urge resolver en el municipio?

En estos 8 años hemos ido trabajando según hemos ido detectando las necesidades y problemas del municipio. Nombrar un problema concreto sería complicado, pero trabajamos desde la participación ciudadana, y esa participación ciudadana hace que el vecino se acerque, no sólo al área que yo dirijo, sino al propio ayuntamiento. Y como dice el Alcalde, Manuel Domingo, él siempre tiene la puerta abierta, para que cualquier vecino llame y le diga que problema tiene, o que ha detectado en su barrio, y así ayudarnos a mejorar. En mi caso trabajo a pie de calle, con la gente, con todos los colectivos, no sólo con personas con discapacidad, sino con mayores, con mujeres,…y son ellos los que muchas veces te dicen por dónde caminar y qué mejoras hacer.

Para este 2019 cuentan con el mayor presupuesto social de la historia, ¿no es así?

Si, más de 30 millones de presupuesto, de los que un 16% del mismo está destinado al gasto social, lo que supone más de 5 millones de euros destinados al bienestar social y a cubrir las necesidades de los vecinos del municipio.

En materia educativa, ¿qué ayudas ofrecen a los centros y a las familias de los alumnos escolarizados en Los Realejos?

A quién ofrecemos esas ayudas en mayor medida es a las familias, a los jóvenes y a los niños. Tenemos clases gratuitas a las que le hemos dado el nombre de “Tu futuro comienza ahora”, porque si tienes formación tendrás un mejor futuro. Tenemos clases gratuitas por todo el municipio para niños y niñas con problemas académicos y al mismo tiempo problemas familiares y económicos. También ofrecemos becas a los universitarios, actualmente tenemos 14 becarios en las diferentes bibliotecas de la zona, durante 4 horas cada tarde, para que puedan contribuir con los gastos que conllevan los estudios universitarios. Tenemos bonos de transporte, que en principio sólo eran para los universitarios y que ahora hemos conseguido ampliar para todo joven realejero que salga de Los Realejos a estudiar en caso de que en el municipio no se le ofreciesen los estudios

que quiere cursar, como Bellas Artes en el Puerto de la Cruz, o música en el Conservatorio. A comienzos de curso intentamos que todos aquellos niños y niñas de primaria que por necesidades económicas y familiares no tengan manera de comprar los libros, les ofrecemos préstamos de libros, que nos devuelven al terminar el curso para volver a ofrecerlos nuevamente a otros niños que lo necesiten. También tenemos ayudas para los centros infantiles de 0 a 3 años, que dependen de la Consejería de Educación, contando con 3 en el municipio. Y para las guarderías ofrecemos una ayuda de emergencia social desde los servicios sociales para aquellas familias que lo necesiten.

¿De qué manera está organizada la participación ciudadana en el municipio?

Somos referentes en cuanto a participación ciudadana. Hay mesas comunitarias por todo el municipio que llevan funcionando

unos 20 años. En algunos momentos se han paralizado o su trabajo era menos visible, pero hemos logrado crear 6 mesas comunitarias donde están representados todos los colectivos y que trabajan por el bien de cada barrio. Cualquier proyecto, como por ejemplo, la mejora de una calle o de una plaza, se lleva a la mesa comunitaria, para que puedan hacer sus aportaciones y puedan ver cómo va a quedar el proyecto.

¿Es la sociedad realejera una sociedad participativa?

Si. Desde hace muchos años tenemos ese don, y a nivel solidario también. Ante cualquier evento solidario todas las mesas quieren participar y ahí es donde vemos en mayor medida la unión de las 6 mesas.

¿Cuentan con planes de igualdad en el municipio?

Ahora mismo estamos desarrollando el II Plan de Igualdad. Hicimos una valoración al final del 2018 y habíamos desarrollado ya un 80% de las actividades que están en ese plan de igualdad, teniendo en cuenta que está vigente hasta 2020.

¿Qué proyectos, infraestructuras y ayudas ofrecen a los mayores de Los Realejos?

En Los Realejos contamos con 8 asociaciones de mayores, un buen número para un municipio de 38000 habitantes, si bien es cierto que geográficamente estamos muy dispersos. Contamos con una animadora que diseña y define las actividades a realizar en conjunto con estas asociaciones. Trabajamos mucho la autovaloración y la superación, que cuando llegues a mayor no te quedes en casa, sino que veas que se puede tener calidad de vida, hacer actividades para fomentar la memoria, trabajar lo cognitivo, la psicomotricidad fina, intentando que no se queden sentados viendo una tele o jugando a la baraja en el centro de mayores, sino que tengan actividades, salidas, excursiones, aniversarios, contando en todo momento ellos con nosotros y nosotros con ellos. En cuanto a infraestructuras el municipio de Los Realejos cede gratuitamente un espacio para cada una de las 8 asociaciones, que mantenemos en óptimas condiciones, cubriendo los gastos que generan.

No hace mucho tiempo pusieron en contacto a los niños y los mayores del municipio en un proyecto educativo novedoso. ¿Qué nos puede contar acerca de esa experiencia?

Un proyecto intergeneracional que resultó muy interesante. Había niños que no habían visto en su vida una vaca. Como hay 8 asociaciones de mayores y 8 colegios públicos cada asociación de mayores fue al centro educativo que estaba más cerca de su asociación. Y los niños no paraban de preguntar y preguntar mientras los mayores relataban sus vivencias, de cómo tenían que trabajar desde que eran pequeñitos, o de cómo sus padres iban a trabajar y ellos se quedaban a cargo de 8 o 9 hermanos más pequeñitos, y ante esas vivencias los niños mostraban gran curiosidad. Una señora también contó como de mayor nunca perdió la ilusión por aprender a leer y escribir, y de mayor fue al CEPA, Centro de Enseñanzas para Adultos, y ahora sabe leer y escribir y lee todo lo que cae en sus manos. Y eso es muy enriquecedor, y que los niños vean que nunca hay que dejar de estudiar, tengan la edad que tengan.

¿Está cubierta la asistencia integral de las personas con discapacidad del municipio?

Yo confío en que sí. Trabajamos con esas personas, personas mayores con discapacidad y personas con dependencia. Todo el colectivo lo tenemos cubierto con ayuda a domicilio, contamos con una empresa externa para poder llegar a más mayores y más

personas con dependencia, y luego contamos con un Centro de Atención Integral para Personas con Discapacidad que se ofrece como centro de día, para que las personas que cuidan de nuestros mayores puedan ir a trabajar y cuidar de sus hijos mientras sus mayores están en buenas manos. Para el colectivo de personas con discapacidad existe la Asociación Milenio, que es la representante de todas las personas con discapacidad del municipio, y que están más capacitados que nosotros para ofrecer soluciones. Yo siempre digo que ellos son nuestros ojos, nuestras manos, los que nos dicen lo que hay que mejorar o cambiar. En definitiva, nos resultan de gran ayuda.

¿Cuentan con algún Plan en materia de Accesibilidad?

Estamos en ello, en colaboración con Sinpromi. El año pasado nos desarrollaron el Plan de Accesibilidad y movilidad de la zona del Realejo Alto, la zona del municipio donde más espacios públicos hay (correos, centro de salud, dos institutos, dos colegios, el ayuntamiento, la casa de la juventud, la casa de la cultura), por lo que nos pareció interesante comenzar por esta zona el plan de accesibilidad y movilidad.

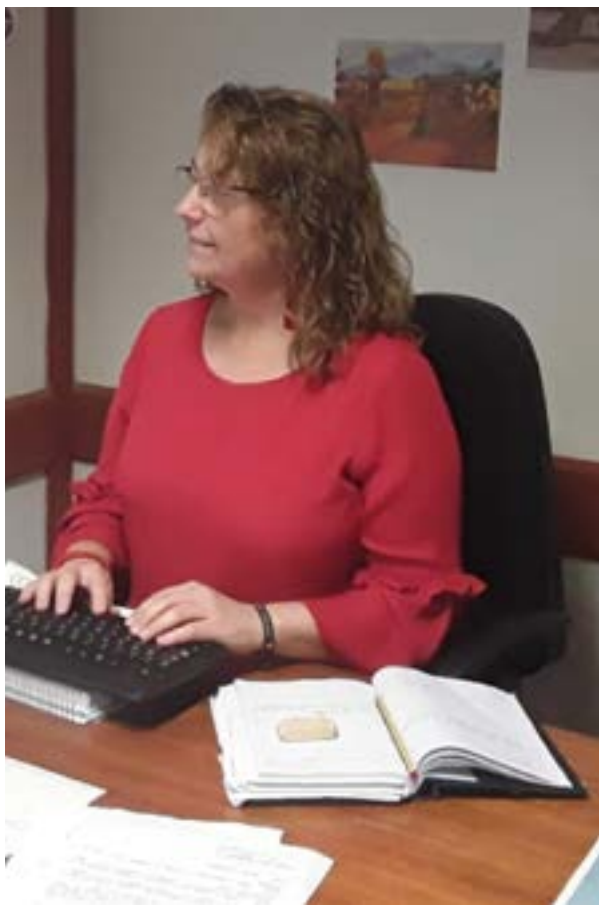
Cualquier obra que se hace en el municipio de Los Realejos desde que tenemos el Convenio con Sinpromi cumple sus directrices y los criterios de accesibilidad universal, al igual que se siguen las indicaciones de la Asociación Milenio, que son los que nos muestran las zonas en las que hay que realizar actuaciones en materia de accesibilidad, haciendo un trabajo conjunto muy enriquecedor para todas las partes.

¿Qué ayudas ofrecen a las distintas asociaciones que trabajan con el colectivo de personas con discapacidad?

Ayudamos con una subvención a la Asociación Milenio, que utilizan para los distintos fines de la asociación, para poder ofrecer la fisioterapia en las sesiones de natación y la que llevan a cabo en su propia sede. Y todo aquello que nos piden pueden contar con nosotros, como puede ser una necesidad de transporte, una excursión, un niño que necesita una silla de ruedas para lo que hacemos un acto benéfico para recaudar fondos. La Asociación Milenio fue la precursora de que el ayuntamiento instalara el primer columpio para personas con discapacidad motórica.

Un deseo que le gustaría ver cumplido antes de que termine la legislatura.

No deseo que se cumplan los míos, sino los del vecino o vecina que han venido por el ayuntamiento o nos han visto por la calle y nos han pedido que le resolvamos un problema. Muchas veces nos piden deseos que no son fáciles de resolver y no es fácil satisfacer a todos. Pero yo lo que espero es haber podido ayudar al mayor número de vecinos de Los Realejos, y haber puesto mi granito de arena en este municipio.



Proyecto de Inclusión Social. Acompañamiento a Mayores en Aislamiento

El Área de Acción Social del Cabildo, a través del Programa Ansina y Cruz Roja desarrolla un proyecto conjunto cuyo objetivo principal es evitar el aislamiento de los mayores que residen en zonas aisladas para facilitar la movilidad y su permanencia en el entorno.

A partir del 1 de mayo de 2016 se empieza a trabajar en las zonas más aisladas del municipio de la Villa de Arico, donde se comenzó a realizar el trabajo de campo de manera coordinada con el área de Bienestar Social del Ayuntamiento de la Villa de Arico, haciendo un exhaustivo estudio de perfiles acordes para ser integrados los posibles usuarios/as en el proyecto y la posibilidad de participar en los diferentes servicios, según su perfil y el cumplimiento de los requisitos.

Se comenzó el trabajo en las zonas más dispersas del municipio, que comprenden desde la zona de El Bueno, en Arico Viejo, hasta la que linda con el municipio de Fasnia, que abarca las siguientes poblaciones: Las Eritas, Rodrigo, El Hediondo, El Tajoz, Las Aguelillas, Las Casitas, Icor diseminado y Las Eras Altas.

A través de este trabajo de campo se llegó a la conclusión de la importancia de promover las redes sociales y la participación de los mayores en la comunidad, ya que la mayoría de ellos presenta una gran exclusión social. Esta exclusión viene marcada tanto debido a la dispersión que

presentan sus domicilios por la orografía, como la dificultad de llegar a los recursos presentes en la zona.

El proyecto pretende mejorar la calidad de vida de las personas mayores atendiendo a su salud y propiciando la creación de redes vecinales, al igual que promover su autonomía facilitándoles el traslado para el desarrollo de acciones y actividades. Para ello las principales actividades que se realizan son traslados a personas que no pueden hacerlo por si solas, promoción y educación para la salud, ocio terapéutico y acciones formativas/preventivas y agenda de seguimiento.

A través del ocio terapéutico se promueve la generación de redes sociales y la participación activa de los mayores en la comunidad, reforzando las redes familiares y sociales de las personas, todo ello a través de actividades culturales, salidas, convivencias, etc.

Se realizan actividades en el propio municipio, con la intención de que puedan participar aquellos usuarios/as que por diferentes motivos no pueden salir de la zona y también para favorecer "encuentros de mayores" de diferentes barrios de la circunscripción.

Los servicios prestados durante el 2018 son:

Traslados: para el desarrollo de gestiones así como actividades que propicien que sigan manteniéndose activas,

actividades de ocio y que se ocupen de su estado de salud, acudiendo a las citas médicas y/o actividades que propicien hábitos de vida saludable.
Las personas mayores de las zonas con las que se trabaja les supone una gran dificultad trasladarse por sí solos, fundamentalmente por su edad, y el difícil acceso a sus viviendas, siendo un gran beneficio este servicio para la mayoría de los usuarios/as del Proyecto, para permanecer de esta forma, más tiempo en su domicilio y en su entorno cercano, conformándose también como una alternativa de apoyo y respiro familiar.

Promoción y educación de la salud: abarca las acciones dirigidas a desarrollar habilidades personales que conduzcan a la mejora de su calidad de vida. Entre ellas se incluyen:

- **Ocio terapéutico-envejecimiento activo:** a través del ocio terapéutico se promueve la generación de redes sociales y la participación activa de los mayores en la comunidad, reforzando las redes familiares y sociales de las personas, todo ello a través de actividades culturales, salidas, convivencias, etc.
- Acciones dirigidas a la prevención de la dependencia, la promoción de la vida independiente y el envejecimiento saludable. Se realizan actividades en el propio municipio, con la intención de que puedan participar aquellos usuarios/as que por diferentes motivos no pueden salir de la zona y también para favorecer "encuentros de mayores" de diferentes barrios de la circunscripción.
- **Acciones formativas/ preventivas:** se realizan charlas y talleres con el fin de mejorar las capacidades y conocimiento de los mayores, con un enfoque basado en la prevención de la dependencia, la promoción de la vida independiente y el envejecimiento saludable.

Agendas de seguimiento: llamada telefónica planificada o vista al hogar del usuario/a cuyo principal objetivo es conocer la situación de la persona.

Actualmente se atienden en el municipio de Arico a 62 mayores y se está realizando un estudio ,en colaboración con el ayuntamiento, para la incorporación de potenciales usuarios.

8 DE MARZO

El 8 de marzo está marcado por un incendio de una fábrica textil en Nueva York en el año 1857, en el que murieron más de 100 mujeres que habían salido a la calle para luchar en contra de las condiciones precarias laborales que sufrían y en contra de la explotación laboral infantil. Esta fue una de las primeras luchas por los derechos de las mujeres que han marcado un hito en la historia.

Hoy en día, esta lucha por los derechos laborales se ha extendido, ya que esta huelga del 8 de marzo es una forma de hacer visible las distintas discriminaciones que sufren las mujeres por el hecho de serlo, además de recordar a aquellas mujeres que han sido y siguen siendo asesinadas. En días como hoy se debe recordar que no estamos todas, faltan las asesinadas.

Muchos son los motivos para salir a la calle este día, porque nos queremos vivas, de noche, corriendo y libres. Con unos salarios igualitarios, acceso a puesto de poder sin techos de cristal, que la conciliación sea afectiva y la coeducación esté presente en las aulas, que la etnia, la identidad sexual, la diversidad funcional entre otras muchas realidades no sea causa de una doble discriminación.

En definitiva, se trata de un día que recuerda que se trata de una lucha por los derechos de igualdad entre mujeres y hombres que debe existir en todos los ámbitos de nuestra vida. Porque se trata de una lucha que en la que se deja claro que no daremos ni un paso atrás.

I Torneo Campeones

El **I Torneo Campeones** organizado por el **Colegio Oficial de Psicología de Santa Cruz de Tenerife**, nos ha regalado una gran jornada de convivencia entre los clubes de fútbol sala para personas con discapacidad intelectual, donde primó la enseñanza de valores y fútbol sala de gran nivel.

En lo que respecta a nuestra sección de fútbol sala adaptado, los resultados obtenidos han superado las expectativas generadas inicialmente.

En la categoría adaptada, abríamos la jornada ante Tenerife Iberia Toscal, donde se obtuvo una victoria de prestigio por 3-0 ante un equipo bien ordenado, que no pudo superar nuestra gran defensa y acierto en ataque.

Con aroma a gran final, disputamos un duelo de altura ante uno de los equipos canarios con mayor presencia en FEDDI como Discapagua Club de Fútbol, actual cuarto clasificado en la máxima categoría, que se saldó con derrota por 2-1.Tras unos primeros instantes donde se notó la superioridad del cuadro lagunero, el marcador selló un 2-0. En la reanudación, una gran jugada individual puso emoción al último encuentro de un evento que jugadores, familiares y directivos de nuestra entidad no olvidarán.

Cabe destacar, el encuentro amistoso que disputaron una selección adaptada junto a niños/as de las escuelas bases de Santa Cruz.

GRACIAS, Discapagua, Milenio, Iberia Toscal, Hermano Pedro y el IES Los Cristianos.

IV Jornadas Solidarias

Nuestra entidad participó el pasado 15 de diciembre en las **V Jornadas Solidarias** organizadas por el C.D.Maxorata, donde los componentes de nuestra sección de fútbol sala se han divertido y esforzado en los dos encuentros disputados.

En el primero, el combinado femenino del Maxorata se impuso por 4-1, donde nuestro equipo jugó de tú a tú frente a un gran grupo en un partido muy vibrante.

A pesar de la derrota, y de enfrentarse a un equipo con gran recorrido en Feddi DI y con gran talento como el Tenerife Iberia Toscal en el segundo partido, nuestros integrantes se sobrepusieron a esta circunstancia, y al estar todo el partido por detrás en el marcador, lograron un gran resultado (2-2).

Con lucha y con la idea de no rendirse, nuestra sección logró irse de la jornada con una gran satisfacción.

Al margen de los resultados, se vivieron unas jornadas donde el compañerismo, el juego limpio y el fútbol sala de alto nivel no faltaron a la cita.

Agradecer el espectáculo dado por nuestros dos rivales, y al C.D.Maxorata por hacernos partícipe de esta gran experiencia. ¡Esto acaba de empezar!

Deporte Lagunero - OAD La Laguna dxtadaptado.com Tenerife Deporte

Jornadas Deportivas Plan Pida

El pasado 28 de febrero participamos en las jornadas deportivas para clubes y entidades que trabajan con personas con discapacidad, dentro del **Plan de Deporte Adaptado e Inclusivo (PIDA)**.

Sin duda, una iniciativa pionera a nivel nacional, que año tras año trata de fomentar el deporte para personas con discapacidad.

Los miembros de nuestra escuela de fútbol sala adaptado, disfrutaron de varias modalidades deportivas cómo fútbol sala, natación, pádel y petanca junto a deportistas de Discapagua Club de Fútbol Tenerife Iberia Toscal CD Milenio, AD Tensalus, Ademi Tenerife y CD Hermano Pedro.

El presidente de la corporación insular Carlos Alonso Rodríguez, junto a la consejera de Deporte, Cristo Pérez y la coordinadora del PIDA, Carmen Rosa García Montenegro, nombró a estos deportistas nuevos embajadores de la campaña de sensibilización turística #YosoyTenerife. Este acto también sirvió para firmar la

adhesión a esta iniciativa de nueve clubes y asociaciones a través de la firma del manifiesto 'Por una isla más adaptada e inclusiva con el deporte'.

Los nuevos embajadores de **#YosoyTenerife** son auténticos campeones. Deportistas con discapacidad que desconocen la palabra imposible y representan como pocos el afán de superación, el esfuerzo y la perseverancia.

Todos participan de forma activa en una iniciativa pionera a nivel nacional como es el Plan de Deporte Adaptado e Inclusivo PIDA Tenerife, impulsado por el área de Tenerife Deporte del Cabildo de Tenerife.

Tenerife es el segundo destino mundial receptor de turistas con movilidad reducida.

CAMPEONATO DE ESPAÑA FEDDI

El **Ademi Tenerife** cerró el pasado 8 de marzo su participación en el **'Campeonato de España de Natación para personas con discapacidad intelectual'** con el brillante subcampeonato de Gabriela Carlos en los 50 metros espalda durante la jornada del jueves y varias marcas y actuaciones dignas de mención en el cierre del Nacional.

Así Roberto Conde voló en los 50 metros libres S14 mejorando su mejor marca personal en más de cinco segundos, pasando de los 45 a los 39:47 en la piscina de Dos Hermanas (Sevilla). También cabe destacar el coraje de Claudia Plasencia, que brilló en los 50 libres, parando el cronómetro en 53:38 segundos.

En definitiva, los nadadores del Ademi disfrutaron de un gran campeonato y mejor experiencia, viviendo unas jornadas de enorme compañerismo y convivencia, que siempre es un aprendizaje para todos los participantes en este tipo de eventos en los que se trabajan muchos valores y responsabilidades.

FIRMA DEL CONVENIO YO SOY TENERIFE DEL PLAN PIDA

El pasado 28 de febrero tuvo lugar la firma del convenio **#yosoytenerife** correspondiente al **Plan de Deporte Adaptado e Inclusivo de Tenerife (PIDA)** que viene desarrollando el **Cabildo de Tenerife** en la promoción del deporte adaptado como parte del programa **Juegos del Cabildo**, entre la institución insular y el **Ademi Tenerife**.

El PIDA trata de estructurar de forma coherente y continuada toda una serie de acciones que mejoren sustancialmente los objetivos, los recursos y el alcance de las actividades desarrolladas hasta ahora en este ámbito, y el Ademi Tenerife siempre estará presente en programas como este, donde se busca el impulso del conjunto, donde se pone en valor el trabajo desarrollado. Es por eso por lo que llevamos más de 30 años acercando el deporte a las personas con discapacidad.

Encabezaron este distendido acto celebrado en el Complejo Deportivo Insular Santa Cruz-Ofra los presidentes de ambas instituciones, Carlos Alonso por la corporación insular y Carlos Correa por el club, contando además con la presencia de la Consejera de Deportes del Cabildo María del Cristo Pérez y una amplia representación de deportivas de las diferentes secciones con las que consta Ademi Tenerife.

EL ADEMI DESTACA EN EL 'TROFEO PIDA'

Otro granito de arena para la natación del **Ademi Tenerife**. El pasado sábado 9 de febrero dentro de la participación del club en el '**Trofeo PIDA'**, regional de invierno de natación adaptada, celebrado en el **Complejo Deportivo Santa Cruz - Ofra**, el equipo de natación participó con un total de 9 nadadores de las clases S4, S14 y S15.

Cabe destacar las actuaciones de Sebastián Capote, que se erigió como mejor nadador S15 y los tiempos de Inés Rodríguez, que en 100 metros libres hizo un estupendo 2:19. Además en los 50 metros espalda se quedó a un solo segundo de su mejor marca de 1:05 minutos, conseguida el año pasado en el 'Campeonato de España por clubes 2018'.

Por otra parte Isaac Martín realizó un muy buen tiempo (1:10 minutos) en los 50 metros libres S4, en una jornada de auténtico *subidón* de energía y autoestima para todos nuestros nadadores, que dieron lo mejor de sí en este torneo consiguiendo cada uno de ellos (Carla, Roberto, Bárbara, Claudia, Paula, Gabriela y Sebas) mejorar sus marcas personales.

I Encuentro Autogestores Asociación Adepsi

El pasado viernes 25 de enero coincidiendo, con el **D**ía de la P**ublicidad,** el grupo de autogestores de ADEPSI, organizó su primer encuentro. A él asistieron los grupos de autogestores y las autogestoras de las Asociaciones de la isla de Gran Canaria, APROSU y APADIS, entidades con la que compartimos alianzas y proyectos conjuntos en los que priman el protagonismo de las **Personas** y su participación activa en la sociedad.

Después de varios debates, en los que salieron a la luz varias preocupaciones vinculadas con la publicidad, decidieron que este 1º **Encuentro de Autogestores Asociación Adepsi** tuviera como eje central, la premisa de debatir por "***una publicidad más inclusiva".***

Parafraseando la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, en su artículo 8, *"Los Estados Partes se comprometen a adoptar medidas inmediatas, efectivas y pertinentes para: luchar contra los estereotipos, los prejuicios y las prácticas nocivas respecto de las personas con discapacidad".* Por tanto la publicidad debe ser una vía determinante para hacer llegar al público general una visión integradora de la discapacidad. Desde este planteamiento

detectamos la necesidad de establecer un debate abierto a este respecto.

La publicidad debería ser un medio por el cual se proyectara la normalización de las personas con discapacidad, haciendo ver a la sociedad que la discapacidad no debe ser una barrera en sí misma.

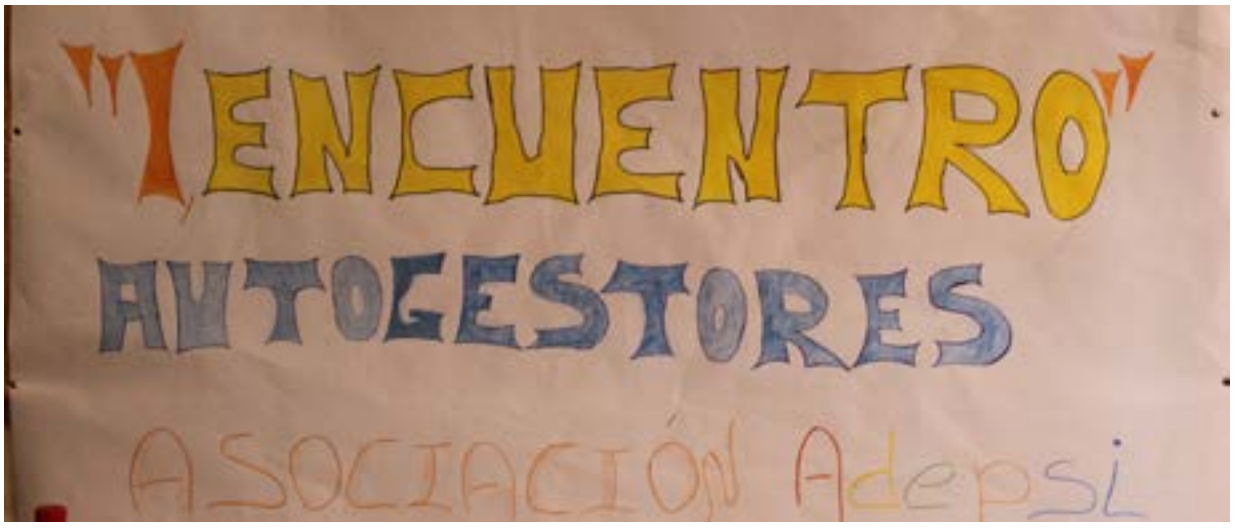
La publicidad debe centrarse en las capacidades y potencialidades de las personas con "*discapacidad*", visibilizando sus gustos, sus sueños, sus intereses, como cualquier participante de un anuncio.

Natascha García, **gerente de la Asociación Adepsi** fue la encargada de la apertura del encuentro, dando paso y presentando a Ángeles Arencibia, periodista de renombre y asesora de comunicación de la entidad Adepsi.

En la primera parte de la jornada se visionaron diferentes anuncios publicitarios donde se percibían los estereotipos que actualmente podemos observar en la televisión, campañas publicitarias, etc. Generando acalorados debates, sobre los estereotipos y los objetivos que persiguen las marcas al utilizar un medio publicitario

Posteriormente se desarrolló un rico intercambio de opiniones e ideas, entre los diferentes participantes del encuentro sobre una publicidad más inclusiva, promoviendo y fomentando los derechos de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

El día finalizó con una dinámica vinculada con las metodologías ágiles donde el objetivo es sintetizar en un Post it, una idea, un aspecto o una característica de los temas más relevantes y de las diferentes reflexiones de la jornada, permitiéndonos tener una visión global de las mismas



¿Qué son los grupos de autogestores?

Son personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, mayores de edad, que se reúnen una vez a la semana en grupo en las instalaciones de su entidad, con la finalidad de defender los derechos del grupo o de la persona. Se plantean la toma de decisión y se trabaja la autorepresentación. Los grupos de Autogestores están formados por un profesional responsable que sirve de apoyo a los y las componentes de autogestores.

En los años 80 se crearon los grupos de autogestores a nivel europeo, pero no fue hasta 1998 cuando se empezó a movilizar en España, de la mano de Plena Inclusión España (organización que representa a las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo en España) y alrededor de 2001 se incorpora a la dinámica de las entidades en Canaria.

Con esta iniciativa se pretende empoderar y materializar un cambio en las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo, participando activamente en la comunidad. Tratando temas de interés, como pueden ser: la familia, la vida independiente, y cualquier cuestión que les afecte. Del mismo modo participan de diversas actividades de la comunidad y participación ciudadana.

Hemos iniciado un proceso integral de transformación, donde la persona pueda ejercer sus derechos como ciudadanos de pleno derecho, por ello la necesidad promover iniciativas que generen procesos activos de participación y debate…, en definitiva: dar la voz a las personas

Puesta en marcha "Proyecto de sensibilización en Hemofilia para Jóvenes"

Desde mediados del mes de octubre se ha puesto en marcha nuestro "Proyecto de Sensibilización en Hemofilia para jóvenes" que desde su comienzo en el año 2003 ha podido llegar a más de 30.400 alumnos y alumnas de los centros educativos de Canarias. Este proyecto es posible gracias a la financiación del Servicio Canario de Empleo (SCE).

En sus inicios, el proyecto abarcaba los centros educativos de la provincia de Santa Cruz de Tenerife, pero a partir de 2008, se extendió a los diferentes centros del archipiélago.

AHETE, considera que la educación es uno de los pilares fundamentales que marca una sociedad, por ello, con este proyecto se pretende visibilizar y sensibilizar sobre la Hemofilia, trasmitiendo a lo/as alumnos/as de la Enseñanza Secundaria Obligatoria los conocimientos básicos sobre la enfermedad y la importancia de la donación en sangre.

Asimismo, este proyecto se plantea como objetivo dar a conocer la enfermedad, a más de 30 centros de las islas, y superar la cifra de 2000 personas que tendrá como objetivo normalizar y minimizar comportamientos o estereotipos que puedan afectar la calidad de vida de las personas afectadas.

Actividades Culturales y de Ocio

Visita Museo de la Ciencia y El Cosmos

El 15 de diciembre, organizamos un día de ocio en familia, donde participaron alrededor de 25 personas, para disfrutar de otros espacios relacionados con la enfermedad con las familias.

El día comenzó con la visita al Museo de la Ciencias y el Cosmos, donde conocimos de primera mano las instalaciones y nos acercamos al mundo científico de manera interactiva y divertida. Después de almorzar, asistimos al mercadillo Solidario Navideño de La Laguna, en el cual, nuestro colectivo conoció de primera mano la labor de otras entidades.

Visita al PIT de las Galaxias

El jueves 3 de enero, nos trasladamos al Recinto Ferial de Tenerife para pasar un día en familia en el PIT de las Galaxias, donde más de 30 personas entre adultos y niños, compartieron y disfrutaron un rato de ocio y diversión.

Dicha actividad fue una oportunidad ideal para compartir espacios de convivencia con el colectivo y estrechar lazos con las familias.

Visita Feria de Carnavales

La Asociación Provincial de Feriantes de Tenerife, en colaboración con el Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, organizó una jornada de puertas abiertas, donde varias de nuestras familias pudieron disfrutar de las atracciones. En esta ocasión, fuimos 28 Entidades No Lucrativas que disfrutamos de una tarde diferente con los más pequeños, pudiendo disfrutar de más de 80 atracciones. Desde AHETE, mostramos nuestro agradecimiento por este tipo de iniciativas para los más pequeños.

Proyecto "Activa tu Búsqueda"

Volvemos a dar continuidad al Servicio de Orientación Laboral "Activa tu búsqueda" financiado por el Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria (IASS) del Cabildo de Tenerife, un servicio de atención dirigida al colectivo de AHETE, personas con discapacidad y personas en situación de exclusión social. Este servicio que se incluye en el Anillo Insular, ofrecerá atenciones específicas en Santa Úrsula, Granadilla y zona metropolitana, además de impartir talleres relacionados con este tema, por distintos municipios de la isla ofreciendo herramientas que apoyen a la búsqueda de empleo activa.

Entrevista a Faustino Afonso Domínguez, el Doctor del Agua en profundidad

El pasado 9 de marzo nos concedió una entrevista el nadador tinerfeño **Faustino Afonso Domínguez**, nacido el **10/09/1991** en el municipio norteño de **Icod de los Vinos**. Una persona que a pesar de las dificultades que ha tenido desde edad muy temprana ha conseguido lo que se ha propuesto, gracias también a la ayuda y el impulso de su familia y amistades que no han dejado que este joven pudiera desarrollar sus dos pasiones. Una es la **natación** y la otra, en la que está acabando su carrera que no es otra que la poder ejercer como **Médico**, es por ello que en muchos ámbitos se le conozca cómo **EL DOCTOR DEL AGUA**.

Faustino padece una **discapacidad física congénita** que se suponía lo iba a dejar en una silla de ruedas de por vida. Nació con una luxación de cadera bilateral además de pies zambos y equinovaros, lo que provocó una ligera deformación en sus piernas. Gracias al empuje de sus padres que pusieron todas sus esperanzas de que su hijo pudiera caminar y aunque a los 3 años aún este muchacho no había dado ni un paso, fue a partir de dicha edad cuándo comenzó su larga carrera, sus padres nunca se rindieron y lo inscribieron en los cursillos de natación en Garachico lo que le permitió estimular a sus miembros inferiores en el agua, aprender a nadar y posteriormente y con casi 4 años ser capaz de caminar.

Todo ello hacía presagiar que el desarrollo de Faustino iba a ser progresivo pero los cursillos ese año finalizaron y fue cuándo este joven deportista, que le gustaban otros deportes incluso más que la natación, probó suerte en un club de fútbol de su propio municipio, el Hércules. Él tenía bien claro desde bastante joven que debido a su discapacidad no iba a poder ser delantero pero aun así le apasionaba tanto la idea que se dedicó a entrenar como defensa o portero. No obstante su propio equipo lo rechazó y no pudo inscribirse en él, más tarde intento practicar el baloncesto o el kárate pero debido a su discapacidad tampoco fue aceptado y tras bastantes negativas a Faustino le fueron generando dudas sobre su futuro deportivo. La propia sociedad le hizo dejar de practicar deporte y todo ello lo llevo con tan solo 13 años a llegar a un peso de 120 kg lo que le hizo estar al borde de la obesidad mórbida.

Fue entonces cuando este icodense y con la ayuda siempre de sus padres decidió acudir a un médico especialista para tratar su problema, el médico no vio nada bueno en lo que dieron

sus resultados y buscaron un deporte en el que pudiera practicar ejercicios continuados, lo cual coincidió con la inauguración de la **piscina municipal de Icod de los Vinos.** Todo ello combinado con una dieta estricta comenzó lo que hoy ha sido su larga y dura trayectoria en el mundo de la natación. Con 17 años logra entrar en la **Universidad de La Laguna (ULL**) para estudiar en la **Facultad de Medicina** y dónde conoció de primera mano la existencia del deporte adaptado y hasta hoy no ha dejado de entrenar. Su primer club fue el ADEMI Tenerife, dónde ha logrado grandes éxitos, estando a punto de ir a las Paralimpiadas de Río 2016. Hoy por hoy es nadador independiente, entrenando entre el **Health Space** en Santa Cruz y el **Top Training (T3)** en Adeje y a los que agradece su colaboración y apoyos, entre otros.

Desde 2013 es Campeón y Récord de España en todas sus pruebas. Domina los 50, 100 y 200 metros en estilo libre y también en los 50 mariposa y 400 libres. Hasta ahora, su mayor logro deportivo fue ir en 2015 al Mundial de Glasgow, donde quede 7º en 50 y 100 metros libres y el Europeo de Funchal 2016 donde logro alzarse con el 5º puesto en 50 y 100 metros libre.

Ahora está en plena lucha para seguir siendo Campeón de España y continuar batiendo sus propios récords. El gran reto para este curso es ir al Mundial en agosto.

Y todo ello, mientras trabaja en el proyecto que él mismo ha creado junto a Juan Jesús Aguiar: **Atletas Sin Fronteras (ASF)**, cuyo objetivo es promover la inclusión de personas con discapacidad.

1- La gran mayoría de los niños tiene una idea de lo que quieren ser de mayores. ¿Usted que quería ser de pequeño?

Desde que tengo memoria siempre he dicho que quiero ser médico. Algo curioso cuando he estado rodeado de ellos toda mi vida, con largas estancias en hospitales, sobre todo cuando era un niño. Se ve que a pesar de pasar de todo y del miedo que pasaba cada vez que entraba a quirófano fui construyendo una admiración hacia ellos.

2- ¿El apoyo de sus padres ha sido incondicional?

Ha sido vital. Imagínate, una madre de 18 años y un padre de 26, después de sufrir una pérdida de un hijo con anterioridad. Nace un niño prematuro con una deformación de

cintura para abajo… Te dicen “vaya comprando una silla de ruedas”… Durísimo. Mis padres pasaron los primeros años de vida durmiendo en la silla de un hospital y aun así no se rindieron. Admirable, y así ha seguido a lo largo de mi vida. La educación desde la normalización, el apoyo en todos mis proyectos… No tengo palabras para describir la suerte que tengo

3 -¿Qué sintió la primera vez que se lanzo a una piscina, y qué significa para usted la natación?

La primera vez sentí que me ahogaba (jajaja). Yo fui a nadar “obligado” por mis padres aún sin saber caminar. Pero ahora es una parte importante de mi vida, y puedo decir que son los zapatos que hoy me permiten caminar.

4- ¿Cuánto tiempo dedica a entrenar en la semana y dónde?

Dedico una media de 4 horas diarias de lunes a sábado. Entreno en el Tenerife Top Training. Es un lujo contar con ese lugar para entrenar y con grandes profesionales como mi entrenador Tomás Hernández Barreda, que me da caña cada día. Estoy muy agradecido de todo el apoyo que siempre he recibido.

El entrenamiento funcional lo realizo en el Health Space de la mano de Isaac Rojas, otro crack en el mundo del entrenamiento personal y que siempre me ha dado su apoyo incondicional

5- ¿Objetivos a corto, medio y largo plazo?

A corto plazo mi objetivo es alcanzar mi nivel de hace dos años, donde estaba entre los 6 mejores nadadores del mundo. Es difícil porque el año pasado decidí dar un paso a un lado y centrarme en mi carrera universitaria. Perdí bastante forma, pero estoy en el buen camino. A largo plazo me gusta hablar de sueños más que de objetivos. Mentiría sino después de quedarme a menos de medio paso de los juegos de Rio 2016 no piense en los de Tokio 2020. Pero poco a poco y disfrutando del camino. Por lo pronto tengo el campeonato de España el próximo 30 de marzo donde espero dar lo mejor de mí.

6- Compagina entrenos y estudios en la Facultad de Medicina. ¿Cómo lo hace?

Me hacen mucho esta pregunta. La verdad es que mentiría si dijera que no me cuesta. A veces siento que no puedo con todo, me agobio y me dan ganas de salirme de algo. Luego se me pasa, respiro y recuerdo que soy privilegiado por poder dedicarme a lo que me gusta.

7- ¿Recibe algún tipo de ayuda?

Si, aunque el deporte minoritario y encima adaptado tiene muy pocos recursos cada vez hay más apoyos. GobCan y Cabildo de Tenerife tienen becas que ayudan a sufragar los gastos que supone el deporte de alto rendimiento. Además grandes iniciativas como CAPACITAS de Fundación DISA dan becas para apoyar el deporte adaptado, es de admirar. Luego personalmente estoy muy agradecido al Ayuntamiento de Adeje que se han sensibilizado con mi proyecto personal y lo apoyan permitiéndome entrenar en lo que son, para mí, las mejores instalaciones de España para la natación (Tenerife Top Training).

8- Co-fundador de la asociación Atletas Sin Fronteras (ASF), ¿Que nos puede contar desde sus comienzos hasta ahora?

Increíble lo de ASF. Hemos crecido mucho y todo gracias a la fuerza de las personas, de las buenas personas. Cuando lo fundamos hace ya dos años y medio nunca pensé que a día de hoy fuera referente en inclusión. Aún queda un largo camino por recorrer, pero estamos muy bien arropados.

9- ¿Cuáles son los objetivos de ASF?

Nuestro objetivo es la puesta en valor de las personas con discapacidad. Favorecer la inclusión social de las personas con discapacidad y el fomento del deporte adaptado como herramienta para conseguirlo.

Esto implica derribar etiquetas y entender que todos sumamos y de que no es cuestión de únicamente solidaridad sino de avanzar. Porque una persona con discapacidad es un gran valor que se tiene que aprovechar.

10- ¿Qué le diría a todos los chicos que sufren alguna discapacidad, ya sea de nacimiento o adquirida, para animarles a practicar deportes?

Les diría que pueden, que lo hagan, que crean porque, de verdad, pueden. A mí me lo negaron en una época donde era muy difícil que una persona con discapacidad fuera admitida en cualquier equipo. Lo intenté en futbol, baloncesto, karate y siempre recibí la misma

respuesta, no. Eso hizo que casi se acabara mi vida… Pero mi estrella que son las personas lograron que volviera el deporte a mi vida y mejorara en todos los aspectos. Comencé a creer en mí, a sentirme más fuerte, más capaz. Y a día de hoy casi soy médico.

Deporte, cultura, lo que sea, que se muestren, que salgan al mundo a enseñar que somos valor.

CARRERA NOCTURNA LA CALETA DE ADEJE

El pasado 2 de febrero participamos en la Carrera Nocturna organizada por Conchip Canarias y la asociación de vecinos de Adeje en La Caleta, de la que fuimos beneficiarios de una parte de su recaudación.

Pasamos una tarde inolvidable con los vecinos de Adeje, con una charla titulada "**El valor de la inclusión**" previa a la carrera donde pudimos hablar un poquito del sueño de **Atletas sin Fronteras** y de cómo poco a poco se hace realidad con actos de solidaridad como el de la pasada noche del 2 de febrero.

Gracias Conchip Canarias y gracias Adeje por hacernos partícipes de una carrera tan bonita y muy bien organizada. Gracias a todo el equipo de ASF que nos acompañó, gracias Lionel Morales por dar ese toque de calidad y ejemplo de superación. Y gracias de corazón a David Tortosa por cedernos una HandBike con la que nuestro gran amigo Isaac Martin pudo participar en su primera carrera inclusiva a bordo de una Handbike.

PEDALEA SIN BARRERAS

Ya se pueden comprar Kilómetros.

Adquiere tus kilómetros y #sumatealreto por una buena causa, recuerda que cada kilómetro tiene un valor de 1€ que irá destinado íntegramente a la asociación **Atletas Sin Fronteras**.

"**El día de la bicicleta garachiquense El Partisano**" se suma a la INCLUSIÓN

Esto nos recuerda a esa primera actividad con la que con mucho cariño comenzábamos con el sueño de **Atletas sin Fronteras** (y parece que fue ayer)

Gracias de corazón Garachico. Y Gracias a todas las personas que se están sumando al reto de los 1000km.

El 6 de abril será un gran día.

CHARLA EN EL COLEGIO BETHENCOURT Y MOLINA

Toño, presidente de honor de Atletas Sin Fronteras, es un hombre ejemplo, abanderado en la lucha por la visibilización del valor de las personas con discapacidad. De él se puede aprender mucho, y el pasado 27 de febrero estuvo impartiendo una charla en el colegio Bethencourt y Molina.

Gracias Centro Público Integrado Bethencourt y Molina por invitarnos a pasar una mañana con sus alumnos.

HOSPITAL SAN JUAN DE DIOS DE TENERIFE

El **Hospital San Juan de Dios de Tenerife** siempre ha sido ejemplo de grandes valores.

Siempre solidarios, siempre ayudando y ajustándose a las necesidades de las personas con discapacidad.

Gracias Dr. José Carlos del Castillo y Juan Manuel De León por acogernos y enseñarnos la labor tan importante que se hace en CSD con grandes profesionales en pro de la inclusión social.

JORNADA EN EL CEIP JUAN BETHENCOURT ALFONSO

Personas que enamoran. Gracias a todo el **CEIP Juan Bethencourt Alfonso**, y en especial a su directora Elena Núñez.

Niños y niñas que tienen mucha suerte de contar con profesionales de la educación con tanta vocación y con unos valores tan importantes que enseñan cada día.

Como prometimos, volveremos el próximo año a seguir compartiendo valores y aprendiendo juntos.

Club MIDAYU

Club Deportivo Midayu Tenerife. Ese es el nombre del nuevo club de natación que dirigirá José Luis Guadalupe, Guada, y en el que participarán Michelle Alonso y Judit Rolo, las dos nadadoras tinerfeñas referencia mundial tras la salida de los tres del Ademi Tenerife por los problemas económicos que atraviesa esta entidad.

La primera sílaba de los nombres de Michelle, la exnadadora y ahora entrenadora Dácil Cabrera, y Judit, cambiando la jota por i griega, da nombre al nuevo equipo.

En principio, serán nueve los deportistas que participan nacional e internacionalmente los que formarán parte de un club que quiere ser “algo más” según reconoce el propio Guada, uno de sus entrenadores: “Queremos ser un club inclusivo, en el que puedan nadar deportistas con y sin discapacidad de todos los niveles. Empezaremos con nadadores de alto rendimiento e intentaremos trabajar la cantera. Será una labor larga, pero iremos poco a poco. Creemos que podemos aportar experiencia, pues en la entidad hay mucha gente implicada en la natación”.

IPC Swimming de Pozuelo de Alarcón

La tinerfeña Michelle Alonso, junto al resto de nadadores del Club Midayu Tenerife, dominan el IPC Swimming de Pozuelo

Michelle Alonso logró un nuevo récord del mundo de los 100 braza en piscina corta sb14 en el IPC Swimming de Pozuelo de Alarcón tras parar el crono en 1:14:69. La nadadora del Midayu Tenerife disputará este año el Mundial, en donde debe obtener el pasaporte para los próximos Juegos Paralímpicos de Tokyo, de ahí la importancia de la marca.

En el primer torneo internacional para el joven club insular, sus nadadores estuvieron a la altura. Judit Rolo también logró otro récord mundial, en este caso con el equipo español de nadadores paralímpicos de 4×50 estilos, firmando otra sensacional actuación.

Se da la circunstancia de que ambas nadadoras arrastraban problemas físicos. Michelle sufría una tendinitis en el hombro derecho, mientras que Judit, con una operación del túnel carpiano de la muñeca izquierda a la que fue sometida hace solo 36 días, logró demostrar que es una de las mejores nadadoras del país en estos momentos.

La cosecha tinerfeña no paró ahí. Iván Fernández se hizo con otro récord del mundo parando el cronómetro en 1:49:56 en s4, mientras que Guillermo Miquel, también del Midayu, contribuyó al récord conseguido por España en 4×100 estilos. Por último, Inés Rodríguez, formó parte del equipo que conquistó la primera plaza, con récord incluido, en relevos 4×50 estilos y 4×100 estilos.

Alonso, estrella mundial de la natación adaptada fue una de las nadadoras más solicitadas por los aficionados.

Regional Open FCDPD de Natación Adaptada, Trofeo PIDA

Como hace años no se recordaba, se celebró el **Regional Open FCDPD de Natación Adaptada**, **Trofeo PIDA**, organizado por el **Club Midayu Tenerife,** con la participación récord de casi 80 nadadores de la FCDPD (Federación Canaria de Deportes de Personas con Discapacidades) y nadadores adscritos a FEDDI (Federación Española de Deportes para Personas con Discapacidades intelectuales.) de los clubes participantes CN Las Palmas, CN Enagracan, Discarucas, Cludeon, CN Salinas de Gran Canaria y AD Tensalus, Milenio, Ademi y Midayu, de Tenerife.

Con la colaboración de la **Federación Canaria FCDPD, el Cabildo de Tenerife y el plan PIDA**, Metropolitano de Tenerife, BrokAir, Pro Fundación Ginés Ramírez Alemán y Deportes Base Natalia, con la oficialidad del comité de árbitros de la Federación Canaria de Natación, se pudo realizar un gran evento oficial deportivo de este deporte paralímpico.

El Campeonato oficial fue una buena oportunidad de ver a lo mejorcito y más laureado de la natación Paralímpica Canaria, representada por **Michelle Alonso Morales**, **Judit Rolo Marichal**, los veteranos paralímpicos **Dácil Cabrera Flores**, **Iván Fernández** , todos del Midayu Tenerife, y **David González**, de AD Tensalus.

Así la mejor nadadora en puntuación tabla alemana IPC fue **Michelle Alonso Morales** con su registro en los 50 braza y destacaron sobre manera en puntuación y a la postre en sus Trofeos PIDA respectivos, Á**lvaro García González** del CN Las Palmas y la referida **Michelle Alonso Morales** en premiación S14, **Guillermo Miquel Hernández** del CD Midayu Tenerife y **Claudia Brito Santana** del CN Enagracan de las Palmas en premiación FCDPD ,además de **María Rosa Pavia** del CN Las Palmas **y Sebastián Capote** del Ademi Tenerife en categoría S.Down.

Los nadadores mundialistas y de la selección española FEDDF, FEDPC y FEDDI, también realizaron excelentes marcas, casos de **Judit Rolo Marichal** (CD Midayu Tenerife), **Alejandro Rojas Cabrera** del CN Enagracan de La Palmas, **Adrián Santana**, del CN Las Palmas, **Inés Rodríguez** del Ademi Tenerife o **Faustino Afonso**, que nadaba como independiente.

Además este evento constató el trabajo de cantera que se está haciendo en los clubes canarios en la natación adaptada y el resultado deportivo de un club como el **Midayu Tenerife**, que en 4 meses ha creado un equipo de altísimo nivel, con 4 nadadores en el equipo nacional de natación paralímpica y con jóvenes nadadores emergentes como Lucas Gaspar, Yolanda Marrero o Cristian Luis Ibáñez, a pesar de no disponer aún de los horarios necesarios para crecer en cantera y captación.

1ª Jornadas de Participación y Ciudadanía Personas con Discapacidad Intelectual

Tenemos el placer de invitarles a las 1ª Jornadas de Participación y Ciudadanía Personas con Discapacidad Intelectual.

Por primera vez, podrán escuchar en primera persona lo que significa un avance metodológico, una buena práctica, un apoyo eficaz.

Los profesionales suelen trabajar para nosotros y ser ellos los que cuenten los logros.

Por fin, las personas con discapacidad intelectual, diremos cuáles son los efectos del trabajo de los profesionales en nuestras vidas, hablarán de resultados personales, indicadores y metodología eficaz, hablarán de retos conseguidos, de redes de apoyo, de logros y de vida plena.

Los profesionales tendrán la oportunidad de escuchar cómo su trabajo tiene sentido, el valor de sus horas de formación, como sus esfuerzos diarios se hacen realidad y crean otras nuevas, las nuestras.

Ven a sentarte, a escucharnos y a aprender, es una oportunidad única.

Referentes a nivel nacional vendrán a LAS JORNADAS DE PARTICIPACIÓN Y CIUDADANÍA DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL, LOS DÍAS 4 Y 5 DE abril, donde nosotras, las personas con discapacidad, seremos los protagonistas. Para cualquier duda, información o inscripción pueden ponerse en contacto a través de: **www.probosco.es**

Fundación Tutelar Canaria ADEPSI comparte las primeras conclusiones de su investigación sobre el apoyo en la toma de decisiones de la Asociación Española de Fundaciones Tutelares Publica

El año pasado, la **Asociación Española de Fundaciones Tutelares (AEFT)** -gracias a la subvención del **Ministerio de Sanidad, Consumo y Bienestar Social** con cargo al 0,7% del IRPF- se embarcó en un nuevo proyecto de investigación aplicada sobre el apoyo en la toma de decisiones, que ya ha dado sus primeros frutos y que se está desarrollando en un momento de especial relevancia para el sector.

La AEFT indica que se trata de un momento especialmente importante para el ámbito de la discapacidad intelectual y del desarrollo, no solo por una cuestión normativa, sino que el proyecto de reforma puesto en marcha para modificar nuestro Código Civil y pasar, por fin -con más de diez años de retraso- de sistemas de sustitución a sistemas de apoyo en lo que se refiere al ejercicio de la capacidad jurídica, no será efectivo si no se consigue un cambio social, en todas las esferas, y entendiendo la discapacidad desde un modelo socio ecológico. En este sentido, debe asumirse que puede existir un desajuste entre la competencia personal para la toma de decisiones y las demandas del entorno, pero esto no impide a las personas participar en igualdad de condiciones en contextos normativos, sino que simplemente requiere de un sistema de apoyos que pueden ir desde la adaptación a lectura fácil de la información

necesaria para tomar la decisión hasta la interpretación de las voluntades y preferencias de la persona en cuestión.

Con el fin de dotar de evidencias sobre la práctica en base al enfoque de apoyos en la toma de decisiones, nacen el proyecto y el Grupo de trabajo de investigación, integrado por ocho Fundaciones Tutelares, entre las que se encuentra Fundación Tutelar Canaria ADEPSI, y la AEFT.

Uno de los primeros pasos para la construcción del marco o modelo de trabajo fue abordar la definición del "apoyo en la toma de decisiones" y para ello se trabajó con las personas que realmente reciben ese apoyo, bajo metodologías de investigación inclusiva que comprenden una conceptualización participativa del "apoyo en la toma de decisiones", complementada con la técnica de "foto voz" que permite que personas con discapacidad, con distintos grados de necesidad de apoyo puedan participar en la investigación y, de cuyo análisis, se extrajeron ideas claves para dar una definición que todas las personas puedan entender y utilizar.

Este enfoque ha permitido replicar la investigación en cada una de las entidades participantes, con un grupo de expertos y expertas por experiencia –formado por personas con discapacidad intelectual y del desarrollo apoyadas por las Fundaciones Tutelares- que, en algunos casos,

han contado con el apoyo de personas voluntarias, profesionales e incluso de los miembros patronato de la fundación. Las dinámicas realizadas han permitido vincular los resultados sobre las decisiones y la intensidad de los apoyos (por sustitución, con apoyo y de manera autónoma) a las dimensiones del modelo de calidad de vida establecido por Schalock y Verdugo.

Primeras conclusiones

Aunque todavía se está elaborando el informe final de resultados, mediante un análisis cualitativo de los distintos productos, el grupo de trabajo ha avanzado algunas de las conclusiones y reflexiones del proceso, que *"deben ser tenidas en cuenta a la hora de diseñar y revisar los sistemas de apoyo e intervenciones relativas a la toma de decisiones",* aseveran.

En la primera fase de la investigación, pudieron extraer información relevante sobre qué es el apoyo en la toma de decisiones y cómo lo perciben las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo, apoyadas por las Fundaciones Tutelares. En este sentido, en uno de los grupos, se llegó a la conclusión de que "el apoyo en la toma de decisiones no significa que tengan que decidir qué es lo mejor para mí, sino que, una vez lo tenga claro, me ayuden y me apoyen para llevarlo a la práctica. Hay ocasiones en las que me deben apoyar en mi decisión y otras en las que deben ayudarme a elegir cómo hacerlo, puesto que, aunque tenga clara la meta, no sé cuál es el mejor camino. Yo decido por mí y yo sé qué quiero y qué me gusta, así como también sé qué es lo mejor para mí".

Durante la investigación, otro de los grupos obtuvo conclusiones

que ayudaron a cambiar la visión sobre cuáles eran las decisiones que consideraban más importantes, y lejos de destacar la dimensión económica como se esperaba, el grupo de expertas y expertos por experiencia se decantó sobre dónde y con quién vivir. Aunque “esta dimensión es donde apenas participan, pues a la mayoría le ha venido impuesto”, exponen desde el grupo.

Por último, sobre las dinámicas en sí, se recogen las reflexiones de uno de los grupos que comentaron que se esperaban que fuese mucho más aburrido, pero les gustó mucho compartir sus inquietudes personales y que hablar sobre el apoyo en la toma de decisiones, ayudó a otros compañeros a descubrir que tienen derechos que no se habían planteado.

Seguimiento del trabajo

El pasado jueves 24 de enero, El Grupo de Trabajo de Investigación de la Asociación Española de Fundaciones Tutelares (AEFT) se reunió para dar seguimiento al trabajo realizado durante el año pasado.

Este grupo de trabajo, que está integrado por profesionales de diferentes Fundaciones Tutelares miembro, entre las que se encuentra Fundación Tuteler Canaria ADEPSI, y de la AEFT, abordó el Modelo de apoyo, resultado de la reflexión e investigación realizadas en 2018, Asimismo, crearon equipos de trabajo para abordar los pilotajes que se llevaran a cabo en 2019 en las Fundaciones participantes.

Cada uno de los pequeños grupos, abordarán diferentes tareas, como el diseño de la evaluación pre y post del pilotaje, la explicación del modelo para los equipos de profesionales de las Fundaciones, o el planteamiento de una jornada de formación para la puesta en marcha de estos pilotajes.

Está reunión también ha servido para cerrar el calendario de actuación del proyecto a lo largo del 2019.

El proyecto ha sido financiado por segundo año a través de la convocatoria de subvenciones con cargo al 0,7% del IRPF y ha permitido que la AEFT y sus entidades miembros puedan consolidar un línea de trabajo de investigación, que este año se verá complementada por la actualización del Estudio de Tutela, que aborda la realidad de las entidades en las diferentes Comunidades Autónomas.

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE SANIDAD, SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
SECRETARÍA DE ESTADO DE SERVICIOS SOCIALES E IGUALDAD
POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Vínculos, ejercer la tutela desde la empatía

A través del ejercicio de la Tutela Fundación Tutelar Canaria ADEPSI responde a las necesidades de las personas con discapacidad cuya capacidad ha sido modificada judicialmente.

Nuestra seña de identidad ha sido el ejercicio de la tutela con una especial sensibilidad, fomentando relaciones de confianza entre los tutelados y la Fundación que favorezcan su crecimiento personal y una mejor calidad de vida.

Entre los diferentes profesionales del área social, un pilar fundamental es el Auxiliar de Tutela. Es la persona que tiene un contacto más directo y regular con la persona tutelada, prestando apoyo a la persona con discapacidad en su día a día. Disfrutar de un paseo por tu lugar favorito, elegir un restaurante donde comer en un día especial, ir al médico y poder explicarle porqué te encuentras mal, hacer la compra semanal, elegir qué ropa comprar, visitar a la familia… Son actividades que muchas personas realizamos con normalidad, sin embargo, la mayoría de las personas tuteladas por Fundación necesitan apoyos para poder realizar acciones tan cotidianas como estas. Gracias a la figura del Auxiliar de Tutela, una profesional en Gran Canaria y otra en Lanzarote darán estos apoyos, facilitando el acceso a servicios de ocio, de atención médica y otros de diferente tipología a estas personas. De ahí la importancia del Auxiliar de Tutela como una figura fundamental para el apoyo integral a las personas con discapacidad, normalizando lo cotidiano para estas personas.

Estas acciones están enmarcadas dentro de los proyectos “Auxiliar de Tutela, una figura fundamental para el apoyo integral a las personas con discapacidad en Gran Canaria” y “ENFOQUE COMUNITARIO PARA EL EJERCICIO DE UNA TUTELA INCLUSIVA” financiados con cargo a los fondos recibidos del Servicio Público de Empleo Estatal y Servicio Canario de Empleo.

Para más información sobre Fundación Tutelar Canaria ADEPSI:
C/ Lomo de La Plana, 28 Siete Palmas.
35.019 Las Palmas de Gran Canaria
Teléfono: 928. 414.484
E-mail: info@futucan.org
www.futucan.org

Fundación Tutelar Canaria ADEPSI participa en la X edición de la carrera 3K Accesible

Un año más nuestra Fundación se sumó a los miles de corredores que el pasado 20 de enero participaron en este evento lúdico, participativo e inclusivo que transcurrió por la avenida de Las Canteras y zonas aledañas, reivindicando la importancia de la accesibilidad en el deporte y las capacidades para disfrutar de la actividad física sin barreras.

El voluntariado de nuestra Fundación tampoco quiso perderse este evento que ya es un irrenunciable en nuestra agenda de actividades, sumándonos a la colorida marea de personas que creemos en las capacidades que cada persona tiene para disfrutar y participar del deporte.

Desde Fundación queremos hacer una especial mención a la colaboración de “Senderos sin Barreras” quienes un año más se sumaron a nuestra Fundación para facilitar la participación más personas y generar en los participantes el sentimiento colaborativo que despierta la visibilización de distintas realidades con la ayuda de la silla Joëlette.

El programa de Voluntariado Tutelar de Fundación Tutelar Canaria ADEPSI está financiado por el Excmo. Cabildo Insular de Gran Canaria. Y cualquier persona mayor de edad que lo desee puede solicitar información para participar en el programa a través de la pestaña contacto de www.futucan.org o en el teléfono: 928.414.484

Entrevista al Doctor Ángel Ramos Macías, con motivo del Día Internacional del Implante Coclear

Según datos de la **Dirección General de Dependencia y Discapacidad del Gobierno de Canarias**, la población con sordera en las islas asciende a 11 801 personas, siendo una de las discapacidades que tiene más dificultad de visibilización social, llegando a ser apodada "la discapacidad invisible".

El 25 de febrero, con motivo del **Día Internacional del Implante Coclear** entrevistamos al **Doctor Ángel Ramos Macías, jefe del Servicio de Otorrinolaringología en el Complejo Hospitalario Universitario Insular y Materno Infantil de Gran Canaria** y una eminencia en implantología coclear.

Empecemos por el principio, ¿qué tipologías de sordera existen?

Vamos a dividirlo en dos partes: personas adultas y menores. En cuanto a sorderas infantiles, hoy en día sabemos que al menos el 50 % son genéticas. Luego existe un porcentaje cada vez menor de alteraciones perinatales: deficiencias respiratorias, bebes con muy bajo peso al nacer, etc. Por ejemplo, este mes operamos a un niño para colocar un implante coclear que nació con 25 semanas, pesó sólo 700 gramos y como resultado tenía sordera. También hay un volumen muy grande de casos que están relacionados con el citomegalovirus, infecciones y demás, pero esas son las principales causas en menores.

En personas adultas cambia la cosa, ya que no es tanto la congénita como las relacionadas con el deterioro de la propia audición. Si por lo general a lo largo de la vida perdemos 10 dB por año, hay personas que pierden 20 o 30 dB. Esto significa que pierden la audición precozmente, son las llamadas sorderas progresivas. Luego están las sorderas súbitas, por ejemplo, un paciente que padece colesterol o hipertensión al que en vez de estallarle la arteria coronaria le estallan los oídos, generando en una sordera derivada. Y luego tenemos un gran grupo de traumatismos sonoros, entre otras tipologías.

¿Cómo se realiza la detección de un caso de sordera? ¿Qué beneficios tiene la detección precoz?

Veamos, con detección precoz nos referimos a las sorderas infantiles.

El diagnóstico precoz está instaurado en toda la comunidad autónoma y tiene una eficacia de más del 95 %, ya que sólo se escapa un 5 % de casos en los que no hay detección. ¿Por qué? Bueno, algunas familias por principios no quieren que a sus bebés se les haga ningún tipo de test, ni siquiera quieren que se vacunen, y a veces también puede ser debido a problemas de tipo administrativo.

¿Sirve para algo la detección precoz? Por supuesto. Está sobradamente demostrado que de los dos a los tres años de edad es el límite máximo que permite a la cabeza de un ser humano adquirir el aprendizaje automático.

Eso lo vemos por ejemplo con el bilingüismo: los niños y niñas que escuchan hablar dos idiomas en casa los aprenden con gran facilidad a esas edades. Con una detección precoz que se realiza antes de los 6 primeros meses lo que conseguimos es tener aún 18 meses por delante para actuar. El gran beneficio de la detección precoz es poder proceder con rapidez, lo que ya es un 80 % de éxito en el tratamiento, para que no haya atrasos en el desarrollo del aprendizaje.

Teniendo tan cerca el Día Internacional del Implante Coclear, ¿podría explicarnos cómo funciona y cómo ha sido su evolución técnica?

Los implantes como los empezamos a entender surgieron en los años 70 y se conocían como “estimulación monocanal”, teniendo un electrodo que se ponía y el paciente recibía sólo sonidos. A final de los años 80 comienzan a aparecer los de tipo multicanal y aquí la cosa cambia, porque empezamos a pensar que el paciente puede oír una palabra. El primer gran avance en principio fue ese, los implantes multicanal. Yo empiezo en el año 1988, y los primeros implantes que puse eran monocanales. En el año 92, fue el año que me trasladé a Las Palmas de Gran Canaria para empezar el programa de implantes aquí, y ya entonces había sustituido 12 implantes monocanales por multicanales, debido a la gran diferencia que suponían.

Ese fue el primer desafío técnico y estamos hablando de principios de los 90, pero claro, es que los primeros sistemas de procesadores que teníamos eran muy bastos. Oías una palabra y la escuchabas como si fuera el Pato Donald el que hablase, o con mucha distorsión. Hubo que cambiarlo todo, a un sistema que permitiera que la persona oyera perfectamente. Se va evolucionando y yo creo que el gran desarrollo está en la estrategia de codificación que nos ha llevado a la actualidad. Hoy con un implante coclear se escucha igual de bien que con un audífono. Esa es la evolución técnica fundamentalmente, pasar de monocanales a multicanales, y la mejora de procesadores, que eso aún continúa en desarrollo en los últimos años.

¿Las personas a las que se les ha realizado una cirugía para colocar un implante coclear recuperan un alto grado de audición o depende?

Hay dos factores fundamentales, uno es el tiempo de deprivación de audición, es decir, si una persona queda sorda de nacimiento y acude a nosotros con 45 años de edad es difícil conseguir un buen resultado. Otra cosa es la expectativa que tenga el paciente, pero por supuesto no va a ser igual que un paciente que acuda lo más inmediatamente posible.

El segundo factor es la voluntad de

rehabilitación. Hay pacientes que la necesitan y no lo asumen y ahí tenemos un problema.

¿Es difícil el proceso de rehabilitación y adaptación?

Depende, hay un 25 % de pacientes o más que tienen otras patologías asociadas, no solamente visuales, muchas son de carácter intelectual y esto influye bastante. Hemos mejorado mucho, actualmente nos coordinamos con representantes de colegios de Las Palmas y de la Consejería de Educación, para estar al tanto de todos aquellos niños y niñas en los que se detecta en los colegios que por lo que sea el proceso de adaptación no va bien; ya sea porque el implante haya perdido un poco de fuerza o porque la rehabilitación que tiene no es la adecuada. Nosotros recomendamos la rehabilitación durante todo el tiempo de la infancia del paciente, y en personas adultas que hagan una rehabilitación y una vez han conseguido su objetivo, que, de forma periódica, se realicen una evaluación de la rehabilitación para ver si hay algún aspecto que se pueda ajustar. Es un proceso difícil, pero se puede hacer.

¿Cuál es el porcentaje de éxito con respecto a las personas implantadas?

Hoy en día el éxito lo podemos medir en muchos factores. ¿Cuántos pacientes oyen el 100 % de la audición en ambiente ruidoso? Un 82 %. Y en comparación, ¿cuánto las personas oyentes? Un 89 %. Para mí, el verdadero éxito es que la persona no se quite el implante coclear, el 92 % de pacientes usa a diario el implante y no se lo quita.

¿Dónde hemos fracasado? En pacientes con un alto índice de alteraciones familiares importantes, que por desgracia en nuestra región abundan. Tenemos menores que han llegado a ser apartados de sus padres y llegan a centros de acogida por maltrato. En estos casos es muy difícil que psicológicamente se recuperen o que recuperen su vida, imagina el recuperar la audición. Entonces, hay un porcentaje de factores, que hacen que la evolución no sea la deseada. Sin embargo, si comparamos otras ramas terapéuticas con la nuestra, ese 92 % es un índice altísimo de éxito, ni siquiera superado por la cirugía cardíaca.

¿Por qué considera usted que algunas personas siguen pensando que tener una pérdida auditiva, llevar un audífono o un implante coclear supone una connotación social negativa?

Es un tema que me llama mucho la atención. El implante coclear fue muy maltratado, durante muchos años, incluso por personas que lo conocían perfectamente. En primer lugar, la comunidad sorda no lo aceptó, pero el rechazo más sorprendente fue el de personas y profesionales relacionados con el mundo de la otorrinolaringología. Eso va sumando, como una especie de pozo de creencias, y es muy difícil erradicarlo. Yo tengo un paciente que hizo la primera comunión y sale llorando en las fotos y al preguntarle por qué lloraba, recibir la respuesta de que su madre no le dejó salir en las fotos con el implante por una

cuestión estética. El niño nota ese rechazo, “yo llevo implante, ¿por qué no voy a salir en las fotos con mi implante?” Y sin embargo hablamos de una madre que quiso implantar a su hijo completamente convencida, pero para que salga en las fotos, es otro asunto, no hay una aceptación. ¿A qué estamos esperando, a que Justin Bieber, Madona y dos premios Nobel lleven implante coclear? Es notable decir que cuando Bill Gates salió en prensa con motivo de que su padre llevaba un implante coclear generó la reacción de que personas oyentes quisieran ponerse de repente un implante coclear como este señor. Esto nos demuestra que es ese pozo de creencias el que sigue creando dificultad.

Al principio yo escuchaba muchos comentarios de que el implante coclear rompería la cultura sorda, y yo la verdad no lo creo. Nosotros aparte del trabajo que realizamos aquí, siempre recomendamos que los menores tengan contacto con la lengua de signos y otras personas sordas. El 80 % de personas implantadas se comunica también con lengua de signos, mejorando así sus capacidades de relacionarse, esa para mí es la prioridad. El asunto es que para mí no hay una cultura de la persona sorda, ciega u oyente, ya que aquí somos todos seres humanos y lo que hay son avances, y es importante coger la mejor tecnología y todo lo bueno que nos pueda aportar.

¿Qué podemos hacer para prevenir futuras pérdidas auditivas?

Este es un tema complicado, porque cada vez vivimos más. Tenemos un cuerpo que está diseñado genéticamente para vivir 50 años, cuando nuestra vida real es de 80 años. El problema no son los menores, cada vez nacen menos y este aspecto lo tenemos más o menos controlado. Lo que es incontrolable es la genética, y en personas adultas la complicación viene dada por el envejecimiento. Esta es la gran lacra, porque gente de 70 años con sordera va a haber muchísima, y se trata de una población muy activa que viaja, trabaja, se mueve, cuida a sus nietos, apoya a sus hijos… Imagina una persona así que se queda sorda, se produce una disminución de su calidad de vida. ¿Qué podemos hacer? Cuidarnos un poquito más: evitar el tabaco, el alcohol, la exposición a ruidos. Pero tenemos que asumir que el gran problema es el envejecimiento. Hay muy pocos factores que sean corregibles con respecto a esto, salvo la audición. La audición puede brindar hasta un 10% más de calidad de vida si la tienes cuidada frente a aquellos que no se la han cuidado.

¿Cuál o cuáles considera que serán los futuros avances en el campo de la otorrinolaringología? ¿Querría comentarnos alguna novedad en el campo del desarrollo de tecnología en relación a los implantes?

Nos encontramos justo en un centro que tiene un convenio para la investigación con dos de las universidades más importantes del mundo, la de Hannover y la de Melbourne, somos el único centro del mundo que tiene convenio con ellos. En la investigación que desarrollamos conjuntamente hay un futuro más inmediato, aspectos como la miniaturización del implante, mejoras en la estética, como que el implante sea interno, con lo cual será indistinguible quién es sordo y quién no. Estos avances corresponden al futuro inmediato, los tenemos casi ahí y trabajamos actualmente en ellos, mejorando no sólo la audición sino también problemas de equilibrio. ¿Qué es lo que está por venir? No sé si yo lo veré, los próximos avances vendrán unidos a la utilización de células madre. ¿Podemos hacer que una célula madre convierta una célula de un oído interno dañado en una sana? Sí, pero no tenemos todavía la conexión de una célula madre hacia neurona, eso aún nos llevará unos años, pero creo que por ahí sin duda está el futuro de este campo.

Muchas gracias por brindar a Funcasor la oportunidad de realizar esta entrevista que ayudará, sin duda, a dar a conocer un poco mejor esta importante ayuda técnica llamada implante coclear. ¡Enhorabuena por su trayectoria en la investigación y mejora de la calidad de vida de las personas con sordera!

Beneficios del certificado de discapacidad

La discapacidad abarca limitaciones de la actividad y las restricciones de la participación como consecuencia de cualquier pérdida, permanente o temporal, de una estructura o función psicológica, fisiológica o anatómica (Organización Mundial de la Salud). Esta condición es reconocida a todas aquellas personas que acrediten tener un grado igual o superior al 33%. Existen tres tipos de discapacidad: física, psíquica y sensorial, esta última es la que se refiere, entre otras, a aquellas personas que presentan pérdida auditiva. A continuación se exponen los beneficios de este certificado de discapacidad.

Existe mucho desconocimiento en relación a dicho certificado y los beneficios de los que pueden disfrutar las personas que se encuentran en posesión del mismo. Estos beneficios pueden ser de tipo educativo, culturales, formativos, laborales, económicos, sociales, entre otros.

En relación a esto, y a demanda de diferentes personas usuarias, se impartió en la isla de La Palma una charla denominada **"Beneficios del Certificado de Discapacidad"** dirigida a todas aquellas personas usuarias del **SIVO (Servicio de Información, Valoración y Orientación) de Funcasor**, así como a público en general que se encontrara en posesión de dicho certificado. En la actividad se ofreció información sobre el mismo, tipos de discapacidad que existen, trámites a llevar a cabo para obtener el reconocimiento de la discapacidad, y beneficios a los que tienen derecho en relación a cada una de las áreas.

Estas acciones están financiadas por el **Excmo. Cabildo Insular de La Palma**, dentro del proyecto "**Impulsando Capacidades**", cuya finalidad es contribuir al desarrollo integral de las personas con discapacidad.

Por tanto, si eres una persona con discapacidad que reside en la isla de La Palma y desconoces toda esta información, puedes contactar con nosotros en nuestras oficinas:

C/ Pedro Miguel Hernández Camacho, nº51, Los Llanos de Aridane, 38760, 922403492 / 618394750.

C/ Plaza de la Constitución, nº4, Edificio de Usos Múltiples, 6ª planta, Santa Cruz de La Palma, 38700, 922416830 / 616824953.

Gobierno de Canarias
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda
Dirección General de Políticas Sociales e Inmigración

CABILDO DE LA PALMA

Camino al Empleo 2018: Servicio de Integración Laboral

Dentro del **Proyecto Camino al Empleo 2018: Servicio de Integración Laboral** financiado por el **Excmo. Cabildo Insular de La Palma y el Fondo de Desarrollo de Canarias (FDCAN)**, destacamos principalmente la atención de 90 personas usuarias en el periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre del 2018, comprometiéndonos en la disponibilidad y el buen hacer para que las personas beneficiarias del proyecto alcancen el objetivo fijado para cada uno de ellos. No solo se trata de la obtención de un puesto de trabajo, sino de mejorar todas aquellas habilidades laborales de la persona a través de la formación y poder conseguir con ello mayores beneficios relacionados con el mercado laboral. Para ello, se llevan a cabo diferentes acciones en las cuales se destaca:

- Entrevista principal para todas aquellas personas nuevas que empiezan a formar parte del proyecto.
- Diseño del Plan Individualizado de Búsqueda de Empleo (PIBE).
- Análisis de las competencias y capacidades de las personas demandantes de empleo.
- Orientación laboral.
- Acciones formativas y entrenamiento de habilidades para mejorar la empleabilidad de la persona.
- Análisis de los puestos de trabajo ofertados.
- Seguimiento al empleo a las personas ya integradas en diferentes empresas, utilizando la metodología de Empleo con Apoyo, garantizando el asesoramiento y apoyo continuo al sector empresarial.

A su vez, se han impartido, por las diferentes preparadoras laborales del proyecto, talleres formativos con el objetivo de que las personas usuarias mejoren las habilidades para la búsqueda activa de empleo, así como la preparación para la realización de una buena entrevista laboral. Asimismo, se ha trabajado la motivación para afrontar las diferentes dificultades que se pueden presentar en este proceso.

Además, con el fin de que el proyecto llegase a todas las personas con discapacidad, se ha dado potenciado el trabajo en red con diferentes instituciones públicas y privadas de la isla, destacando principalmente los catorce ayuntamientos.

Como resultado final, se han realizado 3.705 acciones, se han llevado a cabo 3 talleres formativos y se han conseguido 38 integraciones con un total de 65 contratos.

Finaliza el programa experimental en materia de empleo: Proyecto 2018Emplea

Y así, casi sin darnos cuenta, llegamos al final del **Proyecto 2018EMPLEA**, enmarcado dentro de los programas experimentales en materia de empleo y cofinanciado por el **Servicio Canario de Empleo**.

Dejamos atrás un año de mucho trabajo, pero con la satisfacción de sentir que ha sido un trabajo muy productivo.

Desde las sedes de Funcasor en las islas de Tenerife y de Gran Canaria, hemos atendido a las 88 personas que han participado en el proyecto, descubriendo, conjuntamente con ellas, sus expectativas, sus necesidades, sus aspiraciones, sus motivaciones, sus fortalezas y sus aspectos a mejorar.

De estas 88, 60 personas han conseguido, al menos, un contrato laboral. En total, han sido 96 los contratos formalizados a lo largo del año, dato relevante teniendo en cuenta las estadísticas de desempleo en España. Tenemos previsión de que de las personas que están trabajando actualmente, 39 como mínimo, cumplan con el objetivo de los 180 días cotizados, 16 de ellas ya lo han cumplido.

Según fueron entrando a participar en el proyecto y nos fueron trasladando sus demandas fuimos organizando e impartiendo micro formaciones grupales o "cápsulas formativas" para ayudarles a mejorar sus competencias y habilidades laborales. En ellas trabajamos la imagen personal, el auto conocimiento, la resolución de conflictos, simulacros y entrenamientos de cómo afrontar entrevistas laborales, conocimientos básicos de informática de cara a tener autonomía en la búsqueda de empleo a través de las redes y manejo del correo electrónico. De estas formaciones se beneficiaron 32 personas, 14 en Tenerife y 17 en Gran Canaria.

También hemos impartido este año la misma formación de los tres años anteriores, dada la demanda que este certificado de profesionalidad ha tenido este ha sido "operaciones de grabación y tratamiento de datos y documentos ADGG0508, nivel 1" del que se beneficiaron 15 personas, 10 de las cuales titularon y 4 certificaron módulos parciales. Actualmente 5 de estas personas están trabajando, 2 en la rama de administración y 1 como grabadora de datos.

Con este proyecto, un año más, hemos pretendido mejorar el acceso de las personas con discapacidad (preferentemente auditiva) al empleo, pues es a través del mantenimiento del puesto de trabajo lo que les proporciona la estabilidad laboral que les permitirá decidir y desarrollar la vida que quieran tener y así lograr su plena inclusión en la sociedad.

Funcasor se forma en Economía Social y Solidaria

La **Red Anagos**, de la que Funcasor es miembro, llevó a cabo este pasado año el proyecto **Integra Redes (EAPN, Adeican y Anagos**), cuyos fines se dirigían a promover la economía social y solidaria (ESS) en Canarias, la creación de empresas de inserción y la difusión de la ley de contratación pública responsable.

La ESS prioriza un crecimiento armonizado social y ambiental frente al crecimiento exponencial monetario, como posible y efectivo sistema económico alternativo, más humanista, frente al sistema neoliberal capitalista. Los principios de la ESS son equidad, sostenibilidad ambiental, compromiso con el entorno, trabajo, cooperación y sin ánimo lucrativo.

Funcasor, en su apuesta por una construcción social más justa y solidaria, reafirma su compromiso con estos valores. Para ello, los trabajadores y trabajadoras han recibido una formación que parte de identificar y tomar conciencia sobre qué necesidades son inherentes a la actividad humana, y qué otras seudonecesidades resultan de imposiciones mercantilistas. Inevitablemente, la pregunta que nos hacemos en ese momento es: ¿qué podemos hacer como personas y como entidad para modificar nuestros hábitos de consumo a los principios de la ESS? Compartimos algunas reflexiones y recomendaciones que recogimos durante la formación recibida:

Reduce tu huella ambiental disminuyendo los útiles de consumo, reutilizando, separando para reciclar y con prácticas de consumo responsables y ambientalmente sostenibles.

Consume en tu entorno, colaborando con la economía local y fomentando los productos de kilómetro 0, y en entidades cuyos valores se adscriban a la ESS.

Elige a aquellas entidades distribuidoras y prestadoras de servicios (telefonía móvil, electricidad, banca, etc.) con un compromiso firme con los principios de la ESS.

Para saber más www.mercadosocial.net y www.mecambio.net

La comunicación

La comunicación es aquella acción consistente en el intercambio de información entre dos o más personas con la finalidad de transmitir o recibir información. En el caso de las personas con discapacidad auditiva, estas se encuentran con obstáculos y dificultades a la hora de acceder a la comunicación debido a las barreras existentes como, por ejemplo: televisión con subtitulado de mala calidad o sin subtitulado; carencia de ayudas técnicas (bucles magnéticos, sistemas de FM), ausencia de la figura del intérprete de lengua de signos española en los ámbitos tanto públicos como privados, etc.

Sin embargo, comunicarse con una persona con sordera es mucho más fácil de lo que parece. Algunas de las herramientas y técnicas que podemos utilizar y tener en cuenta son las siguientes:

- Buscar el contacto visual: procurar que el lugar donde nos encontremos esté bien iluminado y hablarle a la persona siempre de frente para que pueda ver bien nuestra cara.
- Hablar con tranquilidad y vocalizar: no es conveniente hablar ni demasiado deprisa ni demasiado despacio, hacerlo con tranquilidad. Es útil usar frases cortas y sencillas que permitan una compresión más ágil.
- No gritar: al gritar la expresión de nuestra cara se vuelve más tensa y dificultará aún más la comunicación.
- Ser expresivo: el uso del lenguaje no verbal facilita la comunicación, por tanto, puedes apoyarte de gestos y de expresión corporal.
- Procurar evitar aquellos obstáculos que impidan a la persona ver tus labios: ponerse las manos en la boca, fumar, masticar chicle, etc.

Para favorecer la eliminación de estas barreras comunicativas, desde el **Servicio de Intérpretes de Lengua de Signos Española**, se han impartido talleres, charlas de sensibilización sobre la figura del intérprete y en relación a la comunicación con personas con sordera, así como cursos formativos de iniciación a la lengua de signos española. Todo esto en diferentes entidades y centros tanto públicos como privados.

Estas acciones se han realizado en las islas de Tenerife, La Palma y Gran Canaria, dentro del proyecto **Servicio de Intérpretes de Lengua de Signos Española -SILSE**-, el cual ha estado financiado por la **Dirección General de Dependencia y Discapacidad del Gobierno de Canarias** y cofinanciado por el **Ayuntamiento de La Laguna** en la isla de Tenerife.

Por tanto, si te interesa recibir más información sobre cómo comunicarte con una persona con discapacidad auditiva, no dudes en contactar con nosotros, estaremos encantados de ayudarte.

Gobierno de Canarias
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda
Dirección General de Dependencia y Discapacidad

Ilmo. Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna

Mujeres con discapacidad auditiva

En las **Islas Canarias**, según datos de la **Dirección General de Dependencia y Discapacidad del Gobierno de Canarias**, hay un total de 6.453 mujeres con discapacidad auditiva que cuentan con certificado de discapacidad, aumentando este número con aquellas mujeres que, por desconocimiento, porque se encuentran realizando la tramitación del mismo o porque no quieren obtenerlo, no cuentan con dicha certificación, pero sí tienen una pérdida auditiva.

El colectivo de mujeres con sordera es muy diverso, dependiendo del tipo y grado de pérdida auditiva o del contexto familiar, social, educativo, cultural y laboral en el que se desenvuelven, por lo que los recursos y apoyos que necesitan no son los mismos, sino que hay que tener en cuenta las características de cada mujer.

Es importante que trabajemos en la supresión de esta lacra y que todas las personas pongamos nuestro granito de arena para evitar que el número de víctimas de violencia de género aumente. Para ello es fundamental sensibilizar, informar y formar a la población para que conozcan la realidad que atraviesan muchas mujeres con y sin discapacidad y para prevenir situaciones no deseadas.

Eliminar las barreras de comunicación y dotar a las mujeres con sordera de los recursos y apoyos necesarios, así como formar e informar a las entidades sobre estos, facilita la comunicación entre ellas y las personas profesionales con las que interactúan durante todo el procedimiento que tiene lugar cuando se produce una situación de violencia de género. Entre los recursos existentes están:

- Instalación de bucles de inducción magnética
- El subtitulado
- La figura profesional de la intérprete de lengua de signos española

Las mujeres con discapacidad auditiva que se comunican a través de la lengua de signos, también pueden hacer uso del servicio de video-interpretación de SVisual, el cual ha incorporado un acceso directo para atender las llamadas que van dirigidas al 016 donde se les dará respuesta de que hacer en caso de sufrir algún tipo de maltrato y donde podrán recibir información sobre los recursos y los derechos de las mujeres víctimas de violencia de género.

También es fundamental en estas situaciones el acompañamiento a las mujeres en todas las gestiones que deban realizar y específicamente en las mujeres con sordera, debido a las barreras de comunicación con las que se encuentran en muchas ocasiones, es aconsejable que ese acompañamiento se realice por profesionales formadas en el ámbito de la discapacidad auditiva y con competencias en la lengua de signos española, ofreciendo así un apoyo a las mujeres, haciéndolas sentir que no están solas y que pueden salir de esa realidad.

Desde Funcasor queremos mostrar y ofrecer nuestro apoyo a todas esas mujeres que están o han pasado por una situación de este tipo.

Seguimiento Training-tres: fin de proyecto

Con la colaboración de:
Obra Social "la Caixa"

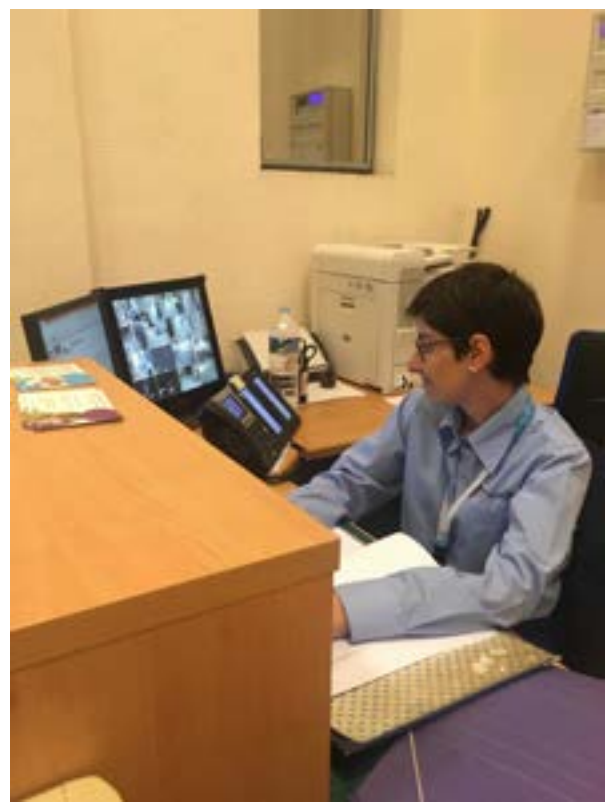
El proyecto ***Seguimiento Training-Tres***, financiado inicialmente por el **Servicio Canario de Empleo** y ampliado un año más gracias a la colaboración de **La Obra Social La Caixa**, llega a su fin y queremos compartir con todas las personas interesadas los objetivos logrados y el trabajo realizado a lo largo del año.

Dicho proyecto comenzó en octubre de 2017 con un total de 45 personas beneficiarias. Posteriormente, 5 personas usuarias pasaron a formar parte de otros proyectos que ofrece la entidad, por lo que finalmente trabajamos con 40 personas con discapacidad a lo largo de todo el año.

Los objetivos del proyecto han sido varios:

- Llevar un seguimiento y mantenimiento del puesto de trabajo de las personas usuarias que fueron integradas en 2017 y las que lo han hecho en 2018.
- Acompañar y apoyar en la búsqueda activa de empleo a las personas usuarias desempleadas.
- Integrar laboralmente a las personas participantes del proyecto.
- Orientar laboralmente y actualizar el plan de búsqueda activa de empleo.
- Formar en materia de empleo.
- Sensibilizar a las empresas para la contratación de personas con discapacidad.

Como resultado cuantitativo, destacar que de las 24 integraciones laborales que se debían conseguir para el proyecto Training-Tres 2016/17, se han conseguido 27 y de las 6 inserciones que se requerían para el proyecto Seguimiento Training-Tres, se ha conseguido integrar laboralmente a 10 personas, a través de un total de 12 contratos diferentes.



Estos datos nos hacen estar muy satisfechas con el trabajo realizado en este proyecto, siendo conscientes de que aún queda mucho por hacer, pero con ganas de seguir trabajando para contribuir en la mejora de la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Desde el equipo de empleo queremos agradecer a todas las personas usuarias beneficiarias del proyecto la participación, motivación, ilusión, respeto y cariño mostrado durante todo este año, ya que sin ellas nada habría sido posible.

Servicio de Intérpretes de Lengua de Signos Española

Entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018 transcurrió la ejecución del proyecto **Servicio de Intérpretes de Lengua de Signos Española -SILSE**- en las islas de Tenerife, La Palma y Gran Canaria contando con la financiación de la **Dirección General de Dependencia y Discapacidad del Gobierno de Canarias** y cofinanciado por el **Ayuntamiento de La Laguna** en Tenerife.

El objetivo general de dicho proyecto es mejorar la calidad de vida de las personas con sordera y sus familias en todos los ámbitos de su vida: formativo, sanitario, laboral, social, etc., así como eliminar las barreras de comunicación con las que se encuentran tanto las personas con sordera como oyentes que comparten códigos de comunicación diferentes, facilitando a las personas sordas el acceso a la información en lengua de signos española.

Este servicio, que iguala la situación de comunicación entre las personas con sordera usuarias de la lengua de signos y las personas no competentes en la misma, supone un puente de comunicación entre ambas lenguas y culturas y una garantía de acceso a la información por parte de las personas con sordera, en igualdad de condiciones que el resto de la sociedad favoreciendo la independencia y autonomía de las personas.

Las intérpretes de lengua de signos se trasladan a aquellos lugares en los que sea necesario prestar el servicio de interpretación: consultas médicas, juzgados, comisarías de policía, centros escolares, unidades de trabajo social, ayuntamientos, etc. Por lo que el proyecto se lleva a cabo en cualquier municipio de cualquiera de las islas de Tenerife, La Palma, y Gran Canaria, siendo beneficiarias del mismo tanto las personas con sordera y familiares como personas oyentes, entidades y organizaciones.

Asimismo, es fundamental crear conciencia en la población sobre la discapacidad auditiva y la importancia de la accesibilidad y la eliminación de las barreras de comunicación, impartiendo para ello, charlas de sensibilización en diferentes centros públicos y privados.

Gobierno de Canarias
Consejería de Empleo, Políticas Sociales y Vivienda
Dirección General de Dependencia y Discapacidad
Funcasor
FUNDACIÓN CANARIA PERSONAS CON SORDERA

"Sorgloditas"

El pasado día 4 de febrero, las personas usuarias del **C. O. Helen Keller** junto con **Manuel Ángel Gutiérrez, profesor de teatro de IDECO**, asistieron al **Parque Nacional de las Cañadas del Teide** para rodar una pequeña muestra de la próxima obra de teatro, **"Sorgloditas".**

Con el Teide como escenario, rodeados de retamas y rocas volcánicas, rodamos la secuencia bajo la curiosa mirada de los turistas que no podían evitar reírse. ¡Hasta el mismísimo Guayota asomó su cabeza para disfrutar del espectáculo!

"Sorgloditas" es una obra de teatro adaptada al cine, donde hombres y mujeres de la Prehistoria hacen frente a los sucesos de la vida cotidiana en clave de humor. Una obra donde la expresión corporal-visual es el único sistema de comunicación con el público.

Como siempre, el resultado se traduce en beneficios muy positivos para las personas usuarias sintiéndose creadores y protagonistas, manteniendo su deseo de hacer reír al público que disfrute de su obra.

Este año todas y todos podremos disfrutar de este sketch de la obra de teatro y de su adaptación cinematográfica.
Nos despedimos, no sin antes lanzar nuestro grito de batalla: ¡en nuestro estilo somos sobresalientes!

Convenio con el Centro Auditivo Oír Salud de Fuerteventura

Nos complace anunciarles que recientemente **Funcasor** ha firmado un convenio de colaboración con el **Centro Auditivo Oír Salud de Fuerteventura**.

Este convenio beneficiará a las personas con sordera de la isla posibilitándole el acercamiento a los recursos tales como audífonos u otras ayudas técnicas que favorecen y facilitan la comunicación.

El centro auditivo se encuentra situado en Puerto del Rosario en la Calle Virgen de la Peña, 82.

Si quieren recibir más información y/o ser derivado o derivada al centro auditivo puedes contactar con la trabajadora social de la isla de Gran Canaria en el teléfono 676922565 o a través de correo electrónico mariamesa@funcasor.org

Queremos agradecer al centro auditivo Oír Salud por apostar en la mejora de la calidad de vida de las personas con sordera en la isla de Fuerteventura.

OÍRSALUD CENTRO AUDITIVO

Coordinación Pedagogía y Lenguaje

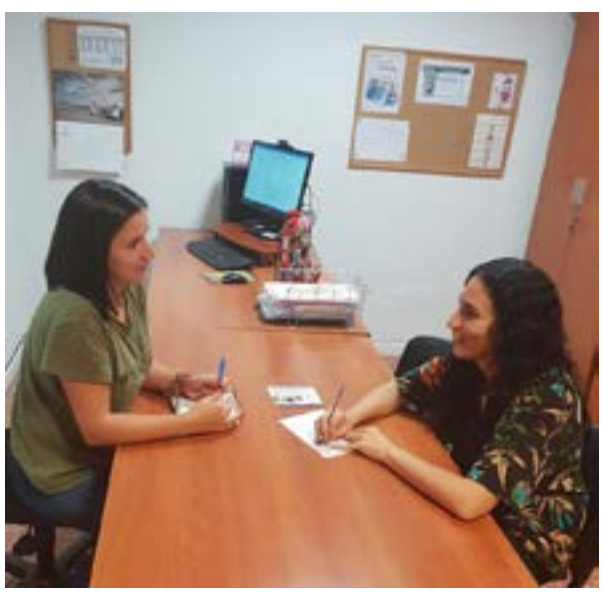
Las acciones que se realizan desde la **Intervención Logopédica** dentro del proyecto **IMPULSANDO CAPACIDADES**, financiado por el **Cabildo Insular de La Palma**, suponen la coordinación con los diferentes recursos implicados en la intervención con las personas usuarias para su apoyo, refuerzo y evolución. Esta se establece a nivel educativo, social y sanitario.

La coordinación de los equipos de trabajo es un proceso que implica el uso de estrategias y patrones de comportamiento dirigidos a integrar acciones, conocimientos y objetivos de miembros interdependientes, con el objetivo de alcanzar unas metas comunes. A su vez garantiza que un equipo funcione como un todo unitario y es identificado como un proceso clave para entender la efectividad de los mismos.

A nivel educativo, algunas de las personas beneficiarias del servicio presentan dificultades de aprendizaje, siendo fundamental por tanto la reeducación pedagógica. Esta intervención psicoeducativa y personalizada, está orientada a tratar las dificultades académicas y ofrecer estrategias de aprendizaje que potencien la capacidad de trabajo organizado y autónomo durante la etapa escolar.

Por tanto, el trabajo logopédico junto con el pedagógico, proporcionan a la persona un mejor rendimiento para la comprensión y expresión adecuada de la información adquirida. Por ello, es fundamental la coordinación de ambas intervenciones para que se desarrollen de manera armónica. Es por esto que durante el curso escolar se establecen reuniones de coordinación con los diferentes gabinetes pedagógicos.

CABILDO DE LA PALMA



Jornadas de Discapacidad en la ULL

El **Servicio de Información, Valoración y Orientación -SIVO**- de Funcasor, en la isla de Tenerife, acudió el pasado día 11 de diciembre a las **Jornadas de Discapacidad** organizadas por el alumnado de **4º de Trabajo Social de la Universidad de La Laguna**.

Durante toda la mañana, se estableció un *stand*, donde cualquier persona interesada en la Entidad, podía acercarse a recibir información. También se realizó un taller de lengua de signos española, organizado por el alumnado de la universidad.

Desde el SIVO, en representación de todo el equipo de Funcasor, queremos dar las gracias a todas y cada una de las personas que se encargaron de la organización y ejecución de estas Jornadas. Aprovechamos, a su vez, para dar la enhorabuena por realizar con éxito esta aventura donde todas y todos hemos tenido cabida. Esperamos que estas Jornadas tengan futuras entregas. Gracias por contar con Funcasor, por la bienvenida y el calor dado.

La hucha que escucha

Una vez más, tenemos que agradecer el compromiso de las empresas de La Palma, que han acercado "**La hucha que escucha**" a los diferentes municipios de la isla.

Se han sumado a esta iniciativa las empresas Modas Nieves (Los Llanos de Aridane, y Modas Silvia y Peluquería Mali (Tazacorte).
Así mismo, hemos entregado nuevas huchas en UDACO (Barlovento) y Viajes Nacientes (San Andrés y Sauces).
Además, queremos aprovechar la ocasión para agradecer a la gasolinera TGAS-de Garafía por colaborar con esta iniciativa desde sus inicios.

FASICAN está presente en Radio Cope Fuerteventura

Una de los fines de la FASICAN es dar visibilidad al colectivo de personas sordas y reivindicar sus necesidades y derechos, y una buena forma de hacerlo es a través de medios de comunicación que nos permitan llegar a diferentes públicos.

Por ello, agradecemos que Radio Cope Fuerteventura haya invitado a la trabajadora social de nuestra Delegación en Fuerteventura a participar en una de sus emisiones.

La entrevista ha tenido lugar el pasado día 25 de febrero y se trataron temas de suma importancia para la comunidad sorda de la isla y, por consiguiente, también del archipiélago. Así, se ha presentado el "Servicio de Atención social especializado y accesible para las personas sordas y sus familias en la isla", el cual estará en funcionamiento hasta el próximo 31 de diciembre. Igualmente, se reivindicó la necesidad de que en la isla se implante el Servicio de Intérpretes de Lengua de Signos tan demandado por las personas sordas de Fuerteventura año tras año.

Además, se conversó sobre la creación de un Consejo de Accesibilidad desde el Ayuntamiento de Puerto del Rosario y del cual, la FASICAN, formará parte activa.

Taller de habilidades sociales

La **Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias (FASICAN)**, a través del área de Juventud, organizó un taller sobre Habilidades Sociales como actividad del proyecto "**Juventud Sorda en Acción II**", subvencionado por la Unión europea a través del **Fondo Social Europeo, el Ministerio de Trabajo, Migraciones y Seguridad Social, y el Gobierno de Canarias**.

Dicho taller tuvo lugar el pasado martes 26 de febrero en la sede de la **Asociación de Personas Sordas de Tenerife (ASORTE)** y asistieron un total de 16 personas, tanto sordas como oyentes, entre las que se encontraban los/as alumnos/as del ciclo de Mediación Comunicativa del I.E.S. La Laboral.

El objetivo del mismo ha sido fomentar habilidades y aptitudes básicas para que las personas sordas se relacionen de forma efectiva y mutuamente satisfactoria, con el fin último de favorecer su integración social, la creación de vínculos relacionales estables y la mejora de su bienestar emocional.

Por ello, el contenido de esta actividad formativa ha estado enfocado a entender qué son las habilidades sociales, cuáles son las habilidades sociales básicas y qué estrategias y/o técnicas disponemos para desarrollarlas, reforzando, sobre todo, la importancia de ponerlas en práctica. Así, en todo momento se intentó que las personas participantes fuesen los principales protagonistas de su propia enseñanza a través de un proceso de debate, reflexión y construcción colectiva de conocimientos.

Mediante este tipo de acciones, la FASICAN sigue reforzando el servicio de formación para las personas sordas, el cual se considera absolutamente necesario para contribuir con su misión: trabajar para mejorar el bienestar social de todas las personas sordas.

Mayores CONECTA2: nuevas tecnologías para personas mayores sordas

Numerosos estudios sobre la comunidad sorda en los últimos años, como el elaborado recientemente por la **CNSE**, **Confederación Estatal de Personas Sordas**, en colaboración con **Fundación Vodafone España**, *"Hacia la autonomía y participación de las personas sordas mayores sordas en España*", manifiestan la inminente necesidad de seguir avanzando en materia de recursos, programas y servicios adaptados a las personas mayores sordas.

Con el fin último de fomentar el uso de las nuevas tecnologías entre las personas mayores sordas, un elemento facilitador de su calidad de vida, Concha Díaz, presidenta de la CNSE, y Santiago Moreno, director general de la Fundación Vodafone España, firmaron el pasado año un acuerdo de colaboración para contribuir a la inclusión y participación de las personas sordas a través de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación (TIC).

A través de este convenio, ambas entidades se comprometen a realizar diferentes acciones, como aplicaciones móviles, proyectos de innovación y acciones formativas en este ámbito que fomenten la inclusión laboral de este colectivo, así como la elaboración de estudios y diversas publicaciones. La Fundación Vodafone España y la CNSE coinciden en que la plena inclusión de las personas sordas en la sociedad implica su participación en todos los ámbitos de la vida: formación, empleo, actividades culturales y de ocio, etc. En este sentido, las TIC son herramientas clave para avanzar en materia de accesibilidad universal, ya que apoyan su autonomía y contribuyen a su formación y empleabilidad.

La FASICAN, Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias, coincide con este compromiso y por ello varios/as técnicos/as asistieron el pasado año a una formación específica impartida por la Fundación CNSE. Todo ello con el objetivo de desarrollar durante este mes de febrero dos talleres dirigidos a las personas mayores sordas sobre el uso de los teléfonos inteligentes. Los talleres "#mayoresconecta2" han tenido como fin facilitar a las personas sordas mayores el acceso a los beneficios que proporcionan los dispositivos móviles avanzados para favorecer su envejecimiento activo.

Las personas asistentes han aprendido a utilizar dichos teléfonos, accediendo desde los mismos a Internet y demás aplicaciones, prestando especial atención a las aplicaciones móviles de accesibilidad e inclusión digital que la Fundación Vodafone España ha desarrollado, lo que facilita que las personas mayores sordas puedan asimilar sus funcionalidades y, así, beneficiarse de servicios que favorecen su autonomía personal.

Proyecto "Juventud Sorda en Acción II"

Por segundo año consecutivo, la **FASICAN** desarrollará el **Proyecto "Juventud Sorda en Acción"** dirigido al colectivo de personas sordas jóvenes de Canarias, a través del cual durante el año 2018 se desarrollaron diversas actividades y se atendió a más de 120 **jóvenes sordo**s/as, a los que también se prestaron servicios de interpretación. Además se ofreció apoyo y asesoramiento de manera continuada a la **Comisión de Juventud de la FASICAN**.

Este proyecto, formado por una trabajadora social y una intérprete de lengua de signos, nace para cambiar la realidad social de la Juventud Sorda Canaria, la cual se encuentra, de manera cotidiana, con múltiples trabas que limitan y/o impiden su participación e inclusión social, como son:

- Barreras de acceso a la información y la comunicación.
- Dificultades para acceder a una formación reglada, ocupacional y/o complementaria.
- Escasa o nula oferta a nivel social de actividades y servicios accesibles.
- Carencia de espacios útiles de convivencia, participación social y de desarrollo de actividades socioculturales y de ocio y tiempo libre.

En este sentido, la prolongación del proyecto, ofrece la posibilidad de seguir desarrollando acciones tendentes a contrarrestar dichas situaciones de desventaja, marginación y exclusión social en la que se encuentra el colectivo y contribuir así con su objetivo, el de mejorar la calidad de vida, la ciudadanía activa y la inclusión social de las personas jóvenes sordas canarias en todos los niveles y en igualdad de oportunidades, así como para contribuir al fortalecimiento del movimiento asociativo de la Juventud Sorda.

Para ello, a través del mismo, se ofrecen los siguientes servicios: información, orientación, asesoramiento y atención personalizada de forma presencial y/o a través de WhatsApp; actividades culturales y de ocio y tiempo libre, así como formativas, dirigidas a personas jóvenes sordas; acciones de sensibilización y concienciación sobre la juventud sorda, su cultura y su lengua; Servicio de Intérprete de Lengua de Signos Española; y colaboración y apoyo a la Comisión de Juventud de FASICAN.

Acciones que fundamentalmente pretenden favorecer la autonomía, independencia y participación social de los jóvenes sordos, así como la supresión de las barreras comunicativas con las que se encuentran a diario por desenvolverse en una sociedad mayoritariamente oyente.

Nuestro horario de atención es martes y jueves, de 9 a 13 horas, y estamos ubicados en la C/ Zurbarán Grupo 13 Viviendas Nº 6, San Cristóbal de la Laguna, Tenerife.

Para más información, puedes contactar con la FASICAN en el 922.21.35.36 o en tecnica.juventud@fasican.org

Servicio de atención social especializado y accesible para las personas sordas y sus familias en Fuerteventura

Desde la Delegación de la FASICAN en Fuerteventura, tenemos el placer de comunicarles que se dará continuidad al *Servicio de Atención Social Especializado y Accesible para las personas sordas y sus familias en Fuerteventura* a lo largo del año 2019.

Este servicio se puso en marcha por primera vez en la isla en septiembre de 2017, a fin de mejorar la calidad de vida y el bienestar social de las personas sordas y sus familias, así como la promoción e integración social de las mismas.

Para ello, una trabajadora social lleva a cabo actuaciones dirigidas a la información, orientación y asesoramiento, potenciando en todo momento el empoderamiento e implicación de la persona usuaria como agente de su propio cambio, a la vez que organiza actividades accesibles que promueven, entre otros aspectos, el desarrollo personal, grupal y social de las personas sordas. Además, realiza actuaciones enfocadas a la difusión, sensibilización y concienciación social que favorecen la visibilización e integración social del colectivo y de las familias con miembros sordos.

Todo ello posibilitado por la **Fundación Disa y la Consejería de Bienestar Social, Sanidad, Vivienda, Juventud y Consumo del Excmo. Cabildo de Fuerteventura**, que actúan como entidades subvencionadoras.

Entre los objetivos específicos, destacan:

- Acercar a las personas sordas y sus familias de la isla de Fuerteventura la información, orientación y recursos necesarios dirigidos a resolver las diferentes situaciones de necesidad que les afecten en cada momento de su vida.
- Organizar actividades accesibles que contribuyan al desarrollo personal y social del colectivo de personas sordas y sus familias.
- Favorecer la integración social del colectivo de personas sordas a través del desarrollo de acciones de sensibilización y concienciación social.
- Informar sobre la Federación y el servicio ofrecido a través del presente proyecto, como recurso útil en la mejora de la calidad de vida y la integración social de las personas sordas y sus familias.
- Llevar a cabo actuaciones dirigidas a favorecer el asentamiento de la delegación de la Federación en la isla de Fuerteventura.

Este proyecto se presta para toda la isla de Fuerteventura, por lo que podrán acceder al mismo las personas residentes en cualquier municipio, así como aquellas empresas públicas y/o privadas que deseen información sobre la entidad.

Nos encontramos en el Centro Cultural de Buenavista, en la Calle Goya,3, en el municipio de Puerto del Rosario, y nuestro horario de atención es los lunes, miércoles, jueves y viernes de 9 a 14 horas, y martes de 16 a 21 horas. Si deseas contactar con la trabajadora social, también puedes enviar un WhatsApp al 681261601 o un email a la dirección social2@fasican.org

Un grupo de personas sordas visitan la Casa del Carnaval de Santa Cruz de Tenerife

La **Agente de Desarrollo de la Comunidad Sorda (ADECOSOR)** de la **Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias (FASICAN)** ha organizado una visita guiada a la **Casa del Carnaval de Santa Cruz de Tenerife**, con el objetivo de brindarle a las personas sordas la posibilidad de conocer la historia de estas fiestas y poder disfrutarla de una forma accesible, ya que la actividad contaba con Intérprete de la Lengua de Signos Española.

La lluvia y el mal tiempo presentes aquel día, no fueron excusa para que las personas sordas acudieran a este encuentro. Entre otras cosas, pudieron observar los carteles del Carnaval de años pasados, conocer a la Reina del Carnaval 2018 y sus respectivas Damas de Honor, a la Reina Infantil y a la Reina de los Mayores, así como a los distintos grupos que obtuvieron premios el último año. Además, para cerrar la visita, se acercaron al Taller de Disfraces, donde pudieron probarse auténticos trajes de murgas y sacarse fotos.

Actualmente, los actos culturales y de ocio y tiempo libre carecen de accesibilidad, por lo que una de las tareas principales del ADECOSOR es promover dicha accesibilidad en las actividades, atendiendo así a las características e intereses de las personas sordas. Al mismo tiempo, reivindica aquellas condiciones que faciliten la igualdad social del colectivo, así como la participación de este en la vida política, cultural, económica y social.

Desde el servicio, se quiere agradecer a todas las personas que acudieron a esta visita, así como a la guía.

6 ejercicios en silla de ruedas que debes hacer todos los días

La **actividad física es saludable** para todas las personas, pero si hablamos de personas que pasan mucho tiempo de su día sin poder moverse, se suma aún más la importancia de hacer ejercicios.

Las personas usuarias de silla de ruedas o movilidad reducida, padecen más de dolores en las articulaciones y musculares en el tren superior.

Aquí os dejamos 6 ejercicios fitness que deberás hacer todos los días para mantenerte activo/a.

- 20 aperturas y cierre de brazos apuntando al centro.
- 20 aperturas y cierre de brazos apuntando arriba.
- 20 aperturas y cierre de brazos en modo inmersión al agua.
- 10 veces giramos los brazos. 5 para cada sentido.
- Golpeamos 20 veces hacia arriba y montemos posición de defensa.
- Golpeamos 20 veces al centro y mantenemos la otra mano en el pecho.

Envera Disfriendly, la marca que aporta un valor social y estratégico para las empresas

Envera, organización social que lleva más de 40 años trabajando por la inclusión social y laboral de personas con discapacidad, lanza *Envera Disfriendly* para ayudar a las empresas a desarrollar sus planes de responsabilidad social corporativa y que puedan aportar un valor diferencial que las haga más competitivas.

Envera Disfriendly incluye varias iniciativas y desde la propia Envera, que acaba de recibir el Premio Influentials a la Organización Más Sostenible, lo definen como “una innovadora forma de entender la responsabilidad social corporativa (RSC) y de ayudar a las empresas a ser mejores”.

¿Cómo ser una empresa Disfriendly? Las empresas Disfriendly son aquellas que se caracterizan por ofrecer un trato cercano y amigable a las personas con discapacidad o con limitaciones físicas o cognitivas, facilitando el acceso de estas a los productos o servicios que ofrecen. Tras una auditoría y un proceso de formación, Envera concede el Sello Disfriendly a aquellas empresas que lo solicitan y desean convertirse en un referente.

En Canarias, Envera y el Cabildo de Gran Canaria han firmado el primer acuerdo para la promoción del Sello Disfriendly entre las empresas turísticas y ofrecer un atractivo competitivo a potenciales turistas.

Además del sello, a través de *Envera Disfriendly* se organizan eventos responsables para empresas que quieren conseguir “un impacto social desde los valores globales de sostenibilidad, inclusión, diversidad, innovación y progreso” y se apoyan las estrategias de RSC con planes de comunicación específicos y personalizados.

De esta forma, Envera se convierte en un aliado de las empresas a las que aporta más de 40 años de experiencia en el desarrollo de planes de responsabilidad social como elemento estratégico para la competitividad empresarial.

Innovación y formación

Además del proyecto Disfriendly, un año más Envera vuelve a poner en marcha en Canarias sus proyectos de formación para el empleo dirigidos a personas con

discapacidad en situación de desempleo.

En las delegaciones de Envera en Gran Canaria y Tenerife se imparten Proyectos de Itinerarios Integrados de Inserción Laboral donde los alumnos pueden conseguir una certificación profesional oficial y acceder al mundo laboral:

ECO ENVERA. Actividades Auxiliares en Agricultura y Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería. Con el apoyo del Fondo Social Europeo y el Servicio Canario de Empleo. (Gran Canaria)

GERMINA ENVERA. Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería y Actividades Auxiliares en Agricultura. Con el apoyo de la Consejería de Empleo y Transparencia del Cabildo de Gran Canaria y del Gobierno de Canarias. (Gran Canaria)

NATURA ENVERA. Actividades Auxiliares en Viveros, Jardines y Centros de Jardinería e Instalación y Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes. Con el apoyo del Fondo Social Europeo y el Servicio Canario de Empleo. (Gran Canaria)

GESTIONA ENVERA. Operaciones Auxiliares de Servicios Administrativos y Generales. Con el apoyo del Fondo Social Europeo y el Servicio Canario de Empleo. (Gran Canaria)

SAVIA ENVERA. Mantenimiento de Jardines y Zonas Verdes / Horticultura y Floricultura. Con el apoyo del Fondo Social Europeo y el Servicio Canario de Empleo. (Tenerife)

Grupo Envera es una organización sin ánimo de lucro y transparencia acreditada por la Fundación Lealtad, que lleva más de 40 años trabajando por la inclusión social y laboral de personas con discapacidad intelectual a las que atiende a lo largo de toda su vida con servicios asistenciales y empleo. Cuenta con delegaciones en Madrid, Colmenar Viejo, Málaga, Barcelona, Tenerife y Gran Canaria en las que asiste a 2.500 personas con discapacidad al año y da empleo estable y con apoyo a más de 600.

Ayudas por hijos con discapacidad

En los últimos años se han ido aprobando diferentes medidas para proteger y ayudar a las familias con necesidades especiales, como las familias numerosas, familias monoparentales y las que tienen **hijos con discapacidad.** Aquí se resumen las ayudas estatales existentes. Además, las comunidades autónomas y los ayuntamientos pueden contemplar otro tipo de ayudas. Recomiendo preguntar en los servicios sociales de tu comunidad o ayuntamiento y consultar la Guía de ayudas sociales del Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad de 2018.

AYUDAS QUE SE PUEDEN PEDIR CUANDO EN LA FAMILIA HAY HIJOS CON DISCAPACIDAD:

Prestación por hijo a cargo

Existe una prestación anual por hijo a cargo que en los casos de discapacidad no tiene en cuenta los ingresos. Se concede cuando hay un menor a cargo menor de 18 años afectado de una discapacidad del 33% o mayor de 18 años afectado por una discapacidad en un grado igual o superior al 65 %. Requisitos:

- En los menores de 18 años acreditar que el grado de discapacidad sea igual o superior al 33 %.
- En los mayores de 18 acreditar que el grado de discapacidad es igual o superior al 65%.

En enero de 2019, a la espera de que se aprueben los Presupuestos Generales del Estado para este año, la prestación por hijo con discapacidad a cargo es de:

- 1.000 euros (250 euros/ trimestre) cuando el hijo o menor a cargo tenga un grado de discapacidad igual o superior al 33%.
- 4.704,00 euros anuales por hijo (392,00 euros mensuales) cuando el hijo a cargo sea mayor de 18 años y esté afectado por una discapacidad en un grado igual o superior al 65%.
- 7.056,00 euros anuales por hijo (588,00 euros mensuales) cuando el hijo a cargo sea mayor de 18 años y esté afectado por una discapacidad en un grado igual o superior al 75% y necesite ayuda de tercera persona para realizar los actos más esenciales de la vida.

Esta asignación es incompatible con la condición, por parte del hijo, de pensionista de invalidez o jubilación en la modalidad no contributiva. En ese caso, deberá optar entre una u otra. La prestación se solicita en las oficinas del Instituto Nacional de la Seguridad Social INSS.

Prestación económica de asistencia personal

Es una prestación reconocida por la Ley de Dependencia que tiene como objetivo contribuir a la contratación de una asistencia personal, durante un número de horas, para facilitar a la persona

dependiente el acceso a la educación y al trabajo y a una vida más autónoma en el ejercicio de las actividades básicas de la vida diaria. El importe depende del grado de dependencia reconocido y de la capacidad económica de la familia El Real Decreto 1082/2017, de 29 de diciembre, ha actualizado las cuantías del nivel mínimo de protección, aumentándolas para los tres grados, para los años 2018, 2019 y 2020. Los máximos y mínimos son diferentes según la Comunidad Autónoma donde se solicite.

Deducción por descendiente con discapacidad

Las personas que tienen a su cargo un descendiente con discapacidad pueden deducirse hasta 1.200 euros en la Declaración de la Renta o cobrarlos anticipadamente a razón de 100 euros/mes. Es la misma deducción o cobro anticipado que pueden pedir las familias numerosas. Aunque este artículo trata sobre las ayudas para padres de hijos con discapacidad, por si a alguien le interesa saberlo, añado que desde agosto de 2018, tras la aprobación de los Presupuestos Generales del Estado 2018, existe también una deducción por cónyuge con discapacidad que no supere unos ingresos de 8.000 euros al año, excluidas las rentas exentas.

Otras deducciones en la Declaración de la Renta

Además de las cuantías que procedan por el mínimo familiar por descendientes, cuando estos tienen discapacidad se restan también:

- 3.000 € anuales por cada descendiente o ascendiente con discapacidad, **cualquiera** que sea su edad.
- 9.000 € anuales por cada uno de ellos que acrediten un grado de discapacidad igual o superior al 65%. Este mínimo puede aumentar en concepto de gastos de asistencia, en 3.000 € anuales por cada ascendiente o descendiente que acredite necesitar ayuda de terceras personas o movilidad reducida, o un grado de discapacidad igual o superior al 65%.

Algunas comunidades autónomas tienen deducciones específicas por discapacidad.

Becas para niños con necesidades espaciales

Todos los años, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte convoca ayudas para los alumnos con necesidades educativas especiales asociadas a discapacidad o trastornos graves de conducta.

Dos semanas más de baja maternal

La baja maternal de 16 semanas se amplía en 2 semanas en caso de discapacidad del hijo.

14 días más de subsidio de maternidad

La prestación no contributiva de maternidad (subsidio de maternidad de 42 días que se da cuando no se reúnen todos los requisitos para cobrar la baja materna) se incrementa en 14

días naturales cuando la madre o el hijo estén afectados de discapacidad en un grado igual o superior al 65%.

Reducción de jornada aunque el niño tenga más de 12 años

Cuando se tiene un hijo con discapacidad, se puede pedir reducción de jornada para cuidarle aunque sea mayor de 12 años.

Mayor cuantía en la prestación por parto múltiple

Cuando se tienen dos o más hijos a la vez, los padres pueden pedir una prestación por parto múltiple, que es un pago único que depende del salario mínimo interprofesional (SMI) del año en el que se produce la adopción o el nacimiento múltiple y el número de bebés que llegan a la vez (por 2 hijos el SMI se multiplica por 4, por 3 hijos el SMI se multiplica por 8 y por 4 o más hijos el SMI se multiplica por 12). Si uno de los hijos nacidos o adoptados está afectado por una discapacidad igual o superior al 33%, computará el doble. Es decir, si nacen dos niños y uno

tiene discapacidad, computan tres hijos. IMPORTANTE: En enero de 2019 han entrado en vigor varios cambios económicos que afectan a las familias, entre ellos la subida del salario mínimo interprofesional de 24,53 euros/día o 735,9 euros/mes, a 30 euros/día o 900 euros mensuales por 14 pagas , lo que supone un aumento del 22,3% respecto al SMI de 2018.

Si un niño tiene discapacidad, se es familia numerosa con dos hijos

Para establecer la categoría de familia numerosa, el hijo con discapacidad con grado igual o superior al 33% cuenta como dos. Por lo tanto, si la familia tiene dos hijos será familia numerosa y tendrá los beneficios de ser familia numerosa. Uno de estos beneficios es una deducción en renta por familia numerosa de hasta 1.200 euros para familias numerosas de categoría general y 2.400 para familias de categoría especial, que desde agosto de 2018 se ha ampliado en 600 por cada hijo que supere el número

mínimo de hijos para pertenecer a una categoría u otra. Estas deducciones se pueden cobrar de forma anticipada. Entre los beneficios reconocidos para las familias numerosas, el Ministerio de Sanidad Servicios Sociales e Igualdad reconoce el derecho al subsidio por necesidades educativas especiales asociadas a la discapacidad para el transporte y comedor. Salvo en Ceuta y Melilla que dependen del Ministerio, estas ayudas se gestionan a través de las comunidades autónomas.

Reducción de jornada por enfermedad grave o crónica de un hijo

Si no es fácil conciliar, cuando un hijo está afectado por una enfermedad es mucho más difícil. Los derechos laborales de los padres tienen en cuenta esta circunstancia con un permiso especial: la **reducción de jornada por enfermedad grave o crónica de un hijo.**

Cuando ambos padres trabajan y el niño sufre una enfermedad grave o crónica que precisa ingreso hospitalario de larga duración o cuidados directos y permanentes (como por ejemplo ocurre con la diabetes tipo I), uno de los padres puede pedir una reducción de jornada que debe ser como mínimo de la mitad.

En este caso la Seguridad Social compensa los ingresos que se pierden al reducir la jornada. Se puede consultar el listado de enfermedades incluidas en el Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave,. modificado el 8 de febrero de 2019 para admitir por primera vez casos de enfermedades raras sin diagnóstico, por la Orden TMS/103/2019, en la que también se aprueba el modelo de declaración médica sobre la necesidad de cuidado continuo del menor.

La ONU reconoce el 4 de enero como Día Mundial del Braille

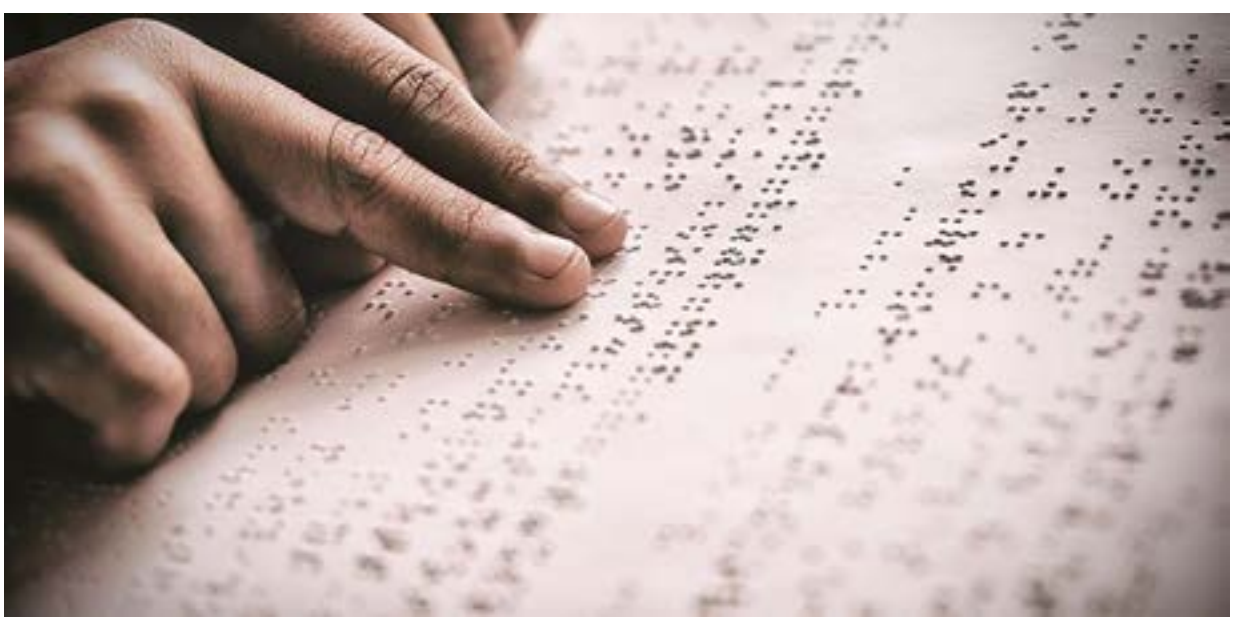
La **ONU** ha reconocido la fecha del 4 de enero como **Día Mundial del Braille**, según acordó en su reunión del 17 de diciembre de 2018, el correspondiente comité de Naciones Unidas. **El pasado viernes 4 de enero fue la primera vez que se celebró oficialmente este día.**

Con esta decisión se da respuesta a una larga y esforzada reclamación de las personas ciegas de todo el mundo, también de la ONCE, para fijar este reconocimiento en la fecha del nacimiento del creador de este sistema de lecto-escritura, el francés Louis Braille, según ha reconocido el presidente de la

Unión Mundial de Ciegos (UMC), Fredric Schroeder.

El vicepresidente de la UMC, el español Fernando Riaño, ha expresado también su satisfacción por la resolución de un asunto relevante, “que viene trabajándose desde hace años y en el que se ha puesto mucho cariño, trabajo y energías por parte de muchas personas”.

En su opinión, ahora hay que “seguir avanzando en todos aquellos aspectos donde el braille esté presente; en su relevancia e impacto a nivel institucional”, afirma Riaño, porque constituye “un paso importante, tanto por lo que significa y simboliza como desde la perspectiva de los derechos, el acceso a todo tipo de información, educación, etc. Para las personas ciegas”.



Fernando Riaño ha querido transmitir su “enhorabuena a todos por este nuevo hito en el que -sin duda- hay un legado e impacto directo del trabajo de la ONCE”.

Desde la ONCE se ha impulsado el uso del Braille con el objetivo de que los afiliados a la ONCE y el resto de la ciudadanía puedan conocer y disfrutar de este código de lectoescritura desde todos sus ángulos: el educativo, el cultural, el uso del braille en la vida cotidiana, en el ocio y en muchas otras vertientes.

Así, el conocimiento y el uso del Braille han entrado en universidades, bibliotecas públicas, restaurantes y en la sanidad, y está presente en envases de productos –especialmente alimenticios y de limpieza-, botoneras de ascensor, etc., con lo que supone para la mejora de la vida cotidiana de las personas ciegas.

Comisión Braille Española, al alcance de todos

La Comisión Braille Española (CBE) es un órgano de la ONCE que ostenta la máxima autoridad en España para la fijación de normas de uso y desarrollo del sistema Braille de lectoescritura, así como la simbología en relieve y color aplicable a láminas o cualquier otro producto utilizable por las personas ciegas o con discapacidad visual.

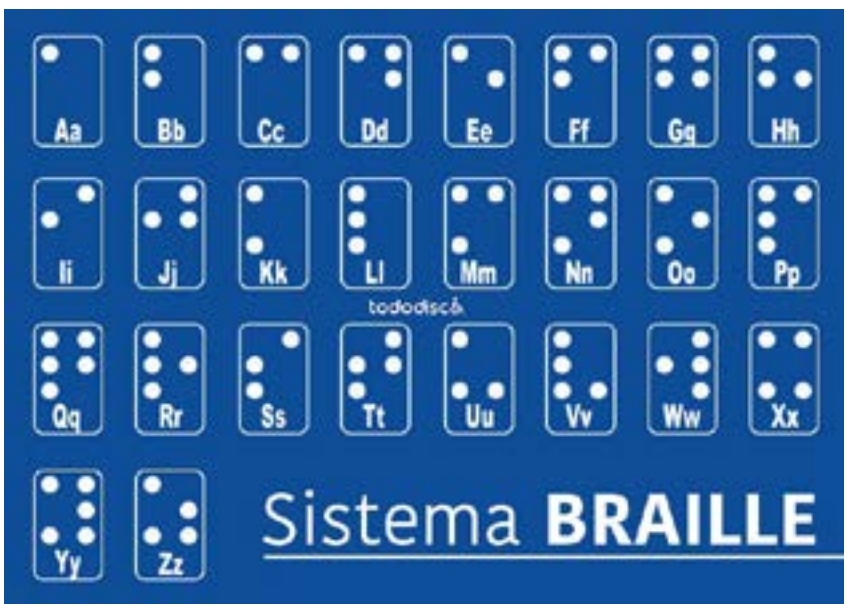
Creada en 1984, tiene como objetivo salvaguardar y desarrollar todo lo referido al sistema de lectoescritura que identifica a las personas con discapacidad visual, y que les permite participar en igualdad de oportunidades en casi todos los campos, incluidos el educativo, el profesional y el cultural.

La Comisión Braille Española establece normas para la correcta transcripción al Braille de documentos en distintas materias; normas para confeccionar materiales accesibles en relieve (mapas, planos, señales, pictogramas, etc.); y recomendaciones a distintos

sectores para incluir el braille en sus productos y servicios (etiquetado de envases, marcas en braille en distintos soportes, etc.)

Durante el año 2017, la Comisión realizó más de 400 asesoramientos a otras tantas empresas e instituciones que se interesaron por hacer más accesibles sus productos y servicios, especialmente en el ámbito del etiquetado de productos y también de la señalética de edificios, planos, etc…

El Braille es una herramienta que ha permitido que, durante 80 años, la ONCE continúe sumando puntos.



VENZE, la App de transporte tipo "UBER" para movilidad reducida

VENZE es una nueva aplicación que **permite a personas con movilidad reducida trasladarse en coches completamente adaptados**.

Su finalidad, se asemeja a otras App de transporte tipo UBER o CABIFY, pero con **fines prioritarios a personas con movilidad reducida**.

Los conductores están formados en cómo movilizar y transportar a personas con movilidad reducida y sus vehículos **adaptados para cubrir el servicio de transporte**.

Además, esta App tiene un servicio extra de atención al usuario para resolver dudas o sugerencias.

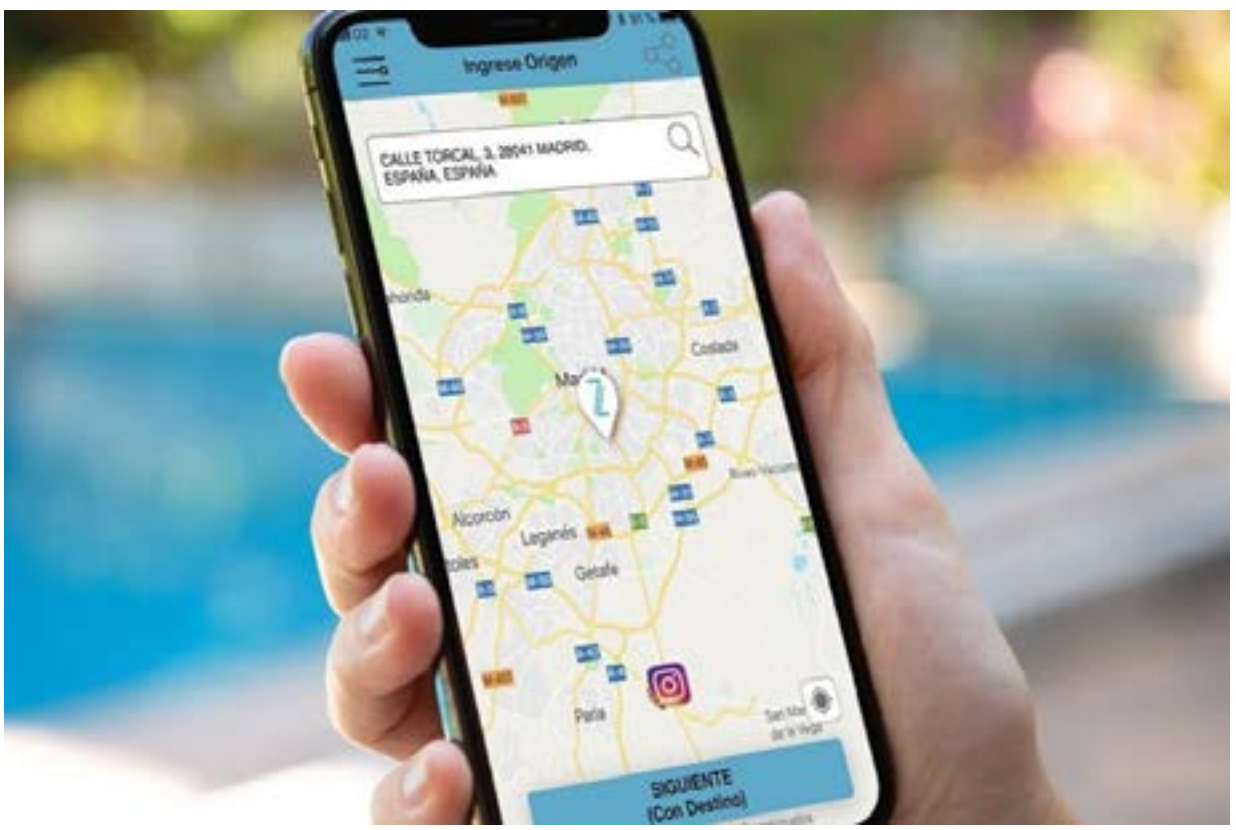
Un **servicio durante las 24h y 365** días del año que intentará cubrir las necesidades de transporte y accesibilidad de las personas con movilidad reducida, **incluso hasta la llegada a destino.**

En España hay más de 3,8 millones de personas con movilidad reducida, un dato que va aumentando cada año y que la sociedad debe ajustarse a las necesidades de este amplio colectivo.

Actualmente para utilizar un TAXI adaptado hay que pedir cita o esperar varias horas hasta encontrar uno libre. Siendo éste el principal motivo que ha llevado a la creación de este servicio con más de 350 vehículos para aproximadamente 5000 usuarios registrados actualmente en Madrid.

Las personas que tienen movilidad reducida tienen muchas quejas respecto al transporte. Los taxis son escasos, y en muchas ocasiones son utilizados por personas que no necesitan coches adaptados. "A veces les llamas y además del tiempo de espera, **viene ya con 12 euros de recargo**".

La **App VENZE está disponible en versión IOS y Android.**



Integración

Tipografías

Helvética Neue Regular

Neutraface Condensed, Light y Medium

Nos vemos en el próximo número

www.revistaintegracion.es

Síguenos en Facebook