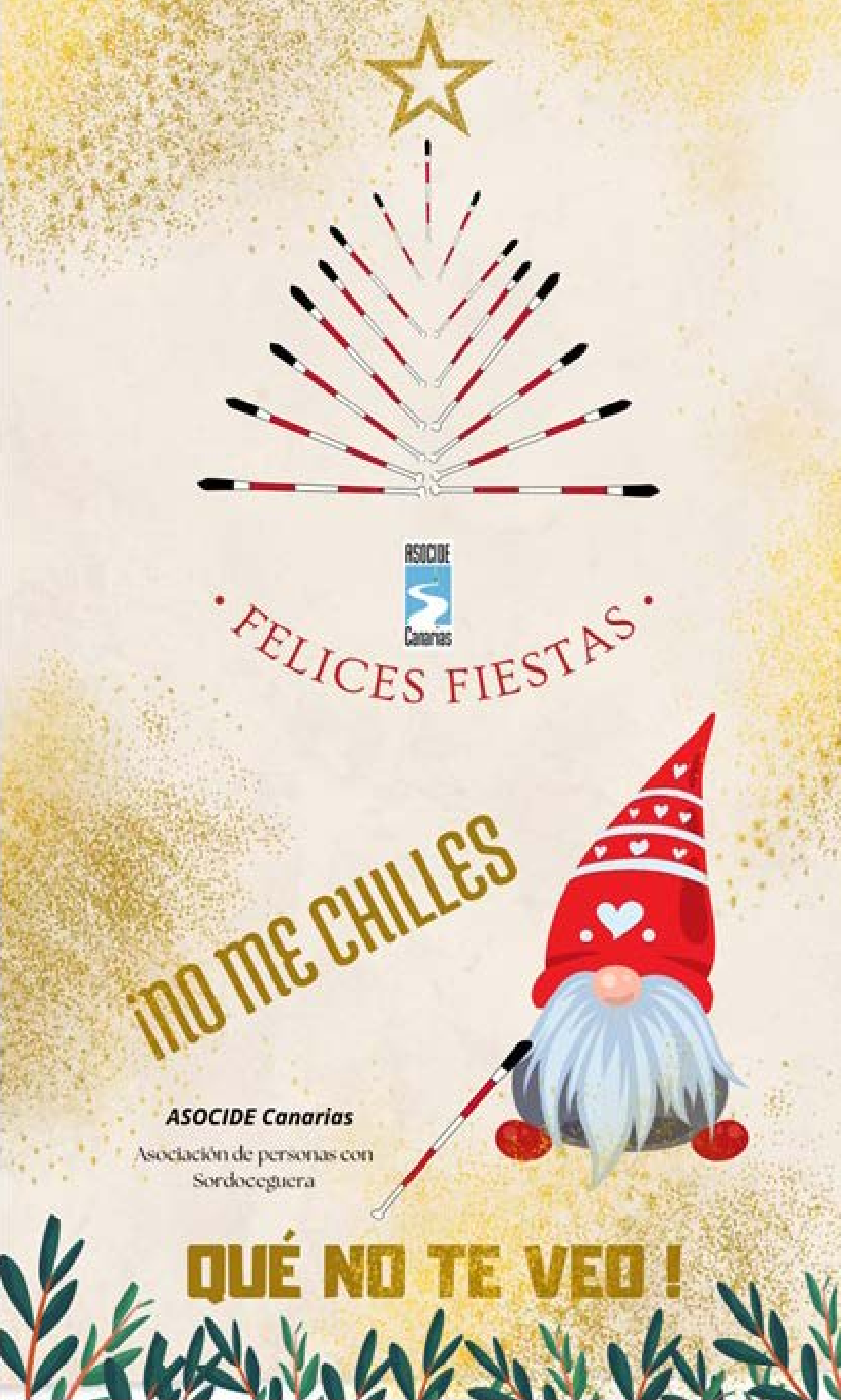




# Integración

la voz de la discapacidad en canarias

Año 31 dicimembre 2023



## Descripción de la felicitación navideña

La imagen es una postal navideña, con un fondo en color crudo y reflejos dorados. En la parte central, hay un árbol de navidad creado con bastones de color rojo- blanco.

El árbol va coronado por una estrella dorada, y en su base el logo de ASOCIDE, justo debajo aparece la frase Felices fiestas escrita en color rojo. A continuación, la frase escrita en dorado, con uno de nuestros lemas:

**¡¡No me chilles qué no te veo!!**

Más abajo, aparece la imagen de un Gnomo al que llamamos "Rojito ", que va vestido con ropaje y con colores de navidad, con una enorme barba blanca que no deja ver sino tres bultitos, ( dos dan forma a sus pies y uno grande y de color rosa como su nariz).

Sus ojos no se le ven porque están tapados por un gorro de lana de color rojo y corazones blancos.

Rojito lleva también un bastón rojo y blanco y a su lado, y está escrito en negro el nombre de la asociación, ASOCIDE Canarias Asociación de Personas con Sordoceguera.

Finalizando la postal, en la parte baja, va decorada con ramitas de color verde.



ES RESPONSABILIDAD DE TODOS

CONTRA LA GRIPE Y LA COVID-19

***¡Toca  
arremangarse!***

**VACÚNATE**

Si perteneces  
a un grupo de riesgo,  
**VACÚNATE.**

Evitarás complicaciones  
y hospitalizaciones.

**Llama  
y pide cita**



**012**

**922 470 012**

**928 301 012**

# Sumario

|                                            |     |
|--------------------------------------------|-----|
| SUMARIO .....                              | 3   |
| EDITORIAL .....                            | 4   |
| ENTREVISTA AL PRESIDENTE DEL GOBIERNO .... | 6   |
| IMAS .....                                 | 10  |
| RECONOCIMIENTO SINPROMI REVISTA .....      | 14  |
| ENTREVISTA ELISABET SANTANA.....           | 18  |
| CABILDO DE LANZAROTE.....                  | 22  |
| ENTREVISTA VERÓNICA MESEGUER DEL PINO ..   | 26  |
| AYTO. DE ARUCAS.....                       | 30  |
| CABILDO DE TENERIFE BIENESTAR SOCIAL.....  | 32  |
| AYTO. LA OROTAVA DEPORTES .....            | 36  |
| AYTO. LA OROTAVA MAYORES .....             | 40  |
| AYTO. DE LA LAGUNA BIENESTAR SOCIAL.....   | 44  |
| IDECO .....                                | 50  |
| GUAGUAS MUNICIPALES .....                  | 56  |
| AYTO. DE TEGUESTE.....                     | 60  |
| METROTENERIFE.....                         | 62  |
| SINPROMI.....                              | 64  |
| ASOCIACIÓN ADEPSI.....                     | 80  |
| ADISNOR.....                               | 86  |
| ADISSUR.....                               | 87  |
| ADT .....                                  | 86  |
| APAELP .....                               | 89  |
| ASOCIACIÓN SOCIAL CRECIENDO.....           | 91  |
| ASOCIDE.....                               | 94  |
| ASORLASPALMAS .....                        | 98  |
| CLUB CICLISTA VICLASS.....                 | 102 |
| ENVERA.....                                | 103 |
| FASICAN .....                              | 106 |
| FUERTETRIBU .....                          | 108 |
| FUNCASOR.....                              | 110 |
| MONTAÑA PARA TODOS .....                   | 124 |

## Dirección de la Revista

Yaiza Pérez Plasencia

## Colaboradores

Jonathan Ramos Valeriano

Ana Mengíbar

Juan Antonio Cabrera Ramos

“Toño Cabrera”

Redacción-Administración

Publicidad y Suscripciones

Verdugo y Massieu, 1-2º Izda.

38320 La Cuesta-La Laguna

608.164.824

yaiza@revistaintegracion.com

[www.revistaintegracion.es](http://www.revistaintegracion.es)

## Maquetación

Mónica Pedrós Cabrera

Nota: La redacción de Integración no se hace responsable ni está de acuerdo necesariamente con las opiniones de sus colaboradores o con las respuestas que se dan en las entrevistas.

Nuestro especial agradecimiento a todos los Suscriptores e Instituciones Públicas y Privadas que han hecho posible la publicación de esta revista

### DÍA DE LA DISCAPACIDAD

**E**l Día Internacional de las Personas con Discapacidad se celebra cada 3 de diciembre desde 1992, con el propósito de promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo. La discapacidad no es una limitación, sino una diversidad más de la sociedad, por lo que debemos trabajar juntos para construir una sociedad más inclusiva y accesible

para todos.

En este día, se busca hacer énfasis en la importancia de reconocer y valorar la diversidad humana, y promover la inclusión social y la participación de las personas con discapacidad en todos los aspectos de la vida. Es necesario garantizar el acceso a la educación, el empleo, la salud, la tecnología, la cultura y el deporte, entre otros ámbitos, sin discriminación alguna.

Además, este día nos recuerda la necesidad de eliminar las barreras físicas, sociales y culturales que todavía existen en nuestra sociedad, y fomentar la igualdad de oportunidades y la dignidad de todas las personas, independientemente de su condición. Juntos podemos crear una sociedad más justa e inclusiva para todos.

Es importante destacar que la discapacidad no es una condición



exclusiva de algunas personas, sino que puede afectar a cualquier individuo en cualquier momento de su vida. Por ello, es fundamental fomentar una cultura de respeto y empatía hacia las personas con discapacidad, reconociendo sus capacidades y potencialidades.

En este día, también se busca generar conciencia sobre los desafíos que enfrentan las personas con discapacidad y sus familias en todo el mundo, y la importancia de trabajar juntos para superar estos obstáculos y garantizar el pleno ejercicio de sus derechos.

En definitiva, el Día Internacional de las Personas con Discapacidad nos invita a reflexionar sobre la importancia de la inclusión y la igualdad en nuestra sociedad, y a tomar medidas concretas para construir un mundo más justo y accesible para todos.



# ENTREVISTA A D. FERNANDO CLAVIJO BATLLE, PRESIDENTE DEL GOBIERNO DE CANARIAS

**“Mi obligación es defender la agenda canaria y que los ciudadanos canarios sean tratados con justicia en los presupuestos”**

**¿A qué se ha dedicado en estos 5 meses desde su vuelta a la presidencia del Gobierno de Canarias y qué valoración hace de los mismos?**

Han sido 5 meses intensos porque hemos tenido que generar la nueva estructura de gobierno, a la que le hemos querido dar un marcado carácter social, y tapar muchas carencias que a lo largo de estos años detecte como presidente y también como líder de la oposición, en asuntos como

pueden ser la discapacidad, con la creación de la nueva Dirección General de Discapacidad, o una consejería específica de universidades. Después nos ha tocado el incendio de La Palma, el incendio de Tenerife, el cero energético de La Gomera, la crisis migratoria, la elaboración de unos presupuestos, la negociación de un acuerdo con Madrid. Han sido unos meses entretenidos, pero si lo tuviese que definir en pocas palabras diría que nos hemos

dedicado a ordenar la casa y a prepararla para lo que está por venir en los próximos años.

**¿Cómo es la situación económica y social del archipiélago, heredada del gobierno anterior?**

Las familias están pasando una situación delicada porque en estos últimos años hemos perdido renta per cápita, hemos bajado en productividad, tras la pandemia las familias canarias se han empobrecido, la clase media tiene cada vez más dificultades para llegar a final de mes, los indicadores de pobreza de 2022 empeoraron, y esto requiere un trabajo colectivo en el que todos tomemos conciencia de que tenemos que hacer un esfuerzo para revertir la situación. ¿Qué es lo que ocurre siempre con Canarias? Que los efectos de las crisis son siempre más severos que en el territorio continental, porque la lejanía, la insularidad, las dificultades de movilidad y las condiciones geográficas nos limitan. Y estos últimos años no se han conseguido revertir los efectos negativos de la pandemia.



### ¿Cuáles son los asuntos prioritarios que habrá que tratar en los próximos meses y a lo largo de la legislatura?

Los presupuestos generales del estado es un asunto que será de inminente tratamiento. Ahí se tienen que empezar a corregir las injusticias y a las familias canarias se las tendrá que tratar de una manera acorde a sus derechos. Tenemos que hacer una reforma importante de todo el sistema público social: dependencia, discapacidad, sanidad y educación. Tenemos que conseguir que la prestación de servicios al ciudadano sea mejor, que seamos administraciones públicas más eficientes y ágiles, ya que tenemos muchos procedimientos engorrosos que no ayudan, sino que obstaculizan, y que cuando el ciudadano se dirija a la administración se encuentre con un entorno amigable, con alguien que te va a ayudar, a acompañar y orientar, y no con un muro infranqueable.

### ¿Cómo están siendo las relaciones con el Estado, después de apoyar la investidura de Pedro Sánchez?

Es pronto, estamos empezando los primeros contactos, que están siendo amables y colaboradores. La primera prueba de fuego serán los presupuestos, donde veremos esos cumplimientos con la agenda canaria que hemos acordado. Yo siempre soy partidario del diálogo,



del entendimiento y de llevarnos bien, y entiendo que todas las administraciones queremos lo mejor para el ciudadano. A partir de ahí mi obligación es defender la agenda canaria y que los ciudadanos canarios sean tratados con justicia en los presupuestos.

### ¿Cumplirá Pedro Sánchez con los acuerdos de la agenda canaria que sí tenían firmados con el candidato Feijoó? ¿Cuáles son los puntos principales de esa Agenda Canaria?

Eso es lo que espero y deseo, y lo que se ha firmado. El escenario político es volátil, el pacto político es complicado, y va a necesitar

de todos los votos. Es importante porque va a necesitar nuestro voto, pero es más fácil acordar entre dos o tres que entre 8. Pero los ciudadanos votaron, se articularon unas mayorías parlamentarias y ahora nos toca a los responsables públicos hacer nuestra tarea.

La Agenda Canaria son 25 puntos, con un carácter inminentemente social, desde fondos para la atención a la inmigración, al desempleo, a los menores no acompañados, a la discapacidad, a la juventud, a infraestructuras, como pueden ser las obras hidráulicas, carreteras, infraestructuras educativas, las relaciones con Marruecos, los

fondos para La Palma, 25 puntos con los que queremos realmente que se dé cumplimiento a lo que nosotros consideramos que en justicia corresponde a Canarias.

### **¿Cómo van a trabajar con el sector de la discapacidad durante esta legislatura?**

Ese es uno de nuestros grandes retos. No sólo hemos creado la nueva Dirección General, sino que la ley, a medida que ha avanzado el tiempo, se ha quedado bastante obsoleta, y queremos afrontar la reforma de manera conjunta y entablar una relación directa con las representaciones de los distintos colectivos y modificar la Ley antes de que termine la legislatura.

### **¿Qué opinión le merece la amnistía?**

La amnistía es algo que tiene que obedecer a un interés general, no puede obedecer a un interés particular. Yo siempre digo que los independentistas se presentaron a las elecciones y fueron honestos, quien no se leyó su programa electoral porque necesitaba sus votos es el que se ha comportado de manera deshonesto. Estamos en contra de esta amnistía. Hubo momentos en la transición en las que se produjo un cambio de régimen y había una necesidad de cerrar unas heridas de la guerra civil y de la dictadura, en la que obedecía a un interés general,

pero lo que no obedece es que un partido que negó hasta 24 horas antes de las elecciones la amnistía y que luego porque necesita los votos diga que la amnistía es por el interés general y la convivencia del país. No nos parece ni honesto, ni correcto, ni adecuado.

### **¿Cómo se está viviendo la crisis migratoria desde el Gobierno de Canarias? ¿Por dónde pasan las soluciones?**

La solución pasa porque Europa tenga una política migratoria que no tiene en este momento. Cada país está dando una respuesta diferente, y yo creo que la Unión Europea, que es un espacio común que obedece a tres principios, libre circulación de capitales, personas y trabajadores, hace que desde que entran en la Unión Europea tengan libertad de circulación. Hace poco estuve en Bruselas reunido con varios europarlamentarios y esperaban para enero o febrero tener esa política migratoria. La inmigración va a seguir existiendo porque nuestra renta per cápita es 10 veces mayor que la suya, y mientras esto suceda siempre van a querer venir. Lo que hay que hacer es regularlo y trabajar en el continente africano para que esos indicadores socioeconómicos mejoren y la gente no tenga necesidad de venir. Aunque el problema más grave que tenemos ahora mismo son los menores no acompañados, cuya tutela judicial pertenece a la comunidad

autónoma. Y la realidad es que ahora mismo tenemos a unos 4200 menores y para mí, y es algo que me quita el sueño, es importante poder garantizar sus derechos, porque al final son niños y niñas, que podrían ser nuestros hijos o nietos y no tienen culpa de nada. Muy desesperados tienen que estar esos padres para meter un niño de 8 o 9 años en una patera rumbo a lo desconocido, con todo lo que puede ocurrir por el camino. El Gobierno anterior, y vamos a ver el actual, no ha dado una respuesta ni a Canarias ni a esos niños y niñas.

### **¿Qué necesita Canarias para mejorar su productividad? ¿Bajarán el IGIC como prometieron en campaña?**

Para mejorar la productividad tenemos que hacer dos cosas. Por un lado, conocimiento, tecnología, y mejor preparación, de la mano de las universidades públicas, de las ayudas a la adquisición de materiales y equipos que mejoren la productividad. La tecnología incrementa la productividad. Por otro lado, la formación. Formación continua de los trabajadores, porque las necesidades de las empresas cambian y los puestos de trabajo cambian, con un compromiso claro entre empresarios, trabajadores y administraciones públicas. El empresario tiene que ser consciente de que esa inversión que hace en sus trabajadores le va



a repercutir directamente a él, que parte de esa formación se tiene que hacer dentro de la jornada laboral, y el trabajador tiene que entender que esa formación va a repercutir en su salario y en la mejora de sus condiciones laborales, y la administración pública tiene que entender que tiene que destinar fondos en lo público y lo privado para que la gente se forme más y para adquirir el equipamiento necesario para mejorar la productividad.

No hemos bajado el IGIC general porque hasta ahora no sabíamos el escenario en el que nos encontrábamos. Ahora lo sabemos y en principio vamos a recibir del estado más dinero del que teníamos previsto en los presupuestos, y ahora si nos podemos plantear seguir bajando el IGIC. Pero para eso tenemos que modificar la regla de gasto, porque el estado nos va a dar 250 millones más, pero si no modificamos la regla de gasto la gente va a seguir teniendo necesidades, nosotros el dinero, pero no vamos a poder gastarlo. Están usando el ahorro de los canarios para tapar el despilfarro de Cataluña, por ejemplo.

### ¿Qué valoración hace de la gestión del incendio de Tenerife y cuál ha sido su impacto económico?

No tenemos el estudio definitivo, pero el Cabildo ha hecho un

estudio con un impacto de 83 millones de euros. A nosotros nos llegará a final de mes porque queremos presentárselo al estado para que cumpla con la declaración que hizo de zona catastrófica, y creo que la gestión de los servicios públicos, de protección civil y de los cabildos, y digo cabildos porque todos colaboraron de manera ejemplar, fue muy destacada. Esto podía haber sido una auténtica catástrofe con muchos muertos y aquí no hemos tenido que lamentar ni un

solo daño personal, sin viviendas ni animales afectados, todo un éxito de los magníficos cuerpos y fuerzas que tenemos.

### Un deseo que le gustaría ver cumplido en esta legislatura.

Poder dejar una nueva Ley de Discapacidad en Canarias donde aquellos que son distintos por distintas razones puedan aspirar a tener los mismos derechos.





# SANTA CRUZ TRABAJA CADA DÍA PARA SER UNA CIUDAD INCLUSIVA

Desde diferentes áreas del Ayuntamiento de Santa Cruz de Tenerife, la consigna es clara y precisa. Desde el propio alcalde, José Manuel Bermúdez, que en la presentación del programa de actividades en conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, avanzó que “continúa el compromiso que se mantiene durante todo el año, pero que hoy se hace más visible ante la conmemoración del Día

Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra el día 3 de diciembre”.

El regidor puso de relieve que “la idea central que han tenido y tienen estas iniciativas no es otra que la voluntad de esta capital, que aspira a ser una ciudad inclusiva en la que ninguna persona, con independencia de sus capacidades, sea excluida de la vida diaria en comunidad, en esta Santa Cruz con la voluntad decidida de que esta ciudad sea

cada día más accesible, más para todos y para todas”.

Por su parte, la concejala de Acción Social, Charín González, quiso centrarse “en la dedicación permanente, durante todo el año, de la administración local, del Ayuntamiento, que está mucho más cerca de las personas con discapacidad, y que se reúne con los colectivos y entidades que representan y atienden a estas personas” y comenta que “durante el año 2023 hemos





conseguido mejorar la vida de las personas con algún tipo de discapacidad, aportando para ello 741.000 euros, lo que supone un 3% de la inversión social total del presupuesto del IMAS”.

Y añade que “por ello hemos incrementado en 206 el número de solicitudes con respecto al año anterior, llegando en la actualidad a 972, lo que refleja el compromiso con la inclusión y el apoyo a quienes más lo necesitan en nuestro municipio”.

“Por otra parte –continúa la concejala-, uno de los proyectos emblemáticos puesto en marcha es el servicio de baño adaptado *Disfruta del Mar* en Las Teresitas, iniciado en julio de 2022 y con una duración prevista de cinco años” y argumenta que “este servicio pionero en las Islas está diseñado para la integración social de personas con discapacidad y/o movilidad reducida, con acompañamiento profesional especializado durante todo el año”.

Charín González también destaca “*Mujeres Valientes*, parte del programa Educavi, que comenzó en septiembre de 2022, y que es un proyecto educativo que ha proporcionado herramientas clave para fomentar la autonomía y la vida independiente de personas con discapacidad y sus familias” y pone en valor que “se han realizado más de trescientas atenciones individualizadas y





la realización de más de nueve talleres, junto a la participación de más de 70 mujeres, que permiten construir una sociedad más igualitaria ofreciendo oportunidades para aprender sobre perspectiva de género”.

“Capaz-Arte –sostiene la edil de Acción Social-, iniciado en

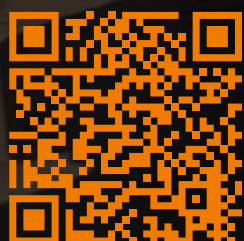
diciembre de 2022 ha permitido que más de 200 personas con discapacidad participen en actividades culturales adaptadas, como talleres de arteterapia, Emocionarte, Danzaterapia y otras más”

Para concluir adelanta el anuncio del proyecto “Señas, que tiene como objetivo impulsar la difusión de la lengua de signos entre entidades sociales y del voluntariado del municipio, una iniciativa que busca mejorar la interacción e integración social de las personas sordas, sordo-ciegas y oyentes en la comunidad”.



# ROMPIENDO BARRERAS

**3 DIC | Día internacional de la discapacidad**



**UN MUNDO  
+ HUMANO  
ES POSIBLE**



**Santa Cruz de Tenerife**  
AYUNTAMIENTO

Organismo Autónomo  
Instituto Municipal de  
Atención Social

# REVISTA INTEGRACIÓN RECIBE UN RECONOCIMIENTO A SU TRAYECTORIA EN EL 30 ANIVERSARIO DE SINPROMI

**R**evista Integración recibió el pasado 2 de diciembre, en la gala de conmemoración de los **30 años de Sinpromi** que se celebró en el Auditorio de Tenerife, un reconocimiento a su

trayectoria, que fue recibido en manos de la directora de la revista, Yaiza Pérez, que manifestó que *“en nombre de todo el equipo de la Revista Integración, me gustaría expresar nuestro más sincero*

*agradecimiento por el premio que nos ha sido otorgado. Es un gran honor para nosotros recibir este reconocimiento por ser la voz de la discapacidad en Canarias y por nuestro compromiso*

*en la promoción de los derechos y la inclusión de las personas con discapacidad en nuestra sociedad. Este premio nos inspira a seguir trabajando arduamente para brindar información valiosa y relevante a nuestra comunidad, así como para fomentar la conciencia sobre los desafíos que enfrentan las personas con discapacidad y las soluciones disponibles para superarlos. Nuestro objetivo es asegurarnos de que la voz de la discapacidad sea escuchada y que las personas con discapacidad tengan acceso a los recursos y*





*servicios que necesitan para vivir una vida plena y satisfactoria. Una vez más, queremos expresar nuestro más sincero agradecimiento por este premio. Esperamos continuar trabajando en colaboración con la Sociedad Insular para la Promoción de las Personas con Discapacidad y con todas las organizaciones que comparten nuestro compromiso con la inclusión y la igualdad. Atentamente, el equipo de Revista Integración”*

Este reconocimiento supone todo un orgullo para el equipo que compone Revista Integración, una revista que, al igual que Sinpromi, lleva casi 3 décadas siendo la revista informativa del sector de la discapacidad en Canarias, convirtiéndose durante este tiempo en la Voz de la Discapacidad en

Canarias, e intentando hacer visible durante este periodo a un colectivo en ocasiones olvidado por la sociedad, y que ha tenido en este soporte un lugar donde expresar sus inquietudes, preocupaciones y necesidades, intentando hacerse visibles y crear una conciencia social hacia el colectivo de personas con discapacidad.

Desde Revista Integración queremos mostrar nuestro más sincero agradecimiento a Sinpromi por este reconocimiento, felicitarlos por el maravilloso trabajo que han realizado en estos 30 años por el conjunto de las personas con discapacidad de la isla de Tenerife, así como también agradecer a todos nuestros lectores y colaboradores, y a los distintos estamentos políticos, instituciones públicas y privadas, por creer

y confiar en nuestro proyecto, porque entre todos podemos llevar nuestro mensaje, que no es otro que la voz de la discapacidad en Canarias, a un mayor número de personas, mostrando así que la sociedad canaria es una sociedad comprometida, concienciada y que trabaja día a día por los derechos de las personas con discapacidad y su plena inclusión social.

### 30 ANIVERSARIO DE SINPROMI

El **Cabildo de Tenerife** conmemoró el pasado 2 de diciembre los **30 años de la Sociedad Insular para la Promoción de las Personas con Discapacidad, Sinpromi**, con una gala que contó con la presencia de autoridades autonómicas e insulares. El **Auditorio de Tenerife** acogió esta celebración, que fue, además,





un acto de reconocimiento y homenaje a todos los profesionales y a las entidades, empresas, asociaciones y personas que han trabajado, desde 1993, con el objetivo de favorecer la integración social y laboral de las personas con discapacidad de Tenerife.

A lo largo de estos 30 años, Sinpromi ha desarrollado programas dirigidos al empleo, la formación, la accesibilidad universal, la innovación tecnológica social, el acceso al arte y la cultura, así como al disfrute al ocio. El crecimiento de esta sociedad se refleja en el aumento de plantilla, que comenzó con 20 trabajadores en 1993 y alcanza actualmente las 196 personas, el 51% de ellos, con discapacidad.

El evento contó con la presencia de la **presidenta del Cabildo tinerfeño, Rosa Dávila**, y la **consejera de Acción Social, Águeda Fumero**, que subieron al escenario para presentar el nuevo logo de Sinpromi, que va a representar a la Sociedad a partir de ahora, y que «nos acompañará en el objetivo de seguir siendo pioneros en la inclusión, la participación y la igualdad de oportunidades».

La consejera de Acción Social aseguró que «Sinpromi será, de cara al futuro, una herramienta vital para la consecución de la necesaria revolución en la gestión de lo social, un paso preceptivo

para mejorar la atención a las personas, adaptándonos a los nuevos retos y desafíos que nos plantea el desarrollo social».

Tanto Rosa Dávila como Águeda Fumero reivindicaron «el papel fundamental que ha tenido Sinpromi a lo largo de los años», y destacaron «su trabajo en favor de la inclusión y su firme compromiso con las personas con discapacidad, evolucionando al mismo ritmo que lo había la sociedad y adaptándose a los nuevos retos y desafíos de futuro».

En concreto, la **Sociedad Insular para la Promoción de las Personas con Discapacidad** es una empresa pública del Cabildo

de Tenerife que trabaja desde la década de los 90 del siglo pasado con el objetivo de lograr la plena inclusión de las personas con discapacidad en la sociedad. «La labor de Sinpromi está orientada al diseño y desarrollo de acciones, que tienen como base la accesibilidad universal, para facilitar el acceso de las personas con discapacidad a las mismas oportunidades de toda la ciudadanía», tal y como recogen en su página web.



# ENTREVISTA A ELISABET SANTANA ROSALES, DIRECTORA GENERAL DE SERVICIOS SOCIALES E INMIGRACIÓN DEL GOBIERNO DE CANARIAS

**“Voy a trabajar cada día y a dejarme la piel por mejorar la situación y las condiciones de vida de las personas que peor lo pasan en mi tierra”**

**¿Cómo están siendo estos primeros meses al frente de la dirección general y en qué situación se ha encontrado la misma?**

El comienzo ha sido frenético, muy intenso, pero también apasionante. Me encanta mi trabajo y eso a pesar de la situación en la que nos hemos encontrado la dirección, que es complicada. Con muchísima falta de personal, con unos aplicativos a mejorar bastante, incluso con problemas presupuestarios justo a nuestra llegada, porque hubo que hacer modificaciones presupuestarias para seguir pagando rentas, y eso se tuvo que hacer en los primeros 15 días de mi incorporación. Pero el equipo que tengo es maravilloso, responde muy bien, están algo agotados y los he sentido abandonados, porque piden refuerzos para cubrir las vacantes y no llegan, y eso se nota en el cansancio del personal, qué, aunque lo quiera dar todo no puede más.

**¿Qué grandes proyectos sociales se hacen necesarios desarrollar desde el Gobierno para cubrir las necesidades de la población?**

Lo primero es desarrollar las dos grandes normas que quedaron pendientes, que son la Ley de Servicios Sociales, que va a vertebrar y reforzar a los servicios sociales municipales, que son la puerta de entrada al ciudadano, y luego también la renta, que quedó por reglamentar por completo, y que va a venir muy bien sobre todo para aquellos que perciben una renta muy baja, sobre todo las pensiones no contributivas, a las que va a ir destinado el primer reglamento, y al acompañamiento social, que se va a realizar con todas las personas que perciben la renta.

**¿Cuáles son las principales necesidades que han detectado y que urge atender?**

Hay mucho por hacer. Pero antes que nada debemos mejorar nuestra gestión interna, porque

si no la mejoramos atenderemos más tarde a la población. Tenemos que mejorar los aplicativos y necesitamos mucho personal.



Deberíamos tener entre 80 y 100 personas en renta y tenemos 29. Contamos con 19 auxiliares y 10 trabajadores sociales, y por mucho que quieran no pueden sacar el trabajo adelante. Al transferir todos los datos de los ayuntamientos nos hemos encontrado con 4070 expedientes que no se habían gestionado. Desde el servicio se tomó la decisión de que los expedientes entre 2007 y diciembre de 2021 se tenían que sacar a boletín y pedir a esas personas si se mantenían en la solicitud para poder continuar la tramitación. Luego se priorizó la tramitación de aquellas familias con menores recursos, pero el resto ha continuado por orden de fechas, y de ahí el embudo. Ahora mismo estamos en una situación difícil, que afrontamos pidiendo la cobertura de todas esas vacantes, y con un plan de choque para hacerle frente.

**¿Qué grandes infraestructuras se hacen necesarias en Canarias para satisfacer las necesidades actuales?**

Cualquier espacio se nos va a hacer pequeño. Y los espacios que tenemos están alejados y no están conectados entre sí, lo que dificulta el trabajo diario. Hay que mejorar mucho las infraestructuras.

**¿Cómo marchan las reuniones de coordinación que están manteniendo con todos los ayuntamientos de las islas?**

Muy bien, estamos muy contentos.



Yo estoy superagradecida. Tenemos que coordinarnos mucho con los ayuntamientos, que nos han dicho que sentían que no se les tenía en cuenta, y mi forma de trabajar no es otra que estar en coordinación con todas las áreas. Nuestro objetivo es atender a las personas en situación de vulnerabilidad, trabajar por y para ellos. Si todos los servicios que están a disposición de esas personas no nos coordinamos mal vamos. Los ayuntamientos son la primera puerta de entrada a la que se dirigen los ciudadanos y ciudadanas, y son los que nos transmiten de primera mano lo que están viviendo y sufriendo cada día, y aquello a lo que no llegan para nosotros poder tomar decisiones con la información necesaria, y así poder tomar medidas. La Dirección General se encarga de tramitar, pero el deber de informar, de orientar y de acompañar es del ayuntamiento,

y son los técnicos los que nos van a marcar la prioridad, teniendo en cuenta sus informes y valoraciones.



### ¿Es sostenible para las islas la situación migratoria actual?

Lo que no podemos es gestionarlo solos. La migración es un asunto de estado y como tal debe ser abordado. Migrar es un derecho, lo recoge la el artículo 13 de la Carta de Derechos Humanos, y evidentemente somos frontera sur de Europa. Por eso pedimos la corresponsabilidad al resto de comunidades autónomas y al resto de regiones de Europa. Porque solo se puede abordar un asunto tan importante como este de manera corresponsable y coordinada. Y ahora mismo la gestión esta siendo en solitario, la red de primera acogida tiene que ser estable y no lo está siendo, debes tener una red que acoja de inicio a todos esos menores. Por eso reclamamos al estado que esto tenemos que hacerlo de manera conjunta.

### ¿Cuál es la postura del Gobierno de Canarias ante esta situación y que soluciones han planteado al gobierno central?

Pues trabajar desde la corresponsabilidad. A mi me da mucha rabia cuando se habla de la solidaridad. ¿Cómo que solidaridad? Es el estado el que no esta siendo solidario con Canarias. Es un asunto de estado, y se debe abordar de manera coordinada y corresponsable. Hemos superado el número de llegadas de 2006 por vía marítima, hay más de 4700 menores sin red bajo el amparo

del Gobierno de Canarias, y una situación así no se puede soportar en solitario.

### ¿Qué proyectos destina el Gobierno de Canarias para la atención integral de las personas con discapacidad de las islas?

Hay cuestiones de la Prestación No Contributiva en la que hay tres direcciones generales implicadas: Servicios Sociales e Inmigración, Discapacidad y Dependencia. Nosotros porque tramitamos la prestación, pero las valoraciones tanto de discapacidad como de dependencia son vitales para nuestras prestaciones, y había cuestiones básicas como cruzar datos que no se estaban produciendo. Así que estamos trabajando en mejorar lo máximo posible el aplicativo que tenemos, y trabajando las tres directoras en plena coordinación, porque es increíble que haya situaciones en las que no se cruzan los datos

para poder adecuar mejor las prestaciones. Hay cuestiones que afectan a la gestión que tenemos que simplificar. En la medida en que la gestión no es buena el perjudicado siempre va a ser el ciudadano.

### ¿Qué mensaje le gustaría transmitir a las personas y familias que más necesidades presentan en Canarias?

Que voy a trabajar cada día y a dejarme la piel por mejorar la situación y las condiciones de vida de las personas que peor lo pasan en mi tierra.

### Un deseo que le gustaría ver cumplido antes de que termine la legislatura.

Me gustaría ver que los indicadores de pobreza en Canarias bajan. Porque el desarrollo normativo es necesario, pero cuando hablamos de personas (se emociona).



# BIENESTAR SOCIAL REÚNE A LOS AYUNTAMIENTOS DE TODAS LAS ISLAS PARA MEJORAR LA COORDINACIÓN Y ATENDER MEJOR A LA CIUDADANÍA MÁS VULNERABLE

**Las direcciones generales de Servicios Sociales e Inmigración y de Mayores y Participación Activa inician una ronda de encuentros con los equipos de las concejalías encargadas del área**

La Consejería de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias ha iniciado reuniones con los ayuntamientos de todas las Islas para mejorar la coordinación interadministrativa y atender mejor a la ciudadanía. Esta semana se han realizado los primeros encuentros en Tenerife y Gran Canaria, a los que sumarán el resto de las islas durante los próximos días y en los que participarán representantes de los 88 municipios de Canarias.

Estas citas, organizadas por las direcciones generales de Servicios Sociales e Inmigración y de Mayores y Participación Activa, suponen un cambio en la relación entre corporaciones municipales y el Gobierno, y buscan responder de forma más ágil a las demandas de los vecinos y vecinas de cada municipio.

La directora general de Servicios Sociales e Inmigración, Elisabet Santana, explicó que en estas reuniones se están abordando asuntos relacionados con la Renta Canaria de Ciudadanía y el

Programa de Asistencia Material Básica de los Fondos Europeos con la intención de informar sobre los cambios producidos en la gestión y trabajar de manera coordinada. “Queremos mejorar la coordinación con los ayuntamientos y establecer una comunicación muy fluida para poder ayudar más y mejor a los ciudadanos y las ciudadanas de Canarias que acuden a sus ayuntamientos en busca de apoyo”, señaló.

La directora general de Mayores y Participación Activa, Verónica Meseguer del Pino, aprovechó el encuentro para dar a conocer su dirección general, que es de nueva creación y que tiene como objetivo dar respuesta a los desafíos que generan los cambios demográficos que se está produciendo en Canarias y que conducen a una estructura poblacional

más envejecida, conocida como “pirámide invertida”.

Meseguer presentó las estrategias y acciones que se van a desarrollar desde la propia dirección y la necesidad de diseñar junto con Ayuntamientos, Cabildos y agentes y colectivos del sector, políticas integrales y de calidad para los mayores de Canarias, que atiendan a sus demandas y necesidades. “Entre todos, debemos cambiar el paradigma social de nuestros mayores y los modelos de gestión de los centros de Día de Mayores”.





# ITAHISA MANSO, THÉO GARCÍA Y ELISABETTA BONI GANAN LA PRIMERA EDICIÓN DEL CONCURSO DE MICRORRELATOS DEL CABILDO

**El consejero de Bienestar Social, Marciano Acuña, felicitó a los galardonados y manifestó que esta iniciativa impulsada junto a la Asociación Chrysallis “cumplió con creces su objetivo”**

**E**l Cabildo de Lanzarote, que preside Oswaldo Betancort, entregó el pasado 20 de noviembre los galardones del I Concurso de Microrrelatos. El primer premio fue para Itahisa Manso, en segundo lugar quedó Théo García y, en tercera posición, Elisabetta Boni.

El consejero de Bienestar Social, Marciano Acuña, estuvo presente en la entrega de los premios para felicitar personalmente a los participantes y, en especial, a los ganadores y ganadoras. En esta línea, el consejero agradeció a la Asociación Chrysallis su colaboración para organizar

el proyecto y manifestó que la iniciativa fue todo un éxito y cumplió con creces el objetivo de promover la lucha contra la discriminación y actitudes y comportamientos igualitarios.

Asimismo, Acuña destacó que, según el jurado transmitió, el nivel de los relatos presentados fue muy satisfactorio y este reconoció el gran trabajo llevado a cabo por los participantes, quienes han sabido destacar aspectos muy diversos de las vivencias trans.

Los microrrelatos, al detalle

‘Mi nombre es Juana’, de Itahisa Manso, narra la historia de una joven trans en el Arrecife de principios del siglo XX. Sufre el rechazo de su familia, excepto el de su hermana, quien le ayuda hasta que un día recibe una brutal paliza por parte de su padre y de su cuñado, que la dejan en el hospital. Se refugió en el alcohol, las drogas y se prostituyó para sobrevivir.





El microrrelato de Théo García no tenía título, sin embargo, el jurado se refirió a este como 'Ropa Trans'. Trata de las vivencias de Miguel, chico trans que no lo ha tenido nada fácil al sufrir bullying por parte de su clase, aún así consiguió hacerse un amigo y encontrar refugio en la familia de este, e incluso montar un negocio próspero de ropa trans.

Escrito por Elisabetta Boni y titulado 'Un pelín más', este trata del tránsito de una chica trans que sueña con ser niñera. Destaca la bondad de su madre, haciendo contraste con la ira varonil de su padre.





Cabildo de Lanzarote

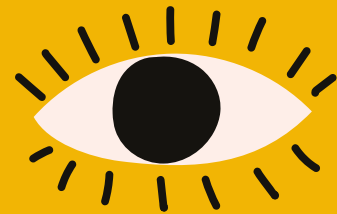
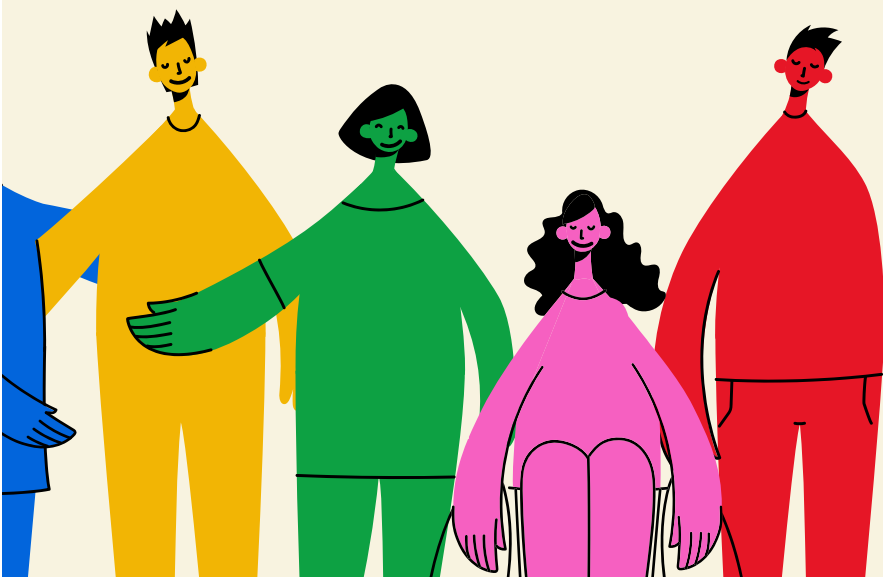




3 diciembre  
Día Internacional  
de la **Discapacidad**



## Jornadas Conmemorativas Día Internacional de la **Discapacidad**



## Inclusivamente Capaces

Es un proyecto que organiza la Consejería de Bienestar Social e Inclusión del Cabildo Insular de Lanzarote con el objetivo de promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad, así como concienciar sobre su situación en todos los aspectos de la vida.



Oswaldo Betancor García  
Presidente  
del Cabildo de Lanzarote.

"Entre todos los colectivos sociales y entidades públicas y privadas conseguiremos con el mayor compromiso posible que Lanzarote y La Graciosa sean más inclusivamente capaces"

Marciano Acuña Betancor  
Consejero de Bienestar  
Social e Inclusión  
del Cabildo de Lanzarote.

"La unión del tercer sector será clave para alcanzar el ansiado bienestar social que mejore la calidad de vida de los más vulnerables"



# ENTREVISTA VERÓNICA MESEGUER DEL PINO, DIRECTORA GENERAL DE MAYORES Y PARTICIPACIÓN ACTIVA DEL GOBIERNO DE CANARIAS

**“Dentro de muy poco la pirámide poblacional se va a invertir, con más mayores que jóvenes”**

## **¿Qué valoración hace del trabajo desarrollado estos meses en esta Dirección General de nueva creación?**

Es un trabajo muy ilusionante, precioso, es un área que tiene muchísimas oportunidades, porque cada vez tenemos una sociedad más envejecida, dentro de muy poco la pirámide poblacional se va a invertir, con más mayores que jóvenes. La valoración está siendo muy buena porque hay tantas cosas que hacer y que crear para mejorar la calidad de vida y la dignidad de nuestros mayores. Hemos establecido muchas líneas estratégicas de las que saldrán muchas acciones, por lo que la valoración es muy buena.

## **¿Cuáles son las razones y los objetivos por los que se ha creado este nuevo departamento?**

Estamos viendo que en Canarias la sociedad está envejeciendo cada vez más, y más rápido, con 300 y

pico mil mayores, que se prevé que en 2027 estemos en 470000. Esto significa que está aumentando una población que necesita alternativas y oportunidades. Mayores de 65 años, autónomos, que tienen ganas de recibir cosas, pero también de aportar a la sociedad, y eso es muy importante y hay que darles su lugar. Es un momento para detectar esas enfermedades de la edad avanzada, como pueden ser las demencias, para trabajar la autonomía y el envejecimiento activo, que no se habían trabajado y que nos están demandando muchos mayores.

## **¿Qué estrategias y acciones se van a desarrollar desde esta Dirección General en esta legislatura?**

Muchísimas. Tenemos varias líneas estratégicas. La primera tiene que ver con el estudio y diagnóstico de la sociedad mayor en Canarias. No se han sentado las bases ni trabajado con esas

personas mayores autónomas, y tenemos un reto en el que hay que trabajar. Lo primero que toca es saber cual es la realidad. Estamos ahora mismo con un diagnóstico en el que estamos valorando el número de mayores, los núcleos poblacionales donde más hay, la soledad no deseada, la parte cuantitativa y cualitativa. Eso no quita que estemos haciendo





acciones. Es necesario saber qué es lo que quieren y que políticas quieren nuestros mayores para el día de mañana. Para cambiar el paradigma que tenemos sobre nuestros mayores, que es otro de los retos. Quitar esos prejuicios, esos estigmas, y trabajar para que los mayores puedan aportar a la sociedad y tener voz y voto.

Otra de las líneas que vamos a trabajar es montar el Consejo del Mayor de Canarias, que ya existía pero que no se ha puesto en marcha, y que permite a los mayores participar en su gobernanza. Tenemos que modificar la Ley del Mayor, que data de 1996 y esta muy anticuada. Y será el órgano consultivo de esta Dirección. Me gustaría que esté bien representada, hay que modificar el reglamento porque solamente hay asociaciones de mayores, pero qué pasa con los colectivos que trabajan con mayores, con los profesionales que trabajan con mayores. Tenemos que crear una buena red para mejorar entre

todos, cada uno dentro de sus competencias.

### **¿Cuáles son las principales necesidades que han detectado en los mayores de las islas y que urge atender?**

Las que mas urgen tienen que ver con los centros de día de mayores, que están bien pero su modelo de gestión es muy obsoleto. Si queremos cambiar el paradigma, y ellos nos están pidiendo más cosas, lo que se esta ofertando ahora mismo en esos centros es muy poco. Se ha trabajado el ocio y tiempo libre, pero nada más, y ellos también quieren formación, mejorar en las tecnologías para reducir la brecha digital, quieren hacer trabajos interrelacionales e incluirse en proyectos para aportar a la sociedad, por lo que hay que cambiar la gestión de esos centros. Me gustaría que fueran centros neurálgicos en los que todo pueda ocurrir, para que ellos se desarrollen y tengan una autonomía lo más amplia posible. No solamente tienen que trabajar

la parte física, también la mental, la parte espiritual, el desarrollo, la parte de la creación. Nos falta conectar a nuestros mayores con la realidad y la sociedad, y ellos lo están demandando. Estamos sobreformados, pero nos falta educación, y esos valores de comunidad, de trabajo comunitario, del bien común, solo nos lo pueden dar los mayores, porque estamos en una sociedad cada vez más individualista. Si queremos una sociedad más avanzada tenemos que volver, y ellos son los que nos pueden conectar a eso, son la universidad de la vida.

### **¿Qué recursos e infraestructuras serían necesarios para que nuestros mayores reciban una atención integral?**

Hay quien dice que hay que hacer más centros de mayores, y yo digo que sí, pero no. Creo que tenemos muchísimos recursos en Canarias que están desaprovechados y que no están conectados. Junto con mi compañera, la Directora General de Servicios Sociales estamos yendo

por todas las islas, reuniéndonos con todos los concejales y concejales porque quiero saber que recursos de mayores tienen en su municipio. Porque a lo mejor no es crear un nuevo centro sino ver que proyectos están desarrollando en tu comunidad, en tu municipio, que espacios tienes de mayores, que planes, que profesionales, que colectivos, y a lo mejor lo que hace falta es sumar, y no solapar, y eso muchas veces es un problema que tenemos en la administración, que no nos coordinamos bien. Si conectáramos todo bien la mayoría de los mayores lo tendrían absolutamente todo.

**Uno de los mayores dramas de este colectivo es la soledad no deseada. ¿Qué medidas van a desarrollar para paliarla en la medida de lo posible?**

Primero ver los núcleos donde viven más mayores, y luego ver donde existe la soledad no deseada. Y no es que el mayor este solo, sino que se sienta solo. Puede estar acompañado, pero sentirse solo. Primero queremos saber cual es la población objetiva y luego actuar en consecuencia. Vamos a ampliar la oferta de los centros, que ahora es de lunes a viernes, a todos los días, vamos a poner comedores, de tal manera que trabajamos dos cosas, el umbral de pobreza y la soledad no deseada, y así los conectamos con la gente y hacemos convivencia. Segundo, hay que mejorar la movilidad, porque hay muchas zonas con mayores con

dificultades para desplazarse, como puede ser Anaga, poniendo un servicio con el que estos mayores puedan acceder a todas estas alternativas. Otra de las cosas que vamos a hacer son proyectos intergeneracionales, que los jóvenes acompañen a nuestros mayores, también compartiendo vivienda, por lo que el joven tendría acceso a vivienda, que cada vez es más complicado, y el mayor estaría acompañado. Hay ideas que funcionan muy bien en la península y Europa, y lo único que hay que hacer es traerlas. La tecnología también es muy importante para la soledad no deseada, formarlos y quitar esa brecha digital a su nivel, para acceder a cosas sencillas como WhatsApp, videollamadas, preguntar a Alexa, etc.

**¿Cuáles serán las principales medidas para fomentar el envejecimiento activo de esta población?**

Uno de los objetivos es darles la mayor autonomía posible, prevenir esas demencias, esas enfermedades. Estamos haciendo un programa integral donde vamos a trabajar cuerpo, mente y espíritu, estamos hablando con la Dirección General de Deportes, para implementar cuestiones que tienen que ver con la parte física, estamos hablando con la Dirección General de Salud Mental para hacer trabajos de autoestima, soledad no deseada, también con Salud Pública para trabajar hábitos de vida saludables, un programa integral que les permita vivir lo

máximo posible con calidad de vida. Y también es importante que participen activamente en la sociedad.

**Un deseo que le gustaría ver cumplido antes de que termine esta legislatura.**

Que todas las estrategias y las acciones que tengo en mente pueda llevarlas a cabo, para que el que venga después de mí lo haga mejor que yo y siga sumando, y que los mayores tengan un contexto mejor que el que yo me he encontrado.



# BIENESTAR SOCIAL ANALIZARÁ LA REALIDAD DE LA POBLACIÓN MAYOR A TRAVÉS DE UN PLAN ESPECÍFICO

**El I Plan Integral de Mayores de Canarias y Soledad No Deseada contendrá un conjunto de medidas dirigidas a la atención del colectivo mayor de 65 años en el Archipiélago**

**L**a Consejería de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias analizará la realidad de la población mayor en el primer Plan Integral de Mayores de Canarias y Soledad No Deseada. Este documento contendrá un conjunto de medidas dirigidas a la atención del colectivo mayor de 65 años que reside en el Archipiélago.

“El incremento de la esperanza de vida, unido a la gran velocidad del envejecimiento de la población en Canarias, y la existencia diferentes proporciones de envejecimiento entre islas y entre el medio rural y el urbano, presenta un desafío enorme de cara al futuro de la población canaria sobre el que es necesario actuar con eficacia y realismo”, afirma la directora general de Mayores y Participación Activa del Gobierno de Canarias, Verónica Meseguer.

“Con el fin último de garantizar la efectividad de las acciones a desarrollar partiendo del análisis real de la población mayor de 65 en las islas, la Consejería de Bienestar Social, Igualdad, Juventud, Infancia y Familias, a través de la Dirección General de

Mayores y Participación Activa, ha puesto en marcha las acciones necesarias para el diseño e impulso del primer Plan Integral de Mayores de Canarias y Soledad No Deseada”, aclara la directora general.

Este plan será la herramienta a través de la cual se establecerán las distintas estrategias dirigidas a potenciar la participación de la población mayor en las Islas, así como a promover el envejecimiento activo de la población canaria. “Este documento nos permitirá obtener una visión realista de la situación de las personas mayores de 65 años y orientar, de acuerdo a esa realidad, las políticas a desarrollar durante los próximos años”.

Una de las medidas que está prevista es la apertura diaria de los centros de Día para Personas Mayores que gestiona directamente el Gobierno, de forma que los mayores cuenten con este recurso a su “plena disposición”.

Junto a este plan, Bienestar Social llevará a cabo un programa de atención integral para personas mayores de Canarias, que se define como “un conjunto de

estrategias que ofrece a las personas de más de 65 años diferentes servicios que se materializan en acciones diversas para que llegue al conjunto de la población de más edad”.

“El objetivo de este programa es dar respuesta a nuestras personas mayores con el fin de mejorar su calidad de vida a través de redes de atención, apoyo, inclusión, acompañamiento y envejecimiento activo”, indica Meseguer.

Estas son algunas de las medidas que el departamento de Mayores, organismo creado en esta legislatura, llevará a cabo con el fin de definir un conjunto de líneas estratégicas que tengan como objetivo la promoción del envejecimiento activo de la población canaria así como poner en valor la experiencia, a las que se suman la apertura diaria de los centros de día para personas mayores que gestiona directamente el Ejecutivo canario o el desarrollo de un plan de mejoras y acondicionamiento de los centros de día o la promoción de la participación de personas mayores en actividades comunitarias, culturales y de voluntariado.





# ENCUENTRO INSULAR POR LA DISCAPACIDAD

Con motivo del día de la discapacidad, el 1 de diciembre Arucas celebró un encuentro con distintos centros y asociaciones con el fin de concienciar y visibilizar el mundo de la discapacidad.

En la lectura del manifiesto se subrayó la capacidad con que cuentan las personas con discapacidad y que con los apoyos suficientes pueden participar

de forma plena y efectiva en la sociedad en igualdad de condiciones.

Así mismo, se agradeció a todas las personas que forman parte de sus vidas y que con grandes dosis de respeto, tolerancia y empatía les hacen sentir bien.

LA INCLUSIÓN ES COMPROMISO DE TODOS/AS...



## ARUCAS POR UNA CIUDAD ACCESIBLE

Es objetivo de la Concejalía de Servicios Sociales facilitar la supresión de barreras en la comunicación y el establecimiento de mecanismos y alternativas técnicas que garanticen el derecho de la población a la igualdad en la información y la comunicación.

En tal sentido, desde esta Concejalía estamos llevando a cabo un proyecto de sensibilización para la accesibilidad universal a los servicios Municipales.

Se ha comenzado por ir introduciendo señalética adaptada en algunas instalaciones municipales (Instalaciones del Área Central, Biblioteca Municipal, Instalaciones Municipales en C/ Médico Anastasio Escudero Ruiz, Sede de la UAD, Policía Local, Centro de Estancia

Diurna y Ocupacional, Participación Ciudadana, Concejalía de Igualdad de oportunidades entre Hombres y Mujeres, Centro de Información Juvenil), al objeto de facilitar la comunicación y accesibilidad cognitiva de las personas con Trastorno del Neurodesarrollo, limitaciones sensoriales y a la población en general.

Para el diseño de dicha señalética se ha contado con la colaboración de Asociación Asperger- TEA Isla Canarias (ASPERCAN)

Para lograr un mayor aprovechamiento de este recurso, ASPERCAN se ha apoyado en acciones formativas destinadas al personal del Ayuntamiento y a la población en general



# ACTIVIDADES DEL CENTRO OCUPACIONAL

Durante el año, el Centro Ocupacional de Arucas realiza un amplio programa de actividades, tanto educativas (teatro, cine, danza, deporte inclusivo,...), como de ocio y de sensibilización, promoviendo en todo momento la inclusión.

Se ha participado en conmemoraciones como el 8M (Día de la Mujer), el 28 de Junio (Día Internacional del Orgullo); actividades de Sensibilización Medioambiental (visita a ECOEMBES) con el objetivo de concienciar sobre la separación de residuos.

Las actividades fuera del centro son grandes momentos para la convivencia familiar y la participación ciudadana como fue nuestra participación en las alfombras del Corpus Christi y Muestra de Teatro Escolar en Arucas.

Así mismo, se desarrollaron actividades de intercambio con otros Centros Ocupacionales como el Encuentro de Equinoterapia en Valleseco y Encuentro de Coreografía Teatro y Danza en el Teatro Víctor Jara.

Actividades de ocio y disfrute como la participación en la Carroza de la Integración de los Carnavales, recorrido en el bus turístico,...



# ENTREVISTA A DÑA. ÁGUEDA FUMERO, CONSEJERA DE ACCIÓN SOCIAL, PARTICIPACIÓN CIUDADANA, VOLUNTARIADO E INCLUSIÓN DEL CABILDO DE TENERIFE

**¿Qué balance hace de estos meses de legislatura en el cargo, tras la nueva reestructuración del Cabildo tras las pasadas elecciones?**

Creo que estos primeros meses han resultado ser un inicio ilusionante sobre lo que supondrá este mandato para la isla de Tenerife.

Nosotros llegamos al gobierno con una hoja de ruta clara, centrada en el impulso de políticas y la puesta en marcha de iniciativas que estén alineadas con las verdaderas necesidades de la sociedad tinerfeña.

También queremos trabajar desde una posición de colaboración y cooperación

con otras administraciones y de las entidades del tercer sector, buscando alianzas que redunden en beneficio de los ciudadanos

Nuestra motivación para formar gobierno es la vocación de servicio público que tenemos, que estamos plasmando en una forma de hacer las cosas que pone a las personas en el centro de todas las políticas y que pone en valor el concepto de utilidad, porque entendemos que el principal objetivo de la política debe residir en ser útiles a los ciudadanos.

En el cumplimiento de estos objetivos, tiene una importancia fundamental el papel de los trabajadores, a quienes les doy las gracias por su compromiso.

**¿Cuáles son las principales necesidades que presenta ahora mismo la isla de Tenerife?**

En el ámbito de lo social, las necesidades son muy amplias y afectan a diferentes ámbitos de la vida.



Nosotros queremos hacer un énfasis especial en la atención a los mayores, porque son uno de los colectivos más vulnerables de la sociedad. Anunciamos que nuestra intención es poner en marcha un Plan de Atención Integral al Mayor, y en ese sentido estamos trabajando. Es importante atender las necesidades de ocio de los mayores, impulsar iniciativas que promuevan el envejecimiento activo, pero también creemos que es fundamental atender de forma adecuada las necesidades de los mayores en una situación de más vulnerabilidad: aquellos que viven solos o que no tienen recursos para atender sus necesidades.

Vamos a poner todo el esfuerzo en disminuir la lista de espera para plazas socio sanitarias en Tenerife, siendo conscientes de que detrás de los números, hay realidades personales que son, en algunos casos, muy duras.

También estamos muy preocupados por los datos que nos llegan sobre el incremento de la pobreza y la exclusión social.

Buscar la eficiencia en la gestión de los recursos es algo que debe estar en la base de todas las políticas sociales, y sobre este aspecto, pensamos que es estrictamente necesario poner en marcha una revolución en la gestión de lo social, en la que la administración asume un papel protagonista con la complicidad de las entidades del tercer sector.

### **¿Cuáles son las líneas prioritarias que están trabajando con los distintos colectivos (mayores, menores, personas con discapacidad, inmigrantes,...)?**

Nuestra principal línea de trabajo es garantizar los derechos sociales de todos los ciudadanos, entendiéndola como la única estrategia viable para trabajar por la igualdad de oportunidades.

Como dije anteriormente, creemos que es fundamental establecer líneas de colaboración entre la administración pública y la iniciativa privada, en la consecución del objetivo de facilitar todos los recursos posibles en mejorar las condiciones de vida de las personas más vulnerables.

Para ello, también es necesario que mejore la cooperación entre el Cabildo, Gobierno de Canarias y los Ayuntamientos, para que esa línea de trabajo conjunta nos ayude a actualizar y ordenar las listas de espera socio sanitarias, además de ofertar servicios especializados e integrales.

### **¿Se han reunido ya con los ayuntamientos, asociaciones y ONG de la isla para trabajar de la mano?**

Estamos manteniendo encuentros, propiciando un diálogo fluido con todas las administraciones, las organizaciones y entidades, y agentes sociales, con el objetivo de conocer de primera mano la

experiencia que ellos tienen como organizaciones más cercanas a los ciudadanos.

La sinergia que genera el trabajo colaborativo es de vital importancia para ser más eficientes, para atender de una forma óptima las necesidades de las personas.

### **Como presidenta del IASS, ¿en qué estado se encuentra el Instituto? ¿En qué van a trabajar a medio y corto plazo para mejorar su funcionamiento y el de los servicios que presta?**

Parto de la base de que todo es mejorable, especialmente si hablamos de la atención a las personas.

Después de los primeros 5 meses de gobierno, tenemos claro que el área social en general y el IASS en particular debe disponer de más



y mejores recursos. Y por esto, hemos elaborado un presupuesto que supera, por primera vez en la historia, los 1.000 millones de euros.

Se trata de un documento que pone de manifiesto la voluntad de este gobierno de darle un mayor protagonismo al ámbito de lo social, si tenemos en cuenta que un 62% del presupuesto global está destinado a servicios sociales y bienestar comunitario. Esto implica 50 millones de euros más para reforzar inversiones en infraestructuras socio sanitarias y en el anillo insular de políticas sociales.

En definitiva, a partir del 1 de enero, Tenerife contará con un presupuesto que ofrecerá más oportunidades a las personas, con un aumento récord del gasto social.

Lo que sí hemos tenido desde el primer momento es un equipo humano absolutamente comprometido con su trabajo, a quienes agradezco mucho su implicación y su actitud positiva y proactiva frente al trabajo.

## **¿Cree que hacen falta más infraestructuras sociosanitarias en la isla para atender las demandas de la población?**

Sin duda, hacen falta más infraestructuras socio sanitarias en la isla. Nos enfrentamos a una sociedad cada vez más envejecida,

que requiere de unos servicios muy específicos.

El planteamiento que nosotros hacemos es trabajar para garantizar que existen esos espacios, pero también buscar fórmulas alternativas complementarias, que permitan que las personas pasen el mayor tiempo posible, con todos los cuidados asegurados, en sus casas, en su propio entorno.

## **¿Qué proyectos, programas y actividades específicos destinan desde el Cabildo a las personas con discapacidad de la isla?**

Desde Sinpromi ponemos en marcha diferentes proyectos dirigidos a facilitar la inclusión social y laboral de las personas con discapacidad en la isla de Tenerife y la mejora de su calidad de vida.

En este sentido, trabajamos en la promoción de la autonomía, bajo los principios de accesibilidad universal y diseño para todas las personas de espacios, productos y servicios, desarrollando acciones destinadas al acceso a la formación, el empleo, el uso y aprovechamiento de tecnología aplicada al ámbito social, así como la participación en la cultura y el arte. En definitiva, fomentamos la igualdad de oportunidades, para garantizar el pleno ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad.

## **¿Qué medidas están tomando para fomentar la inclusión de los colectivos más vulnerables?**

El área de Acción Social tiene un presupuesto que roza los 280 millones de euros para 2024. En esa previsión económica, intentamos abarcar las necesidades sociales que están detectadas por los diferentes servicios. Todo ese presupuesto tiene como finalidad la inclusión y la mejora de las condiciones de vida de las personas más vulnerables.

Por ejemplo, trabajamos para mejorar el empleo con las personas con problemática de salud mental. También tenemos un programa específico para la atención a las personas en situación de sinhogarismo y una estrategia insular que se empezará a desplegar en 2024. De hecho, ya tenemos algunas acciones en marcha, en colaboración con Cruz Roja o Cáritas (recursos alojativos, para higiene, etc.).

También disponemos de toda la red de atención a personas con discapacidad y el anillo insular de políticas sociales. Esto, sin contar con todos los programas de atención a las mujeres víctimas de violencia de género, donde me gustaría destacar los programas de inserción a través de búsqueda de empleo o vivienda, dentro de los servicios especializados.

Asimismo, disponemos de 8 pisos

para jóvenes ex tutelados, que al cumplir la mayoría de edad pasan a un recurso puente donde comenzar su proyecto de vida como adultos.

También es importante resaltar el trabajo que estamos realizando en el ámbito de la infancia y la familia. Acabamos de aprobar el II Plan Insular de la Infancia, un documento importante que recoge los derechos de la infancia, y que ha posibilitado que Tenerife renueve el sello 'Ciudad Amiga de la Infancia' que concede UNICEF.

### ¿Cómo se vivió desde el área el pasado incendio que asoló nuestra isla?

Con mucha preocupación. Hubo 26.000 desalojados los primeros días del incendio. Y más de 3.000 cuando se produjo la reactivación. En esas jornadas trabajamos muy intensamente para garantizar que todas las personas que debían abandonar sus casas tuvieran un lugar seguro al que irse, con todas sus necesidades cubiertas, sobre todo con especial atención a las personas con movilidad reducida, personas mayores y colectivos vulnerables en general.

También tuvimos desalojados de algunos recursos propios, como fue el CAMP Güímar, o la residencia sociosanitaria de Santa Úrsula, que por su nivel de requerimiento, eran especialmente vulnerables.

Fueron días muy intensos, pero afortunadamente no tuvimos que lamentar ningún daño personal.

En este sentido, me gustaría agradecer a todos los profesionales del área de Acción Social, IASS y Sinpromi su implicación máxima.

**Un deseo que le gustaría ver cumplido antes de que termine esta legislatura.**

Una isla más solidaria e inclusiva. Contribuir a una igualdad de oportunidades efectiva entre todos los ciudadanos, gracias a una gestión eficiente de los recursos públicos, y afianzar la red de colaboración con el tercer sector, que es fundamental para la consecución de ese objetivo.





# LA OROTAVA GALARDONÓ A LOS MEJORES DEPORTISTAS EN LA XXI GALA DEL DEPORTE

**E**l Salón de Plenos del Ayuntamiento de La Orotava acogió en la tarde noche de este jueves [16 de noviembre] la XXI Gala del Deporte. El evento fue presidido por el alcalde Francisco Linares; la consejera de Deportes del Cabildo de Tenerife, Yolanda Moliné, y el edil de deportes, Carlos Díaz. También se contó con otros miembros de la corporación

municipal, deportistas, representantes de los clubes del municipio, amigos y familiares de los deportistas nominados y público en general.

Esta gala rinde homenaje a los mejores deportistas, clubes y equipos del municipio. En esta edición se distinguió como **Mejor Deportista** en la categoría femenina a Athenery Cabeza Pérez (Club Qwan-ki-do) y **Mejor**

**Deportista** en la masculina a Héctor Delgado Hernández (Club Atletismo Orotava. Clator). Mientras





que el Club Baloncesto San Isidro, fundado en 1967 y Medalla de Oro de la Villa, recibió la distinción del **Mejor Club**.

Los galardonados como **Mejores Deportistas Promesas** (Sub 16), masculino y femenino,



respectivamente, son Nicolás Fuentes Salazar (Taoro Tenis de Mesa) y Olga Gutiérrez Martín (Club Atletismo Orotava)

El reconocimiento a la **Trayectoria Deportiva** fue para Jesús Manuel Hernández González



(futbolista y árbitro), Domingo Hernández Gutiérrez (baloncesto) y Hacomar Rodríguez Rodríguez (atleta). Antonio Ramos Villar (de montañismo) recibió distinción por su **trayectoria deportiva como reconocimiento extraordinario**.





## Ayuntamiento Villa de la Orotava - Concejalía de Deportes

El premio de **Espíritu Deportivo** recayó en Daniela Luis Álvarez, deportista ejemplar en el deporte inclusivo en el atletismo y otras disciplinas como surf, parapente y montañismo, por lo que tiene un amplio palmarés deportivo. Tiene autismo, pero para ella no hay límites; el correr le da mucha libertad.

El alcalde Francisco Linares valoró el sacrificio, la superación, el trabajo en equipo, la integración

y otros muchos valores ligados al mundo del deporte, además de favorecer una vida sana y saludable. Es de agradecer el trabajo y esfuerzo de todos los deportistas y de los clubes del municipio, que también son embajadores de la Villa y dejan siempre bien alto el nombre de La Orotava. Son los mejores representantes del municipio. Desde el ayuntamiento se presta máximo apoyo al deporte, incidiendo en el deporte base, y

mejorando y modernizando las infraestructuras deportivas de la localidad.

La gala es un reconocimiento a todos los que están vinculados al mundo del deporte en La Orotava, y se representa con estas distinciones a mejores deportistas y clubes; pues es una forma de agradecer el trabajo ejemplar que realizan cada temporada.





**Ayuntamiento**  
**VILLA DE LA OROTAVA**  
Concejalía de Deportes

## LA OROTAVA CON EL DEPORTE BASE



*Integración*



# LA OROTAVA APUESTA POR EL COLECTIVO DE PERSONAS MAYORES

**E**l Ayuntamiento de La Orotava, a través de su concejalía de Bienestar Social, presta especial atención al colectivo de personas mayores del municipio. Así, a lo largo del año este importante grupo poblacional de la Villa se puede beneficiar de las múltiples y variopintas actividades que se ofertan de forma continua, unas de forma permanente y otras novedosas adaptándose a la demanda y situación actual. Con el programa anual se pretende fomentar la integración, participación y convivencia de las personas mayores en el medio social, favorecer su independencia y bienestar. El propio centro municipal de mayores, que cuenta con más de 3.500 socios, se



encarga de impulsar las diferentes actividades que se desarrollan tanto dentro como fuera de sus instalaciones, y van dirigidas a todos los orotavenses mayores de 60 años, personas viudas o pensionistas de más de 55 años o con discapacidad severa que pueden hacerse socios independientemente de su edad.

El centro ofrece clases, talleres, charlas, encuentros, festivales, celebraciones, visitas culturales, viajes... Entre otras actividades están las formativas o de apoyo social como las de estimulación cognitiva, alfabetización, informática, comprensión lectora y escritura creativa, autocuidado...; deportivas como gimnasia





terapéutica o de movilidad reducida, y tai-chi, y otras diversas como las de costura y bordado, baile folclórico, mindfulness, teatro, club de lectura y otras muchas. El objetivo es ayudar y beneficiar a los usuarios, especialmente con aspectos relacionados con la salud, con hábitos de vida saludable y el bienestar, a la par de mejorar sus condiciones sociales, las relaciones interpersonales y de comunicación. También destacan las actividades fuera del centro como las visitas culturales o el programa Olas de Igualdad que se desarrolla en verano en la Playa de Las Teresitas.

El centro municipal colabora y se coordina con diversas asociaciones como **AMAVITE**, que, en la actualidad, se encarga de desarrollar talleres de lectoescritura y organizar la actividad del club de lectura; **ASTER**, que lleva a cabo sesiones de fisioterapia, osteopatía y psicología grupal; **Fundación La Caixa** que promueve un taller de iniciación a la informática o **ÁMATE**, que organiza numerosos talleres y charlas acerca de la prevención del cáncer de mama.

También se cuenta con **ACUFADE y Probosco**. Las instalaciones cuentan con Wifi, ascensores y con un baño para personas ostomizadas, el primero en el municipio.

Con todas las actividades que se promueven, subraya la **concejala del área Belén González**, “se busca conseguir una serie de objetivos entre los que destacan la mejora de las condiciones de salud y bienestar de los mayores del municipio y la mejora de sus condiciones sociales, facilitando las relaciones interpersonales y de comunicación”. Las actividades son totalmente gratuitas.





## LA ILUMINACIÓN DE LA FACHADA DEL ESPACIO CULTURAL DOÑA CHANA CIERRA LA CELEBRACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE ELIMINACIÓN DE LA VIOLENCIA CONTRA LA MUJER

**B**ajo el lema “Violencia estética: ver, oír y callar, no es una opción” se ha desarrollado en La Orotava un amplio e interesante programa de actos que conmemora el día internacional de la eliminación de la violencia contra las mujeres, que se celebra cada 25 de noviembre.

La programación de este año, organizada una vez más desde el área de Bienestar e Igualdad del ayuntamiento villero que dirige Belén González, arrancó a principios de este mes de noviembre y englobó diversas actividades como charlas, exposiciones, mesas redonda, murales, teatro, proyecciones y punto violeta informativo para atender consultas...

Entre otras cosas, el Auditorio Teobaldo Power acogió esta semana una interesante mesa redonda sobre violencia estética con representantes de los diferentes sistemas de protección de la mujer y especialistas sobre igualdad, prevención y sensibilización: entre otras personas con Ceci Wallace (influencer), Araceli Ruiz (activista contra la gordofobia), Noelia

Hernández (psicóloga, sexóloga), Verónica García (coordinadora del Servicio Insular de Atención Especializada para Víctimas de Violencia de Género), Juan Carlos Ubero (comandante de la Guardia Civil) y Graciela Pérez-Valencia (Jueza de primera instancia e instrucción). El evento contó con numeroso público que también fue partícipe durante la actividad.

Este pasado viernes 24 de noviembre se participó, en el municipio de Los Realejos, en la actividad organizada desde la Red de Municipios por la Igualdad de Género del norte de Tenerife con manifestación y concentración en la Avenida de Canarias, y lectura de manifiesto.

La amplia programación culminó este mismo sábado con la iluminación, en color violeta, de la fachada de la casa del parque medioambiental y cultural de doña Chana en conmemoración de este significativo día (25N).

La Villa de La Orotava cuenta con una oficina comarcal de atención a las víctimas de violencia de género, además de un centro documental y de información a la mujer. La institución local realiza campañas continuas y acciones todo el año con el fin de concienciar y sensibilizar a la población para combatir todos juntos la violencia de género.



# Programación de actividades Centro Municipal de Mayores de La Orotava

## ACTIVIDADES Y TALLERES



**Ayuntamiento**  
**VILLA DE LA OROTAVA**  
Área de Bienestar Social e Igualdad

### Lunes

Gimnasia: de 09:30 a 10:30 h. y de 11:00 a 12:00 horas.  
Baile Folklórico: de 17:30 h. a 19:00 horas.  
Pintura: De 17:00 a 18:30

### Martes

Gimnasia: de 09:30h a 10:30h horas  
Tai-Chi: de 11:00h a 12:30 horas.  
Rondalla: de 17:30h a 19:00h horas  
Pintura: De 17:00h a 18:30h  
Inglés: De 16:30h a 18:30h

### Miércoles

Gimnasia: de 09:30 a 10:30 horas, De 10:45 a 11:45.  
Taller de Memoria: 16:00 a 17:00 h. / de 17:00 a 18:00 h. / de 18:00 a 19:00 horas.  
Taller de Lecto-Escritura (La Escuelita): de 16:00 a 17:00 h. y de 17:00 a 18:00 horas.  
Taller de Apoyo a la Informática: De 16:30 a 18:30  
Manualidades: de 16:00 a 19:00

### Jueves

Gimnasia: de 09:30h a 10:30 horas  
Tai-Chi: de 11:00h a 12:30 horas.  
Taller de Teatro: de 15:30h a 17:30 horas.  
Inglés: De 16:30h a 18:30h.

### Viernes

Gimnasia: de 09:30h a 10:30 horas, De 10:45h a 11:45h.  
Baile Folklórico: de 17:30 h. a 19:00 horas.  
Rondalla: de 17:30h a 19:00 horas.  
Taller de Costura y Bordado de Trajes Típicos: de 15:30h a 17:30h  
Club de Lectura: De 17:00 h a 19:00 h

### Domingo

Baile: de 15:30 h. a 20:00 horas.

*Integración*  
Red de la Integración en Canarias

**Dirección: Plaza de la Constitución nº 9.**  
**Teléfono: 922 32 20 96**

Horario del Centro: Lunes a Viernes de 10:00 a 13:00 h. y de 15:00 a 20:00 h. Sábados de 10:00 a 12:00 h. Domingos de 10:00 a 12:00 h. y de 15:00 a 21:00 h.



# ENTREVISTA A MARÍA LEONOR CRUZ ACOSTA, CONCEJALA DE BIENESTAR SOCIAL Y CALIDAD DE VIDA DEL AYUNTAMIENTO DE LA LAGUNA

## ¿Cómo ha encontrado el área y qué valoración hace del trabajo desarrollado en estos meses que lleva en el cargo?

La valoración que hago en estos 5 meses que llevamos de trabajo es positiva, hemos aprovechado al máximo todos los proyectos que estaban iniciados y hemos retomamos los que estaban parados.

La filosofía que intento llevar a cabo es continuar con los proyectos que vemos que funcionan y los que no darles la vuelta para que sean funcionales.

## ¿Cuentan con el presupuesto necesario para llegar a cubrir todas las necesidades de los vecinos?

Todavía estamos con la elaboración de los presupuestos 2024, tengo claro que con el gran equipo que tengo detrás, cubriremos las necesidades de los vecinos de nuestro municipio.

## ¿Cuáles son los principales frentes que urge afrontar desde el área?

Queremos acortar el tiempo de espera para con la trabajadora social de la UTS, acortar los tiempos de entrega de documentación para tramitar la o las ayudas que en ese momento precisen, las necesidades urgentes deben tratarse con urgencia.

## ¿Cuáles son las principales demandas y necesidades que les hacen llegar los vecinos de La Laguna?

Las necesidades básicas se están convirtiendo en necesidades urgentes diarias, coste de la vivienda, suministros, alimentos.

De todas estas demandas, la más urgente es acceder a un bien básico como la vivienda, el propósito es atender a estas





necesidades con el gasto que se ha autorizado a Muvisa para la adquisición de viviendas sociales.

### **¿Qué ayudas ofrecen a aquellos vecinos con mayores necesidades?**

Ofrecemos toda la ayuda que un vecino de nuestra localidad pueda necesitar, siempre con una prioridad alta, las necesidades básicas, alimentos, vivienda, aseo, prótesis dentales, oculares, mobiliario...nuestro mayor interés es velar por el bienestar de todos los vecinos del municipio.

### **¿En qué proyectos están trabajando en la actualidad y cuáles tienen previsto realizar para dar cobertura a todas las demandas sociales del municipio?**

Como ya mencioné antes, mi filosofía es continuar con los proyectos que dan funcionalidad a las necesidades de los vecinos y con los proyectos que nos encontramos dificultades, valorarlos y trabajar para que el objetivo del proyecto se vuelva positivo de cara a las necesidades del usuario.

### **¿Qué infraestructuras y recursos humanos considera que serían necesarias para mejorar la atención y la calidad de vida de los habitantes de La Laguna?**

No creo que sea necesario tener más infraestructuras, pero sí que

necesitamos más personal para que la atención de los ciudadanos sea lo más pronta posible y eso a su vez denote en más calidad de vida. Estamos trabajando en conjunto con la concejala que gestiona el área de recursos humanos, valorando las categorías y las RPT necesarias para mejorar la atención.

### **¿Qué proyectos específicos contempla el área de Bienestar Social para atender a las personas con discapacidad? ¿Están trabajando en que La Laguna sea un municipio más accesible?**

Sí, ya he mantenido varias reuniones con el concejal de obras e infraestructuras, para trabajar en conjunto y hacer cada día la laguna más accesible.

### **Un deseo que le gustaría ver cumplido antes de que termine la legislatura.**

El pasado 1 de diciembre hemos sido galardonados con el 1º Premio Access City Award 2024, premio europeo a la accesibilidad, me gustaría terminar mi legislatura viendo que esas barreras que todavía existen, accesibilidad, igualdad, soledad no deseada, etc, queden desiertas con el trabajo constante de un gran equipo que me respalda.

Se que no será fácil pero sumando peldaño tras peldaño lo conseguiremos.





# UN RECONOCIMIENTO EUROPEO PARA UN MUNICIPIO CADA VEZ MÁS ACCESIBLE

**S**an Cristóbal de La Laguna ha sido reconocida con el premio Acces City Award 2024, la más importante distinción de la Unión Europea en materia de accesibilidad universal y discapacidad. El galardón distingue anualmente el trabajo de las ciudades en la eliminación de las barreras a las que deben enfrentarse a diario las personas con cualquier tipo de discapacidad física e intelectual.

El premio fue hecho público en una gala celebrada el 29 de noviembre en Bruselas, organizada por la Comisión Europea y el Foro

Europeo de la Discapacidad. El proyecto presentado por La Laguna se impuso en la fase final a las ciudades de Łódź (Polonia), Saint-Quentin (Francia), South Dublin County (Irlanda) y Tübingen (Alemania), lo que da una medida del prestigio de este galardón.

San Cristóbal de La Laguna es una de las principales ciudades de Canarias. Fue fundada, a finales del siglo XV, como una ciudad de paz, no amurallada. Su trazado urbano sirvió de modelo a la fundación de nuevas ciudades en América. Por estos valores fue reconocida por la UNESCO

como Ciudad Patrimonio de la Humanidad en 1999.

A raíz de esta declaración, La Laguna ha adoptado un modelo inclusivo y acogedor, abierto y accesible.

Para la puesta en marcha de este modelo ha sido fundamental el trabajo estrecho y continuo con colectivos y entidades ciudadanas, a través de órganos como el Consejo de la Discapacidad y la Defensora de las Personas con Discapacidad.

Nuestra ciudad aprobó en 2020 la declaración para la defensa de los derechos de las personas con discapacidad, según los postulados de la Convención Internacional de Naciones Unidas.

La Laguna ha sido reconocida como miembro de la Red de Ciudades Amigables con los Mayores por la Organización Mundial de la Salud. También cuenta con el reconocimiento como Ciudad Amiga de la Infancia por UNICEF. Y está adherida a la Red de Ciudades Refugio y a la Red de Ciudades de Acogida. Todas estas iniciativas son un ejemplo de nuestra apuesta por ser una ciudad abierta y de acogida, inclusiva y sin barreras.

Por supuesto, estas acciones





van acompañadas de un fuerte respaldo económico. El Ayuntamiento de La Laguna dedica un gasto social de más de 188 euros por habitante. Por encima de grandes capitales españolas como Madrid o Sevilla.

Me gustaría citar brevemente alguna de las acciones más relevantes desarrolladas en La Laguna en el ámbito social.

Desde el año 2005 se inició el proyecto de peatonalización del centro histórico de la ciudad, con dotación de accesibilidad a calles y edificios históricos.

Nuestro Servicio de Ayuda a Domicilio atiende cada mes a 1.200 personas mayores y personas con discapacidad, de las que 930 son mujeres.

El Servicio gratuito de teleasistencia para personas mayores funciona las 24 horas al día. En un año atiende casi 18.000 llamadas.

Nuestro programa anual de ocio y envejecimiento activo es el más completo de Canarias.

En materia de vivienda, La Laguna ha rehabilitado en los últimos años 200 viviendas sociales en

condiciones accesibles. Y en la actualidad ejecuta un nuevo proyecto para rehabilitar 349 viviendas más.

El servicio de video-interpretación y de intérprete en lengua de signos garantiza la comunicación de las personas sordas en sus trámites administrativos y en encuentros culturales o formativos. En festivales y conciertos se ofrece el servicio de mochilas sensitivas, que permite sentir la música a través de la vibración.

También contamos con servicio de guías intérpretes dirigido a personas sordociegas.

**1<sup>ST</sup> PRIZE**  
**San Cristóbal**  
**de La Laguna**  
**Spain**  
**ACCESS CITY**  
**AWARD 2024**  
**#EUAccessCity**





El Punto Naranja está presente en la mayoría de los eventos municipales al aire libre. Se trata de un espacio especializado, para hacer más accesible el ocio y la cultura a las personas con discapacidad física, visual, auditiva e intelectual.

Ofrecemos actividades culturales y de ocio especialmente adaptadas para personas con algún tipo de discapacidad. Desde rutas guiadas, excursiones marítimas para el avistamiento de cetáceos o talleres de folclore canario, una iniciativa única en el mundo. Estas acciones se refuerzan con la Guía Digital La Laguna Inclusiva.

En toda esta labor juega un papel fundamental el colectivo del voluntariado. En nuestra ciudad cuenta con más de 14.000 personas. La colaboración con este sector es permanente.

Gracias a este trabajo en común, las personas con discapacidad tienen en La Laguna un mayor grado de movilidad y formas de comunicación más inclusivas.

Su integración en la sociedad es cada vez mayor. Frecuentan más la vida de la ciudad, y la empatía



por parte de otros ciudadanos se ha incrementado de forma significativa.

Para una ciudad histórica como La Laguna, la accesibilidad a muchos entornos patrimoniales supone un reto añadido. Desde su fundación, La Laguna se concibió como una urbe sin barreras. Más de 5 siglos después, continuamos dando pasos para ser una ciudad realmente accesible para todas las personas.

Gracias a este trabajo, el Ayuntamiento de La Laguna ha



sido galardonado en 2022, con uno de los premios españoles más prestigiosos en accesibilidad: el Premio CERMI concedido por el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad.

Un reconocimiento que se ve refrendado por el Premio Access City Award. Es para nosotros un verdadero honor, y una invitación a seguir volcando todos nuestros esfuerzos en el futuro para contar con una ciudad plenamente accesible.



# TEATRO LEAL



*Deja volar tu imaginación*



**Información y venta de entradas:**

Taguilla Teatro Leal:  
C/Obispo Rey Redondo, 50 - 39201 - La Laguna - Telf.: 922 255 141  
(de 10 a 14h. y de 17 a 20 h.)

Internet:  
[www.aytolalaguna.com](http://www.aytolalaguna.com) - [www.teatroleal.com](http://www.teatroleal.com)



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE  
SAN CRISTÓBAL DE  
LA LAGUNA



Colaboran:



# EL DEPORTE COMO UNA HERRAMIENTA EFICAZ PARA LA INCLUSIÓN

**La tercera edición del PADIS, que comenzará en el primer trimestre del año, movilizará a más de 1.300 personas de 70 centros de toda la isla**

**D**iseñar una estrategia efectiva que fomente el equilibrio y brinde oportunidades de una forma justa y equitativa para las personas con discapacidad es un objetivo que siempre ha tenido presente el Cabildo de Tenerife. Y esto también se consigue a través del deporte, con una actitud y unas herramientas adecuadas que

fomenten un estilo de vida activo en todas las personas, sean de la condición que sean y con las capacidades propias de cada uno.

Y precisamente en esta filosofía de integración se enmarca el Plan de Actividad Físico-Deportiva para la Inclusión Social (PADIS), un instrumento muy potente articulado

en torno la práctica deportiva, la formación continua y el apoyo al deporte inclusivo de cercanía. Se trata, en definitiva, de impulsar la sensibilización, el conocimiento y el respeto a la diferencia mediante el fomento de hábitos de vida saludables a través de estilo de vida activos.





La tercera edición del PADIS, que comenzará en el primer trimestre del año, beneficiará a más de 1.300 personas de 70 centros de toda la isla. El plan ha incorporado en esta ocasión nuevas actividades diseñadas con un formato universal para promover la inclusión efectiva de las personas con discapacidad a través de la práctica deportiva.

La consejera insular de Deportes, Yolanda Moliné, destaca que

“desde el Cabildo queremos poner las herramientas necesarias para avanzar hacia la normalización y conseguir de forma paulatina la participación conjunta de personas con y sin discapacidad en actividades deportivas que contribuyan a mejorar su salud física, psíquica y social”.

Moliné explica que “este año pretendemos avanzar aún más hacia la inclusión como primer

objetivo de un proyecto del que nos sentimos especialmente orgullosos”. La consejera recuerda que ya la pasada temporada “se incorporaron 23 centros nuevos y se diseñaron nuevas actividades como la relajación (yoga, pilates y estiramientos) así como el senderismo adaptado y nuevas actividades náuticas”.

El PADIS, que cuenta con un presupuesto de 250.000 euros,

incluirá una veintena de actividades físicas que se distribuirán por toda la isla y que serán atendidas por una veintena de monitores. El apoyo al deporte inclusivo en los centros incluidos en el programa, la organización de cursos de formación y el refuerzo al deporte inclusivo de cercanía son otros de los baluartes de la próxima edición del PADIS.

El plan volverá a dedicar una atención especial a la formación continua de los técnicos en prácticas deportivas inclusivas con el fin de actualizar sus competencias, una actividad que se realiza en colaboración con la Universidad de La Laguna (ULL).

En la anterior edición del programa se formaron medio centenar de técnicos, que profundizaron en contenidos

relacionados con la atención a la diversidad en el ámbito deportivo; el diseño de diferentes estrategias metodológicas y la intervención en actividades físicas e inclusión social de personas con discapacidad intelectual, sensorial (visual y auditiva) y motriz y con trastornos de salud mental, entre otros, que se completaron con talleres prácticos a lo largo de toda la formación.



La próxima formación se centrará especialmente en la identificación y análisis del deporte inclusivo de cercanía, con una parte específica dirigida a estas personas que proponen una oferta deportiva adaptada e inclusiva.

El Plan de Actividad Físico-Deportiva para la Inclusión Social, que desarrolla el Cabildo a través de la empresa pública Ideco, parte de un diagnóstico elaborado por el Grupo de Investigación e Innovación Docente en la Actividad Física y el Deporte (IIDAfD) de la

Universidad de La Laguna que contó con la participación de casi 150 personas de diferentes organismos y entidades, entre ellos representantes de 26 ayuntamientos, casi 80 responsables de centros y 35 monitores.







# GUAGUAS MUNICIPALES INCORPORA QUINCE VEHÍCULOS DE 18 METROS PARA POTENCIAR LAS LÍNEAS CON MAYOR DEMANDA Y AFRONTAR EL INCREMENTO DE VIAJEROS

**El esfuerzo inversor emprendido por la empresa municipal, próximo a los seis millones de euros (389.900 euros por unidad), refuerza la apuesta por optimizar la productividad de la flota y reducir los márgenes de antigüedad**

**En las últimas semanas del año, además de las 15 unidades de 18 de metros, se prevé la entrada en operación de diez guaguas de 21 metros y otras cinco de 12 metros**

**G**uaguas Municipales renueva su flota de vehículos con la incorporación de quince nuevas unidades articuladas, destinadas a las líneas de mayor

afluencia de viajeros de la red. El esfuerzo inversor emprendido por la empresa municipal, próximo a los seis millones de euros (5.848.500, lo que supone 389.900 euros por unidad), refuerza la apuesta por optimizar la productividad de la flota, al tiempo que ofrece respuesta al incremento de clientes producto de la bonificación y gratuidad del transporte público.

Las nuevas adquisiciones de flota, previstas en el programa anual de inversiones, junto a la reciente incorporación de 35 nuevos conductores, permiten sostener la oferta en los servicios troncales de la compañía municipal. En estas últimas semanas del año, además de las 15 unidades de 18 de metros, se prevé la entrada en operación de diez guaguas de 21 metros y otras cinco de 12 metros.



El concejal de Movilidad de Las Palmas de Gran Canaria y presidente de Guaguas Municipales, José Eduardo Ramírez, y el vicepresidente segundo del Cabildo de Gran Canaria y consejero de Presidencia y Movilidad Sostenible, Teodoro Sosa, acompañados por el director general de la empresa de transportes, Miguel Ángel Rodríguez, han presentado este martes, en el aparcamiento anexo al Estadio Gran Canaria, las nuevas guaguas articuladas de la marca Solaris Urbino 18 con las que la empresa municipal continuará su proceso de innovación, al objetivo de mantener la edad media de la flota en unos márgenes fiables.

“Estamos camino de batir todos los registros de afluencia de viajeros a Guaguas Municipales. La demanda de viajeros, debido a la gratuidad, ha ascendido a cotas inesperadas, que presumiblemente superarán los 47 millones de clientes al finalizar este año. Desde esta perspectiva, estamos obligados a dotar de recursos materiales y humanos a la compañía para que la prestación del servicio siga manteniendo un estándar de notable calidad”, ha apuntado José Eduardo Ramírez, quien recordó que el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria contribuirá con más de 30 millones de euros a las cifras de ingresos

de Guaguas Municipales para el ejercicio 2024, lo que permitirá sostener las subvenciones tarifarias y el ambicioso plan de inversiones en este servicio público.

“Previsiblemente se mantendrá una política similar de gratuidad en 2024, por lo que, además de la contratación de 85 nuevos conductores, acometeremos la adquisición de 31 nuevas guaguas de diferentes dimensiones, por un importe de 10,8 millones de euros, para afrontar el incremento de demanda de usuarios del transporte público colectivo”, ha explicado el concejal de Movilidad.



## Líneas troncales

Las nuevas unidades, que ya se encuentran en servicio, refuerzan aquellas rutas con más densidad de usuarios y que dan servicio, principalmente, a la zona alta de la capital grancanaria, tales como las líneas 33 –principal servicio del distrito Ciudad Alta-; o la 91 –ruta de conexión para Tamaraceite por La Feria y Siete Palmas-. Otras líneas en las que los nuevos vehículos darán servicio serán la 26 (Santa Catalina – Campus Universitario), con importante demanda por parte de la comunidad universitaria; la Línea 12 –línea estrella de la oferta de servicio- y la Línea 17, que vertebrará las áreas comerciales de Triana, Mesa y López y Auditorio.

Las quince Urbino 18, que disponen de una configuración de motor ajustada a la orografía y peculiaridades de los trayectos en el municipio, cuentan con aire acondicionado, cámaras de vigilancia, apertura exterior de puertas (cuatro puertas con doble hoja), rampas encapsuladas para el acceso de personas con movilidad reducida (PMR) o sillas de bebé, entre otras mejoras.

Estos nuevos vehículos, en consonancia con los nuevos tiempos y con la apuesta por la información a los clientes que está realizando Guaguas Municipales, contarán con monitores de televisión para la comunicación ‘online’ a bordo y puntos de conexión USB para que



los usuarios puedan recargar las baterías de sus teléfonos móviles de forma gratuita mientras realizan su trayecto o las baterías de su sillas de ruedas, para aquellos clientes que lo precisen.

Las nuevas unidades Urbino articuladas, con una longitud de 18 metros, tienen capacidad para 35 pasajeros sentados (con cuatro asientos adaptados para personas con movilidad reducida) y 93 pasajeros de pie. Además, hay dos espacios reservados para sillas de ruedas o sillas de bebé, que deben colocarse siempre en sentido contrario a la marcha del vehículo.

Los motores de estas guaguas, que cuentan con una potencia

de 367 CV, están ajustados a la normativa Euro VI Step E, que incluye los mayores controles en las emisiones de CO2 en la actualidad, lo que permite continuar con el compromiso medioambiental adquirido por la empresa.





# La mar de unidos

El Puerto y la ciudad  
de Santa Cruz unidos  
por un fuerte lazo.



**Autoridad Portuaria**  
Santa Cruz de Tenerife



[www.puertosdetenerife.org](http://www.puertosdetenerife.org)



# TEGUESTE CONMEMORA EL DÍA DE LA INFANCIA CON ACTIVIDADES EN TODOS SUS CENTROS EDUCATIVOS

**La Concejalía de Acción Social organizó un amplio programa que incluyó acciones dirigidas a las familias del municipio**

**E**l Ayuntamiento de la Villa de Tegueste, a través de la Concejalía de Acción Social, organizó, recientemente, una amplia programación de actividades para conmemorar el Día Internacional de la Infancia, incluyendo diversos talleres en todos los centros educativos del municipio, así como formación dirigida a las familias.

La alcaldesa, Ana Rosa Mena, recuerda que Tegueste es uno de los municipios reconocidos

por Unicef como Ciudad Amiga de la Infancia y que, teniendo en cuenta este nombramiento y el compromiso con las familias del municipio desde el Ayuntamiento se viene trabajando de forma transversal para dar prioridad a las inquietudes y necesidades de la Infancia y la Adolescencia en el centro de la gestión.

Por su parte, la concejala de Acción Social, Erika Hernández, detalla que este año los niños, niñas y adolescentes de

Tegueste disfrutaron de talleres de percusión, rap, canto y cuentacuentos, adaptados a cada nivel. “Llevamos a cabo diversas actividades en las que no solo participaron los CEIP y el IES Tegueste, sino la escuela infantil, la ludoteca y el centro Besay”, añade.

Asimismo, el Ayuntamiento celebró una jornada de formación orientada a las familias de Tegueste, con el apoyo del Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria (IASS), y a través del programa de



prevención de drogodependencias  
Busca tu Alternativa, enfocado en la gestión de situaciones ligadas a la educación emocional y otros aspectos a los que se enfrentan los niños, niñas, padres y madres.

Asimismo, y hasta febrero de 2024, el Consistorio continuará apostando por diversas formaciones, totalmente gratuitas, enfocadas a familias en las que se trabajarán aspectos como la educación emocional, la salud mental, la gestión de la frustración y la rabia, entre otros aspectos. Se trata de unas iniciativas



alineadas con la promoción de los Derechos de la Infancia, según los criterios de UNICEF, y en virtud del reconocimiento de Tegueste como ciudad amiga de la Infancia.



Las personas interesadas en los talleres y charlas pendientes de realización podrán solicitar más información sobre los talleres a través del teléfono 922316131.



# CABILDO DE TENERIFE Y METROTENERIFE CELEBRARON LA PRIMERA JORNADA TÉCNICA SOBRE 'TRANSPORTE GUIADO EN TERRITORIOS INSULARES'

***Expertos internacionales en la movilidad sostenible incidieron en la necesidad de apostar por sistemas ferroviarios urbanos e interurbanos para un uso eficiente y accesible de los espacios públicos***

La mejora de la movilidad es uno de los grandes retos a los que se enfrenta la isla en los próximos años. Por ello, y con el objetivo de conocer experiencias de éxito en transporte sostenible y sistemas ferroviarios urbanos e interurbanos, Metrotenerife organizó la jornada técnica sobre 'Transporte Guiado en Territorios Insulares' el pasado 13 noviembre en el Auditorio de Tenerife.

Este foro técnico fue respaldado por el Gobierno de Canarias y contó con la presencia de María Fernández, directora general de Transportes, quien destacó la importancia de "un pacto entre las administraciones que permita el desarrollo de proyectos a favor de la movilidad sostenible". En el acto inaugural, Eulalia García, consejera insular de Movilidad y presidenta de Metrotenerife, hizo hincapié en la necesidad de un cambio de hábito en la ciudadanía como el

que ha ofrecido el tranvía en el área metropolitana. Al respecto, señaló que el 39% de los viajeros del tranvía tiene vehículo propio y, de ellos, el 86,6% afirma usarlo menos, con lo que se han evitado unos 3 millones desplazamientos en coche al año.

El reputado ecólogo y director de la Fundación de Ecología Urbana y Territorial, Salvador Rueda, así como la directora de Desarrollo de Negocio Corporativo de IDOM, María Concepción Ortega, con una dilatada experiencia profesional en más de 22 países, hablaron



La jornada técnica reunió a reputados expertos internacionales del sector de la ingeniería ferroviaria y consultoría en el ámbito de la movilidad sostenible.

del beneficio social vinculado al transporte guiado. En ese sentido, Rueda subrayó la necesidad de adoptar modelos de transporte que contribuyan a un uso eficiente y accesible de los entornos urbanos a raíz del cambio climático y el desarrollo de ciudades inhabitables por la presencia del vehículo privado. Por su parte, Concepción Ortega hizo un recorrido por el mundo para demostrar cómo los sistemas guiados en Dinamarca, Colombia, Ecuador, Suecia o Nueva Zelanda han mejorado y facilitado a la población el acceso al trabajo, al ocio, la salud o la educación creando un entorno urbano más amable.

### Proyectos 'greenfield' y la experiencia ferroviaria de Mallorca

Desde una perspectiva más técnica, Pablo Ramos, director de Cuenta de Transporte Terrestre de INECO, detalló los aspectos a valorar en proyectos de transporte guiado que carecen de infraestructura previa, como sería el caso de los trenes de Tenerife. Ramos conoce muy bien los proyectos ferroviarios de Tenerife y Gran Canaria, porque participó en sus redacciones, y aseguró en su exposición que el reto de Tenerife es seguir la tendencia mundial e invertir en trenes. De hecho, consideró que los sistemas ferroviarios están justificados en las islas capitalinas de acuerdo a las previsiones de pasajeros.



Eulalia García, consejera insular y presidenta de Metrotenerife, destacó la mejora de la movilidad en el área metropolitana con la implantación del tranvía.

Por otro lado, Pau Cavaller, técnico de Serveis Ferroviaris de Mallorca, dio a conocer la historia ferroviaria en esa isla balear a lo largo de 150 años y los planes de expansión de sus actuales líneas de tren y metro. Proyectos de éxito y extrapolables a la realidad de nuestra isla.

La primera jornada técnica 'Transporte Guiado en Territorios Insulares' se clausuró con una mesa redonda, moderada por el periodista Antonio Salazar, en la

que los ponentes compartieron opiniones con el público asistente sobre la viabilidad del transporte guiado, el futuro de la movilidad como servicio, los proyectos ferroviarios de Tenerife, la sostenibilidad colectiva o la accesibilidad que ofrecen estos sistemas. Además de su sostenibilidad, el tren destaca por ser un transporte inclusivo para el conjunto de la ciudadanía.

[www.metrotenerife.com](http://www.metrotenerife.com)



# EL CABILDO ANALIZA LA SITUACIÓN DEL EMPLEO CON APOYO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD

**La jornada, impulsada por Sinpromi, estuvo dirigida al personal técnico del proyecto 'Barrios por el Empleo' y otras entidades de carácter público y privado**

El Cabildo de Tenerife celebró, a través de Sinpromi, la 'Jornada de Empleo con Apoyo para personas con discapacidad y otros colectivos en situación de exclusión', para analizar la situación actual del Empleo con Apoyo dentro de las políticas a nivel nacional y autonómico, así como la viabilidad de esta

metodología, para el acceso y mantenimiento de puestos de trabajo de colectivos vulnerables.

La jornada, que se desarrolló en el TEA (Tenerife Espacio de las Artes), fue inaugurada por la consejera de Acción Social, **Águeda Fumero**, el consejero de Empleo, Efraín Medina, y el consejero delegado de **Sinpromi**, Adal García, y estuvo

dirigida al personal técnico de dirección y gestión del proyecto 'Barrios por el Empleo' y otras entidades de carácter público y privado.

**Águeda Fumero** indicó que "esta iniciativa es una importante oportunidad para profundizar e intercambiar experiencias, así como para analizar el Empleo con Apoyo, como metodología dirigida a la inclusión laboral de las personas con discapacidad y especiales dificultades, así como otros colectivos en situación de exclusión".

Asimismo, la consejera de Acción Social señaló que "una de las apuestas prioritarias de Sinpromi es facilitar el acceso empleo de las personas con discapacidad, como vía para garantizar la igualdad de oportunidades y su plena participación económica y social, como derecho fundamental".

Por su parte, el consejero de **Empleo, Efraín Medina**, destacó que "el acceso al trabajo es un derecho básico de todas



las personas, que permite desarrollarnos profesional y personalmente, alcanzar la autonomía, acceder a los recursos, participar y contribuir plenamente en la sociedad y, en definitiva, ser personas independientes”.

Medina resaltó “el trabajo de Sinpromi en la promoción del empleo con apoyo, que ha enriquecido el proyecto de Barrios por el Empleo”, y agradeció “el importante papel que juegan las empresas en este tipo de iniciativas, que son posibles gracias a su responsabilidad social”.

Durante la jornada se realizó la presentación de **‘Barrios por el Empleo: Juntos más Fuertes’** a cargo de la coordinadora del proyecto, Ester Sarmiento. Asimismo, el presidente de la Asociación Española de Empleo con Apoyo (AESE), Alfonso Caballero, ofreció una conferencia denominada ‘El Empleo con Apoyo: empleo inclusivo para personas con discapacidad y otros colectivos en situación de exclusión’, mientras que la responsable del Área de **Integración Laboral de Sinpromi**, María Teresa Peña, impartió la charla ‘Sinpromi: 30 años comprometidos con el Empleo con Apoyo’.

Por su parte, la jefa del Área de Programa de Fomento del Empleo del Servicio Público de Empleo Estatal-SEPE, María Nair Gutiérrez, expuso ‘El Empleo con Apoyo en el marco de las políticas activas de empleo de colectivos vulnerables y personas con discapacidad’ y la jefa del servicio de Discapacidad del Servicio Canario de Empleo, María del Mar Rosa, intervino sobre el ‘Impacto de los programas de formación y empleo de colectivos vulnerables: visión del Empleo con Apoyo desde el Servicio Canario de Empleo’.



# EL CABILDO CONMEMORA EL DÍA MUNDIAL DEL VOLUNTARIADO

**La consejera de Acción Social, Águeda Fumero, aseguró tras la lectura del manifiesto: “Ésta es una jornada para la gratitud y el reconocimiento a todas las personas voluntarias y a las organizaciones que contribuyen a mejorar esta sociedad”**

El Cabildo de Tenerife conmemoró el Día Mundial del Voluntariado, con la lectura de un manifiesto, organizado a través del programa **Tenerife Isla Solidaria**, en colaboración con la **Federación de la Plataforma de Entidades de Voluntariado de Canarias**.

En la lectura, participaron representantes de Hermanas Hospitalarias del Sagrado Corazón de Jesús-Acamán, Cruz Roja, manos Unidas, Quiero Ser Como Tú Ayúdame y la Federación Plataforma de Entidades de Voluntariado de Canarias, así como alumnos del colegio Hispano Inglés. También estuvieron presentes numerosas entidades de voluntariado de Tenerife, así como estudiantes del IES Magallanes, del centro educativo de Anaga y del colegio La Salle.

La consejera de Acción Social, **Águeda Fumero**, aseguró que “de esta manera, queremos que se escuche la voz de los voluntarios, a quienes hoy, desde el Cabildo, queremos agradecer su compromiso social, que contribuye

a tener una sociedad mejor, más solidaria, más participativa y más inclusiva”.

La lectura del manifiesto también contó con la presencia de alumnos de diferentes centros educativos en los que el Cabildo, a través del programa Tenerife Isla Solidaria, desarrolla el proyecto ‘Cuento Contigo’, que promueve el voluntariado entre los escolares, con el objetivo de que “la solidaridad sea un valor presente en los más jóvenes, con la voluntad

de que permanezca a lo largo de sus vidas”.

El Día Internacional del Voluntariado, se celebra cada 5 de diciembre desde el año 1985, por mandato de la Asamblea General de Las Naciones Unidas. Este día, aboga y reconoce la labor de las personas voluntarias y las organizaciones, y promueve la labor del Tercer Sector en las comunidades, las instituciones y el sector privado.



El manifiesto reivindicó “el papel del voluntariado como fuerza transformadora de la sociedad”, así como la importancia de “construir, entre todos, la cultura de la solidaridad como un estilo de vida, ya que el voluntariado enriquece a los que lo reciben, pero también a quienes lo ofrecen”.

**Águeda Fumero** recordó que “el programa Tenerife Isla Solidaria lleva **26 años promoviendo el voluntariado**. En la actualidad, el programa cuenta con más de 3.000 personas voluntarias censadas en la bolsa de voluntariado, y con motivo de la emergencia del incendio que afectó a Tenerife desde el pasado 15 de agosto, se

registraron 6378 personas para colaborar en las labores de apoyo y ayuda en el incendio forestal, así como más de 630 entidades de voluntariado de diferentes ámbitos de actuación, cuyo trabajo beneficia a miles de personas que se encuentran en una situación de vulnerabilidad social”.

## EL CABILDO CONTRIBUYE A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE LAS ENTIDADES DEL TERCER SECTOR

**En el marco del proyecto de ‘Transformación Digital’ que lleva a cabo Tenerife Isla Solidaria, se ha entregado material informático a 50 colectivos,**

El Cabildo de Tenerife contribuye a la transformación digital de las entidades del tercer sector, a través del proyecto de “Transformación Digital”, que lleva a cabo el área de Acción Social en el marco del programa **Tenerife Isla Solidaria**.

El objetivo de esta iniciativa se centra en promover la transformación digital de las entidades de voluntariado de la isla, a través de herramientas de sensibilización, formación, equipamiento y voluntariado, para lograr simplificar los procesos de trabajo y mejorar

la comunicación digital con las personas beneficiarias (entre las propias entidades y de estas con otros agentes sociales), desde los valores de la inclusión, la resiliencia, la cohesión social, el voluntariado, la igualdad y la sostenibilidad ambiental, que son inherentes al proceso de transformación.

La consejera de Acción Social, **Águeda Fumero**, el consejero de Innovación, Juan José Martínez, y el consejero delegado de Sinpromi, Adal García, hicieron entrega de material informático a un total de

50 entidades del tercer sector de Tenerife, que han participado en este proyecto.

Fumero señaló, durante el acto que tuvo lugar en el salón de actos del TEA, que “ponemos especial énfasis en que exista una relación de trabajo coordinado entre el Cabildo y los colectivos del tercer sector, teniendo en cuenta la importancia que tienen en la atención a las personas, llegando en muchas ocasiones a aquellas situaciones donde la administración no puede llegar”, y en este sentido, “seguiremos



trabajando para facilitar todas las herramientas y los recursos necesarios que permitan un incremento en la calidad de atención a las personas”.

Por su parte, el consejero de **Innovación, Investigación y Desarrollo**, Juan José Martínez, indicó que “es muy importante incorporar la tecnología y la innovación en el tercer sector”, a lo que agregó que “con esta iniciativa se facilitan herramientas digitales que **ayudarán a las entidades de voluntariado en su gestión**

**ordinaria** en materias relacionadas con los asuntos económicos, contables, jurídico administrativos y recursos humanos”. Martínez concluyó que “la innovación es algo transversal a todas las áreas, y en esta ocasión, hablamos de una iniciativa de la que se benefician las entidades sociales”.

El proyecto de transformación digital persigue objetivos como fomentar el acercamiento de las entidades de voluntariado a las herramientas digitales, generar y propiciar espacios de encuentro

entre las entidades de voluntariado y otros agentes, propiciar la creación de redes de apoyo y alianzas de colaboración entre las entidades de voluntariado, ayuntamientos, empresas y otros agentes sociales, garantizar la inclusión social haciendo uso de las herramientas digitales e impulsar la participación de personas voluntarias de apoyo en el proceso de transformación digital de las entidades de voluntariado.



# EL CABILDO PONE EN VALOR LA LABOR DE APANATE EN EL ÁMBITO DE LA ATENCIÓN A PERSONAS CON TEA

**La presidenta, Rosa Dávila, y la consejera de Acción Social, Águeda Fumero, visitaron la sede de esta entidad social, que se integra en el Anillo Insular de Políticas Sociales**

El Cabildo de Tenerife pone en valor la labor de APANATE en el ámbito de la atención a las personas con trastorno del espectro autista.

La presidenta, Rosa Dávila, y la consejera de **Acción Social**, **Águeda Fumero**, visitaron la sede de esta entidad social, pionera en Canarias, y una de las entidades

de todo el territorio nacional con mayor número de usuarios.

APANATE se integra en el marco de colaboración del Anillo Insular de Políticas Sociales y del Convenio de Cooperación entre el Gobierno de Canarias y el Cabildo de Tenerife para la prestación de servicios a personas en situación de dependencia.

Durante la visita, Dávila y Fumero pusieron en valor “el gran trabajo que realiza APANATE desde su fundación, convirtiéndose en “esencial para atender de forma especializada a las personas con TEA y sus familias, contribuyendo en el desarrollo evolutivo, y favoreciendo con ello, su posterior inserción sociolaboral”.



# EL CABILDO RATIFICA LA CONTINUIDAD DEL PROGRAMA DE INTERVENCIÓN PSICOLÓGICA EN ENFERMEDADES RARAS

**La consejera de Acción Social, Águeda Fumero, mantuvo un encuentro con la presidenta del Colegio de Psicólogos, Carmen Linares, entidad que presta este servicio**

El Cabildo de Tenerife ratifica la continuidad del Programa de Intervención Psicológica en Enfermedades Raras, que es posible gracias a un convenio de colaboración entre la institución insular y el Colegio Oficial de Psicólogos de Santa Cruz de Tenerife.

La consejera de Acción Social, **Águeda Fumero**, mantuvo un encuentro de trabajo con la presidenta del Colegio de Psicólogos de Tenerife, Carmen Linares, durante el que abordaron detalles relacionados con este programa, que está dirigido a personas que padecen enfermedades raras y crónicas y a sus familias y personas cuidadoras.

Este programa se integra en el Anillo Insular de Políticas Sociales, por el que el IASS trabaja para consolidar una red de apoyo social, a través de la colaboración directa con entidades del tercer sector, para dar una respuesta eficaz a las necesidades de los ciudadanos.



La consejera **Águeda Fumero** incidió, durante la reunión, en que “el grupo de gobierno valora como prioritarias para este mandato las políticas de promoción de la salud mental en nuestra sociedad, garantizando herramientas que ayuden, de forma especial, en los aspectos relacionados con la prevención”.

La consejera adelantó que “el objetivo del Cabildo es ampliar los

proyectos de colaboración para reducir la incidencia de desórdenes psicológicos, así como favorecer la posterior recuperación”.

**Águeda Fumero** agradeció al Colegio Oficial de Psicólogos de Tenerife “el importante trabajo voluntario, que realizaron durante la emergencia provocada por el incendio que se declaró en Tenerife el pasado mes de agosto”.

# EL CABILDO CLAUSURA LA IV EDICIÓN DEL PROYECTO DE VOLUNTARIADO ESCOLAR ‘CUENTO CONTIGO’

**La consejera de Acción Social, Águeda Fumero, puso de relieve “la importancia del compromiso social y la solidaridad de los jóvenes en nuestra sociedad”**

El Cabildo de Tenerife clausuró la cuarta edición del proyecto de voluntariado juvenil, denominado ‘Cuento Contigo’, una iniciativa impulsada por el programa **Tenerife Isla Solidaria**.

En esta edición, participaron alumnos de **más de un centenar**

**de colegios de toda la isla**, que ejercieron labores de voluntariado en entidades como **la Fundación Canaria Main**, Cáritas Diocesana de Tenerife, Mensajeros por la Paz y el Hospital San Juan de Dios.

La clausura de esta cuarta edición se celebró en el Colegio Hispano

Inglés, de Santa Cruz de Tenerife, donde la consejera de Acción Social del Cabildo, **Águeda Fumero**, agradeció a los jóvenes participantes “su importante implicación, que desvela un compromiso y un sentimiento de solidaridad, que es fundamental en cualquier sociedad”.

‘Cuento Contigo’ es un proyecto que persigue promover la sensibilización y el acercamiento del alumnado y profesorado al tejido asociativo como medio para enriquecer su formación académica y personal.

Fumero, incidió en otro de los objetivos de esta iniciativa, que se centra en que los jóvenes “conozcan de primera mano lo que implica ejercer el voluntariado, disfrutando de la experiencia gratificante que supone tener un impacto positivo en la vida de los demás, además de acercarse a la realidad de las entidades que desarrollan labores de voluntariado”.



# MÁS DE 60 ENTIDADES Y 300 PERSONAS VOLUNTARIAS PARTICIPAN EN LA FERIA INSULAR DEL VOLUNTARIADO

**El vicepresidente y la consejera de Acción Social, Lope Afonso y Águeda Fumero, respectivamente, inauguraron este evento, junto al alcalde de Los Realejos, Adolfo González**

Un total de 62 entidades del tercer sector y más de 300 voluntarios se dieron cita en la Feria Insular del Voluntariado, que el Cabildo de Tenerife celebró en el municipio de Los Realejos.

El vicepresidente y la consejera de Acción Social del Cabildo, Lope Afonso y **Águeda Fumero**,

respectivamente, inauguraron este evento, junto al alcalde de Los Realejos, **Adolfo González**.

Lope Afonso puso de relieve la importancia del voluntariado en nuestra sociedad y aseguró que “esta feria es una oportunidad para visibilizar la labor de las entidades de voluntariado, ofreciendo

un encuentro para compartir experiencias y actividades, además de concienciar sobre el papel fundamental que tiene en Tenerife la solidaridad y la acción voluntaria”.

La consejera de Acción Social, **Águeda Fumero**, aprovechó el acto inaugural de la Feria para poner en valor la labor que realizan las asociaciones del tercer sector en Tenerife, de quienes aseguró que “hacen un trabajo impagable y constituyen un aspecto fundamental de la acción en el ámbito de lo social, atendiendo situaciones donde la administración no puede llegar”.

Fumero aseguró que “esta Feria será muy importante para la interrelación entre las diferentes entidades, y también para ampliar las posibilidades de las mismas a la hora de incrementar recursos para desarrollar su labor social”. La consejera resaltó que “la vocación de la Feria, más allá de promocionar el voluntariado, es



materializar acciones que redunden en una red social cada vez más preparada y más amplia, que tenga cada vez más alcance a la hora de dar respuesta a las necesidades sociales”.

Por su parte, el alcalde de Los Realejos, Adolfo González, destacó “el doble objetivo cumplido de haber habilitado un espacio de gran envergadura, para contribuir a la visibilidad de todas las entidades de voluntariado participantes, así como la oportunidad que ha supuesto este encuentro en el que tejer redes entre ellas, conocerse y abrir la posibilidad

a colaboraciones futuras, a un trabajo más comunitario”. “Agradezco al Cabildo de Tenerife, especialmente a Sinpromi y al proyecto Tenerife Isla Solidaria, por haber pensado en Los Realejos para albergar una feria como ésta, convirtiéndonos en capital de la isla del voluntariado”, añadió el edil realejero.

Finalmente, la concejala de **Bienestar Social de Los Realejos**, Luz Pilar García, quiso resaltar “la total predisposición de todo el personal insular y municipal, para organizar este evento de visibilización social, así como a las

más de 60 entidades protagonistas de la feria, por su propia trayectoria en el ámbito del voluntariado, **ejemplo de altruismo y solidaridad”**

Las asociaciones participaron en esta Feria, a través de stand informativos, charlas, talleres, exposiciones y otras actividades como exhibiciones o simulacros, fomentando la participación, la interacción entre las entidades y el desarrollo de sinergias con las personas visitantes.



# SINPROMI INAUGURA LA EXPOSICIÓN 'HOCUS POCUS' DEL TALLER DE ARTES PLÁSTICAS GIRO-ARTE

**La muestra, que se enmarca en la Bienal Internacional de Fotografía Fotonoviembre, permanecerá abierta al público hasta el próximo 9 de febrero en la Sala 'El Sauce'**

El Cabildo de Tenerife inauguró la exposición de fotografías 'Hocus Pocus', una muestra de imágenes realizadas por artistas del Taller de Artes Plásticas Giro Arte, dirigido a personas con discapacidad intelectual, con el objetivo de "promover el acceso a la cultura y el arte, reivindicando el derecho al desarrollo cultural de todas las personas".

El acto de inauguración contó con la presencia de la consejera de Acción Social, **Águeda Fumero**, el consejero delegado de Sinpromi, Adal García, el director artístico de **Tenerife Espacio de las Artes (TEA)**, Gilberto González, y la directora de Fotonoviembre 2023, Violeta Janeiro.

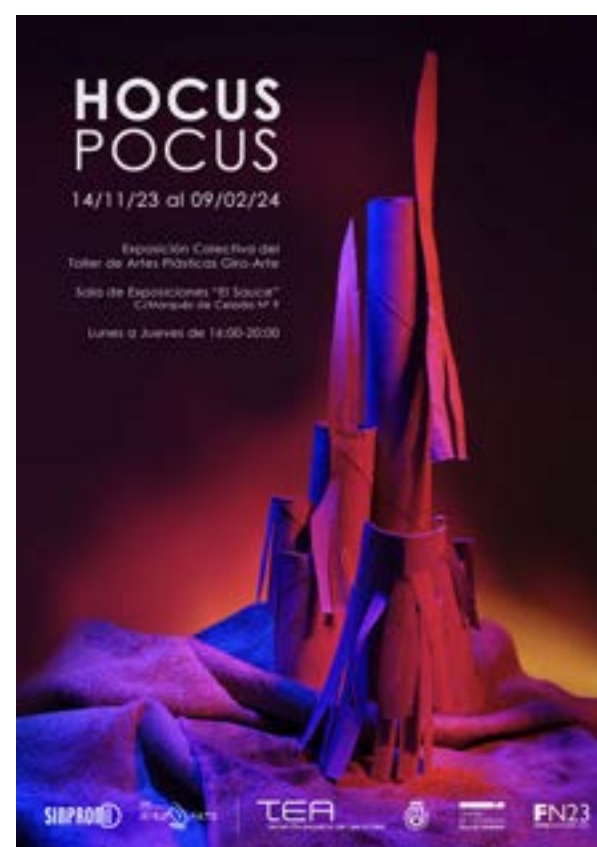
El alumnado del Taller ha creado una muestra de imágenes, realizadas de forma experimental con la técnica del lightpainting y compuesta por dos series. En ellas, se experimentan y plasman transformaciones con diferentes objetos de la vida cotidiana y se exploran las posibilidades

creativas de la gestualidad corporal, utilizando fuentes de luz transformadas y adaptadas en intensidad, color y formas.

'Hocus pocus' se enmarca en la Bienal Internacional de Fotografía Fotonoviembre 2023 y estará expuesta en la sala 'El Sauce', en La Laguna, hasta el próximo 9 de febrero.

Durante la inauguración, **Águeda Fumero** puso en valor "el trabajo de los alumnos y de los monitores del taller, que nos invita a reflexionar sobre la creatividad y la imaginación como herramientas para transformar la realidad".

El Taller Giro-Arte está integrado por 21 alumnos y alumnas y fue constituido en 1998 desde Sinpromi, como experiencia creativa, a través de una formación específica en el ámbito de las artes plásticas dirigida a personas con discapacidad intelectual e inquietudes artísticas.



# SINPROMI FORMA EN ACCESIBILIDAD UNIVERSAL Y DISEÑO PARA TODAS LAS PERSONAS

El Área de Accesibilidad de Sinpromi ha impartido una nueva edición del Curso “Accesibilidad Universal y Diseño para Todas las Personas en espacios urbanos y edificaciones”

El objetivo de esta formación, teórica y práctica, es cambiar la manera de concebir los entornos, incorporando la Accesibilidad Universal de manera integral y desapercibida. Además, facilitar el conocimiento de la normativa vigente en materia de accesibilidad para garantizar su cumplimiento

desde un enfoque inclusivo y la adquisición de destrezas para diagnosticar y evaluar su grado de cumplimiento.

Esta formación ha estado dirigida a profesionales de la arquitectura y el urbanismo; personal técnico de la administración pública, así como responsables administrativos en el control y gestión de la redacción y ejecución de proyectos de infraestructuras de uso público.

**El Área de Accesibilidad de Sinpromi** diseña y desarrolla

diferentes recursos informativos y formativos, como línea de acción fundamental, para concienciar y asegurar la aplicación efectiva de la normativa en el diseño de los entornos, productos y servicios, donde la accesibilidad universal se incorpora de manera integral, garantizando la igualdad de oportunidades a las personas con discapacidad y elevando la calidad de uso para toda la sociedad.



# SINPROMI FORMA A PROFESIONALES PARA ATENDER A PERSONAS CON NECESIDADES COMPLEJAS DE COMUNICACIÓN

**El Centro de Información para la Vida Autónoma (CIVAT) acogió una jornada sobre comunicación aumentativa y soportes tecnológicos**

El Cabildo de Tenerife, a través del proyecto 'Mis Ojos Vuelan', impulsa acciones formativas, dirigidas a profesionales de la sanidad, para mejorar la atención a personas con necesidades complejas de comunicación.

El Centro de Información para la Vida Autónoma (CIVAT) acogió recientemente esta iniciativa, en la que participaron fonoatras, logopedas y médicos del Hospital Universitario de Canarias y del Hospital Universitario Nuestra Señora de La Candelaria, que en su desempeño profesional intervienen en la mejora de las capacidades comunicativas de las personas con dificultades en este ámbito.

Esta formación fue diseñada por el Área de Innovación Tecnológica Social de Sinpromi, que en los últimos años ha experimentado un creciente aumento en la solicitud de asesoramientos relacionados con el ámbito de la comunicación accesible, así como la petición de dispositivos y productos de

apoyo, para ejercer el derecho a la comunicación de las personas con discapacidad o enfermedades degenerativas.

La consejera de Acción Social, **Águeda Fumero**, quiso poner en valor esta iniciativa, que "se alinea con las políticas de gestión de lo social que impulsamos desde el Cabildo, centradas en garantizar la igualdad de oportunidades entre todos los ciudadanos".

Fumero resaltó que "para conseguir este objetivo, es fundamental establecer líneas de trabajo colaborativo entre el ámbito sanitario y el ámbito social".

Con ese objetivo, Sinpromi pone a disposición de las personas usuarias y profesionales,

el CIVAT, como Centro de referencia en Canarias en materia de autonomía personal, prestando asesoramiento personalizado en materia de productos de apoyo, aplicaciones y recursos tecnológicos para la mejora de la comunicación.

La formación versó sobre el marco teórico y práctico de la comunicación aumentativa y alternativa, con la finalidad de mejorar la atención a personas con necesidades complejas de comunicación.



# SINPROMI CONMEMORA SU 30 ANIVERSARIO

**Sinpromi realizó un reconocimiento a todos los profesionales que durante tres décadas han trabajado “para que Tenerife tenga una sociedad más igualitaria e inclusiva”**

El Cabildo de Tenerife conmemoró en el mes de diciembre, 30 años de la creación Sinpromi, que contó con la presencia de autoridades autonómicas e insulares.

El **Auditorio de Tenerife** acogió la Gala de celebración, que fue, además, un acto de reconocimiento y homenaje a todos los profesionales y a las entidades, empresas, asociaciones y personas que han trabajado, desde 1993, con el objetivo de favorecer la integración social y laboral de las personas con discapacidad de Tenerife.

A lo largo de estos 30 años, Sinpromi ha desarrollado programas dirigidos al empleo, la formación, la accesibilidad universal, la innovación tecnológica

social, el acceso al arte y la cultura, así como al disfrute al ocio. A lo largo de estos 30 años, esta Sociedad insular ha recibido diversos reconocimientos, como la Medalla de Oro de la Cruz Roja, el Premio Solidario ONCE Canarias y el premio del Comité Español de Representantes de personas con Discapacidad CERMI, concedido al Cabildo de Tenerife, por la labor realizada por esta Sociedad.

El evento contó, además, con la presencia de la presidenta del Cabildo, Rosa Dávila, y la consejera de Acción Social, **Águeda Fumero**, que subieron al escenario para presentar el nuevo logo de Sinpromi, que va a representar a la Sociedad a partir de ahora, y que “nos acompañará en el objetivo de seguir siendo





pioneros en la inclusión, la participación y la igualdad de oportunidades”.

La consejera de Acción Social aseguró que “Sinpromi será, de cara al futuro, una herramienta vital para la consecución de la necesaria revolución en la gestión de lo social, un paso preceptivo para mejorar la atención a las personas, adaptándonos a los nuevos retos y desafíos que nos plantea el desarrollo social”.

Tanto Rosa Dávila como Águeda Fumero reivindicaron “el papel fundamental que ha tenido Sinpromi a lo largo de los años” y destacaron “su trabajo en favor de la inclusión y su firme compromiso con las personas con discapacidad, evolucionando al mismo ritmo que lo había la



sociedad y adaptándose a los nuevos retos y desafíos de futuro”.

En el transcurso de este evento se entregaron las Distinciones Sinpromi 30 Aniversario, a personas, entidades y empresas, que se han destacado por su ejemplo y labor a favor de la igualdad de oportunidades e inclusión de las personas con discapacidad, en materia Empleo, Formación, Accesibilidad, Tecnologías, Cultura, Arte

y Comunicación Social. Así mismo, Sinpromi hizo entrega de distinciones Honorífica y a la Trayectoria Social.

El Cabildo Insular de Tenerife, a través de Sinpromi continúa trabajando y poniendo en marcha acciones y nuevos proyectos, para alcanzar desde el respeto a la diversidad, la igualdad de oportunidades para toda la ciudadanía y la plena inclusión social.



# “LA CREATIVIDAD Y LA AUTODETERMINACIÓN A TRAVÉS DEL ARTE, EN LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD”

“...hay que educar no a una persona con discapacidad, sino y ante todo a una persona”

El tema de la creatividad con relación a la discapacidad ha sido poco tratado, por el hecho de tener unas capacidades diferentes, dejamos de lado su integridad y posibilidades personales. Debemos trabajar en conjunto por una educación centrada en las funciones y características mas positivas, en vez de los aspectos más limitantes.

La creatividad se puede entender desde la cualidad de la persona, el proceso, el producto y el contexto. El **contexto creativo** puede ser la influencia de la educación en su desarrollo, y el **proceso de pensamiento** puede ser el grado de creatividad que depende de los **procesos mentales** del individuo, y es que el desarrollo de la creatividad está **influido por el contexto**.

A través de actividades artísticas se pueden expresar ideas, sentimientos, emociones, y fortalecer las relaciones sociales. ¿Por qué pensar que las personas con capacidades diferentes no pueden sentir una gran satisfacción al crear?

Cada persona tiene sus propias experiencias, donde lo que importa no es el producto final, sino el proceso. Y es que en numerosos casos las personas con discapacidad, muchas veces se ven privadas en mayor o menor medida. Por medio de la creatividad estamos fomentando la expresión de la persona, el disfrute y realización personal.

Estas actividades enriquecen tanto su mundo interno como externo, permitiéndoles expresar sus fantasías inconscientes: en un dibujo, escribiendo, narrando, cantando o con el movimiento de su cuerpo. Conociendo y experimentando diversos caminos de expresión. En muchas



ocasiones las actividades están guiadas de forma en la que la persona copia, y esto origina que se sientan seguros imitando, incentivando la dependencia, pudiendo llegar a subordinar sus ideas a las de otros, con lo cual se estaría bloqueando su propio desarrollo creativo, afectando a las áreas de su vida más personales.

En cuanto al desarrollo de la creatividad nos encontramos comentarios como “...no podría hacer una buena pintura o no podía aprenderse un guion de teatro de memoria...”

En Adepsi, promovemos espacios de experiencias, donde sentir, vivir, y enriquecer su mundo a través de la creatividad. Lo esencial para los profesionales es conocer sus preferencias (cerámica, costura, danza, pintura, fotografía, etc.), lo cual es un punto de apoyo para impulsar su desarrollo creativo, social y personal. Los espacios artísticos brindan un trato diferente e individualizado al que ha recibido esa persona hasta el momento

(rechazo, sobreprotección, etc.). La atención individualizada ha ido aumentando, pero consideramos que todavía hay mucho por hacer.

Cuando trabajamos actividades artísticas con trastornos mentales y del desarrollo, esta tarea se vuelve más difícil, ¿cómo pretender que pinte una persona con autismo, que no quiere tomar el pincel o sentarse a una actividad?, y ¿cómo hacemos una escultura con una persona con parálisis cerebral sin coordinación motora? El **apoyo activo** es nuestra respuesta.

La participación puede ser **directa o indirecta**, por ejemplo, de manera **indirecta** el entorno puede favorecer e incentivar la creatividad de la persona a través de nuevas experiencias llenas de estímulos, como diferentes formas de vivir el arte, por ejemplo, visitas a un museo, a través de la gastronomía, etc.

De manera más **directa**, podemos acompañar y guiar, trabajando en conjunto con la persona, y participando en el proceso

artístico, por ejemplo; cuando hacemos cerámica, podemos apoyar con nuestras manos y psicomotricidad a la persona, o bien si estamos creando con pintura en un lienzo, la persona nos guiará con su mano, ayudándole a plasmar con nuestra fuerza motriz.

En **conclusión**, La creación de programas y actividades artísticas para personas con capacidades diferentes, deben ser abordadas desde una nueva perspectiva, donde se les reconozca su potencial y posibilidades de realización.

A través del trabajo creativo, encontramos un medio para su aceptación y valoración, así como un camino para lograr su integración social. Es por eso por lo que uno de nuestros objetivos es promover talleres artísticos que fomenten la creatividad y el apoyo, frente a los miedos y limitaciones del entorno social.



# CADA PERSONA, UN COMPROMISO. PLAN ESTRATÉGICO ADEPSI 2024-2027

El pasado sábado 18 de noviembre celebramos un evento muy especial para **Asociación Adepsi** presentando nuestro **Plan Estratégico 2024-2027: “Cada persona, un compromiso”**. En este evento unimos toda la energía necesaria para que las personas con discapacidad, sus familias, profesionales y demás personas invitadas pudiéramos dibujar juntas los objetivos y retos que Adepsi se ha marcado para los próximos años.

Al evento acudieron en torno a 211 personas, aún nos emocionamos al recordar la cantidad de personas que decidieron pasar esta mañana

de sábado conociendo las principales líneas de trabajo de ADEPSI. Entre el público asistente pudimos reconocer algunos grupos numerosos: 37 personas apoyadas, 91 profesionales, miembros de la Junta Directiva de Adepsi, personas apoyadas en el empleo, representantes de empresas y autoridades públicas. ¡Qué suerte saber que tantas personas se unen para una meta común: la mejora de la calidad de vida de las personas!

Entre las autoridades que acudieron al evento merecen especial mención la presencia del Señor D. Antonio Morales

(presidente del Cabildo de Gran Canaria), D. Francisco Candil González (Viceconsejero de Bienestar Social), Doña María del Carmen Vargas Palmés (Concejala de Bienestar Social, saludable, deportivo e igualdad, diversidad, participación ciudadana y juventud), D. Juan Díaz Sánchez (Consejero de Empleo), Juan Carlos Lorenzo (Presidente de EAPN Canarias) y Natalia Cañeque (Gerente de Plena Inclusión Canarias). Las autoridades invitadas manifestaron la satisfacción que les produce ver la implicación del público asistente y la complicidad patente en el acto que no distingue de rangos ni necesidades. También reconocieron la necesidad de buscar el cambio en la sociedad y visibilizar la importancia del derecho a ELEGIR de las personas con discapacidad.

El evento estuvo estructurado en cinco ejes de actuación que dan cuerpo a nuestro **PLAN ESTRATÉGICO “Cada persona, un compromiso”**, siendo estos: **1 Personas, 2 Familias, 3 Sociedad, 4 Liderazgo y Personas y 5 Recursos y Desarrollo.**

En primer lugar, se presentó el eje de **PERSONAS** en el que se propone como objetivo principal





facilitar a las personas experiencias y oportunidades en comunidad propiciando su desarrollo personal, bienestar, formación y empleo. Durante esta presentación Amaya nos relató su inspiradora historia en primera persona: pasó de recibir servicios de Adepsi a ser docente de manipulación de alimentos en un curso de Asistencia Personal para futuros profesionales, sin duda un ejemplo de cambio de rol: de persona apoyada a persona que Forma y Muestra ejemplo para futuros profesionales. También contó su experiencia Alejandro, que destacó su historia de superación, ya que con mucho esfuerzo ha logrado su deseo: realizar el grado superior de iluminación y fotografía, Alejandro se emocionaba al decir “yo soy yo gracias a mis experiencias”, y destacaba la gran labor de los profesionales que le apoyan en comunidad para lograr sus sueños y la importancia de confiar en sus capacidades.

Seguidamente se presentó el eje de **FAMILIAS**, cuyo objetivo es acompañar a la red de apoyos

de personas con discapacidad facilitando la orientación y los apoyos que necesitan, promoviendo el vínculo con otras familias o recursos y favoreciendo su participación. Como representante de las familias contamos con la emotiva historia de Pino, una madre a la que se le hacía un nudo en la garganta al relatar el gran apoyo que recibió por parte de los profesionales de Adepsi el primer día que su hija llegó al Centro destacando que sí, ¡el apoyo era para ella y no solo a su hija! Tanto ella, como Nina, hermana de una persona apoyada por ADEPSI y también dispuesta a contar su historia en este día tan especial, se suben al motor de este nuevo Plan Estratégico con el objetivo de seguir incorporando a nuevas y más familias a nuestra labor.

En tercer lugar, se habló del eje de **SOCIEDAD**, en el que se destaca la importancia de promover soluciones innovadoras e impacto social, acercándonos así a una sociedad más próspera, inclusiva, justa, equitativa y sostenible. En

este eje, se muestra como impulso la historia de Guaci una persona que consiguió empleo con el apoyo de Adepsi y que se ha convertido en la trabajadora con más ventas de su establecimiento. Durante el evento a Guaci se la sorprende con un audio de su jefa en el que la felicita por su trabajo diario... ¡la importancia del feedback y el impacto!

Posteriormente se continuó hablando del eje **LIDERAZGO Y PERSONAS**, donde se pone el foco en la pasión y dinamismo, de la mano de personas trabajadoras innovadoras y autónomas que, con su compromiso y acción, generen cambios con sentido.

Por último, en el eje de **RECURSOS Y DESARROLLO** trabajaremos para mantener una gestión responsable, innovadora y con visión de futuro para crecer con coherencia y sostenibilidad económica, social y medioambiental.

Tras unas presentaciones cargadas de emoción y experiencias



compartidas, se pasó a hablar de los retos futuros que tiene la Asociación. Todo esto, entre sonrisas y lágrimas, con la espontaneidad propia de lo humano y sin perder de vista la importancia y el rigor de un acto que siendo pensado para presentar las próximas líneas de trabajo se convirtió más bien en una emotiva carta de intenciones.

El broche final del evento fue un momento muy especial en el que personas, familias y profesionales pudimos compartir sonrisas, abrazos e ilusión del futuro que está por venir. De igual modo, en

las redes sociales de ASOCIACIÓN ADEPSI podrán ver un vídeo que resume cada uno de los ejes, que serán nuestra brújula hasta el año 2027; y, además, contamos con una ilustración gráfica que se

estuvo realizando en el transcurso del acto donde se recogen los diferentes ejes ya mencionados, diseño de la Artista Gráfica Rebeca Reyes.



## SALUD MENTAL EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL: UNA MIRADA PROFUNDA A LOS DESAFÍOS Y AVANCES

### Introducción:

La salud mental es un tema de creciente importancia en nuestra sociedad, y las personas con discapacidad intelectual se ven perjudicadas directamente. Según investigaciones recientes, las personas con discapacidad enfrentan desafíos únicos en términos de salud mental. En este artículo, exploraremos algunos hallazgos clave y avances en la

comprensión y atención de esta problemática.

### Estadísticas alarmantes:

Un estudio publicado en la revista Journal of Intellectual Disability Research reveló que las personas con discapacidad intelectual tienen una prevalencia más alta de problemas de salud mental en comparación con la población general. Se estima que hasta

el 40% de las personas con discapacidad intelectual presentan trastornos del estado de ánimo, como la depresión y el trastorno bipolar. Además, aproximadamente el 30% sufre de trastornos de ansiedad, mientras que el 10-15% presenta trastornos del espectro autista.

### Factores subyacentes:

Un factor importante que influye



en la salud mental de las personas con discapacidad intelectual es la falta de acceso a servicios de salud mental adecuados. Un estudio publicado en la revista *Psychiatry Research* mostró que menos del 20% de las personas con discapacidad intelectual reciben tratamiento para sus problemas de salud mental.

Además, la estigmatización y la discriminación que enfrentan estas personas pueden tener un impacto negativo en su bienestar emocional. Un estudio realizado por investigadores de la Universidad de California reveló que la exclusión social y el bullying están asociados con un mayor riesgo de desarrollar problemas de salud mental en personas con discapacidad intelectual.

### Avances en la atención de la salud mental:

Afortunadamente, la conciencia sobre la salud mental en personas con discapacidad intelectual ha ido en aumento, y se están tomando medidas para abordar esta problemática. Actualmente prevalecen las intervenciones basadas en la terapia cognitivo-conductual adaptada para personas con discapacidad intelectual. Estas técnicas de primera elección han demostrado ser efectivas en la reducción de síntomas de ansiedad y depresión en esta población.

Asimismo, se están implementando programas de educación y

capacitación para profesionales de la salud, con el objetivo de mejorar la identificación y el manejo de los trastornos mentales en personas con discapacidad intelectual.

### Conclusiones:

La salud mental en personas con discapacidad intelectual requiere una atención especializada y una mayor conciencia. Los desafíos que enfrentan estas personas, como la falta de acceso a servicios de salud mental y la estigmatización, deben ser abordados de manera integral. Avances en la investigación y enfoques terapéuticos adaptados ofrecen esperanza para mejorar la calidad de vida y el bienestar emocional de estas personas.

Por ello, desde el Servicio de Atención Especializada en Conducta, de Asociación Adepsi, subvencionado por el Cabildo de Gran Canaria, ha realizado una búsqueda con la intención de tender puentes con la Unidad de Salud Mental (USM) de la isla de Gran Canaria y el servicio, con el objetivo de apoyar en mayor medida las intervenciones psicofarmacológicas de los profesionales especializados en dicha materia, además de, promover un entorno inclusivo y de apoyo para garantizar que todas las personas que atendemos tengan acceso a una atención de salud mental adecuada.



## PROYECTO “ADISCONTIGO”

**E**n un día como hoy, me uno en mi nombre y en las mujeres con discapacidad que represento a sumarnos a la lucha contra la **VIOLENCIA MACHISTA**, contra las numerosas formas de maltrato directo e indirecto que sufrimos por ser mujeres, por tener discapacidad y porque además esta sea intelectual; hoy quiero alzar la voz para decirte:

- **DERECHO** a opinar sobre mi vida, qué o quién quiero ser... **CUENTO CONTIGO** para que me ayudes a conseguir mis metas, elimines las barreras sociales que no me permitan cumplir mis sueños.
  - **DERECHO** a decidir con quién quiero relacionarme, a quién quiero como amigo, amiga o pareja, **CUENTO CONTIGO** para que me enseñes educación afectiva y sexual, para asesorarme y ayudarme a disfrutar de mi cuerpo como mujer, protegerlo de enfermedades y de embarazos que no desee.
  - **DERECHO** para elegir la imagen personal que deseo tener, cómo vestirme, el peinado que quiero llevar... **CUENTO CONTIGO**, para que la imagen sea de la mujer que soy y no la NIÑA que tú desees seguir viendo, aun sabiendo que soy mayor de edad.
  - **DERECHO** para tomar decisiones sobre mi salud...
- CUENTO CONTIGO**, para que me hables directamente a mí y no a mi familia o al educador que me acompaña, para que lo hagas utilizando palabras sencillas que me ayuden a valorar mi diagnóstico y decidir sobre él.
- **DERECHO** a la protección frente el abuso y la **VIOLENCIA MACHISTA**, **CUENTO CONTIGO** para ayudarme a denunciar, para que me protejas del agresor, para que ayudes a derribar las barreras sociales.
  - **DERECHO** a gestionar mis bienes y mi dinero, **CUENTO CONTIGO**, para proteger mi patrimonio, para que pueda utilizarlo en mis necesidades, mi educación y mis hobbies, y puedas denunciar a quienes no me lo permiten.
  - Y, por último, **NUESTRAS DISCAPACIDADES NO LIMITAN NUESTROS DERECHOS**, **CUENTO CONTIGO** para que hagas que se cumplan las leyes que me protegen, para que no seas cómplice de mi exclusión, maltrato, infantilización y vulneración de mis **DERECHOS**.
- ¡¡MI DISCAPACIDAD NO LIMITAN MIS DERECHOS!!
- NO ME LIMITE, CUENTO CONTIGO**



# TRANSFORMANDO LA SOLIDARIDAD: VOLUNTARIADO VIRTUAL EN ADISSUR

**E**n un mundo cada vez más conectado, las organizaciones sociales buscan adaptarse a las nuevas dinámicas y aprovechar las oportunidades que la tecnología ofrece. En este contexto, la **Asociación de Discapacitados del Sur (Adissur)** ha decidido en este 2024 dar un paso hacia el futuro con la implementación de un novedoso proyecto de voluntariado virtual. Este cambio no solo redefine la forma en que la organización aborda sus programas, sino que también abre un abanico de posibilidades para el servicio comunitario y la participación ciudadana.

## La Era del Voluntariado Virtual:

La decisión de Adissur de adoptar el voluntariado virtual responde a la necesidad de adaptarse a un entorno globalizado y digitalizado. Este enfoque revolucionario busca maximizar la eficiencia, la flexibilidad y la participación, permitiendo a voluntarios contribuir desde cualquier lugar del mundo, en cualquier momento.

## Ventajas que Transforman:

**Accesibilidad sin Fronteras:** El voluntariado virtual derriba las barreras geográficas, permitiendo que personas comprometidas contribuyan a la misión de Adissur desde cualquier rincón del planeta.

Esta accesibilidad geográfica amplía la diversidad de talentos y perspectivas al servicio de la comunidad.

**Flexibilidad a Medida:** La flexibilidad horaria inherente al voluntariado virtual se alinea con las realidades modernas. Los participantes pueden comprometerse según sus propias agendas, lo que favorece la diversidad de perfiles y habilidades que pueden aportar a los programas de Adissur.

**Optimización de Recursos:** Al eliminar la necesidad de desplazamientos físicos, Adissur puede redirigir recursos anteriormente destinados a logística hacia programas y servicios directos, optimizando así su impacto social.

## Desafíos a Superar:

**Falta de Interacción Física:** La ausencia de interacción física puede plantear desafíos en la construcción de relaciones y empatía. Adissur deberá explorar formas creativas de fomentar la conexión humana en un entorno virtual.

## Innovación para el Futuro:

**Formación a Distancia:** La implementación del voluntariado

virtual brinda la oportunidad de desarrollar programas de formación en línea, permitiendo a los voluntarios adquirir habilidades y conocimientos de manera eficiente y accesible.

**Expansión de Servicios:** Adissur puede ampliar su alcance y diversificar sus programas, llegando a comunidades que de otra manera podrían no haber sido atendidas. La virtualidad facilita la adaptación a necesidades emergentes de manera ágil y efectiva.

Para concluir podemos decir que, la implantación del proyecto de voluntariado virtual en Adissur marca un hito en la evolución de las prácticas de voluntariado en la entidad. Aunque presenta desafíos, la organización se encuentra en una posición única para aprovechar las ventajas tecnológicas y transformar la forma en que aborda los problemas diarios de sus usuarios y sus familias.





Asociación para la Diabetes de Tenerife

# LA ASOCIACIÓN PARA LA DIABETES DE TENERIFE DA VISIBILIDAD AL DÍA MUNDIAL EN UN PARTIDO DE LA LIGA ACB

Con motivo del **Día Mundial de la Diabetes**, celebrado el pasado día 14, la **Asociación para la Diabetes de Tenerife (ADT)** y la **Fundación CB Canarias** pusieron en marcha este sábado el juego **‘La Canasta Saludable’**, estrenado con motivo del partido de la Liga ACB Lenovo Tenerife–Zunder Palencia.

El centenar de niños y niñas que participaron tenían que encestar clasificando los alimentos entre los que deben consumirse frecuentemente o de manera ocasional. Del mismo modo, debían clasificar algunos hábitos como saludables o no saludables.

‘La Canasta Saludable’ se puso en marcha en el anillo interior del Pabellón Santiago Martín desde la apertura de puertas y también se pudo jugar en el tiempo de descanso.

Durante esta acción se consiguió visibilizar la diabetes en el deporte, sobre todo en uno con tanta repercusión como es el baloncesto en Tenerife, ayudando a sensibilizar a la población sobre esta patología y a promocionar los buenos hábitos, como es la práctica de ejercicio diario.

El **Día Mundial de la Diabetes** se creó en **1991** por la **FID**

(**Federación Internacional de Diabetes**) y la **Organización Mundial de la Salud**, aunque no fue hasta 2006 que se convirtió en un día oficial de las Naciones Unidas.

La Asociación para la Diabetes de Tenerife conmemora este día con diferentes actos y actividades que ayudan a visibilizar esta patología y sus cuidados. Además, como viene haciendo durante todo el año, promueve hábitos de vida saludable como medida de prevención para la diabetes tipo 2.



# CARRERA SOLIDARIA SAN SILVESTRE

**L**a carrera solidaria San Silvestre, es una carrera de carácter popular organizada por Top Time Eventos que se celebra, anualmente, el 31 de diciembre, en Las Palmas de Gran Canaria.

Cada año, participan en la carrera miles de personas, y la organización destina la recaudación de las inscripciones a distintas entidades sin ánimo de lucro.

Nos alegra comunicarles que Apaelp, presentó su candidatura y será una de las cinco entidades beneficiarias de las donaciones de la XXII edición de la San Silvestre

Las Palmas de Gran Canaria. Es para nosotros un honor estamos deseando compartir y vivir las emociones de la gran fiesta deportiva en fin de año.

¿Y tú? ¿también quieres participar?

¡Apúntate al voluntariado de la carrera!

Necesitamos personas voluntarias que quieran colaborar en la carrera y participar desde dentro en tareas organizativas y logísticas.

Tendrás la oportunidad de vivir la experiencia desde dentro y compartir sensaciones con miles de personas.

**Si te interesa, ponte en contacto con Apaelp en:**

**Teléfono fijo: 928200244**

**Teléfono móvil y WhatsApp: 625054233**

**Correo electrónico: [apaelp@apaelp.org](mailto:apaelp@apaelp.org)**

**¡Anímate!**



# APAELP INICIARÁ UN PROYECTO DE INSERCIÓN LABORAL ENTRE SUS ASOCIADOS

**H**asta el momento, en Apaelp, debido a los perfiles a los que da respuesta y, a que no ha sido manifestada la necesidad por parte de asociados/as, no se habían impulsado proyectos para la inserción laboral.

No obstante, la asociación ha recibido por parte de la empresa Laude Canarias SL, que se dedica a ofrecer acompañamiento tecnológico a sus clientes, una donación que implica el desarrollo de programas y proyectos que fomenten la inclusión socio laboral de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Próximamente, se pondrá en marcha un programa que dará respuesta tanto a beneficiarios/as de la entidad que deseen participar, como a personas con discapacidad intelectual y del desarrollo externas que quieran beneficiarse del servicio.

Esta donación implica el desarrollo de programas y proyectos que fomenten la inclusión socio laboral de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

El objetivo del proyecto será poner a disposición de la ciudadanía un servicio de orientación laboral para personas con discapacidad intelectual y del desarrollo.

Y, a través de este, se atenderán las demandas de las personas con discapacidad intelectual y del desarrollo sobre empleo. Entre otras, se realizarán entrevistas individualizadas para conocer la circunstancia de la persona y, se ofrecerán los apoyos que requiera. Por ejemplo: apoyar en la

elaboración de currículums y cartas de presentación; reconocimiento de competencias; búsqueda activa a través de internet o llamadas telefónicas; derivar a centros especiales de empleo, a otras entidades o a entrevistas de trabajo...etc.



# ESTE 3 DE DICIEMBRE CELEBREMOS LA DIVERSIDAD EMPODERÁNDOLES PARA QUE PUEDAN MOSTRAR AL MUNDO SUS CAPACIDADES Y ROMPER ESTEREOTIPOS

**L**a Asociación Social Creciendo recuerda, en el Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que “es esencial visibilizar al colectivo” y “garantizar la igualdad de oportunidades, porque solo así conseguiremos no dejar a nadie atrás”. Este domingo participan en las jornadas “Teguisse+Capaz” con la actuación de su Grupo de Baile Los Desiguales, entre otras actividades, y en Playa Honda en las II Jornadas “Ponte en mi lugar”

Hace una década, un pequeño grupo de madres y padres de niños con necesidades especiales de Playa Blanca formaba la Asociación Social Creciendo Yaiza con el objetivo de reclamar el cumplimiento de los derechos de sus hijos e hijas, hacerles más accesibles las terapias y apoyos que precisaban para desarrollar todo su potencial y trabajar desde la perspectiva de la inclusión para su integración en todos los ámbitos de la sociedad. Y este es precisamente el espíritu de la celebración, cada 3 de diciembre,

del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, una fecha para reconocer a toda la sociedad los avances que de forma conjunta vamos conquistando, pero también los retos que seguimos teniendo pendientes y por los que la lucha debe continuar.

Muchos han sido los logros obtenidos en estos diez años, tanto en lo que se refiere a la

calidad de vida de estos y otros menores como en lo relativo a la asociación, que para cubrir la demanda en otros municipios ha ampliado sus servicios a familias de casi toda Lanzarote pasando a llamarse únicamente A.S. Creciendo. Porque lo importante es crecer y que todos puedan hacerlo en igualdad de oportunidades.

A pesar de ello, “aún hay un largo camino por recorrer y debemos



aprovechar esta efeméride para reflexionar sobre ello y hacer reflexionar a toda la sociedad”, apuntan desde la asociación.

“En primer lugar, es importante saber de qué manera la sociedad lanzaroteña percibe la discapacidad, ya que en ocasiones se pierde la visión de que la diversidad es inherente al género humano y que todos somos capaces de hacer, decir o sentir de manera distinta y no por eso menos válida”, subraya la directora de la asociación, Ligia Molnar. “Pero además es esencial visibilizar al colectivo y crear conciencia

sobre las diferentes capacidades que tienen, empoderarles para que puedan mostrarlas al mundo y romper las barreras y estereotipos existentes demostrando que son únicos, inigualables e insustituibles”, apunta, “y normalizarla hasta lograr una convivencia con la discapacidad con naturalidad”.

Molnar hace hincapié en que “debemos garantizar la igualdad de oportunidades, porque solo así conseguiremos no dejar a nadie atrás”. “La accesibilidad y la igualdad de oportunidades son derechos ya adquiridos y

reconocidos por Naciones Unidas que hemos de seguir reivindicando porque se están vulnerando, especialmente en el ámbito educativo”, apunta la directora, quien asegura que las familias se sienten impotentes y desprotegidas ante tales vulneraciones.

Por este motivo, apuntan desde la asociación, es importante también la implicación de toda la sociedad, sensibilizar y concienciar sobre la diversidad y visibilizar al colectivo además de reivindicar sus derechos, porque solo con el compromiso de todos, sociedad e instituciones públicas, conseguiremos una sociedad realmente inclusiva e igualitaria.

## Actividades este domingo 3 de diciembre

La asociación anima a la ciudadanía a participar de los actos previstos para este domingo 3 de diciembre con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad tanto en la Villa de Teguise como en Playa Honda, compartiendo un ratito de entretenimiento, emociones y diversión con sus chicos y chicas porque el conocimiento del colectivo es el primer paso para su aceptación y normalización, abriendo el camino a su inclusión en todos los ámbitos de la vida.

En Teguise se celebran las jornadas “Teguise+Capaz”, impulsadas por el Ayuntamiento



y Cabildo de Lanzarote, que se realizan en horario de 10:00 a 14:00 hrs. en la Plaza de Los Leones con charlas, encuentros, debates, mesas redondas y actividades varias con distintas asociaciones de la isla, en la que A.S. Creciendo participa con un stand informativo, exposición y venta de cuadros elaborados por el grupo de arte y con la actuación, a las 11:00 horas, de su Grupo de

Baile Los Desiguales; y en Playa Honda las II Jornadas “Ponte en mi lugar” serán de 10:00 a 13:00 horas y contarán con participación de la asociación en una mesa redonda con su testimonio para hablar de diversidad, los desafíos a los que se enfrentan los chicos y chicas con diversidad funcional y qué pueden hacer las administraciones públicas para garantizar la igualdad de oportunidades.

**Asociación Social Creciendo**

**Contacto:**

**Ligia Molnar 693 54 97 42**



# DÍA EUROPEO DE LAS PERSONAS SORDOCIEGAS

**ASOCIDE Canarias**, sigue en su lucha para conseguir el reconocimiento oficial de la Sordoceguera como una discapacidad única, y la elaboración de un Censo autonómico para conocer el número real de Personas con Sordoceguera en Canarias.

La Sordoceguera es una discapacidad única que resulta de la combinación de las deficiencias sensoriales visual y auditiva. Esta discapacidad, implica un deterioro combinado de la vista y el oído que dificulta, en las personas que la padecen, graves problemas en el **acceso a la información, en la comunicación, la movilidad y, por ende, una desconexión con el entorno y un aislamiento grave**. La sordoceguera no son dos discapacidades, sino una única, en un mismo individuo, y esta discapacidad afecta gravemente las habilidades diarias necesarias para una vida mínimamente autónoma.

La **Asociación de Personas con Sordoceguera de Canarias - ASOCIDE Canarias**, es una entidad con un amplio y profundo conocimiento de las necesidades de las Personas con Sordoceguera, con el valor añadido de que está gestionada

por las propias Personas con Sordoceguera. Esta circunstancia, convierte a la Asociación, única en el sector y avala la calidad de las intervenciones, las cuales se centran en atenciones especializadas y totalmente adaptada a este colectivo. Los proyectos que se ejecutan están dirigidos exclusivamente a las Personas con Sordoceguera y sus familias, siendo éste un colectivo en riesgo de exclusión social.

El 9 de octubre, desde el Parlamento de Canarias, y con el motivo del Día Europeo de las

Personas con Sordoceguera, se llevó a cabo la lectura de la Declaración Institucional con el fin de reconocer las dificultades que afrontan las Personas con Sordoceguera en su vida cotidiana, además de solidarizarse con la importancia de lograr el reconocimiento de la Sordoceguera como una discapacidad ÚNICA.



# MESAS INFORMATIVAS CON MOTIVO DEL DÍA EUROPEO DE LAS PERSONAS SORDOCIEGAS

Durante el mes de octubre, la **Asociación de Personas con Sordoceguera, ASOCIDE Canarias**, llevó a cabo diferentes actividades y acciones con el motivo del día Europeo de las Personas con Sordoceguera.

Se pusieron varias mesas informativas en las islas en las que actualmente prestamos servicios activamente. Estos puntos informativos, se situaron en la Calle Castillo en Santa Cruz de Tenerife, Calle Triana en Las Palmas de Gran Canaria (finalmente se trasladó al Cabildo de Gran Canaria por problemas climáticos) y en la Calle Real en

Santa Cruz de La Palma. Todo ello, con el fin de dar información, sensibilizar a la población y dar visibilidad al colectivo de Personas

con Sordoceguera y, a la labor que venimos haciendo desde hace años.



## CONCIERTO SOLIDARIO EN EL CASINO DE GÜÍMAR

Ha sido un mes de muchas actividades, que hemos afrontado con ganas e ilusiones, y nada mejor que terminar la celebración del Día Europeo de las Personas con Sordoceguera, con el **VIII Concierto Solidario en el casino de Güímar**, gracias a la colaboración del Sr Diputado del Común Don Rafael Yanes Mesa y al grupo de música Chakayka y Rafi Henríquez.



# SE RENUEVA EL CONSEJO SECTORIAL DE LA DISCAPACIDAD EN EL AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

El pasado día **2 de noviembre** se llevó a cabo, la renovación en el **Consejo Sectorial de la Discapacidad en el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria**, como resultado, podemos volver a contar con nuestra compañera **Ana M<sup>a</sup> García Sacanelles** en la Vocalía

El Consejo cuenta con representación de las personas con discapacidad física, auditiva, intelectual, mental, visual y de personas con sordoceguera.

Este importante órgano de asesoramiento y participación es una herramienta representada por

colectivos, familias y entidades que proponen proyectos, iniciativas o actuaciones que sirvan para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad dentro del municipio



Ayuntamiento  
de Las Palmas  
de Gran Canaria



# PUESTA EN FUNCIONAMIENTO DE NUEVOS PROYECTOS PARA EL AYUNTAMIENTO DE LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

## SERVICIO DE ATENCIÓN A PERSONAS SORDOCIEGAS Y FAMILIAS SAPSc- GRAN CANARIA

Desde el pasado 18 de octubre, se está ejecutando el **proyecto de Atención a Personas con Sordoceguera y familias – SAPSc Gran Canaria**.

Tiene como objetivo principal ofrecer a las Personas con Sordoceguera del municipio de Las Palmas de Gran Canaria, los recursos sociales y profesionales necesarios para alcanzar una mayor autonomía personal e independencia, ejecutando servicios de orientación e información, derivación a diferentes recursos y actuaciones de prevención, inserción y sensibilización.

Es un proyecto financiado por el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, organismo que hace posible, atender de forma integral las carencias detectadas en las Personas con Sordoceguera del municipio y sus familias, en este caso, desde la atención de una Trabajadora Social.



## SERVICIO DE ACCESO A LA INFORMACIÓN Y AL ENTORNO

A su vez, desde el 18 de octubre de 2023, se está ejecutando el **proyecto Servicio de Acceso a la Información y al Entorno a través de la figura profesional de la Mediadora Comunicativa**.

Entre sus objetivos específicos se ha de destacar el acompañamiento de las personas Sordociegas mediante la Técnica Guía y promover la comunicación adaptando el sistema comunicativo utilizado a la situación, se facilita la realización de gestiones básicas de las Personas con Sordoceguera, así como, su participación en actividades culturales y de ocio, además de su integración social.

Es un proyecto municipal financiado por el Ayuntamiento de Las Palmas de Gran Canaria, organismo que hace posible, mejorar la calidad de vida de las personas con Sordoceguera alcanzando un mayor nivel de autonomía e independencia.





ASORLASPALMAS

## NUEVA EDICIÓN DE PROYECTO KAIRÓS

El pasado mes de octubre dio comienzo una nueva edición de **Proyecto KAIRÓS en ASORLASPALMAS**; dicho proyecto está financiado con cargo a los fondos recibidos del **Servicio Público de Empleo Estatal y al Servicio Canario de Empleo**. Este año contamos con un servicio social - jurídico, en el que daremos respuesta a las necesidades demandadas por parte de las personas sordas y con discapacidad auditiva.

Es la primera vez que se cuenta con un servicio de este tipo en **ASORLASPALMAS** y la necesidad de un servicio jurídico-social surge de la intersección entre el ámbito legal y social.

El servicio jurídico, es esencial para que las personas sordas y con discapacidad auditiva tengan asesoramiento jurídico completo y puedan abordar cuestiones legales que afecten directamente a su calidad de vida y bienestar social.

En cuanto al ámbito social, este servicio es importante para garantizar que tengan un acceso equitativo a oportunidades, apoyo y recursos que les permitan participar plenamente en la sociedad. Son dos servicios fundamentales para abordar los desafíos y barreras con los que se encuentra la Comunidad Sorda.



El equipo técnico de Proyecto **KAIRÓS** está formado por siete profesionales entre los que se encuentran: una abogada, una integradora social, una diseñadora gráfica, una auxiliar administrativa y tres intérpretes de lengua de signos, gracias a las cuales se ofrece una accesibilidad completa a los objetivos planteados en este proyecto.

Aunque el Proyecto **KAIRÓS** empezó el pasado mes de octubre, ya se han desarrollado acciones para cubrir las necesidades de las personas participantes. Entre estas acciones podemos encontrar: asesoramiento jurídico, jornadas de información de ámbito legal, atenciones de tipo social y acompañamientos a administraciones públicas y jurídicas para la realización de trámites y gestiones por parte de las intérpretes de lengua de signos, trabajo que destacamos por eliminar las barreras de comunicación y facilitar el acceso a la información de las personas sordas.

Desde el Proyecto **KAIRÓS** se ofrece un servicio fundamental y que cubre las necesidades del colectivo de personas sordas y con discapacidad auditiva. Es por esto que esperamos que todas





## PROYECTO SIGNA



Participantes del Proyecto SIGNA durante la celebración de los seminarios, impartidos por el Prof. Dr. D. Francisco Vera Villaverde.

las personas que lo necesitan se beneficien de sus servicios y profesionales.

Continuamos con otros proyectos dentro de **ASORLASPALMAS**, en este caso y gracias a la financiación para la ejecución de proyectos de carácter singular

del Servicio de Presidencia de la Consejería de Presidencia del CABILDO DE GRAN CANARIA, en este último trimestre de 2023 hemos desarrollado el Proyecto SIGNA. Este Proyecto estaba dirigido a mejorar las acciones de formación en lengua de signos

española (LSE de aquí en adelante) en la isla de Gran Canaria. Con este fin nos marcamos dos objetivos:

1. Ofrecer un espacio de formación y actualización profesional entre profesionales de la enseñanza de la LSE.
2. Difundir la LSE y su aprendizaje como valor social para promover la accesibilidad e inclusión de las personas sordas.

Las actividades principales han consistido en un encuentro de profesionales de la enseñanza de la LSE, seminarios formativos en torno a cuestiones de relevancia para el trabajo docente de las y los especialistas en LSE, un foro y una campaña de difusión.

Especialmente relevante es el informe de conclusiones elaborado por los propios profesionales. Este informe hace un diagnóstico de la situación y riesgo en la práctica laboral docente de la LSE, y recoge una propuesta de mejora como hoja de ruta para el futuro.

A modo de resumen, las y los especialistas de LSE alertan del riesgo de 'apropiación cultural' en la enseñanza y divulgación de esta lengua por personas no nativas y no competentes, así como una fuga de profesionales dadas las precarias condiciones laborales.

Como propuesta de futuro piden un formación y titulación dentro del sistema académico formal que a



Javier F. Pérez Falcón apertura el Foro 'La Enseñanza de la LSE en Gran Canaria. Experiencia de Profesionales'.



Especialistas de Lengua de Signos Española en la mesa redonda moderada por Doña Carolina Medina Alonso.

su vez conlleve un reconocimiento explícito de su profesión; así como ser tenidos en cuenta como profesionales imprescindibles no solo en la docencia si no también como asesores lingüísticos y comunicativos en adaptaciones de productos a la LSE: signoguías, obras literarias, adaptación de la administración

pública, generación de materiales educativos, etc.

Por lo que respecta a la campaña de difusión, Guaguas Municipales de Las Palmas ha paseado nuestra campaña #YoconlaLSE por el municipio capitalino, dando visibilidad al valor del aprendizaje de esta lengua. Además, la productora cinematográfica

especializada IdenDeaf ([www.indendeaf.es](http://www.indendeaf.es)) ha elaborado un fabuloso spot publicitario que muy pronto podremos ver en diferentes medios.

Felicitamos a las 15 personas que han hecho posible este proyecto, por su trabajo y esfuerzo.



Algunas imágenes de la campaña en Guaguas Municipales y del spot publicitario.



# ASORLASPALMAS #YOCONLALSE ¿TE SUMAS?

**E**n cuanto a la participación individual de las personas sordas ha sido casi exclusivamente hacia dentro de la propia Asociación. Como en otros ámbitos, las personas sordas han estado excluidas de los mecanismos de participación ciudadana por no estar estos pensados desde la accesibilidad; en este caso, a la información y la comunicación. De ahí la necesidad de crear un espacio de reflexión y formación, para acercar a las personas sordas la cultura y metodologías participativas, pudiendo ejercer así su derecho a participar en el proceso de toma de decisiones públicas como parte de la sociedad.

Es por todo lo anteriormente comentado que, desde el pasado mes de octubre, dio comienzo en nuestra entidad el **Proyecto CONJUNTOS** dentro de la convocatoria de subvenciones para el fomento de la participación ciudadana y el fortalecimiento

asociativo destinada a fundaciones, asociaciones, federaciones, confederaciones y entidades sin ánimo de lucro de la isla de Gran Canaria a través de la **Unidad de Participación Ciudadana del Cabildo de Gran Canaria**.

El Proyecto **CONJUNTOS** tiene como objetivo general el fomento de la participación de las personas sordas en el movimiento asociativo y en el ejercicio individual y colectivo de sus derechos políticos en la participación ciudadana y se vertebra entorno a dos ejes:

- Formar a las personas participantes en los derechos políticos de participación colectiva en las decisiones públicas y sus mecanismos en la isla de Gran Canaria.
- Mejorar el diseño de las acciones que desde la Asociación se llevan a cabo para las personas sordas como entidad de participación social en Gran Canaria.

Las líneas de actuación son claras, incluyen al colectivo de personas sordas, a las personas trabajadoras de la entidad, a la junta directiva, a las comisiones y al voluntariado, con acciones formativas y participativas, porque entendemos que la participación en sociedad por parte del colectivo no depende exclusivamente del propio colectivo sino de todos los agentes que forman parte de sus vidas.

Junto a 2023 despedimos también el **Proyecto de Inclusión Socio Laboral: Proyecto ISLA**. Este proyecto ha tenido una duración de 12 meses: desde enero a diciembre de 2023; y ha sido posible gracias a la financiación de la Vicepresidencia del Gobierno de Canarias.

Para finalizar, compartimos algunos de los logros alcanzados:

Detrás de cada número se esconden historias personales, mucho esfuerzo y mucha ilusión. **ASORLASPALMAS** por y para las personas sordas.



| SOCIO                              | LABORAL                          |
|------------------------------------|----------------------------------|
| Personas atendidas                 |                                  |
| 63                                 |                                  |
| Acciones de intervención social    | Acciones de orientación laboral  |
| 328                                | 359                              |
| Actividades informativas y lúdicas | Personas insertadas laboralmente |
| 24                                 | 14                               |



## EL CC VICCLASS PARTICIPA EN LA II EUROPEAN PARACYCLING CUP

La **II Valencia European Paracycling Cup** es la tercera edición de la prueba, pero la segunda con carácter internacional y fue puntuable para el Ranking UCI continental C1.

Esta prueba reunió a destacados paraciclistas, como los valencianos Ricardo Ten (ganador de seis medallas de oro y doble campeón de Europa), Maurice Eckhard o Christian Venge, y se realizó en dos jornadas: la primera, pruebas en línea el sábado 9 de septiembre en Xàtiva y el domingo 10 la contrarreloj individual en la ciudad de Valencia.

Los integrantes del CC Viclass se desplazaron por primera vez hasta Valencia para participar en este espectacular evento deportivo, teniendo la oportunidad de conocer a los mejores paraciclistas nacionales e internacionales. Una gran experiencia tanto a nivel deportivo como a nivel personal.



# LA DIRECTORA GENERAL DE DISCAPACIDAD DE CANARIAS VISITA ENVERA

**Envera – Asociación de Empleados de Iberia Padres de Personas con Discapacidad y la Dirección General de Discapacidad del Gobierno de Canarias** trabajan conjuntamente para ofrecer una atención integral a las personas con discapacidad.

El pasado 14 de noviembre, la **directora general de Discapacidad, Dulce María Gutiérrez**, mantuvo una reunión de trabajo con la **directora de Servicios Asistenciales de Envera, Ana Magalló**, y parte del equipo de la delegación de Envera en Tenerife. El encuentro tuvo como objetivo dar a conocer los diferentes servicios de empleo, formación y centro ocupacional que Envera ofrece a las personas con discapacidad, tanto en Tenerife como en Gran Canaria, islas con las que esta ONG mantiene una estrecha relación desde la puesta en marcha de sus sedes hace 40 años.

Por otro lado, la atención a niños con discapacidad o alteraciones en su desarrollo en Canarias es un tema que el gobierno regional tiene entre sus prioridades, por lo que ambas partes valoraron positivamente la puesta en marcha de un nuevo centro de atención temprana por parte de Envera,

servicio que la entidad social presta desde hace más de tres décadas en Madrid con un centro que es referencia a nivel regional.

Igualmente, desde Envera se ha solicitado la colaboración del gobierno canario para contar con nuevos espacios que permitan ampliar y diversificar la formación para el empleo que actualmente se ofrece a personas con discapacidad.

Posteriormente a esa reunión y con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad que se conmemora cada 3 de diciembre, Gutiérrez ha visitado la sede de Envera en Tenerife para conocer

las actividades que realizan las personas con discapacidad intelectual en el Centro Especial de Empleo y el Servicio de Formación e Inserción Laboral con proyectos que cuentan con el apoyo del Servicio Canario de Empleo y el Fondo Social Europeo, entre otros organismos.

Desde Envera agradecen “el interés de la directora general y de la Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud por incrementar las oportunidades sociales y laborales de las personas con discapacidad para demostrar que, como dice nuestro lema, todos podemos ser los mejores en algo”.





Este tipo de colaboraciones refleja el trabajo que Envera realiza tanto con la administración pública como con las empresas para promover la inclusión de las personas con discapacidad y que lleva a participar en foros de trabajo como el organizado por el Observatorio de Contratación Pública de Canarias el pasado mes de octubre en la sede de Cruz Roja en Santa Cruz de Tenerife.

En el mismo participó Marta Cacho, responsable de la delegación de Envera en Gran Canaria, que ostenta desde 2013 la presidencia de ARCEESCAN, organización de carácter sectorial y ámbito regional que representa a los principales Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social (sin ánimo de lucro) que dan empleo a más de 750 profesionales con discapacidad en Canarias.

El objetivo del Foro fue reunir a expertos para compartir estrategias y forjar compromisos para el impulso de la «reserva de contratos» a empresas sociales y la inclusión de «cláusulas sociales y ambientales» en los pliegos de contratación. Tal y como indican desde la organización de la jornada se ha tratado de «un día clave para el impulso de la «Contratación Pública Responsable en Canarias» -y añaden- «una magnífica oportunidad para la economía social y solidaria de Canarias».

Actualmente en Canarias, Envera da empleo estable a más de medio centenar de personas con discapacidad, especialmente intelectual, en sus dos centros especiales de empleo, presidiendo la Asociación regional de CEE de economía social de Canarias (ARCEESCAN); atiende a 35 personas en su centro ocupacional (Gran Canaria); y forma cada año a más de 150 alumnos en certificados de profesionalidad con los que impulsa su inserción en el mundo laboral.



A nivel global, Envera atiende cada año a 5.000 personas con discapacidad y a sus familias en sus servicios de atención temprana, neurodesarrollo infantojuvenil, formación, servicio de inserción laboral, centros ocupacionales y de día, residencias y tutela; da trabajo a más de 900 de ellas en sus centros especiales de empleo y prepara a más de 300 deportistas (pertenece a Special Olympics); tiene el apoyo de 250 voluntarios y cuenta con más de 500 entidades colaboradoras. Son patronos de su Fundación Tutelar: Iberia, Airbus, Unisys e Hilario Alfaro (Madrid Foro Empresarial).

Dispone de centros en Madrid, Colmenar Viejo (Madrid), Barcelona, Málaga, Tenerife y Gran Canaria, y Puntos de Inclusión en Madrid, Pozuelo y El Prat. Entre sus reconocimientos, cuenta con la Medalla de Oro del Ayuntamiento de Colmenar, el Premio Justicia y Discapacidad del Consejo General del Poder Judicial, el Premio ABC Solidario 2023, el Premio Nacional 2019 a la Excelencia en la Inclusión Laboral de las Personas con Discapacidad Intelectual y el de Empresa Sostenible 2018 en los Premios Influentials de El Confidencial.

Esta entidad sin ánimo de lucro fue fundada hace 45 años por empleados de Iberia, padres y madres de personas con discapacidad intelectual, y tiene acreditada su transparencia por la Fundación Lealtad. Dirige la Mesa de RSC de Madrid Foro Empresarial y trabaja sobre la Responsabilidad Social Corporativa como elemento estratégico de competitividad y valor diferencial en la experiencia del cliente. Envera impacta en 11 de los 17 ODS de la Agenda 2030 de la ONU.



# “SERVICIO DE ATENCIÓN SOCIAL ESPECIALIZADO PARA EL COLECTIVO DE PERSONAS SORDAS DE FUERTEVENTURA”

La **Federación de Asociaciones de Personas Sordas de las Islas Canarias (FASICAN)** pone en marcha el proyecto “**Servicio de Atención Social Especializado al colectivo de Personas Sordas de Fuerteventura**”, gracias a la subvención otorgada por el Servicio Canario de Empleo y el Servicio Público de Empleo Estatal.

Desde el mes de octubre de 2023 en la sede de FASICAN Fuerteventura ya hay una trabajadora social desarrollando el servicio de atención social a las personas sordas gracias a la subvención mencionada



anteriormente.

Siendo el objetivo principal de este proyecto mejorar el bienestar social y la calidad vida de las personas sordas de la isla de Fuerteventura, poniendo a disposición de las mismas un servicio especializado de atención y mediación social, enmarcado en una atención integral de ámbito insular.

A través de este proyecto, FASICAN, pretende continuar proporcionando acciones beneficiosas a las personas sordas de la isla, así como a sus familias y a los distintos profesionales que desempeñan su labor en los distintos servicios tanto públicos como privados:

- Prestar un servicio de información, orientación y asesoramiento individualizado al colectivo de personas sordas, sus familias y entorno cercano, dirigido a resolver las diferentes situaciones de necesidad que les afecten en cada momento de su vida.
- Realizar una labor de acompañamiento y mediación social entre las personas sordas y las distintas entidades públicas y/o privadas de atención a la ciudadanía.

- Fomentar la participación y cohesión social del colectivo a través de la realización de actividades como charlas, talleres, cursos, actividades lúdicas y/o de ocio y tiempo libre a fin de propiciar el desarrollo personal y social del colectivo de personas sordas.
- Facilitar la integración social de las personas sordas a través del desarrollo de acciones de sensibilización y concienciación social acerca del colectivo como comunidad cultural, su lengua y sus necesidades comunicativas.

Se establecen con la finalidad de defender y velar por los derechos e intereses del colectivo de personas sordas y familias, promoviendo una inclusión real y una accesibilidad universal a través de la eliminación de las barreras comunicativas en el territorio. Contribuyendo de este modo, a la autonomía individual y grupal del colectivo, a un desarrollo pleno en los distintos ámbitos, y una participación social activa en igualdad de derechos y oportunidades.

# RED DE SERVICIOS BÁSICOS PARA LA INTERVENCIÓN CON EL COLECTIVO DE PERSONAS SORDAS

Gracias a la financiación otorgada por **Fundación ONCE** y el **Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna**, Fasican continúa desarrollando el proyecto “**Red de Servicios Básicos para la Intervención con el Colectivo de Personas Sordas**”. En él se ofrecen servicios de mediación comunicativa y apoyo al movimiento asociativo.

Con el servicio de mediación comunicativa las personas usuarias de la entidad pueden disfrutar de un recurso humano con capacidad para adaptar la información en diferentes ámbitos o circunstancias de la vida diaria. El objetivo de este perfil profesional es promover la autonomía de las personas sordas en su día a día prestándoles apoyo en la realización de gestiones y facilitando o adaptando la comunicación en los acompañamientos a entidades públicas o privadas. Además, atiende a las propuestas manifestadas por las personas sordas sobre actividades culturales, informativas y de ocio y tiempo libre, a fin de gestionar la accesibilidad de las mismas en LSE (Lengua de Signos Española). De igual forma, tiene en cuenta

las propuestas de los centros o entidades con interés en conocer la realidad y el idioma del colectivo de personas sordas, impartiendo charlas de sensibilización sobre el colectivo y mini talleres de iniciación a la Lengua de Signos Española. De esta manera, se promueve la participación ciudadana del colectivo en cuestión.

Con el apoyo al movimiento asociativo se realizan acciones de apoyo al colectivo de personas sordas de Canarias a través de la celebración de reuniones y encuentros en los que participan tanto las asociaciones afiliadas a nuestra entidad como los delegados insulares y representantes de las comisiones sectoriales. Del mismo modo, se participa activamente en encuentros, mesas de debate y consejos participativos en los que se transmiten las necesidades e intereses del colectivo para poder ser tenidas en cuenta por parte de las administraciones públicas y otras entidades sociales.

Para solicitar más información acerca del proyecto o servicios, pueden contactar a través de las

siguientes vías:

**Mediación comunicativa**

[mediacion@fasican.org](mailto:mediacion@fasican.org)

922 213 536

**Apoyo al movimiento asociativo**

[fasican@fasican.org](mailto:fasican@fasican.org)

638 863 807 (vía WhatsApp)





Fuerte Tribu

## COMUNICADO OFICIAL DEL CLUB DEPORTIVO FUERTETRIBU

A todos los socios, usuarios y miembros del CLUB DEPORTIVO FUERTETRIBU,

Con un sentimiento de profunda tristeza y desilusión, nos vemos en la obligación de informarles que, después de 14 años de operaciones y actividades deportivas en nuestra querida localización de Playa Blanca, nos enfrentamos a un cambio significativo y forzado.

Recientemente, hemos recibido una notificación oficial del ayuntamiento, indicándonos que debemos desalojar el espacio que hemos considerado nuestro hogar deportivo durante más de una década. Esta decisión, tomada por las autoridades locales, nos deja sin el sitio que ha sido el corazón de nuestras actividades y el punto de encuentro de nuestra gran familia deportiva.

Entendemos que esta noticia es tan impactante para ustedes como lo ha sido para nosotros. Durante estos años en Playa Blanca, hemos construido no solo un espacio físico para el deporte, sino una comunidad unida, llena de pasión y compromiso. Este club no es solo un conjunto de instalaciones, sino la suma de cada uno de sus

miembros, sus esfuerzos y sus logros.

A pesar de este revés, nos complace anunciar que continuaremos nuestras actividades en La Oliva. Estamos

trabajando arduamente para asegurar que esta transición sea lo más fluida posible para todos nuestros socios y usuarios, y que podamos seguir compartiendo nuestra pasión por el deporte en nuevos entornos.



Queremos asegurarles que estamos explorando todas las posibles alternativas y buscando soluciones para continuar con nuestras actividades. Seguiremos realizando Nuestro compromiso con el deporte y con cada uno de ustedes sigue firme y determinado. Estamos en conversaciones con distintas entidades y buscando nuevos espacios que puedan acoger nuestras actividades deportivas y el espíritu de

#### FUERTETRIBU.

En estos momentos de incertidumbre, su apoyo y comprensión son más valiosos que nunca: les mantendremos informados sobre cada paso que demos hacia adelante y sobre cualquier novedad en este asunto. Les invitamos a mantenerse conectados a través de nuestros canales oficiales de comunicación para cualquier actualización.

Aprovechamos el momento para agradecerles profundamente el apoyo, la pasión y la energía que cada uno de ustedes ha aportado a este club. Juntos, hemos creado momentos inolvidables y estamos decididos a seguir adelante.

Con esperanza y determinación,

El equipo humano del CLUB DEPORTIVO FUERTETRIBU



# BENEFICIOS DE LA NATURALEZA PARA LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

En el **Centro Residencial** «En compañía» somos conscientes del significativo valor que posee la naturaleza tanto a nivel físico como mental para las personas con discapacidad, puesto que, se ha descubierto que la conexión con la naturaleza ofrece beneficios asombrosos para las personas con discapacidad, brindándoles una nueva fuente de esperanza, bienestar y oportunidades de desarrollo.

Investigaciones recientes han revelado que el contacto con entornos naturales no solo mejora la calidad de vida de estas personas, sino que también promueve su inclusión en la sociedad de maneras inimaginables.

Uno de los beneficios más notables es el efecto positivo en la salud mental. La exposición a espacios verdes y la interacción con la naturaleza han demostrado reducir significativamente los niveles de estrés y ansiedad en personas con discapacidad. Además, la conexión con la naturaleza fomenta una mayor sensación de autonomía y autoestima, ayudando a superar los desafíos emocionales.

En términos de salud física, pasar tiempo al aire libre promueve la actividad física y el ejercicio, lo que es especialmente beneficioso. Además, la exposición a la luz solar mejora la síntesis de vitamina D y, por lo tanto, fortalece el sistema inmunológico.

La naturaleza también desempeña un papel crucial en la promoción de la inclusión social. Los parques y áreas naturales accesibles permiten que las personas con discapacidad se involucren en actividades recreativas y sociales, lo que les brinda la oportunidad de conectarse con otros y construir relaciones significativas.

Por ello, desde el Centro Residencial optamos por realizar la mayor parte de nuestras actividades, como por ejemplo deporte al aire libre, paseos terapéuticos, entre otros, en un entorno natural para fomentar la mejora emocional y física de todas las personas usuarias.

El Dr. Alejandro Martínez, psicólogo



especializado en discapacidad, comenta: *“La naturaleza se ha convertido en un aliado poderoso en la promoción del bienestar y la inclusión de personas con discapacidad. La investigación muestra que el contacto con entornos naturales puede marcar una diferencia significativa en sus vidas, brindándoles una mayor calidad de vida y oportunidades para desarrollarse”.*

Este emocionante descubrimiento subraya la importancia de proteger y conservar nuestros entornos naturales para el beneficio de todas las personas. La naturaleza no solo nos conecta con el mundo que nos rodea, sino que también nos conecta con nosotras mismas.

Finalmente, el Centro Residencial «En compañía» anima y a su vez está implicado en el cuidado y protección de los entornos naturales.



# FUNCASOR CON EL DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL

En un día como este, **día mundial de la Salud Mental**, la importancia de reflexionar sobre cómo nos cuidamos emocional y psicológicamente toma más protagonismo que en nuestro día a día.

De hecho, cuando se habla de infancia se aprecia de manera muy clara la importancia del apego, la necesidad de validar nuestras propias emociones y el valor de conceptos como la autoestima o el empoderamiento, pero a medida que vamos creciendo, esta perspectiva tan crucial, va desapareciendo.

Nos perdemos en el momento (y no en ese buen sentido de la expresión). Nos centramos en las rutinas que debemos desempeñar a diario, en lo urgente, en el trabajo y en las expectativas que debemos cumplir, y esto provoca que empiece a faltarnos tiempo y

espacio para dedicarnos a nuestro autocuidado y a nuestra salud mental.

En casos de discapacidad auditiva ocurre del mismo modo: se toma cierta conciencia de la necesidad de adaptaciones para la accesibilidad en la comunicación, pero se quedan desprotegidas otras facetas tan importantes como el sentir un acompañamiento psicológico en las diferentes etapas por las que pasa una persona al perder la audición o vivir con la pérdida auditiva.

De repente, tanto a la persona como a la familia, el diagnóstico de sordera les llega sin herramientas psicológicas y solapado con un montón de monstruos interiores difíciles de afrontar. Y no, por supuesto que no es imposible cruzar un camino de desafíos como este sin ayuda, (pues el ser humano está preparado para enfrentarse a todo), pero nunca viene mal construir una pequeña balsa con la que viajar en compañía de

alguien profesional que sirva de guía y soporte emocional, que conozca las características del viaje y con la que juntos, puedan encontrar un ritmo más acorde a las circunstancias de cada persona.

Por eso, en el 10 de octubre, Funcasor hace especial hincapié en la importancia de continuar apostando por ofrecer un servicio de psicología específico para personas con discapacidad auditiva y sus familias, siendo conscientes de que cualquier proceso vital se hace mucho más llevadero si existe una mano profesional en quien confiar y que comprenda lo que estás viviendo.



# IMPORTANCIA DE LA VIDA SALUDABLE EN LA NIÑEZ Y ADOLESCENCIA

Teniendo en cuenta que llevar un estilo de vida saludable consiste en reducir al mínimo la presencia de hábitos perjudiciales en la vida de las personas, es fundamental encontrar un balance entre la buena alimentación, la práctica de ejercicio físico y el bajo consumo de sustancias adictivas, sobre todo en las etapas de la niñez y adolescencia. Mantener estas rutinas adecuadamente, favorece el crecimiento y desarrollo de menores y adolescentes y mejora su salud mental.

Es recomendable realizar una hora de actividad física al día y llevar una dieta saludable, debiendo ingerir, en mayor medida, los siguientes alimentos: frutas, vegetales, cereales integrales, proteínas y lácteos. El descanso

también es fundamental para poder llevar un estilo de vida saludable, ya que permite desarrollar las actividades básicas de la vida diaria de una manera óptima y efectiva.

Las personas menores que no realizan dichas prácticas durante la niñez y adolescencia son más propensas a contraer enfermedades infecciosas, puesto que su sistema inmunológico no se ha fortalecido lo suficiente.

Desde el **Servicio de Atención y Apoyo a las Familias, -SAAF, de Funcasor**, se informa, orienta y asesora a familias con menores y adolescentes con discapacidad, preferentemente auditiva, de toda la Comunidad Autónoma, sobre las necesidades y demandas que

podieran plantear, incluidas las de este tipo, a través de reuniones presenciales, telemáticas o a través de difusiones de material de interés para ellas. Se les invita, además, a participar en formaciones, de temas de actualidad que contribuyan al buen crecimiento y desarrollo de sus hijos e hijas o de otros familiares con edades comprendidas dentro de ambas etapas.

Dichas acciones se realizan dentro del **proyecto “Atención Familiar IV”**, financiado por el **Gobierno de Canarias**, con el apoyo del **Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030**.



# HÁBITOS DE VIDA SALUDABLE Y LOGOPEDIA

Mantener unos buenos hábitos de vida saludable es imprescindible para disfrutar de una buena salud, tanto física como mental, es por ello que desde el **proyecto Hábitos de Vida Saludable y Logopedia financiado por el Excelentísimo Cabildo Insular de La Palma**, se desarrollan acciones para promover unos buenos hábitos de vida saludable.

Desde el proyecto se recomiendan los siguientes hábitos de vida saludable:

- Mantener una dieta equilibrada.
- Mantener conversaciones en un tono de voz adecuado.
- Hacer un uso adecuado de auriculares.
- Mantener un volumen adecuado cuando se está viendo la televisión o se está escuchando la radio.
- Mantener una buena postura corporal mientras se permanezca sentado.
- Mantener unos buenos hábitos de higiene corporal (asearse todos los días, hacer uso de desodorante...)
- Mantener una buena higiene bucodental realizando cepillado de los dientes tres veces al día.
- Realizar ejercicio físico varias veces a la semana.
- No permanecer muchas horas sentado y hacer descansos breves para poder estirar las extremidades superiores e inferiores.
- Realizar una limpieza diaria de las prótesis auditivas o visuales de las que se haga uso.
- Evitar el consumo de cigarrillos
- Evitar el consumo de alcohol.
- Mantener una buena rutina de sueño.
- Evitar el consumo de procesados en la alimentación.



Este listado es sólo un ejemplo de acciones que se pueden desarrollar y llevar a la práctica en la vida diaria, mejorando la salud de todas las personas que las implementen e incluyan en sus rutinas diarias.

Aunque nos gustaría hacer hincapié en la de mantener una dieta equilibrada, tal y como ha publicado la OMS (Organización Mundial de la Salud) en el artículo [Alimentación sana \(who.int\)](https://www.who.int/mediacentre/factsheets/fs434/), del cual queremos destacar lo siguiente:

*“Llevar una dieta sana a lo largo de la vida ayuda a prevenir la malnutrición en todas sus formas, así como diferentes enfermedades*

no transmisibles y trastornos. Sin embargo, el aumento de la producción de alimentos procesados, la rápida urbanización y el cambio en los estilos de vida han dado lugar a un cambio en los hábitos alimentarios. Actualmente, las personas consumen más alimentos hipercalóricos, grasas, azúcares libres y sal/sodio; por otra parte, muchas personas no comen suficientes frutas, verduras y fibra dietética, como por ejemplo cereales integrales.

La composición exacta de una alimentación variada, equilibrada y saludable estará determinada por las características de cada persona (edad, sexo, hábitos de vida y grado de actividad física), el contexto cultural, los alimentos disponibles en el lugar y los hábitos alimentarios. No obstante, los principios básicos de la alimentación saludable siguen siendo los mismos.”

Las invitamos a conocer la página de la OMS [World Health Organization \(WHO\)](http://www.who.int) donde podrán informarse con más detalle de muchos más aspectos relacionados con la salud.



# LA EVOLUCIÓN DEL SERVICIO DE ACCESIBILIDAD EN LA COMUNICACIÓN DE FUNCASOR

La **Fundación Canaria para las Personas con Sordera y sus Familias, Funcasor**, lleva desde el 1992 apostando firmemente por su compromiso social de mejorar la calidad de vida de las personas con sordera y sus familias. Entre la diversidad de servicios que presta de cara a abordar la realidad vital de las personas con sordera, se encuentra el **Servicio de Accesibilidad**

**en la Comunicación (SAC)**, antiguamente conocido como SILSE (Servicio de Intérpretes de Lengua de Signos Española).

Este cambio de nomenclatura en la denominación del servicio se debe a que, durante la época convulsa de la pandemia de la COVID-19, el servicio de intérpretes de lengua de signos española de Funcasor, como muchos otros, se vio en la

necesidad de dar un paso más y de unirse a la transformación digital que se imponía para dar respuesta a las limitaciones que nos encontrábamos en el día a día para la prestación de nuestros servicios. De esta forma, el antiguo SILSE (actualmente SAC) no solo transformaba su nombre, sino que evolucionaba en la prestación de sus servicios, convirtiéndose, en un servicio que atiende de forma



Familias - Funcasor, se encuentra ubicada al lado del instituto de

integral y transversal todas las cuestiones relacionadas con la accesibilidad en la comunicación y las barreras que sufren las personas con discapacidad auditiva.

Actualmente, el **Servicio de Accesibilidad en la Comunicación de Funcasor** abarca la prestación de los siguientes servicios:

- Asesoramiento integral en materia de accesibilidad en la comunicación a entidades y personas que solicitan nuestros servicios, o que consideran que pueden necesitarlo.
- Servicio de intérpretes presencial para la Comunidad Autónoma de Canarias, donde las profesionales acuden a todo tipo de gestiones del día a día, formaciones, y actos.
- Servicio de intérpretes de lengua de signos española de forma telemática, cuando no es posible trasladar a las profesionales por las características de ubicación de las personas solicitantes o entidades demandantes.
- Servicio de adaptación integral de materiales audiovisuales a su versión accesible, donde no solo realizamos la grabación de los materiales, a través de la figura de la intérprete de lengua de signos española,



sino que además ofrecemos el servicio de subtitulado y la postproducción del material.

Sin lugar a dudas, la evolución de la prestación de los servicios que se ofrecen desde el Servicio de Accesibilidad en la Comunicación ha abierto un nuevo camino a todas las personas, entidades públicas y privadas, que les lleva a poder contar con un servicio fiable, de calidad y que ofrece numerosas alternativas para construir poco a poco, una sociedad mejor y

más inclusiva, permitiendo que todas las personas con sordera, independientemente del tipo de discapacidad auditiva que tengan y el sistema de comunicación que utilicen, puedan acceder a la información y la comunicación.

Contar con un servicio de accesibilidad en la comunicación es construir una sociedad más inclusiva. En nuestra web: [www.funcasor.org](http://www.funcasor.org), puede acceder a los datos de contacto de nuestras sedes y servicios.

# LA FIGURA PROFESIONAL DE LA INTERPRETACIÓN DE LA LENGUA DE SIGNOS

¿Has visto o escuchado alguna vez la figura profesional de la interpretación de la lengua de signos?

Una profesión tan desconocida como bella.

El perfil profesional de la interpretación de lengua de signos se puede definir cómo; persona con conocimiento y estudios de dos lenguas, una de signos y otra oral, que interpreta de forma simultánea de una lengua a la otra facilitando así el acceso a la información. Es un puente de comunicación entre ambas lenguas y culturas, cuya principal función es la de igualar la situación de comunicación entre personas usuarias de la lengua de signos y otras que no lo son. Se rige por un código deontológico, cuyos principios se pueden definir en tres puntos:

- **Neutralidad;** no nos podemos posicionar hacia ninguna de las partes.
- **Confidencialidad;** no se puede hablar sobre lo que se ha interpretado en un servicio salvo por requerimiento judicial.
- **Fidelidad;** el discurso debe ser interpretado a la otra lengua tal cual ha sido expresada en la

lengua de origen, eso implica no solo el contenido sino la intencionalidad, tono, expresión, etc.

Durante la labor profesional las personas que se dedican a la interpretación de lengua de signos, nos encontramos con diferentes circunstancias que debemos tener en cuenta.

- Al ser una profesión poco conocida, hemos de explicar constantemente cual es nuestra figura profesional y nuestras funciones, porque, en muchas ocasiones por desconocimiento influye negativamente en el proceso comunicativo.
- Debemos dejar claro a menudo que no somos familiares de las personas con discapacidad auditiva, ni amistades que estamos ayudando, sino profesionales que también están trabajando en ese momento y que tienen un código deontológico que cumplir.
- La persona que está realizando un servicio de interpretación, ha de tener una amplia capacidad de concentración ante los sonidos envolventes (gritos, música, coches, etc.) con los que nos podemos encontrar dentro de un servicio y que



Consejería de Derechos Sociales,  
Igualdad, Diversidad y Juventud

también deben ser transmitidos sin perder el hilo discursivo.

- Debe ser capaz de adaptar en nivel y registro lingüístico en lengua de signos en función de las necesidades y nivel socio-lingüístico de la persona usuaria.
- En desarrollo de la interpretación se habla en primera persona por lo que, en ocasiones, crea confusión a las personas oyentes y no saben bien quién está hablando en cada momento, por lo que es necesario parar el proceso de comunicación y aclarar que la persona que está hablando es la persona con sordera y que en ningún momento interfiere la persona profesional.
- Con el objetivo de no interferir visualmente durante los servicios, la persona profesional deberá tener en cuenta su vestuario, procurando vestir con colores oscuros (preferentemente el negro) y lisos, evitando el exceso en todos los accesorios (joyas, adornos, corbatas, maquillaje, etc) y que su cara sea visible



- ya que la expresión corporal es un parámetro fundamental en la lengua de signos.
- Preparar de forma adecuada y con la antelación suficiente su trabajo, estudiando las ponencias o servicios en los que vaya a trabajar cuyo lenguaje puede ser muy técnico o específico.
- Para el buen hacer profesional, han de respetarse los tiempos de descanso. De modo que si estamos en un servicio donde haya más de un profesional, han de establecerse los relevos entres los 20 minutos y media hora como máximo. Y si son servicios individuales, cada 45 minutos ha de hacer una parada de unos 5-10 minutos.
- Es importante preparar de forma adecuada y con la antelación suficiente su trabajo, estudiando las ponencias o servicios en los que vaya a trabajar cuyo lenguaje puede ser muy técnico o específico.

## MITOS SOBRE DISCAPACIDAD Y EMPLEO

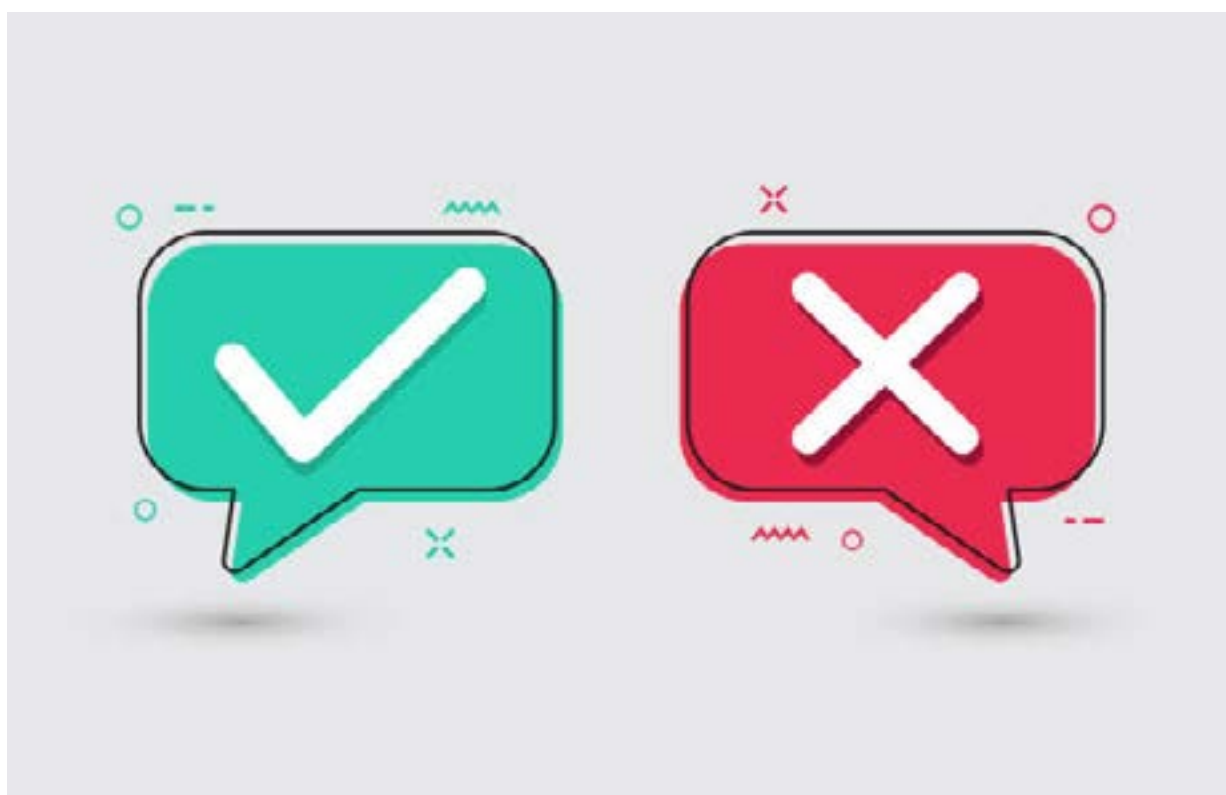
Gracias a las entrevistas llevadas a cabo a las personas usuarias del **Servicio de Empleo y Formación Laboral** hemos podido observar ciertas inquietudes o quejas que afectan negativamente en el proceso de integración. Las personas con discapacidad nos trasladan que se han visto relacionadas con ciertos mitos entorno al mercado laboral y en la mayoría de las ocasiones infravalorando su presencia en cualquier puesto de trabajo, afeando la realidad y aumentando las barreras para la inclusión.

Por ello, queremos dar a conocer estas falsas creencias y luchar por un cambio de perspectiva que sirva, tanto para acabar con estos mitos, haciendo un trabajo de concienciación y sensibilización, como de apoyo para que las personas que se incorporan

al mundo laboral adquieran la confianza y sean conscientes de su valía.

El primero de los mitos que queremos contradecir es que “la contratación de personas con

discapacidad supone un cargo económico para las empresas”. Al contrario, éstas al incluir en la plantilla laboral a personas con discapacidad obtienen bonificaciones y reducciones por la contratación según la “Ley



43/2006, de 29 de diciembre, para la mejora del crecimiento y del empleo”. Además, existen subvenciones específicas para adaptación del puesto y eliminación de las barreras arquitectónicas.

El siguiente mito a desmentir trata sobre la implicación laboral. Algunas personas usuarias nos han trasladado la falsa creencia de que “las personas con discapacidad en su puesto de trabajo no se comprometen en el desarrollo de las tareas, ni se relacionan como el resto de la plantilla laboral”. No es cierto, puesto que sucede lo contrario; la mayoría son muy comprometidas porque quieren demostrar su valía, pudiendo desempeñar las tareas que conlleva el puesto de trabajo al igual que el resto de las personas trabajadoras. Además, agradecen la oportunidad ya que se le abre una puerta a la interacción social.

También se suele afirmar que “la clientela se siente incómoda al ser atendida por personas con discapacidad, ya que piensan que no entienden sus demandas”. Realmente no se tiene en cuenta que la gran mayoría de la población no comparte esta idea, sino que muestra una actitud muy positiva acerca de estas iniciativas que toma el tejido empresarial como apoyo a la integración de este colectivo vulnerable.

Por último, queremos destacar la creencia errónea de que “contratar a una persona con discapacidad supone para la empresa, una implicación extra debido al apoyo que se le tiene que hacer constantemente para que desarrolle el trabajo”. Las personas con discapacidad desarrollan de forma autónoma e independiente las tareas vinculadas a su puesto de trabajo. El apoyo laboral que se le brinde a la persona, a través

del empleo con apoyo, dependerá de la necesidad que manifieste, no teniendo que ser diferente a la de otra persona de la plantilla.

Desde el **proyecto TEJIENDO FUTUTO II del Servicio Canario de Empleo**, con cargo al **Plan Integral de Empleo de la isla de La Palma**, trabajamos para contribuir a la eliminación de estos mitos apoyando a las personas con discapacidad en su integración en el mundo laboral, así como prestando las herramientas necesarias para brindar nuevas oportunidades de empleo.



# ENCUENTRO AUTONÓMICO DE FAMILIAS Y VOLUNTARIADO POR EL 30 ANIVERSARIO DE FUNCASOR

El pasado sábado 30 de septiembre, la **Fundación Canaria para las Personas con Sordera y sus Familias -Funcasor-** celebró su «**Encuentro autonómico de familias y voluntariado**», que ponía el broche final a las actividades que se han venido realizando en conmemoración del **30 aniversario de la creación de la Fundación**.

El evento tuvo lugar en las instalaciones de Funcasor en Tegueste, donde se habilitaron distintas zonas para desarrollar las diferentes actividades programadas, todas ellas accesibles y orientadas a toda la familia. La jornada dio comienzo a las 9:30 de la mañana con un desayuno de bienvenida y finalizó a las 18:00 con una batucada de despedida. A mitad del día tuvo lugar el almuerzo en familia. Entre las actividades se encontraban: talleres de DJ musical, de manualidades, de salud mental;

actividades de baloncesto, globoflexia y pintacaras, exposición de pinturas, taller de batucada y un sorteo, entre otras.

El objetivo del encuentro era crear un espacio inclusivo y accesible donde las familias y el voluntariado pudieran disfrutar en un ambiente distendido y familiar, y donde poder compartir experiencias enriquecedoras.

El éxito del encuentro se debió, sin duda, a la participación de todas las personas asistentes: las personas con sordera y sus familias. Por eso, desde Funcasor, queremos agradecerles su confianza y participación.

Agradecemos también la asistencia de las autoridades invitadas: Dulce María Gutiérrez González, Directora General de Discapacidad del Gobierno de Canarias; María Yolanda Baumgartner Hernández, Directora Insular de Acción Social

del Cabildo de Tenerife; Javier Galván Rodríguez Concejal de Servicios Públicos y Movilidad del Ayuntamiento de Tegueste, y Érica Hernández, Concejal de Servicios Sociales del Ayuntamiento de Tegueste.

Por último, agradecemos a todas las entidades que colaboraron con Funcasor y con el Excmo. Cabildo Insular de La Palma en la organización del encuentro: Ayuntamiento de la Villa de Tegueste, CajaSiete, Fundación La Caixa, Hospiten, Ikea, Hotel Taimar, Hotel Bahía del Duque, Hotel Rural Era de la Corte, Hotel Valle Aridane, Volcano Teide, Tirma, Isola, Fuente Alta, Sociedad Agraria Fast, Cervecera de Canarias, Anva Percusión, Güicho, Renzzo El Selector, Musika Joven, Fundación Club Baloncesto Canarias, Litografía Romero y AC Diseños.



# PISCINAS NATURALES DE BAJAMAR, UN MAR DE BENEFICIOS PARA LAS PERSONAS USUARIAS DEL CENTRO OCUPACIONAL FUNCASOR HELEN KELLER

Las personas usuarias del **Centro Ocupacional Funcasor Helen Keller**, aprovechan los beneficios que les proporcionan las piscinas naturales de agua de mar, situadas en la localidad de Bajamar, pueblo que pertenece al municipio de San Cristóbal de La Laguna.

Este espacio inclusivo, dispone de rampas y barandas para su seguridad, además de plazas de aparcamiento específicas para personas con discapacidad, garantizando así el acceso a sus amplias instalaciones.

Durante los meses de julio y agosto hemos acudido a estas piscinas en múltiples ocasiones, con el objetivo de disfrutar de un baño de agua salada, actividad que puede parecer intrascendente, pero que posee innumerables beneficios para la salud y, por lo tanto, supone una mejora en la calidad de vida de las personas con discapacidad.

Entre los muchos beneficios que proporciona bañarse en el mar destacamos los siguientes:

- El alto contenido en minerales que tiene el agua salada puede ayudar a aliviar dolores musculares y articulares. Además, ayuda a activar la

circulación sanguínea, debido a la diferencia de temperatura y la densidad del agua.

- Puede actuar como exfoliante, como bálsamo para problemas de piel o para la cicatrización de heridas y reduce las inflamaciones.
- El entorno acuático proporciona una oportunidad única para mejorar la movilidad. Al flotar en el agua y reducirse la gravedad, se puede experimentar una mayor libertad de movimiento, por lo que las personas que tienen movilidad reducida pueden realizar algunos ejercicios que les permitan fortalecer los músculos e incluso trabajar la coordinación.
- La sensación de flotar en el agua, al igual que el sonido de las olas del mar para las personas oyentes, ayuda a reducir los niveles de estrés, de ansiedad, tiene efectos relajantes, consigue mejorar el sueño y el estado de ánimo en general.
- El olor al agua salada y la sensación del agua acariciando la piel pueden ofrecer una estimulación sensorial única y muy gratificante, especialmente

para las personas con discapacidad auditiva u otra discapacidad sensorial, como pueden ser las personas con sordoceguera.

- Disfrutar de esta actividad, para algunas personas con discapacidad, puede suponer superar un desafío, lo que sería positivo para aumentar su autoestima y confianza en sí mismas.
- Las playas y las piscinas naturales son lugares en los que se puede compartir tiempo con familiares, amistades o las personas que se encuentran disfrutando del entorno, por lo que son espacios que facilitan la socialización.

En definitiva, desde Funcasor organizamos esta actividad varias veces al mes debido a que las personas usuarias disfrutan mucho del mar y porque es una “terapia” natural para el cuerpo y la mente.



# USO DE SIGNOS EN LA PRIMERA INFANCIA

Desde Funcasor, hemos reiterado en otras ocasiones la importancia que tiene la lengua de signos en el desarrollo cognitivo en la primera infancia y por eso nuestro trabajo siempre ha ido en la línea de acercar la lengua de signos al entorno familiar y docente. De esta manera, los niños y las niñas puedan enriquecerse de una lengua que, sin duda, aporta múltiples ventajas no solo en la comunicación, sino también a la hora de fomentar una sociedad inclusiva.

Es por ello que hemos publicado la **2ª edición del libro Lengua de Signos Española para bebés** con el fin de propiciar una mejor comunicación y fortalecer el vínculo entre los y las bebés y su entorno más cercano. Por su naturaleza viso-gestual, la lengua de signos es una herramienta que les sirve de refuerzo y les permite comunicarse cuando hacerlo a través del habla no les resulta fácil. De esa manera su uso beneficia también a niños y niñas con autismo, síndrome de Down, apraxia, parálisis cerebral, trastornos del habla u otras necesidades especiales consiguiendo así, reducir sentimientos de frustración e inseguridad, mejorar la motricidad fina, la atención, la memoria y el control del espacio, proporcionándoles una mejor

autoestima.

*El estudio realizado por Silvia Rumeu, “Signándole a la infancia” es una propuesta metodológica bilingüe (Lengua oral/Lengua de signos española) que se desarrolla en las aulas ordinarias de primer ciclo de infantil y que tiene por objetivo hacer inclusivas dichas aulas.* Esta es parte de la definición que la creadora de esta propuesta metodológica hace de su trabajo realizado en el año 2018 y cuyos resultados fueron publicados en febrero del 2022, demostrando así, que el uso de los signos facilita la comunicación e interacción en la infancia dando pie a nuevos aprendizajes en torno al bilingüismo tanto dentro como fuera de las aulas, en contextos familiares y externos al ámbito educativo.

Estudios como este demuestran la importancia de apostar por la inclusión de la lengua de signos en las aulas, no solo como herramienta para favorecer el desarrollo cognitivo del alumnado sino como mecanismo clave para conseguir una sociedad más inclusiva en la que la comunicación no sea una barrera, sino un elemento de cohesión y adaptación creativa. Es por ello, que también se ha demostrado que enseñando lengua de signos a los niños y niñas conseguimos estimular

diferentes zonas del cerebro relacionadas con la capacidad lingüística.

La Confederación Española de Familias de Personas Sordas (CNSE) determina que es muy importante la educación inclusiva en todos sus aspectos. Pero debe haber un verdadero compromiso de todo el sistema educativo para dotar de los recursos que se necesita. Si se quiere avanzar como sociedad hay que conseguir que todas las personas avancen y para ello, la base es la educación.

Esta noticia ha sido adaptada gracias al proyecto «Servicio de Intérpretes de Lengua de Signos Española-SILSE- La Palma», financiado por la Consejería de Derechos Sociales, Igualdad, Diversidad y Juventud del Gobierno de Canarias.





MONTAÑA PARA TODOS

## PRESENTACIÓN DEL NUEVO EQUIPAMIENTO Y JOËLETTE DE MONTAÑA PARA TODOS

El sábado 30 de septiembre de 2023, a las 10:00 h, tuvo lugar en el Parque La Granja de Santa Cruz de Tenerife, el evento de presentación del nuevo equipamiento para **Senderismo Adaptado de la de la Asociación Montaña Para Todos.**

**Montaña Para Todos** es una entidad privada, sin ánimo de lucro, dedicada al senderismo y deporte inclusivo. Y la Joëlette es una silla todoterreno que permite a una persona con discapacidad o movilidad reducida, disfrutar y participar de las mismas actividades al aire libre que su familia o grupo de amigos, con la ayuda solo de dos acompañantes.

La Asociación, ha adquirido 3 nuevas Joëlette para renovar el equipamiento en senderismo inclusivo, más modernas y con nuevas capacidades, con los modelos Kid y la New Adventure, esta última de reciente fabricación y primera en las islas, además de la clásica monorueda.

Las primeras Joëlette fueron adquiridas en 2009 y en 2017, con las que los asociados hemos podido recorrer parte del archipiélago canario, ascender el Teide, bajar el Barranco de Masca, el Camino de Santiago Portugués (Tui – Santiago de Compostela) o ganar el Subcampeonato Mundial de Joëlette en Saujon (Francia) en la modalidad internacional M3.

Con estas nuevas sillas continuaremos ofreciendo calidad y comodidad en las salidas a nuestros usuarios, sobre todo a los menores con el modelo Kid, al estar adaptada a su constitución.

Este equipamiento ha sido subvencionado por el Gobierno de Canarias.

A continuación de la presentación de las nuevas Joëlette, se realizó el curso de piloto nivel 1.

Contacto:  
Elena Martínez  
emartinez@mptodos.org  
635.67.31.20



**CURSO DE PILOTO DE JOËLETTE**

**NIVEL 1**

SÁBADO 30 DE SEPTIEMBRE DE 2023

**PLAZAS LIMITADAS**

**PARQUE LA GRANJA**

**TEÓRICA Y PRÁCTICA**

**SOCIOS GRATUITO - NO SOCIOS 25€**

**INSCRIPCIÓN**

**MONTAÑA PARA TODOS**



# *Integración*

La Voz de la Discapacidad en Canarias



[www.revistaintegracion.es](http://www.revistaintegracion.es)

Síguenos en Facebook

